

## ИССЛЕДОВАНИЕ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В статье рассматриваются вопросы, связанные с проблемой исследования состояния трудового потенциала Республики Беларусь, а также трудовых ресурсов потребительской кооперации как в целом по системе, так и по отраслям.

The article discusses issues related to the problem of studying the state of the labor potential of the Republic of Belarus. The article examines the state workforce of consumer cooperatives, as in the whole system and across industries.

Развитие экономического потенциала в значительной степени зависит от состояния и динамики трудовых ресурсов, которые являются основой формирования трудового потенциала.

Оценка состояния трудовых ресурсов и их динамики предполагает определение количественного и качественного состава работников кооперативных организаций, выявление источников формирования и возможностей увеличения численности работников, роста трудового потенциала, определения особенностей его развития в системе потребительской кооперации.

Исследование показало, что трудовой потенциал системы потребительской кооперации, характеризующийся численностью работников, занятых в различных отраслях деятельности, имеет тенденцию к снижению (рисунок 1).

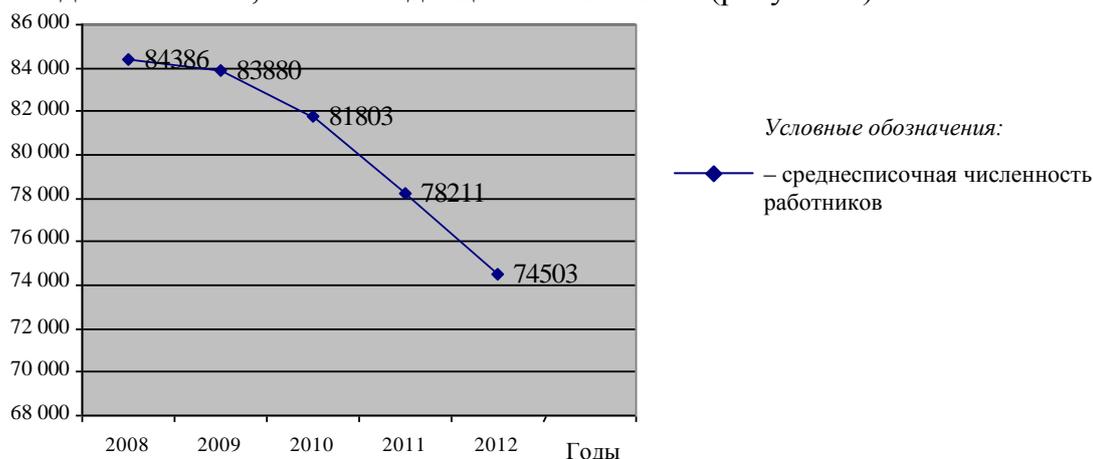


Рисунок 1 – Динамика среднесписочной численности работников потребительской кооперации Республики Беларусь за 2009–2013 гг., чел.

Примечание – Источники: [1; 2].

Анализ по отраслям показал, что наиболее значительное сокращение в этот период наблюдается в промышленности (на 30,19%) и строительстве (17,91%). Причем данная тенденция сохраняется на протяжении всего анализируемого периода (таблица 1).

Таблица 1 – Среднесписочная численность работников потребительской кооперации за 2008–2012 гг.

Показатель	2008	2009	2010	2011	2012	Темп изменения 2012 г. по отношению к 2008 г., %
Среднесписочная численность работников, всего, чел.	84 386	83 880	81 803	78 211	74 503	88,29
В том числе по отраслям:						
торговля	42 581	43 014	42 499	41 451	40 234	94,49
общественное питание	11 598	11 712	11 310	10 572	9 822	84,69

заготовительная отрасль	2 440	2 312	2 174	2 103	2 134	87,46
промышленность	10 549	9 922	9 221	8 232	7 365	69,82
транспорт	8 069	8 108	7 828	7 390	7 000	86,75
строительство	2 239	2 232	2 201	2 101	1 838	82,09
прочие	6 042	5 720	5 739	5 579	5 370	88,88
сельское хозяйство	1 288	1 185	1 129	1 136	1 087	84,39
учебные заведения	1 762	1 805	1 845	1 834	1 727	98,01
остальные отрасли	2 992	2 730	2 765	2 609	2 556	85,43
Примечание – Составлено автором на основании данных кооперативных организаций.						

Численность работников основной отрасли деятельности (торговли) сократилась в 2012 г. по сравнению с 2008 г. на 5,51%. Данный фактор хоть и является отрицательным, однако по сравнению с другими отраслями незначительный.

