

Максимчикова О.М.
*УО «Белорусский торгово-экономический университет
потребительской кооперации», г. Гомель*

РЫНОК ТРУДА МОЛОДЁЖИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

Рынок труда молодёжи выделяется по демографическому признаку наряду с рынком труда женщин, пожилых трудящихся, инвалидов [1, с. 87]. Молодые люди являются будущим любой страны, в то же время они являются одной из наиболее уязвимых групп субъектов данного рынка. Молодёжной проблематике уделяется много внимания как правительствами государств, так и международными организациями [2, 3, 4]. Интеграция молодых людей в рынок труда, их образование и развитие навыков являются решающими в обеспечении устойчивого экономического развития всех стран мира и Республики Беларусь в частности.

В Республике Беларусь наблюдается снижение численности населения в возрасте 15–24 лет как в абсолютном выражении (с 2010 по 2014 год численность населения в возрасте 15–24 лет сократилась на 17,8 % – с 1403,8 до 1153,9 тысяч человек), так и в относительном (доля населения в возрасте 15–24 лет в общей численности населения снизилась с 14,8 % в 2010 г. до 12,2 % в 2014 г.) (таблица 1).

Таблица 1 – Показатели оценки функционирования рынка труда молодёжи в Республике Беларусь за 2010–2014 гг.

Показатель	Год		
	2010	2012	2014
Численность населения в возрасте 15–24 лет, тыс. чел. (данные на конец года)	1403,8	1283,2	1153,9
Доля населения в возрасте 15–24 лет в общей численности населения, %	14,8	13,6	12,2
Численность рабочей силы в возрасте 15–24 лет, тыс. чел. (данные на конец года)	442,1	388,0	330,3
Уровень экономической активности молодёжи, %	31,5	30,2	28,6
Доля работников в возрасте 15–24 лет в общей численности занятых, %	10,8	9,9	8,7
Численность безработных в возрасте 15–24 лет, тыс. чел. (данные на конец года)	8,0	5,7	3,8
Уровень молодёжной безработицы, %	1,8	1,5	1,2
Доля безработной молодёжи в общей численности безработных, %	24,1	22,9	15,9
Численность занятых в возрасте 15–24 лет, чел (данные на конец года)	434,1	382,2	326,4
Уровень занятости молодёжи, %	98,2	98,5	98,8

Примечание – Источник: собственная разработка на основе [5, 6].

Тенденция снижения доли молодёжи в общей численности населения наблюдается во всём мире [2, с. 10]. В Республике Беларусь сокращается численность рабочей силы в возрасте 15–24 лет и доля молодёжи в общей численности занятых, причём значение второго показателя в Беларуси в 1,7 раз ниже, чем в мире. Здесь проявляется тенденция старения населения, оказывающая негативное влияние на рынок труда посредством увеличения среднего возраста работников. С одной стороны, работники старшего возраста ценны благодаря наличию опыта, с другой стороны в условиях постоянного совершенствования технологии, увеличения информационной нагрузки на человека в любой сфере деятельности у работников всё чаще может проявляться синдром эмоционального выгорания. При этом молодёжь, имеющая, как правило, более крепкое здоровье, имеет больше возможностей эффективно работать в условиях больших нагрузок.

Молодёжь чаще, чем взрослое население, занята такими видами экономической деятельности, как строительство, торговля, гостиницы и рестораны, финансовая деятельность, предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг [5, 6]. Практически во всех перечисленных видах деятельности, за исключением строительства и финансовой деятельности, уровень заработной платы ниже среднереспубликанского показателя, что позволяет сделать вывод о том, что уровень заработной платы молодёжи несколько ниже, чем у взрослых работников. При этом доля молодёжи снизилась во всех видах экономической деятельности в 2014 г. по

сравнению с 2012 г., за исключением финансовой деятельности и здравоохранения [5, 6].

В Беларуси снизилась доля молодёжи в общей численности безработных с 24,1 % в 2010 г. до 12,8 % в 2016 г., что, очевидно, является следствием снижения доли молодёжи в общей численности населения и в численности рабочей силы. В мире на молодёжь приходится более 35 % от общей численности безработных [4, с. 7].

