

М. А. Свиркова

Научный руководитель

Д. А. Козырев

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Значительную часть в системе социальной защиты любой страны занимает система пенсионного обеспечения. Развитие того или иного государства требует совершенствования системы социальной защиты, в том числе ее пенсионной составляющей. В современном мире существует большое разнообразие пенсионных систем. В то же время можно выделить их основные типы. Прежде всего в зависимости от участия государства выделяют государственные, частные и системы смешанного типа. Кроме того, в зависимости от принципов накопления существуют распределительные пенсионные системы (солидарные), накопительные и условно накопительные.

В Республике Беларусь основы пенсионного обеспечения сохраняются неизменными со времен Советского Союза. В то же время быстро развивающаяся социэкономическая среда требует совершенствования основных подходов. В настоящее время в Беларуси сформирована государственная распределительная пенсионная система. Это означает, что нынешнее поколение работающих граждан обеспечивает базу для выплаты текущих пенсий. В соответствии с белорусским законодательством трудовая пенсия по возрасту назначается мужчинам в 60 лет при условии наличия трудового стажа не менее 25 лет и женщинам при достижении ими возраста 55 лет и наличия совокупного трудового стажа не менее 20 лет.

Если для мужчин столь ранний выход на пенсию можно обосновать их относительно низкой продолжительностью жизни, то для женщин данный довод не действует. Развитие экономики, общества и демографические процессы делают эту систему несоответствующей современным вызовам, гендерно дискриминирующей и финансово нестабильной. Пенсионный возраст в Беларуси является одним из самых низких в регионе; кроме того, в отличие от большинства европейских стран, в Беларуси женщины выходят на пенсию раньше мужчин. Достичь большей дифференциации в пенсионных выплатах можно было бы благодаря действию системы накопительных счетов.

В Беларуси с 1 января 2016 г. минимальный трудовой стаж, необходимый для назначения трудовой пенсии по возрасту, составляет 15,5 лет с уплатой обязательных страховых взносов. Далее минимальный стаж будет ежегодно увеличиваться на полгода до достижения показателя в 20 лет. Такие положения закреплены в Указе Президента Республики Беларусь № 534 от 31 декабря 2015 г. «О вопросах социального обеспечения».

Если пенсия будет назначаться в 2017 г., то потребуются уже 16 лет страхового стажа, в 2018 г. – 16,5 лет и т. д. При назначении пенсии в 2025 г. и позднее потребуются наличие трудового стажа с уплатой страховых взносов не менее 20 лет.

При этом результатом реформы станет неизменное число трудоспособного населения. Сегодня это около 5,5 млн чел. Число занятых в экономике до 2020 г. сохраняется практически на 100%-ном уровне к 2015 г. (99,6%). Удерживается действующее соотношение численности людей трудоспособного возраста и старше трудоспособного до 2027 г.

Увеличение возраста выхода на пенсию является временной мерой и не решает вопрос в целом. По нашему мнению, следует более активно использовать зарубежный опыт, а именно:

- увеличить размеры пенсионных отчислений для работников до 3–5%;
- развивать корпоративное пенсионное страхование;
- развивать страхование дополнительной пенсии.