Различия в темпах динамики численности работников по отраслям вызвали изменения отраслевой структуры трудовых ресурсов потребительской кооперации (рисунки 2, 3).

Данные рисунков 2 и 3 свидетельствуют о том, что доля работников торговли является наиболее значимой и увеличилась в 2012 г. по сравнению с 2008 г. на 3,3%.

Уменьшилась доля работников общественного питания с 12,95% в 2008 г. до 12,41% в 2012 г., промышленности – с 11,78 до 9,31% соответственно.

При этом положительная тенденция наблюдается в прочих отраслях (удельный вес работников этих отраслей вырос с 6,75 до 6,79%). Во многом это объясняется появлением и развитием новых видов деятельности потребительской кооперации (в частности, увеличением числа занятых в сфере услуг).

Также положительная динамика отмечена и в численности работников учебных заведений, доля которых возросла с 1,975% в 2008 г. до 2,18% в 2012 г.

Таким образом проведенный анализ свидетельствует о стремительном сокращении численности работников. Проанализируем, как данный фактор отразился на основных объемах деятельности потребительской кооперации за исследуемый период (рисунок 4).

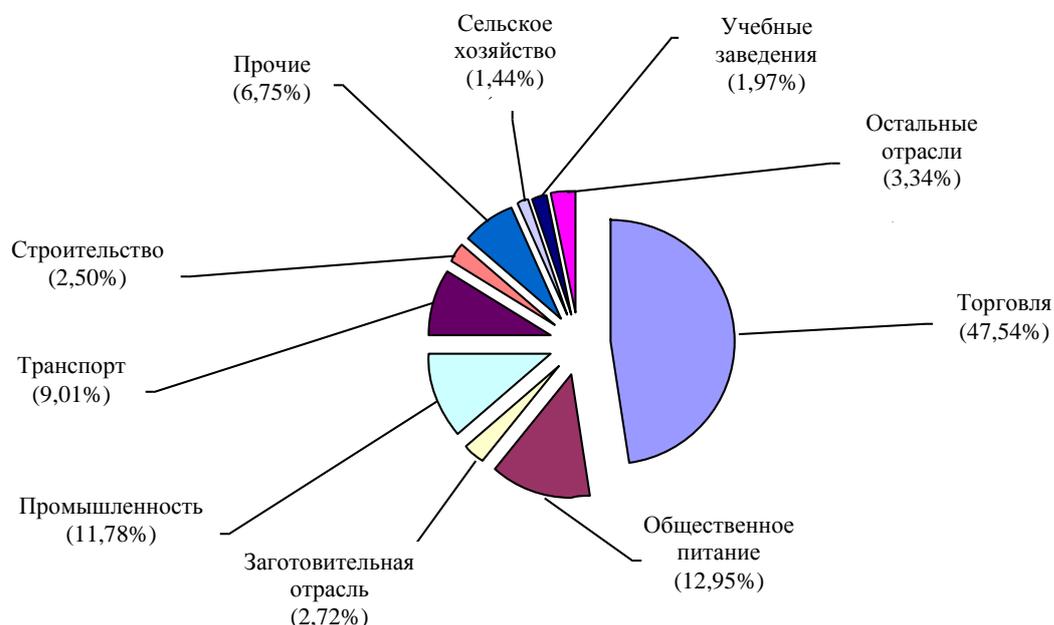


Рисунок 2 – Состав трудовых ресурсов организаций потребительской кооперации за 2008 г.