Уровень молодёжной безработицы в Беларуси превышает более чем в два раза значение общего уровня безработицы (1,2 % против 0,5 % в 2014 г.). Данная тенденция проявляется во всём мире, в 2015 г. общий уровень безработицы в мире составлял 5,8 % [7, с. 6], а среди молодёжи – 12,9 % [4, с. 5]. Соотношение уровней безработицы среди молодёжи и взрослого населения в мире составляло в 2016 г. 2,9, хотя и имело значительные различия в зависимости от региона [4, с. 7].

Более высокая безработица среди молодёжи по сравнению с совокупной обусловлена тем, что, с одной стороны, молодые люди либо не имеют, либо имеют незначительный стаж работы, а следовательно, и меньший трудовой опыт; качество человеческого капитала молодёжи более низкое по сравнению с работниками старшего возраста; законодательство предусматривает дополнительные гарантии для молодёжи, что может выступать демотивирующим фактором для нанимателя при решении вопроса о предоставлении рабочего места сотруднику в молодом возрасте. С другой стороны, молодые работники могут иметь неадекватные их компетенциям запросы к условиям оплаты труда; наниматели могут предъявлять высокие требования к кандидатам (в виде различных компетенций, сверхурочной работы) при несоответствии уровня оплаты труда; имеет место несоответствие профиля подготовки специалистов требованиям рынка труда.

Таким образом, рынок труда молодёжи Республики Беларусь имеет такие вызовы, как снижение численности молодёжи в абсолютном и относительном выражении, более высокий уровень безработицы и более низкий уровень оплаты труда молодёжи. Аналогичные проблемы в настоящее время существуют во многих странах мира [4]. С целью их решения в различных странах в зависимости от особенностей экономического и культурного развития, менталитета населения реализовываются различные меры. На наш взгляд, наряду с мерами на макроуровне важно выполнять проекты на микроуровне. Свой вклад в увеличение возможностей трудоустройства молодёжи в Беларуси вносит деятельность Центра бизнес-образования УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации». В частности, проводятся так называемые «МиП-знакомства» и «ярмарка возможностей», на которых студенческая молодёжь имеет возможность встретиться с представителями бизнес-сообщества. Как отмечают участвующие в них потенциальные наниматели, они готовы привлекать в свои организации тех специалистов, которые имеют сильную мотивацию, что часто выясняется в процессе собеседования. Причём приобретение необходимого опыта такими мотивированными специалистами не ставится под сомнение. Подобные

мероприятия помогают решить проблему трудоустройства для молодых работников, а нанимателям – найти талантливых сотрудников.

Список использованных источников:

1. Современная экономика труда: Монография [Текст] / Руководитель авторск. кол-ва и научн. ред. В.В.Куликов. Институт труда Минтруда России (НИИ труда). – М. : ЗАО «Финстатинформ», 2001. – 660 с.
2. Библиографическая ссылка: Кризис в сфере занятости молодежи: Время действовать / Международное бюро труда – Женева. – 2012. – 132 с. [Электронный ресурс]. URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---europe/--ro-geneva/---sro-moscow/documents/publication/wcms_345399.pdf.
3. Библиографическая ссылка: Global Youth Development Index and Report 2016 / Commonwealth Secretariat . – London. – 2016. – 168 p. [Электронный ресурс]. URL: <http://youthdevelopmentindex.org/>.
4. Библиографическая ссылка: World Employment Social Outlook Trends for Youth 2016 / International Labour Office – Geneva. – 2016. – 59 p. [Электронный ресурс]. URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_513739.pdf.
5. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сборник. Минск [Текст] / Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2014. – 321 с.
6. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сборник. Минск [Текст] / Национальный статистический комитет Республики Беларусь, 2016. – 292 с.
7. Библиографическая ссылка: Global Wage Report 2016/17: Wage inequality in the workplace / International Labour Office – Geneva: ILO, 2016. – 150 p. [Электронный ресурс]. URL: <http://www.ilo.org/global/research/global-reports/global-wage-report/2016/lang--en/index.htm>.