

**А. Г. Перхова**

Научный руководитель

**Т. А. Езерская**

Белорусский торгово-экономический  
университет потребительской кооперации  
г. Гомель, Республика Беларусь

## **БЮДЖЕТИРОВАНИЕ КАК ЭФФЕКТИВНЫЙ ИНСТРУМЕНТ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ**

В условиях функционирования инновационной экономики для повышения эффективности работы организации нужен новый инструмент системы управления, такой как бюджетирование.

Бюджетирование – это инструмент системы планирования, представленный в виде системы бюджетов, содержащий стоимостное выражение целей организации и работающий на контроль, оценку, анализ и корректировку процесса реализации стратегии организации, направленной на повышение ее стоимости в целях результативного функционирования.

В основе построения системы бюджетирования заложены определенные принципы: согласования целей, ответственности, гибкости, анализа по отклонениям. Бюджетирование как управленческая технология включает такие три важнейшие составные части, как технология бюджетирования, организация процесса бюджетирования, информационные технологии.

Выделяют следующие функции бюджетирования: аналитическую, финансового планирования, финансового учета, финансового контроля; мотивационную, координационную, коммуникационную.

К этапам постановки системы бюджетирования относят: формирование финансовой структуры, создание структуры бюджетов, разработку методик и процедур управленческого учета, разработку регламента планирования, внедрение системы бюджетирования и проведение сценарного анализа.

В настоящее время существуют две основные формы составления бюджета: фиксированный бюджет и гибкий бюджет. При фиксированном бюджете цифровые показатели рассчитываются и утверждаются до начала планируемого периода и пересмотру не подлежат. Отличительной особенностью гибкого бюджета является то, что на любом из этапов развития организации в бюджет могут быть внесены корректировки.

Некоторые организации формируют так называемые обновляемые, или «скользящие», бюджеты, когда при составлении бюджета на год, по прошествии первого планового квартала производится планирование еще на один квартал. Как и любое явление, бюджетирование имеет свои положительные и отрицательные стороны.

Основные достоинства бюджетирования следующие:

- оказывает положительное воздействие на мотивацию и настрой коллектива;
- позволяет координировать работу организации в целом;
- позволяет учиться на опыте составления бюджетов прошлых периодов;
- позволяет усовершенствовать процесс распределения ресурсов;
- служит инструментом сравнения достигнутых и желаемых результатов.

Основными недостатками бюджетирования являются:

- различное восприятие бюджетов у разных людей;
- сложность и дороговизна системы бюджетирования;
- если бюджеты не доведены до сведения каждого сотрудника, то они не оказывают практически никакого влияния на мотивацию и результаты работы;
- бюджеты требуют от сотрудников высокой производительности труда.

В заключение стоит отметить, что бюджетирование является сложным и трудоемким процессом, требующим соответствующей квалификации персонала, материально-технического обеспечения, а также решения многих организационных вопросов, с которыми организации периодически сталкиваются при постановке системы бюджетирования. Однако при условии эффективно работающей системы бюджетирования у организации появляется возможность прогнозировать собственные финансовые результаты на несколько отчетных периодов вперед.