

## **ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ И РИСК КАК СПОСОБ ИННОВАЦИЙ В ЭКОНОМИКЕ**

В статье рассматриваются вопросы влияния предпринимчивости и рисков на развитие малого и среднего бизнеса. Даны определения предпринимчивости в различных сферах экономической деятельности. Приведен опыт зарубежных стран, связанный с развитием предпринимчивости и устранением неизбежных потерь при рисках. Показаны проблемы предпринимчивости и рисков в развитии бизнеса в Республике Беларусь.

The article examines the impact of entrepreneurship and risk in the development of small and medium-sized businesses. Definitions of entrepreneurship in various economic activities. The experience of foreign countries in the field of entrepreneurship and eliminating risks of unavoidable losses. The problems of entrepreneurship and risk in the development of business in the Republic of Belarus.

За многие годы нашего бытия слово «предпринимчивость» зазвучало в полный голос. Жизнь заставила понять, что у истоков любого развития стоит инициативный, деловой, находчивый, творчески мыслящий, предпринимчивый человек. Предпринимчивость становится одним из решающих способов проведения реформ и ведущих признаков обновления общества. Одновременно она является своеобразным «пусковым механизмом», обеспечивающим всестороннюю интенсификацию производства, активность, придающим экономической системе надлежащий динамизм. Именно предпринимчивость способна «излечить» такие «болезни» старого экономического поведения, как пассивность и инертность, нерешительность и иждивенчество. Поэтому ее развитие становится задачей практической организаторской работы.

Особое значение приобретает ныне управленческая (хозяйственная) предпринимчивость. С ее развитием в значительной мере связаны перестройка современной экономической системы, наиболее полное использование ее огромных потенциальных возможностей.

В настоящее время в стране имеется опыт развития предпринимчивости. Есть и обнадеживающие результаты. Однако многие вопросы еще недостаточно исследованы. Деловые люди ждут от науки четких разработок о путях и возможностях развития предпринимчивости в условиях формирующегося рынка, где ключевой фигурой становится цивилизованный предприниматель.

Предпринимчивость – естественное человеческое свойство, присущее любой человеческой деятельности. Но в первую очередь, это характерная черта делового человека.

Предпринимчивость – черта личности, основанная на способности человека достигать конкретных целей в хозяйственной, социальной или иных сферах общественной жизни за счет своей инициативы, деловитости, изобретательности, самостоятельности, находчивости, готовности рисковать и нестандартности принимаемых решений. Основой ее выступает новаторство в подходе к решению задач [1].

Конкретные формы проявления предпринимчивости, конечно, неодинаковы, во многом индивидуальны. Наиболее зримо это обнаруживается в ситуациях, сопряженных с риском. Многие активные действия содержат долю риска, но избежать его вообще невозможно. Большой успех без риска – это утопия. Во все времена социально-экономический прогресс зависел от смелости руководителя, его желания идти вперед. Деятельность хозяйственника, лишённого такой возможности, теряет черты предпринимчивости, становится консервативной, чурающейся новшеств. В менеджменте руководитель, избегающий принятия рискованных решений, считается опасным для организации, обрекаяющим ее на застой. Право на риск означает, по существу, право на собственную позицию, что заслуживает поддержки. Оно относится к числу средств предупреждения рутины, косности и, использованное в разумных пределах, как правило, окупается результатами деятельности [2].

Предпринимчивость немыслима без мужества. Она связана с необходимостью постоянной ломки устоявшихся привычек, перерождающихся в косность и равнодушие. Нужны немалые душевные силы, чтобы бороться за утверждение имеющейся позиции, за право на самостоятельные решения.

Радикально меняются ныне оценки хозяйственников. Если раньше от них требовали безусловной исполнительности, то сейчас с них нужно спрашивать за отсутствие инициативы и упущенные возможности. Однако многие наши лучшие хозяйственники пострадали за то, что шли на риск ради дела и не следовали указаниям старых ведомственных инструкций, которые зачастую не согласовывались не только со здравым смыслом, но и с самим законом. Затрачивая в нарушение инструкции тысячи рублей, они получали для своих хозяйств миллионы рублей прибыли, но для ревизующих этого как бы не существовало, зато истраченные первоначальные средства в глазах правоохранителей выростали в «особо крупные хищения». Многие хозяйственники до сих пор еще ждут указаний, подсказывающих, какой придерживаться позиции, в каком направлении осуществлять управленческую деятельность. Такая сверхосторожность присуща, в первую очередь, тем хозяйственникам, кто пострадал в прошлом за несанкционированную инициативу.