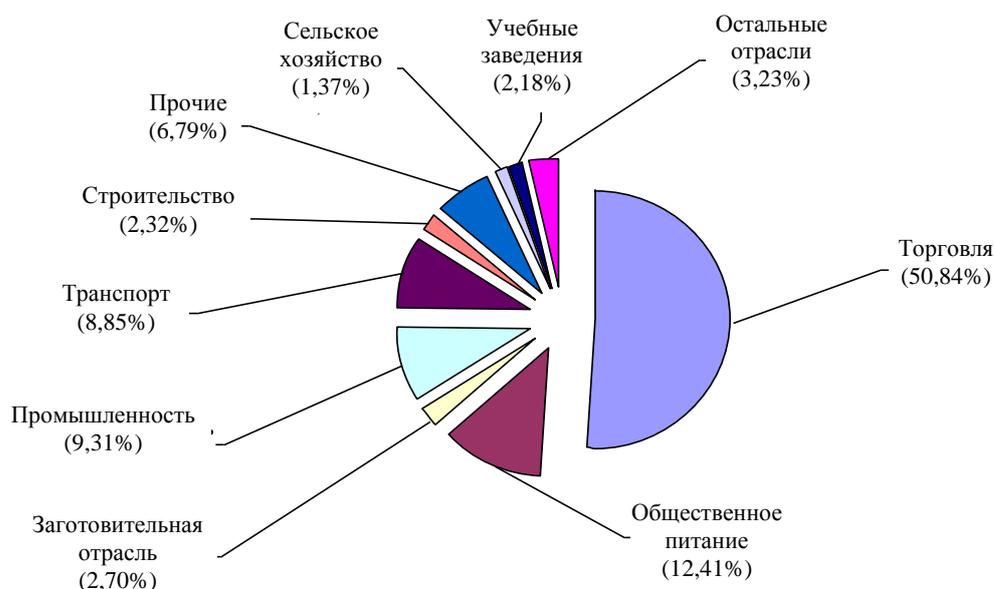


Рисунок 3 – Состав трудовых ресурсов организаций потребительской кооперации за 2012 г.

Примечание – Источник: составлено автором на основании данных кооперативных организаций.

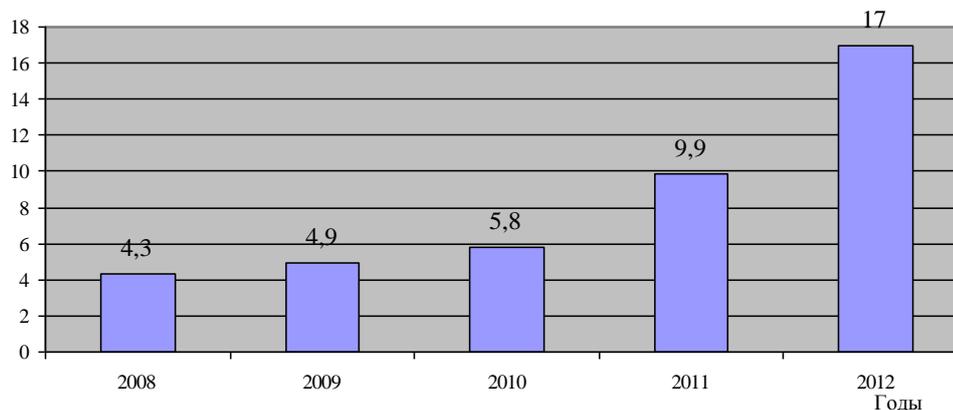


Рисунок 4 – Динамика розничного товарооборота торговли за 2008–2012 гг., трлн р.

Из рисунка 4 видно, что при продолжающемся сокращении численности работников наблюдается рост объемов деятельности. По результатам оценки данных тенденций можно сделать вывод о том, что количественный состав кадров в организациях потребительской кооперации позволяет осуществлять деятельность в увеличивающихся масштабах. Следовательно, основное внимание должно быть уделено совершенствованию качественного состава трудовых ресурсов, что будет способствовать улучшению трудового потенциала потребительской кооперации.

К числу показателей, характеризующих качественный состав трудовых ресурсов и трудовой потенциал организаций потребительской кооперации, относятся возраст работников, их образовательный уровень и др.

Важной особенностью демографической структуры трудового потенциала организаций потребительской кооперации является рост числа молодежи как в целом по системе потребительской кооперации, так и по отдельным облпотребсоюзам (таблица 2).

Таблица 2 – Качественный состав работников потребительской кооперации за 2009 и 2012 гг.

Организация	Период	Списочная численность работников, всего	В том числе			
			работников до 31 года, чел.	удельный вес, %	работников пенсионного возраста, чел.	удельный вес, %
Брестский облпотребсоюз	На 1 января 2009 г.	18 828	5 493	29,2	915	4,9
	На 1 января 2013 г.	17 091	4 345	25,4	1 479	8,7
Витебский облпотребсоюз	На 1 января 2009 г.	14 663	4 246	29,0	851	5,8
	На 1 января 2013 г.	13 170	3 643	27,7	1 268	9,6

