

А. А. Шугова

Научный руководитель

Т. В. Гасанова

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ: АНАЛИЗ ФОРМИРОВАНИЯ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Основными социально-экономическими показателями деятельности Гомельского пассажирского участка являются такие показатели как пассажиро-километры; доходы от перевозок; расходы по перевозкам; прибыль от перевозок; рентабельность; производительность труда и др. За период 2010–2012 гг. наблюдается значительная тенденция роста показателя пассажиро-километры в межрегиональном сообщении. В 2012 г. значение этого показателя составило 505 млн пасс.-км и увеличилось на 17,3% по сравнению с 2011 г., и на 32,6% по сравнению с 2010 г. Наибольшим спросом пользовалось направление Гомель – Минск. Доходы по эксплуатационной деятельности организации возросли в 3,2 раза по сравнению с 2010 г. и составили 189,5 млрд р. Расходы по данной деятельности увеличились почти в 3,1 раза за этот период в связи с увеличением стоимости материалов, топлива и электроэнергии. Производительность труда работников, измеренная объемом деятельности в действующих ценах, в 2012 г. увеличилась в 3,2 раза по сравнению с 2010 г., что было обусловлено ростом объема деятельности при одновременном сокращении численности работников на 2,1%. Наблюдается увеличение производительности труда, измеренной прибылью от реализации, в 5,2 раза, по добавленной стоимости – в 3 раза.

Результаты проведенного исследования позволили разработать мероприятие по оптимизации численности персонала Гомельского пассажирского участка, заключающееся в перераспределении персонала по структурным единицам. Прежде чем внедрить данное мероприятие была изучена структура среднесписочной численности работников организации за 2012 г. с целью перераспределения высвобождаемых работников с учетом требований рабочих мест к уровню профессиональной квалификации работников и характеристик, в совокупности отражающих трудовую деятельность работников до высвобождения.

Так, в цеху по формированию поездов и охране вагонов предложено укомплектовать штат проводников пассажирского вагона за счет двух освобожденных бригадиров с присвоением им должности «старших проводников». Обязанности бригадира предлагаем частично разделить между старшим мастером цеха и старшими проводниками. Для старших проводников разработали профессиональные обязанности, которые состоят из основных и дополнительных. Установили доплату за производную профессию «старший». Изучили затраты рабочего времени старшего проводника пассажирского вагона (после внедрения мероприятия) путем наблюдения и измерения всех затрат труда на протяжении полного рабочего дня с помощью детальной фиксации всех данных с использованием индивидуальной фотографии рабочего дня. Провели обработку результатов наблюдения и составили баланс рабочего времени. На основании данных фотографии рабочего дня рассчитали коэффициент занятости работника при расширении функциональных обязанностей, поскольку высвобожденные работники после внедрения мероприятия выполняют дополнительные работы, связанные с заполнением документации, ведением графиков выходов на работу, заполнением маршрутов и др.

Таким образом, проведенные расчеты предлагаемого мероприятия подтвердили целесообразность совмещения профессий в цеху по формированию поездов и охране вагонов. Коэффициент занятости составил 0,93, что свидетельствует о соблюдении установленной нормы времени рабочего дня. Также внедрение данного мероприятия способствовало сокращению фонда заработной платы на 109 млн р., расходов на социальные нужды более чем на 37 млн р., а также повышению производительности труда почти на 300 тыс. р. Общая сумма экономии в связи с внедрением мероприятия составила 146 млн 328 тыс. р.