

А. А. Цыбина
Научный руководитель
Д. Г. Нилов
Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь

ПРАВОВОЙ СТАТУС МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В соответствии с пунктом 5 ст. 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании от 13 января 2011 г. выпускники, работающие по распределению в течение срока обязательной работы по распределению, признаются молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

В настоящее время институт распределения регулируют следующие основные нормативные правовые акты:

1. Кодекс Республики Беларусь об образовании от 13 января 2011 г. № 243-3 (далее – Кодекс).
2. Положение о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, получивших послевузовское, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821 (далее – Положение о распределении).
3. Положение о порядке возмещения в республиканский и (или) местные бюджеты средств, затраченных государством на подготовку научного работника высшей квалификации, специалиста, рабочего, служащего, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 2011 г. № 821.

Данные нормативные правовые акты регулируют порядок распределения, перераспределения, направления на работу и последующего направления на работу выпускников государственных учреждений образования, государственных организаций, реализующих образовательные программы послевузовского образования.

По окончании обучения в учреждении образования выпускникам, получившим свидетельство о направлении на работу, предоставляются гарантии и компенсации в соответствии со ст. 48 и пунктом 6 ст. 84 Кодекса:

- трудоустройство в соответствии с полученной специальностью (направлением специальности, специализацией) и присвоенной квалификацией;
- отдых, продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, – сорок пять календарных дней;
- компенсации в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;
- денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь.

В соответствии с пунктом 25 Положения о распределении, денежная помощь выплачивается молодым специалистам в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии).

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха.

В целях усиления гарантий, предоставляемых молодым специалистам, представляется целесообразным закрепить в ст. 84 Кодекса право молодого специалиста на обязательное прохождение курсов повышения квалификации и получения консультаций в учреждении образования, в котором он обучался. Такая норма позволит молодому специалисту получить квалифицированную помощь по тем вопросам, которые возникают у него в процессе трудовой деятельности.