

О. В. Бурак

Научный руководитель

Д. А. Козырев

Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ФОРМИРОВАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ

Создание и развитие негосударственных пенсионных фондов – относительно новое явление на финансово-экономических рынках постсоветских стран и традиционное направление в функционировании финансовых систем капиталистических государств.

Пенсионные фонды обладают долгосрочными финансовыми ресурсами и инвестируют их в правительственные и частные ценные бумаги. Изучение данной области экономических отношений является приоритетным на сегодняшний день, так как затрагивает важнейшие сферы экономики, наращивание финансового и инвестиционного потенциала страны, социальную составляющую государственной политики.

Рассмотрим пенсионные системы различных стран, а затем сравним с пенсионной системой Беларуси, функционирование которой носит преимущественно характер государственных финансов, а также возможности использования опыта зарубежных стран в целях совершенствования системы национального пенсионного обеспечения.

Пенсионная система США. Государственный пенсионный фонд США формируется за счет налогов на социальное обеспечение в размере 6,2% от заработка сотрудника, столько же платит работодатель. Само занятое население отчисляет 12,4% от своего трудового дохода. Эта система является солидарной и действует по принципу «payasyougo» («плати, пока работаешь»), т. е. взносы трудящихся формируют выплаты сегодняшним пенсионерам. Пенсионный возраст составляет 67 лет, средняя пенсия – 1 500 долларов в месяц. Чтобы получить социальную пенсию необходимо платить 15%-ный налог с зарплаты в течение 10 лет, а также работать в компании в течение 5–6 лет для корпоративной пенсии (максимальный размер отчислений – 18 000 долларов в год).

Пенсионная система Великобритании. Пенсионный возраст в Великобритании составляет 60–65 лет, средняя пенсия – 1 590 фунтов стерлингов в месяц (около 2 000 долл. США). Для того чтобы получить пенсию требуется отчислять деньги в фонд социального страхования не менее 10 лет для получения базовой государственной пенсии.

Пенсионная система Китая. Пенсионный возраст в КНР составляет 50–60 лет, средняя пенсия – 1 000 юаней (около 150 долл. США). Пенсию можно получить, если работать на государственной службе или в промышленности минимум 15 лет, отчисляя по 11% от зарплаты.

Пенсионная система Республики Беларусь. Государственный внебюджетный фонд социальной защиты населения формируется за счет отчислений на социальное обеспечение в размере 1% от заработка сотрудника, работодатель платит 34%. В Беларуси действует распределительная (солидарная) модель пенсионной системы. Пенсионный возраст составляет 55,5–60,5 лет. С 1 января 2017 г. вступило в силу положение нормативного акта о повышении пенсионного возраста. Повышение будет поэтапным и растянется на 6 лет, пока мужчины не начнут выходить на пенсию в 63 года, а женщины в 58 лет. Средняя пенсия составляет 297,0 р. (около 160 долл. США). Чтобы получить пенсию, нужно платить 1% от зарплаты в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и иметь стаж не менее 16 лет (с 1 января увеличивается на 6 месяцев до достижения 20 лет).

В Беларуси существуют такие же проблемы, как и в других странах, например, увеличение доли пенсионеров по отношению к трудоспособным гражданам, что отражено в нижеследующей таблице.

Структура населения в Республике Беларусь за 2014–2016 гг.

Показатели	2014	2015	2016
Трудоспособное население, тыс. чел.	4 572,8	4 537,3	4 458,8
Пенсионеры, тыс. чел.	2 559,7	2 592,8	2 619,3
Соотношение пенсионеров к трудящимся, %	56	57	59

Как видно из данных таблицы, численность пенсионеров по отношению к численности работающих увеличивается. Одним из способов решения данной проблемы могут быть меры по увеличению пенсионного возраста граждан.

Несмотря на то, что в настоящее время ни одна из существующих пенсионных систем не может считаться идеальной, опыт зарубежных стран ценен. Он позволит повысить эффективность системы профессионального пенсионного страхования и в нашей стране. Особое внимание заслуживают следующие меры:

- развитие негосударственного дополнительного профессионально-пенсионного страхования;
- разработка механизма, который позволит инвестировать пенсионные накопления;
- предоставление дополнительных компенсационных выплат на профессиональное пенсионное страхование работникам, которые заняты в особых условиях труда и достигли общеустановленного пенсионного возраста;
- уравнивание путем снижения отчислений для работодателей и повышения отчислений для работников.