

**Т. В. Прудникова**  
Научный руководитель  
**А. И. Богуш**

*Белорусский торгово-экономический  
университет потребительской кооперации  
г. Гомель, Республика Беларусь*

## **ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ МОТИВАЦИИ ТРУДА ПЕРСОНАЛА В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

Эффективность управления организацией зависит от множества внутренних и внешних факторов, при этом одним из определяющих является персонал. Повышение эффективности деятельности организации в современных условиях возможно только при увеличении отдачи от сотрудников, что требует от руководителя все большего внимания. Важную роль в связи с этим играет целостная система мотивации работников организации, обеспечивающая повышение трудовой активности персонала и его участие в решении производственных, управленческих и других задач. Руководителям необходимо знать и уметь использовать мотивирующие факторы для повышения самоотдачи работников.

Социологическое исследование, проведенное в Гомельском райпо, в котором приняли участие 100 чел., показало, что для большинства работников (68%) важнейшими факторами мотивации труда являются высокая заработная плата, включающая в себя премиальные выплаты и доплаты. 10% респондентов мотивирующими факторами считают моральное поощрение лучших работников, в том числе занесение на Доску почета, награждение Почетной грамотой, объявление благодарности.

Условия труда как основной фактор мотивации отмечают 22% работников, причем большинство из них находятся в возрастной категории от 25 до 29 лет.

Исследование показало также рост среднегодовой заработной платы, которая в 2011 г. по сравнению с 2010 г. увеличилась на 54,86%, что свидетельствует о положительных тенденциях материального стимулирования труда работников Гомельского райпо. В то же время уровень среднегодовой заработной платы Гомельского райпо ниже, чем по республике в целом и по области. Следовательно, необходимо изыскивать резервы повышения заработной платы работников основных категорий.

Немаловажными факторами, влияющими на персонал, являются социально-психологические факторы и возможность самореализации в труде. Известно, что от психологического климата в трудовом коллективе зависит как благополучие членов коллектива, так и их работоспособность. 17% работников отмечают неудовлетворительный морально-психологический климат в коллективе, 23% удовлетворены морально-психологическими условиями труда.

Исходя из вышеизложенного, совершенствование системы мотивации труда работников предполагает следующее:

- разработку и применение эффективной системы оплаты труда, обеспечивающей заинтересованность работников в конечных результатах;
- наиболее широкое использование социальных методов в управлении организацией;
- создание морально-психологического климата в коллективе;
- привлечение работников к участию в управлении и принятии решений и др.

Реализация предлагаемых мероприятий позволит повысить трудовую активность персонала, обеспечит более высокий уровень заинтересованности в конечных результатах, будет способствовать приверженности работников своей организации.