

Е. И. Зимакова

Научный руководитель

И. А. Чернявская

Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь

ПРОБЛЕМЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Международная миграция, оказавшая в прошлом большое влияние на развитие многих стран и территорий, продолжает воздействовать на социальные, экономические и политические процессы, происходящие в мире. История многих современных индустриально развитых государств (США, Канады, Австралии, Новой Зеландии и др.) связана с международной миграцией. Эти страны в результате привлечения мигрантов смогли в достаточно короткие сроки стать лидерами мировой экономики. Однако прогресс наблюдался далеко не во всех колониях, заселенных мигрантами из Европы. Развитие получили те территории, в которые ввозился капитал из метрополий. Эти инвестиции служили основой развития местной промышленности и сельского хозяйства, обустройства инфраструктуры [1].

Международная трудовая миграция, будучи одним из важнейших проявлений глобализации, играет значимую роль в экономическом развитии большинства стран мирового сообщества. В условиях активного вхождения Беларуси в систему мирового рынка рабочей силы особую актуальность приобретает вопрос исследования международных центров трудовой миграции.

Основными центрами притяжения рабочей силы являются США, Германия, Россия, Саудовская Аравия, Великобритания, Объединенные Арабские Эмираты, Канада, Франция, Австралия, Испания.

Трудовые ресурсы США исторически сложились за счет иммигрантов. В 50-е гг. XX в. в США стали проводить политику привлечения высококвалифицированных кадров, которая осуществляется до настоящего времени. С 1946 по 1963 г. было принято 4,3 млн иммигрантов, из них 2,3 млн человек прибыли из Европы (причем примерно четверть составляли беженцы). Много приезжих было из Канады, Мексики, Вест-Индии и Латинской Америки. В 70-е гг. количество легальных мигрантов достигло 4,4 млн, в 80-х гг. поток мигрантов возрос вдвое: легально въехало 6 млн человек, нелегально – 2 млн человек. В 90-х гг. интенсивность миграции не уменьшилась, однако структура иммигрантов изменилась: возрос поток ученых, программистов и других профессионалов. Трудовая иммиграция в США разделяется на два потока: низкоквалифицированная и высококвалифицированная рабочая сила [2].

Германия на сегодняшний день является одним из лидеров по иммиграции в мире и располагается на втором месте после США по количеству новых мигрантов, прибывающих в страну на длительные сроки. Германия наиболее привлекательна для рабочей силы из стран Восточной Европы, так как имеет относительно благоприятную экономическую конъюнктуру, сравнительно либеральное иммиграционное законодательство, а также устоявшиеся механизмы привлечения иностранцев на внутренний рынок труда, сложившиеся в последние десятилетия. Около 20% населения ФРГ являются либо мигрантами, либо их потомками. Согласно официальным данным в 2013 г. в Германии проживало 16,5 млн мигрантов и их потомков (в том числе 9,7 млн человек, обладающих немецким гражданством), что составляет 20,5% населения ФРГ. Из них около 6 млн человек являются потомками мигрантов и были рождены уже в Германии. К 31 декабря 2014 года в Германии официально насчитывалось 8 152 968 жителей, имеющих лишь иностранное гражданство, что являлось наибольшим показателем за всю историю ФРГ.

После распада СССР мобильность населения в *России* существенно снизилась, внутренние миграции уступили место внешним. Первая волна приходится на начало 1990-х гг. – возвращение этнических русских на историческую родину. Общее число приехавших в Россию в 1992–2000 гг. оценивается в 8 млн человек. Затем с началом экономического роста в стране основную часть миграционного потока стали представлять трудовые мигранты. Большинство иностранцев, временно находящихся в России, – это жители бывших союзных республик, причем в основном это трудовые мигранты, которые стремятся заработать на жизнь и переводят заработанные в России деньги своим семьям. В 2016 г. число мигрантов составило 11,9 млн человек.

В *Саудовской Аравии* по последним данным насчитывается 10,2 млн мигрантов со всего света, занятых в различных сферах производства, экономической и социальной жизни этого богатейшего

нефтедобывающего государства мира.

Главным экспортером рабочей силы в этом регионе является Египет. Все большее число мигрантов направляются сюда из стран Южной и Юго-Восточной Азии, а также из некоторых арабских стран. Ряд арабских стран (Йемен, Ирак, Ливия) являются одновременно экспортерами и импортерами рабочей силы.

Иммиграция в *Великобританию* – процесс, уходящий корнями в историю Британской империи. Первый значительный поток иммигрантов связан с открытием Суэцкого канала в 1880-е гг. Далее переселения на территорию Великобритании происходили после Первой и Второй мировых войн. После окончания Второй мировой войны значительный иммиграционный приток в страну в конце 1950-х – начале 1960-х гг. был вызван распадом Британской империи. Также в Великобританию прибывали жители Юго-Восточной Азии, Африки и Индостанского субконтинента. В период 1960–1970 гг. правительство проводило политику ограничения иммиграции из стран Британского Содружества. Несмотря на все предпринятые меры, иммиграция в Великобританию не прекратилась.

В последние десятилетия иммиграционные потоки в Великобританию особенно увеличились. Наблюдается рост числа трудовых мигрантов как на короткий период времени, так и на длительный срок.

Международная миграция трудовых ресурсов представляет собой одну из важных особенностей современных международных экономических отношений. На современном этапе и страны-импортеры, и страны-экспортеры рабочей силы, международные организации по миграции совершенствуют законодательство, механизм регулирования этих процессов и потоков, руководствуясь принципами свободы и демократии с учетом национальных интересов. Особая роль принадлежит Международной организации труда, одной из основных функций которой является принятие конвенций и рекомендаций, устанавливающих международные трудовые стандарты в таких областях, как свобода ассоциаций, заработная плата, продолжительность рабочего дня, социальное страхование, оплачиваемый отпуск, охрана труда, служба найма, рабочая инспекция и др. Как известно, за время функционирования данной организации было принято более 300 конвенций и рекомендаций [3].

Список использованной литературы

1. **Хрусталеv, Е. Ю.** Трудовая миграция и проблема инновационного развития / Е. Ю. Хрусталеv, А. С. Славянов // Проблемы прогнозирования. – 2014. – № 1. – С. 79–86.
2. **Авдокушин, Е. Ф.** Международные экономические отношения : учеб. пособие / Е. Ф. Авдокушин. – М. : Экономист, 2003. – 366 с.
3. **Гладков, И. С.** Мировая экономика и международные экономические отношения : учеб. пособие / И. С. Гладков. – М. : Биноm, 2009. – 341 с.