В рассматриваемом контексте интересен опыт работы ряда стран, где для предупреждения и устранения неизбежной потери при реализации решений, сопряженных с риском, формируются целевые фонды хозяйственного риска. Что касается нашей страны, то создание таких фондов и систем еще впереди. Излишне говорить о том, что сам факт существования их явился бы вдохновляющим моментом для предприимчивого хозяйственника. Именно деятельный руководитель рискует оказаться неправым перед «мертвой буквой» подчас нелепых инструкций. Достаточно в жизни фактов, подтверждающих, что выражение «инициатива наказуема» является актуальным.

Поскольку для предпринимателя риск – нормальное состояние, постольку нормальным должно считаться и терпимое отношение к его неудачам, ошибкам. У руководителя должно быть право на ошибку, и нельзя его превращать в сапера, который ошибается только один раз. Не рискующий менеджер характеризуется как человек, не склонный к творческому поиску нестандартных путей и средств реализации хозяйственных задач. Чтобы идти нестандартным путем, наш руководитель должен быть уверен в том, что возможная ошибка не может скомпрометировать ни его дело, ни его самого. Возможную ошибку следует расценивать как неотделимый атрибут самостоятельности, а не как следствие профессиональной непригодности руководителя. Имеются в виду, разумеется, не ошибки вообще, а те, что произошли вследствие не оправдавшего себя, хотя и рассчитанного риска.

Сформировавшаяся в прошлом и в значительной мере сохраняющаяся поныне система экономических отношений в нашей стране в основе своей не была рассчитана на предприимчивость, риск руководителя. Десятилетиями она ориентировала хозяйственников не на реальный результат, а на следование букве закона и безусловную исполнительность. Зарубежные специалисты отмечают, что у подавляющего большинства наших руководителей отсутствуют такие качества, как предприимчивость, готовность идти на риск ради дела. Исследованиями установлено, что в девяти случаях из десяти руководитель, столкнувшись с крупной проблемой, которая напрямую находится в его компетенции и вполне может быть им снята, предпочитает уйти от решения. Взаимоотношения, искусственно ограничивающие предприимчивость, породили феномен всеобщей безответственности.

Потенциал предприимчивости реализуется не сам по себе, а только при наличии соответствующих условий. Широкое поле деятельности для инициативных людей открывают формирующиеся гражданское общество и правовое государство. Основная цель обновления страны – это «демонтаж» административно-командной системы и построение гражданского общества с социально-экономической направленностью.

У предприимчивости есть экономическая, юридическая и социально-психологическая стороны. Экономическая сторона ориентирована на реализацию определенного экономического интереса. Но чтобы гарантировать соблюдение этого интереса, его следует облечь в юридическую форму. С точки зрения социально-психологического аспекта предприимчивость во многом обуславливается характером и темпераментом, а также уровнем общего развития личности. Малообразованный человек в тисках предписаний, регламентирующих каждый его шаг, будет чувствовать себя удобно и даже комфортно, в то время как человека духовно зрелого угнетает даже сама мысль о невозможности проявить инициативу.

Смысл обновления общества, в конечном счете, состоит в учете интересов, в воздействии на них и в управлении ими и через них. Было бы, однако, теоретически неверно и практически вредно учитывать только материальные интересы. Большую роль играют также достижение уважения и самоуважения, возможность дать полезный выход своим созидательным способностям, испытать себя в той или иной сфере, наконец, просто жить и работать в полной мере своих физических и духовных сил, своих квалификации и кругозора.

### Список литературы

1. **Омаров, А. М.** Предприимчивость руководителя / А. М. Омаров. – М. : ПОЛИТИЗДАТ, 2002. – 256 с.
2. **Калинин, А. И.** Законы предприимчивости / А. И. Калинин. – Минск : Изд-во Гревцова, 2010. – 245 с.