

Т. Я. Смолякова
Научный руководитель
Т. П. Афонченко

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ КОМПЕНСАЦИЙ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА

Понятия «вредные условия труда» и «опасные условия труда» отражают воздействие вредных и опасных факторов рабочей среды и трудового процесса на здоровье работника, которые могут привести к неблагоприятным последствиям (профессиональному заболеванию работника, отрицательному влиянию на здоровье его потомства, травме или другому резкому ухудшению здоровья, смерти).

Работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, в соответствии с трудовым законодательством должны предоставляться компенсации за работу в таких условиях труда. Это, пожалуй, главная проблема на сегодняшний день в области правового регулирования труда работников, занятых во вредных и опасных условиях труда. Установление компенсаций работникам обусловлено необходимостью их защиты от чрезмерного воздействия вредных и опасных условий труда.

По оценкам Международной организации труда (МОТ), ежегодно в мире более 2,3 млн мужчин и женщин гибнут в результате несчастных случаев на рабочем месте или профессиональных заболеваний, 4% мирового валового внутреннего продукта теряются в результате плохих условий труда и несчастных случаев. В странах СНГ ежегодно около 12 млн чел. становятся жертвами несчастных случаев на производстве.

В некоторых странах СНГ по-прежнему распространена практика предоставления «доплаты за вредные и опасные условия труда» («надбавки за вредность»), а также прямых компенсационных выплат или «выплат в натуральной форме» (например, молоком). Система доплат и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда устарела и сегодня отменена практически во всех странах мира, поскольку она не только подвергает риску здоровье работников, но и является пустой тратой денег работодателей. Посредством этих надбавок работодатели как бы откупаются от работников, при этом наличие этих надбавок лишает работодателей стимулов улучшать условия труда.

Для выхода из сложившейся ситуации необходимо следующее:

- создание безопасных и здоровых условий труда, свободных от опасностей, рисков и несчастных случаев;
- профилактические меры, направленные на минимизацию вредных и опасных факторов;
- социальное страхование работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- взаимодействие с МОТ;
- разработка и реализация национальных программ по охране труда.

Все вышеперечисленные меры помогут использовать не институт компенсаций, а большее внимание уделять полному устранению вредных факторов и организовывать здоровые и безопасные условия труда. Таким образом, работник будет реализовывать свое право не на компенсации, а на здоровые и безопасные условия труда, а наниматели, вкладывая деньги в более новое и безопасное технологическое оборудование, в дальнейшем сэкономят на компенсациях, отпускных и будут производить более качественную продукцию с помощью более новых технологий. Ведь комфортные и безопасные условия труда – это один из важнейших факторов, влияющих на производительность всего предприятия в целом.