

**А. А. Коробкина**

*Научный руководитель*

**Т. С. Алексеенко**

*Белорусский торгово-экономический университет*

*потребительской кооперации*

*г. Гомель, Республика Беларусь*

## **СОСТОЯНИЕ МИРОВОГО РЫНКА ТРУДА И МИРОВОЙ ОПЫТ БОРЬБЫ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ**

Рассмотрение проблем, складывающихся в трудовой сфере, возможно только в контексте тех экономических и политических трансформаций, которые переживает мир в настоящее время. Современная мировая экономика вступает в достаточно длительный период нестабильности, обусловленный уже даже не столько ее реструктуризацией и глубокими технологическими изменениями, сколько необходимостью если не смены, то серьезной корректировки самой концепции успешного экономического развития. В этих условиях не совсем ясны пока контуры нового мирового разделения труда и, соответственно, новой конфигурации мирового глобального рынка труда. С уверенностью констатировать можно лишь то, что неоднородность и неравномерность этих рынков в отдельных странах и регионах, безусловно, усилятся в ближайшие годы. Соответственно, усиление гибкости и нестабильности трудовых отношений также будет определяющей тенденцией предстоящих лет, а это является серьезной угрозой не только социальной, но и политической стабильности. Собственно, дестабилизация политической ситуации, вызванная ухудшением ситуации в сфере занятости, – новая, но весьма устойчивая тенденция последнего времени. На прошедшем в январе 2012 г. экономическом форуме в г. Давосе главы государств высказывались за необходимость решения проблем занятости как важнейшего условия вывода мировой экономики из кризиса и ее перехода на траекторию устойчивого роста.

В целом, численность трудоспособного населения мира составляет сегодня чуть менее половины численности всего населения. Однако если в развитых странах этот показатель выше в первую очередь за счет более «старой» возрастной структуры населения, то в развивающихся странах он не превышает 40% [1].

Значительная часть стран, в которых проживает основная часть трудоспособного населения – это страны с формирующимися рынками. В 2011 г. Китай располагал почти 800 млн чел. трудоспособного населения, Индия – 442 млн чел., Индонезия – 102, Бразилия – 79, Пакистан – 78, Бангладеш – 69, Россия – 68 млн чел. Из развитых стран существенные резервы трудовых ресурсов сосредоточены в США – 145 млн человек, Японии – 45 млн чел. Всего в 2011 г. занятых в мире было 3 228 чел., из них примерно 1 400 млрд чел. самозанятых. Данные свидетельствуют, что за последние десятилетия занятость в абсолютных цифрах в мире росла достаточно быстрыми темпами. Она выросла более чем на треть за последние 30 лет. Основная часть этого прироста приходилась именно на развивающиеся страны и страны с формирующимися рынками.

Сегодня мировой экономике угрожает третья фаза кризиса, который начался в США в 2007 г. В докладе Конференции ООН по торговле и развитию (UNCTAD) говорится, что в 2016 г. рост мировой экономики впервые с 2012 г. снизится до 2,3%, а к третьей фазе экономического кризиса может привести финансовая и экономическая нестабильность в развивающихся странах [2].

Кризис беженцев, покидающих Ирак и Сирию, создает трудную задачу для потенциала стран Европейского Союза (ЕС) в плане приема мигрантов и для рынков труда, но еще в большей мере для политических систем. Проект совместной охраны периметра ЕС и связанные с ним противоречия относительно свободного перемещения людей внутри Европы заслуживают внимания. Но мы не должны забывать, что такие страны как Ливан, Иордания и Турция находятся на переднем крае кризиса беженцев. Помимо проблем беженцев, перед Европой стоят другие политические и экономические трудности – от Пиренейского полуострова до Греции и Украины.

В Европе, где безработица на фоне продолжающегося долгового кризиса ежемесячно обновляет рекорды, в последнее время прибегают к нетрадиционным способам обеспечения граждан работой. Например, правительство г. Седерхамн (Швеция), где уровень безработицы составляет более 25%, организовало для молодого поколения программу под названием «Путешествие за работой». Власти оплачивают местным безработным билет, а также месяц проживания в хостеле (25 евро в сутки) в столице Норвегии, где уровень безработицы всего 2,8%. Шведы, которые стали участниками этой программы и смогли найти работу в г. Осло, очень довольны. Те же иммигранты, у

которых не получилось найти работу в стране, должны вернуться к себе на родину. В г. Абердэре (Уэльс), где безработица превышает 9%, активным безработным, которые находятся в постоянном поиске работы, предлагается получить в салоне красоты бесплатный сеанс нанесения на тело автозагара [2].

В других странах Европы также идет борьба с безработицей, но уже на более серьезном уровне. Во Франции, например, государственная власть приняла решение выплачивать  $\frac{3}{4}$  заработной платы молодым работникам местных компаний. Работодатели, которые наняли на работу граждан в возрасте от 16 до 25 лет на срок не менее года, самостоятельно должны выплачивать им только 25% от зарплаты. Французские власти планируют создать около 150 тыс. рабочих мест подобным способом. Испания уже начала внедрять дуалистическую систему образования, когда параллельно происходит обучение на производстве и в профессиональном учебном заведении. Также по окончании учебы в школе или в университете через 4 месяца каждый должен получить место для получения профессионально-технического образования или место работы. В Голландии нет понятия «плохой» или «хорошей» работы. С раннего детства родители и преподаватели в учебных заведениях выявляют наклонности и умения ребенка и с возрастом развивают их, а позже на основе этого подыскивают подходящую работу. Необязательно становиться юристом или экономистом лишь потому, что это многообещающе звучит для молодого поколения. Если ты талантлив в каком-то деле, и оно тебе по душе, то ты обязательно достигнешь успеха. Поэтому в стране развиты многие сферы деятельности. В Германии сократили пособия по безработице, чтобы безработное население начало поиск работы.

В Японии придумали оригинальный способ свести вместе ищущих работу и потенциальных работодателей. Правительство организывает оплаченный автобусный тур для официально зарегистрированных безработных. Участники тура в течение трех дней посещают семь компаний префектуры, от ресторана до металлургического завода, нуждающиеся в рабочей силе, знакомятся с их работой и могут предложить им свои услуги. Многие безработные, проживающие в крупных городах, не рассматривают варианты работы в провинциях или не желают туда переезжать по соображениям своеобразного престижа, хотя вследствие урбанизации провинциальные города и деревни нередко ощущают нехватку рабочей силы даже в условиях кризиса. Многие международные компании помогают бороться с безработицей по всему миру. Американская компания Apple в 2013 г. перенесла часть производства своей продукции из Китая в США, чтобы снизить уровень безработицы в США. Также свои силы в борьбе с безработицей задействовали компании Benetton и Microsoft.

#### **Список использованных источников**

1. **Зиберт, У. С.** Регулирование рынка труда: некоторые результаты сравнительного анализа / У. С. Зиберт // *Мировая экон. и междунар. отношения.* – 2008. – С. 12–19.
2. **Состояние рынка труда** // Сайт Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа : 17.10.2016.