

А. И. Фалевич

Научный руководитель

Т. С. Алексеенко

Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь

РЫНОК ТРУДА: ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ

Качественное развитие человеческих ресурсов ставится на первое место среди всех приоритетных условий достижения устойчивого развития современного и будущего человечества. Таким будущим для Беларуси является молодежь. На сегодняшний день весьма остро стоит проблема трудоустройства молодежи, многие представители которой из-за отсутствия опыта практической работы, а в ряде случаев и квалификации неконкурентоспособны на рынке труда. Лица в возрасте от 16 до 29 лет, составляя 24,1% экономически активного населения, дают 40,1% всего контингента безработных.

Доля рабочей силы в численности населения в возрасте 15–24 лет снизилась, что объясняется не только негативными демографическими трендами, но и ростом численности экономически неактивной молодежи, характерными для всех групп стран. По подсчетам экспертов Международной организации труда (МОТ), среди молодых людей вероятность стать безработным более чем в 3 раза выше, чем среди взрослых.

Согласно рисунку, в экономике Республики Беларусь в I квартале 2014 г. было занято 4 485,6 тыс. чел., что на 1,3% меньше, чем в I квартале 2013 г. Коэффициент замещения работников (отношение числа принятых к числу уволенных) в марте 2014 г. составил 0,848 (в марте 2013 г. – 0,923). Численность уволенных работников организаций республики превысила численность принятых на 10,5 тыс. человек (в марте 2013 г. – на 4,9 тыс. чел.).

**Численность принятых и уволенных работников в организациях
Республики Беларусь, тыс. чел.**



Таким образом, при обостряющейся тенденции к росту молодежной безработицы одним из стратегических направлений по ее сокращению должно стать создание условий для получения профессии, пользующейся спросом на местном рынке труда. Овладение профессиональными и трудовыми навыками, получение квалификационного разряда обуславливают повышение конкурентоспособности молодых людей, в особенности выпускников школ, на рынке труда.

Кроме того, очное обучение снижает спрос на рабочие места, уменьшает контингент

незарегистрированной безработной молодежи. Все это необходимо учитывать при разработке политики занятости, так как молодежь является достаточно ярко выраженной «группой риска» из-за перенасыщенности рынка труда другими, более конкурентоспособными категориями населения. Осуществление мер по содействию в трудоустройстве возможно как в рамках региональных программ содействия занятости несовершеннолетних, так и в рамках общих программ содействия занятости, социальной поддержки учащейся молодежи. В Беларуси назрела настоятельная необходимость разработки программы мер по созданию и сохранению рабочих мест, главной целью которой должно быть государственное регулирование рынка труда, направленное, в первую очередь, на подготовку и переподготовку рабочей силы.