

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Бойкова И.П.,

*м.э.н., Белорусский торгово-экономический университет
потребительской кооперации, Республика Беларусь*

Ханаева А.Ю.,

*м.э.н., Белорусский торгово-экономический университет
потребительской кооперации, Республика Беларусь*

Определенные в Программе социально-экономического развития Республики Беларусь, Государственной программе инновационного развития на 2016 - 2020 годы и других программах приоритетные направления, в частности, обеспечение качественного роста и конкурентоспособности национальной экономики с концентрацией ресурсов на формировании ее высокотехнологичных секторов, повышают значимость анализа трудового потенциала Республики Беларусь, как одного из приоритетных факторов по достижению поставленных целей, что определяет актуальность рассматриваемой темы. Цель настоящей статьи заключается в анализе трудового потенциала Республики Беларусь, как фактора экономического роста, с позиции демографической и образовательной компонент.

Трудовой потенциал страны определяется совокупной способностью трудоспособного населения производить максимально возможный в данных условиях объем конкурентоспособных товаров и услуг. Носителем трудового потенциала является трудоспособное население, которое отличается особенностями формирования и использования. Трудовой потенциал Республики Беларусь должен в наибольшей степени соответствовать современным требованиям рабочих мест и эффективно использоваться в процессе производства.

Результатом проводимой государством политики в 2011 – 2015 годах стало сохранение социальной стабильности и качества жизни населения. По индексу человеческого развития Республика Беларусь переместилась с 68 места в 2000 году на 50 место в 2015 году среди 188 стран мирового сообщества (Россия – 50 место, Казахстан – 56). Это обеспечило Беларуси место в группе стран с высоким уровнем человеческого развития [4]. Социально-экономическое развитие Республики Беларусь происходит в условиях сокращения численности населения и ухудшения его возрастной структуры (таблица 1). Несмотря на сокращение численности населения страны на протяжении достаточно долгого периода, принимаемые государством меры по стимулированию рождаемости дали положительный эффект – существенно улучшилась демографическая ситуация. В 2013 году впервые за двадцать лет численность жителей в Беларуси начала расти. Это тенденция сохранилась и в 2014 году. Уровень рождаемости в Беларуси превысил среднеевропейский показатель (10 промилле), достигнув 12,5 промилле в 2014 году против 11,4 промилле в 2010 году.

Таблица 1 – Динамика возрастной структуры населения Республики Беларусь в 2013-2015 годах (на начало года), тыс. человек

Наименование показателя	Годы			Темп роста, %	
	2013	2014	2015	2015 к 2013	2015 к 2014
Численность населения, всего, тыс. чел.	9465	9468	9481	100,2	100,1
в том числе в возрасте:					
Моложе трудоспособного, тыс. чел.	1549	1580	1610	103,9	101,9
Трудоспособном, тыс. чел.	5687	5623	5560	97,8	98,9
Старше трудоспособного, тыс. чел.	2228	2265	2311	103,7	102,0

Примечание – Собственная разработка на основании [5].

Вместе с тем, численность населения в трудоспособном возрасте имеет тенденцию к сокращению. В 2015 она снизилась на 2,2 % и 1,1 % по отношению к 2013 и 2014 годом соответственно. Удельный вес трудоспособного населения в общей численности населения сократилось с 60,1% до 58,6%. В тоже время увеличилось число лиц старше трудоспособного населения на 3,7%. Это свидетельствует о старении нации, что негативно отражается как на количественных, так и на качественных характеристиках трудового потенциала, формировании предложения рабочей силы на рынке труда. Как следствие, сокращается количество трудовых ресурсов, нехватка которых может отрицательно сказаться на экономическом росте.

В условиях сокращения населения возрастает роль внешних миграционных процессов в стабилизации и увеличении численности населения и удовлетворении потребности экономики в трудовых ресурсах (таблица 2). Численность прибывших на постоянное место жительства в Республику Беларусь мигрантов увеличилась в 1,4 раза в 2015 году по сравнению с 2013. Численность населения, выбывшего из Республики Беларусь, увеличилось соответственно в 1,2 раза и составил в 2015 г. 9,9 тыс. человек.

В свою очередь, это может создать дополнительные проблемы притока в страну низкоквалифицированной рабочей силы, что выступает негативным фактором формирования трудового потенциала страны. По заявлениям ряда компетентных органов и исследователей, следует отметить, что для Республики Беларусь особенно актуальным является вопрос оттока высокопрофессиональных кадров [2,6].

