

Тимошенко М.В., к.э.н., доц.  
*УО «Белорусский торгово-экономический университет  
потребительской кооперации», г. Гомель*

## **КЛАССИФИКАЦИЯ МИГРАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ КАК ОСНОВА ОСМЫСЛЕНИЯ СУТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЯВЛЕНИЯ**

Важную роль при осмыслении сути и определении основ упорядочения и регулирования перемещения трудовых ресурсов играет классификация миграционных процессов, выявляющая особенности разнообразных видов миграции. Следовательно, весьма значимым для дефиниции содержания ключевых понятий представляется исследование классификационных признаков, в соответствии с которыми можно охарактеризовать каждый из видов территориальных перемещений населения. Миграционные процессы классифицируются в научной литературе по различным признакам.

Одна из самых распространенных типологий выражается в разделении миграции на международную и внутреннюю (в пределах одной страны). Это достаточно простое разграничение, основанное на факте пересечения государственной границы. Однако в настоящее время в мировом сообществе не выработано однозначное определение категории «международная миграция», а понятия «эмигрант» и «иммигрант» существенно дифференцированы между странами [1, с. 21]. Так, в рекомендациях статистической комиссии ООН международными мигрантами не являются лица, перемещающиеся для оздоровления, проведения отпуска, посещения друзей и родственников, а также приграничные работники, туристы и бизнесмены, совершающие деловые

поездки [2, с. 10]. На наш взгляд, такой подход не позволяет учитывать важные составляющие миграционных перемещений населения, представляющие интерес с экономической точки зрения. Мы согласны с трактовкой В.А. Ионцева, определяющего международную миграцию на основе включения всех видов перемещений населения через государственные границы [3].

По правовому статусу миграция может осуществляться законным и незаконным путем (с нарушением действующего законодательства при перемещении мигрантов и (или) последующей их деятельности в месте пребывания). Если речь идет о международной миграции, то межстрановые различия в законодательно установленных правилах определения категорий мигрантов, механизмах въезда-выезда, процедурах найма иностранных работников порождают дифференциацию содержания понятия «законная миграция». На наш взгляд, правовой статус мигрантов зависит, в первую очередь, от возможностей, предоставляемых государством для легального перемещения и трудоустройства.

По продолжительности выделяют постоянную миграцию (некоторые исследователи определяют ее как безвозвратную), предполагающую выезд на постоянное место жительства, и временную, к которой относят долгосрочную, краткосрочную, сезонную, маятниковую (приграничную), эпизодическую и др. «Безвозвратная миграция в отличие от других является важнейшим источником формирования постоянного состава населения в заселяемых местностях» [4, с. 24] и создает основу территориального перераспределения трудовых ресурсов.

По определению статистической комиссии ООН к долгосрочным мигрантам относят лиц, въезжающих в страну, не являющуюся страной их обычного проживания, на срок не менее одного года. Краткосрочным мигрантом является лицо, въезжающее в страну, не являющуюся страной его обычного проживания, на срок от трех месяцев до года [2, с. 10]. Исходя из этих определений, международными мигрантами не являются, к примеру, иностранные граждане, работающие в стране пребывания в течение срока, меньшего, чем три месяца, а также приграничные работники, ежедневно возвращающиеся в страну обычного проживания. На наш взгляд, данный подход не позволяет в полной мере оценить влияние международной миграции на состав трудовых ресурсов и состояние рынка труда, как принимающего государства, так и страны-донора.

Классификация перемещений по критерию свободы волеизъявления усложнена, поскольку граница между добровольной и вынужденной миграцией зачастую весьма условна. Так, например, неудовлетворительный уровень и качество жизни, высокая доля налоговых изъятий от доходов, напряженность на рынке труда способствуют добровольному принятию решения о трудоустройстве за рубежом. По нашему мнению, в данном случае корректнее говорить о некоторой степени добровольности, поскольку совокупность сложившихся обстоятельств ставит потенциального мигранта перед необходимостью переезда с целью создания более комфортных условий для жизнедеятельности.