Гомельский облпотребсоюз	На 1 января 2009 г.	16 844	5 245	31,1	987	5,9
	На 1 января 2013 г.	14 701	4 099	27,9	1 349	9,2
Гродненское областное потребительское общество	На 1 января 2009 г.	12 191	3 454	28,3	867	7,1
	На 1 января 2013 г.	10 448	2 785	26,7	992	9,5
Минский облпотребсоюз	На 1 января 2009 г.	18 913	5 315	28,1	1 641	8,7
	На 1 января 2013 г.	15 785	4 053	25,7	1 801	11,4
Могилевский облпотребсоюз	На 1 января 2009 г.	12 418	3 517	28,3	644	5,2
	На 1 января 2013 г.	10 946	2 956	27,0	981	9,0
Предприятия Белкоопсоюза	На 1 января 2009 г.	6 080	1 445	23,8	816	13,4
	На 1 января 2013 г.	4 734	1 010	21,3	798	16,9
Итого	На 1 января 2009 г.	99 937	28 715	28,7	6 721	6,7
	На 1 января 2013 г.	86 875	22 891	26,3	8 668	10,0

Примечание – Составлено автором на основании данных кооперативных организаций.

Данные таблицы 2 свидетельствуют о сокращении числа работников в возрасте до 31 года как в целом по системе потребительской кооперации, так и по всем облпотребсоюзам. Причем необходимо отметить, что происходит сокращение доли молодежи в общем количестве работников потребительской кооперации. Еще одним из негативных моментов является рост числа работников пенсионного возраста и увеличение их удельного веса. Указанные явления свидетельствуют об ухудшении демографической структуры трудового потенциала потребительской кооперации Республики Беларусь.

В период с 2009 по 2012 г. наблюдается тенденция роста образовательного уровня работников кооперативных организаций (рисунок 5).

Из данных рисунка 5 видно, что доля работников с высшим образованием составила в 2012 г. 12,4%. Рост образовательного уровня работников произошел по всем областным организациям потребительской кооперации. Кроме того, нельзя не отметить и то, что по всей системе потребительской кооперации работники, занимающие руководящие должности, составляют более 16% всех должностей, однако около 4% руководителей не имеют высшего образования и еще около 5% имеют профиль образования, не соответствующий занимаемой должности, что не позволяет им в полной мере реализовать свой трудовой потенциал.

Все это свидетельствует о необходимости повышения профессионального уровня руководителей и специалистов, что будет способствовать росту трудового потенциала кооперативных организаций.

Полученные результаты исследования состояния и динамики трудовых ресурсов свидетельствуют о необходимости дальнейшего изучения и разработки направлений совершенствования трудового потенциала как составного элемента экономического потенциала системы потребительской кооперации.

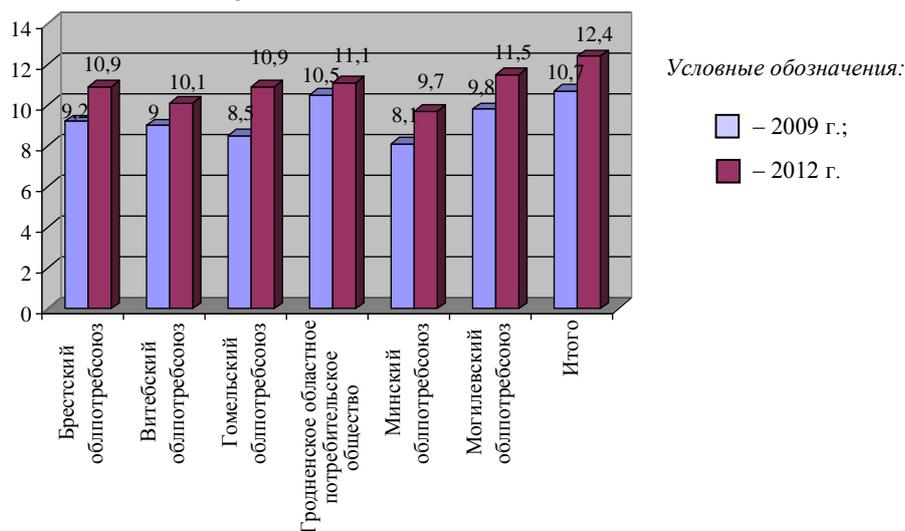


Рисунок 5 – Сведения об обеспечении кадрами с высшим образованием за 2009 и 2012 гг., %

Примечание – Составлено автором на основе данных кооперативных организаций.

## Список литературы

1. **Основные** показатели хозяйственно-финансовой деятельности потребительской кооперации Республики Беларусь за 2012 г. – Минск : Белкоопсоюз, 2013. – 64 с.

2. **Основные** показатели хозяйственно-финансовой деятельности потребительской кооперации Республики Беларусь за 2009 г. – Минск : Белкоопсоюз, 2010. – 72 с.