Таблица 2 – Общие итоги миграции населения Республики Беларусь за 2013-2015 гг., на начало года, тыс. человек

Наименование показателей	Годы			Темп роста, %	
	2013	2014	2015	2015 к 2013	2015 к 2014
Прибывшие - всего	225446	247816	274020	121,5	110,6
Международная миграция	19435	24941	28349	145,9	113,7
Внутриреспубликанская миграция	206011	222875	245671	119,3	110,0
Внутриобластная	108954	120377	130025	119,3	108,0
Выбывшие - всего	213803	232094	255526	119,5	110,1
Международная миграция	7792	9219	9855	126,5	106,9
Международный прирост, убыль (-)	11643	15722	18494	158,8	117,6

Примечание – Собственная разработка на основании [5].

Таким образом, определяющим фактором увеличения численности населения стал миграционный прирост. Предпосылками сложившейся ситуации являются неста-

бильность экономической ситуации в стране и более низкий уровень зарплат по сравнению с соседними государствами. Отток высококвалифицированных кадров провоцирует снижение качества трудовых ресурсов в целом по стране и, как следствие, снижается добавленная стоимость, а также снижает инвестиционную привлекательность государства [2].

По индексу уровня образования (0,820) Республика Беларусь занимала 21 место среди стран мира в 2013 году [5]. Данный показатель отражает высокий уровень грамотности взрослого населения, а также большой удельный вес совокупной доли учащихся, получающих начальное, среднее и высшее образования в Республике Беларусь. Вместе с тем, не отражает качества самого образования. Наблюдается устойчивый рост выпуска специалистов из учреждений получения высшего образования. За период 2005-2013 гг. количество выпускаемых специалистов на 10000 занятых в экономике возросло в 1,49 раза (49,2%). Несмотря на высокую степень охвата населения высшим образованием, выделяется проблема нехватки высококвалифицированных кадров, способных работать в условиях инновационной экономики, в соответствии с выбранными приоритетами экономического развития [1,6]. По заявлениям министра образования Республики Беларусь в национальной системе образования присутствует низкая связь образования с практикой, поэтому необходимо обратить внимание на повышение его экономической эффективности и практической направленности [3,8].

Таким образом, на основании представленных тенденций анализа трудового потенциала, основными направлениями развития трудового потенциала, как фактора экономического роста Республики Беларусь являются [3]:

- создание учебно-научно-производственных комплексов (кластеров), осуществляющих непрерывную подготовку специалистов, в том числе навыкам инновационной деятельности [7];
- развитие многоуровневой системы непрерывной подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- расширение подготовки инженерно-технических специалистов и научных работников высшей квалификации по приоритетным специальностям, обеспечивающим развитие высокотехнологичных производств;
- организацию обучения, посредством реализации проектов, развитие в учреждениях высшего образования системы формирования предпринимательских компетенций у студентов.

Литература

1. Белорусское образование не успевает за нуждами экономики // Куда поступать.by [Электронный ресурс]. – 2010-2015. – Режим доступа: <http://kudapostupat.by/article/item/id/1149>. – Дата доступа: 15.03.2016.
2. Бойкова, И. П. Анализ трудового потенциала, как фактора развития экспортного потенциала Республики Беларусь / И. П. Бойкова // Молодежь для науки и инноваций: разработки и перспективы : сб. науч. ст. V междунар. форума молодых ученых, Гомель–Милоград, 24-27 мая 2016 г. / Белорус. торг.-экон. ун-т потребит. кооп.; под ред. Н. А. Снытковой. – Гомель, 2016.
3. Государственная программа инновационного развития // Государственный комитет по науке и технологиям Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: <http://www.gknt.gov.by/opencms/opencms/ru/innovation/inn2/>. – Дата доступа: 15.03.2016.
4. Индекс человеческого развития (ИЧР) // Nonews [Электронный ресурс]. – 2016. – Режим доступа: <http://nonews.co/directory/lists/countries/index-human>. – Дата доступа: 02.05.2016.].

5. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by> – Дата доступа : 02.05.2016.

6. Проблемы рынка труда в Беларуси: сокращение числа работников и отток кадров за границу // Юридическая консультация в Беларуси [Электронный ресурс]. – 2009-2015. – Режим доступа: <http://www.bel-jurist.com/page/reduction-outflow>. – Дата доступа: 15.03.2016.

7. Трусевич, И. П. Образовательный хаб как модель развития трудового потенциала / И. П. Трусевич // Проблемы управления. – 2015. - № 4. – С. 72 – 76.

8. Трусевич, И. П. Особенности формирования единого образовательного пространства стран – участниц Таможенного союза / И. П. Трусевич // Бюлетень Міжнародного Нобелівського економічного форуму. Світова економіка XXI століття: цикли та кризи / Дніпропетр. ун-т ім. А. Нобеля ; гл. ред. Б. І. Холод; редкол. : О. І. Агеев [и др.]. – Дніпропетровськ, 2013. – С. 335–341.