Экономическая миграция представлена перемещениями населения для получения выгод от различий в уровне экономического развития и состоянии рынка труда стран и регионов, от дифференциации уровней доходов, цен и др. Трудовая миграция в более общем виде представляется как перемещение людей, связанное с наличием у них способности и желания осуществления целесообразной деятельности, направленной на создание материальных и духовных ценностей. Профессиональная миграция рассматривается как разновидность трудовой, поскольку связана с определенным направлением трудовой деятельности и выполнением профессиональных обязанностей.

Трудовая и профессиональная виды миграции отражают перемещения, инициированные именно экономическими причинами, что логично, поскольку они имеют непосредственную взаимосвязь с оценением потенциальным мигрантом собственного уровня благосостояния. Однако трудовая миграция является одной из наиболее сложных категорий и может быть классифицирована по всем вышеуказанным критериям, то есть она представлена как внутренними, так и международными перемещениями населения, осуществляется законным либо незаконным путем, имеет различную продолжительность и направленность, может быть инициирована разнообразными причинами, в том числе и неэкономического характера. Религиозные, этнические факторы, стремление к воссоединению с семьей, потребность в улучшении здоровья, смене климата и другие неэкономические причины и поводы напрямую не связаны с настойчивым желанием мигранта улучшить свое материальное положение. Тем не менее, в конечном итоге при достаточно продолжительном пребывании в ином государстве для поддержания и предотвращения вероятного ухудшения жизненного уровня возникает необходимость получения дохода от осуществления какого-либо оплачиваемого вида деятельности. Таким образом, любое добровольное или вынужденное территориальное перемещение человека может приобретать экономический характер и рассматриваться как трудовая миграция.

Критериями классификации могут также служить степень организованности миграционных потоков, национальный и демографический состав, квалификационный уровень перемещающихся трудовых ресурсов и другие признаки.

Итак, к настоящему времени не существует унифицированных подходов к систематизации миграционных процессов по различным критериальным признакам. Представленные в международных правовых документах и научной литературе классификации обладают высокой долей условности, поскольку действительность стирает границы между выделяемыми видами миграции. Однако рассмотрение перемещений населения с точки зрения глубокой систематизации их многообразных проявлений может послужить базисом при осмыслении сути миграции трудовых ресурсов как социально-экономического процесса.

Исследование различных подходов к определению способов классификации миграционных процессов позволило выявить, что миграция

трудовых ресурсов – понятие многогранное, отражающее разнообразные социально-экономические процессы, происходящие в обществе, основные характеристики которого, по нашему мнению, заключаются в следующем: а) различном по направленности, продолжительности и степени добровольности перемещении трудоспособного населения в пространственном и социальном измерениях; б) подвижности трудовых ресурсов, вызванной сочетанием экономических причин и обстоятельств неэкономического характера, взаимосвязанной с комплексным оцениванием спектра преимуществ проживания и уровня благосостояния в принимающем регионе в сравнении с регионом выбытия; в) регулируемых нормативно-правовыми актами перемещениях и трудовой деятельности населения в пункте пребывания в совокупности с передвижением по нелегальным миграционным каналам и трудоустройством при отсутствии на то законных оснований; г) взаимосвязи с воспроизводством трудовых ресурсов, состоянием человеческого потенциала и эффективностью функционирования экономики принимающих регионов и регионов-доноров.

#### Литература:

1. Коваль, П.Г. Международная миграция рабочей силы / П.Г. Коваль // Веснік БДЭУ. – 2006. – №6. – С.20-25.
2. Recommendations on statistics of international migration (revision 1). Statistical papers. Series M. / Statistics division, Department of economic and social affairs, United Nations. – New York : Statistics division, Department of economic and social affairs. – № 58. – P. 5-14.
3. Ионцев, В.А. Международная миграция населения: теория и история изучения / В.А. Ионцев. – М. : Диалог-МГУ, 1999. – 367 с.
4. Рыбаковский, Л.Л. Миграция населения: прогнозы, факторы, политика / Л.Л. Рыбаковский; под ред. Т.И. Заславской. – М.: Наука, 1987. – 199с.