

**В. А. Ковпаева,
А. С. Кужелева**

Научный руководитель

Е. В. Курьян

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

КОНТРОЛЛИНГ: СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ, ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Нынешние условия функционирования субъектов хозяйствования характеризуются дальнейшей глобализацией их деятельности, высокими темпами научно-технического прогресса, инновационного развития, усилением агрессивности конкурентной среды. Для успешного их развития в этих условиях необходимо принимать своевременные и обоснованные стратегические и оперативные управленческие решения, координировать деятельность всех структурных подразделений для достижения поставленных целей. Одним из инструментов, позволяющих эффективно разрабатывать и внедрять в организациях современные подходы к управлению, является контроллинг.

Термин «контроллинг» является информационно емким. Он выступает инструментом менеджмента, синтезируя управленческий учет, планирование, контроль и аналитическую работу. Контроллинг – это управление будущим для обеспечения длительного функционирования организации и ее структурных единиц. Основная его задача – это информационно-консультационная поддержка менеджмента. В связи с этим контроллинг как инструмент менеджмента подразделяется на стратегический и оперативный.

Стратегический контроллинг координирует функции стратегического планирования и системы стратегического информационного обеспечения. Целевая задача стратегического планирования заключается в обеспечении продолжительного успешного функционирования организации. В условиях Республики Беларусь в рамках стратегического контроллинга отдельное внимание заслуживает стратегический контроль, представляющий собой систему контроля взаимоотношений организации с внешними независимыми контролирующими органами в целях выявления возможных препятствий для достижения организацией поставленных целей.

Следует отметить существующую взаимосвязь между стратегическим и оперативным контроллингом. С одной стороны, стратегический контроллинг устанавливает курс оперативному контроллингу. С другой стороны, оперативный контроллинг, сопровождая организацию в ее движении, фиксирует скорость движения и израсходованные ресурсы, тем самым проверяя реалистичность стратегических целей, и, при необходимости, предлагает менеджменту пересмотреть эти цели или достичь их иным путем.

Таким образом, внедрение контроллинга в организации включает две составляющие: во-первых, создание службы контроллинга и, во-вторых, построение системы контроллинга как таковой. Служба контроллинга – это обособленное подразделение в организационной структуре организации.

Процесс построения системы контроллинга в организации можно представить как совокупность элементов. Первый этап начинается с принятия решения о разработке системы контроллинга и установления сроков ее внедрения. Последующие действия направляются на создание внутрипроизводственного механизма, включающего инструменты системы планирования, управленческого учета, информирования, мониторинга и контроля.

На заключительном этапе выстраивается механизм контроля, включающий не только методики контроля соответствия фактических показателей плановым, но и системы раннего предупреждения о возможных неблагоприятных факторах.

Таким образом, контроллинг выступает как интегрированная методическая и инструментальная база для поддержки общих функций управления. Результатом его внедрения становится система, которая позволяет предвидеть результаты деятельности, определить проблемные места в работе организации и предоставляет инструменты для их устранения.