

А. Ю. Хапаева

Научный руководитель

И. Д. Климов

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

ПРОБЛЕМЫ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ НА СОВРЕМЕННОМ ЭТАПЕ

За 1990–2014 гг. численность населения в Республике Беларусь сократилась с 10 188,9 до 9 468,2 тыс. чел., что усиливает значимость эффективности использования трудовых ресурсов в стране.

В структуре трудовых ресурсов экономически активное население Республики Беларусь уменьшилось с 4 490,6 в 2005 г. до 4 486,2 тыс. чел. в 2014 г., несмотря на увеличение в 2013 г. до 4 569,0 тыс. чел.

За 2013–2014 гг. число свободных рабочих мест, заявленных в органы по труду, занятости и социальной защите, уменьшилось на конец июня 2014 г. по сравнению с аналогичным периодом 2013 г. на 16,9% и составило 33,6 тыс. мест. Коэффициент напряженности на рынке труда (количество безработных на одну вакансию) в первом полугодии 2014 г. вырос до отметки 0,7 безработного на одну вакансию по сравнению с 0,4 в аналогичном периоде 2013 г.

Численность работавших в режиме вынужденной неполной занятости в первом полугодии 2014 г. по сравнению с аналогичным периодом 2013 г. увеличилась в 2,2 раза и достигла 102,1 тыс. чел. Численность работавших неполное рабочее время возросла в 4,9 раза и составила 43,2 тыс. чел.; численность работников, которым были представлены отпуска, увеличилась на 56,6% и достигла 58,9 тыс. чел.

Исследование показало, что доля занятых в сфере производства с 2005 по 2013 г. сократилась с 46,5 до 42,8%, а в сфере услуг увеличилась с 53,4 до 57,2%, что показывает структурные изменения в экономике, связанные с мировыми тенденциями и ее развитием¹.

В период с 2005 по 2009 г. наблюдался приток работников в экономику, но с 2010 по 2013 г. наблюдается обратная тенденция. В 2013–2014 гг. также сохранилась тенденция превышения численности уволенных работников над принятыми. Прием работников восполнил их выбытие на 86,9% по сравнению с 86,6% в аналогичном периоде 2013 г.

Можно сделать выводы, что причинами данной тенденции является падение реальной заработной платы с 120,9 до 116,4 долл. США, которое привело к вынужденной неполной занятости, что вызвало рост миграции рабочей силы в Российскую Федерацию, где уровень заработной платы в долларовом эквиваленте выше в 1,8 раза.

Удельный вес работников организаций, получающих заработную плату ниже среднего республиканского уровня (5 061,4 млн р.), в 2013 г. составил 53,0%. Зарплату свыше 10 млн р. получают 7,8% работников.

Вместе с тем сохраняется значительное число вакансий с низкой заработной платой, не востребованных гражданами, желающими трудоустроиться. Как показала кадровая диагностика, во многих организациях наряду с наличием избытка рабочей силы нарастает дефицит квалифицированных рабочих и специалистов.

Выпуск специалистов из учреждений высшего образования за 2005–2013 гг. увеличился с 53,6 до 82,7 тыс. чел.; среднего специального образования – сократился с 49,3 до 47,7 тыс. чел.; профессионально-технического образования – сократился с 54,0 до 36,9 тыс. чел., что отражает объективную необходимость в новом качественном уровне специалистов в соответствии с мировыми тенденциями развития экономики.

В Республике Беларусь принят Декрет Президента Республики Беларусь «О предупреждении социального иждивенчества»². Данный документ принят в целях стимулирования трудоспособных граждан к трудовой деятельности и обеспечения исполнения ими конституционной обязанности по участию в финансировании государственных расходов.

¹ Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. – Минск, 2014.

² О предупреждении социального иждивенчества : Декрет Президента Респ. Беларусь от 2 апр. 2015 г. № 3 // КонсультантПлюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2015.