

## **ПРОБЛЕМЫ БЕЗРАБОТИЦЫ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

***Бурак О. В.** Высшее учебное заведение Белкоопсоюза «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», направление подготовки «Финансы и кредит», студент группы Ф-21.*

***Бабаиш Л. П.** Высшее учебное заведение Белкоопсоюза «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», старший преподаватель кафедры банковского дела, анализа и аудита, старший преподаватель – научный руководитель.*

Эта тема относится к актуальным, т. к. безработица и занятость населения являются важнейшими макроэкономическими проблемами, которые оказывают наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Потерять работу для большинства людей значит иметь

неустойчивое экономическое положение и снизить жизненный уровень. Занятостью раскрывается один из важнейших аспектов социального развития человека, связанный с удовлетворением его потребностей в сфере труда. Некоторое количество людей, не имеющих работы, всегда существует в рыночной экономике. Но не всякий неработающий человек считается безработным. Очевидно, что дети, престарелые и инвалиды не относятся к трудоспособному населению. Также не относятся к безработным люди, обладающие каким-то доходом или просто не желающие работать.

Безработный – это человек в трудоспособном возрасте (от 16 до 60 лет), не имеющий работы или какого-то иного дохода, ищущий подходящую работу и готовый приступить к ней. В современном мире, в эпоху глобального экономического кризиса, особенно остро стоит проблема занятости населения. Безработица – одна из главных проблем Беларуси. Несмотря на всевозможные программы для борьбы с этим явлением, все больше белорусов не могут устроиться на достойную работу.

Уровень безработицы является одним из центральных показателей экономики страны. Как сообщается на сайте Минтруда Беларуси, уровень зарегистрированной безработицы снизился на 0,1 % к численности экономически активного населения с 1 октября до 1 ноября 2016 г. Так, по данным ведомства, в качестве безработных на 1 ноября 2016 г. состояло 36,5 тыс. человек, что на 14,5 % меньше, чем на 1 ноября 2015 г. (42,6 тыс. человек).

В январе–октябре 2016 г. в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 206,6 тыс. человек (на 5,3 % меньше, чем в январе – октябре 2015 г.), поставлено на учет в качестве безработных 141,7 тыс. человек, что на 8,6 % меньше чем за аналогичный период 2015 года. Численность зарегистрированных в госслужбе занятости безработных уменьшается уже шестой месяц подряд. Так, за октябрь их стало меньше на 3,8 тыс. человек (за сентябрь – на 2,4 тыс. человек, а по сравнению с 1 мая текущего года – на 17,3 тыс. человек).

Что касается структуры безработных по категориям, то существенных изменений не наблюдается – цифры аналогичны прошлогодним. Так, удельный вес уволенных по собственному желанию – 4,6 %, уволенных по соглашению сторон – 25,7 %, уволенных по уважительной причине – 10,4 %, уволенных за нарушение трудовой дисциплины – 4,4 %, окончивших выполнение работ по гражданско-правовым договорам – 5,2 %. Среди безработных – 2,5 % высвобожденных работников, 0,8 % ранее занимавшихся предпринимательской деятельностью, 0,6 % – уволенных со срочной службы. Отмечается незначительный рост (до 23,7 %) удельного веса длительно (более одного года) неработающих граждан.

Стабильна также доля выпускников школ в структуре безработных – 1 %, доля выпускников ПТУ, ссузов и вузов остается на уровне 2,2 %. Среди безработных – 3,5 %, прошедших профессиональное обучение по направлению госслужбы занятости, удельный вес инвалидов – 4,7 %, доля вернувшихся из мест лишения свободы или ЛТП среди состоящих на учете по безработице в службе занятости – 5,3 %.

Спрос на рабочую силу, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, повысился. На конец сентября 2016 года в органы по труду, занятости и социальной защите поступили сведения о наличии 36,4 тыс. вакансий, что составило 132,2% к уровню 2015 года. Потребность в работниках по рабочим профессиям составила 56,3% от общего числа вакансий против 60,3% на конец сентября 2015 г.

Снижение уровня зарегистрированной безработицы объясняется тремя основными факторами: нововведениями в закон о занятости населения (направлены на усиление ответственности безработных и нанимателей за соблюдение законодательства), реализацией традиционных мер активной политики занятости, а также сезонностью. Ситуация в сфере занятости и безработицы в республике характеризуется дальнейшим снижением числа обращений в службу занятости за содействием в трудоустройстве.

Однако на самом деле все не так благополучно. В Беларуси также имеется безработица неофициальная, статистически не наблюдаемая, и уже с осени прошлого года кадровые агентства наблюдают массовые увольнения во всех регионах и отраслях. Поэтому картина будет кардинально отличаться от той, что мы наблюдали во время мирового экономического кризиса 2008–2009 годов. В этот раз тенденция может растянуться на два-три года.

Для сравнения рассмотрим безработицу в России. Численность рабочей силы в сентябре 2016 г. составила 77,1 млн человек, или 53 % от общей численности населения страны, в их числе 73,1 млн человек, или 94,8 % рабочей силы были заняты в экономике и 4,0 млн человек (5,2 %) не имели занятия, но активно его искали. В государственных учреждениях службы занятости населения зарегистрировано в качестве безработных 0,9 млн человек. Общий уровень безработицы в РФ в октябре 2016 года составил 5,4 % от экономически активного населения страны после 5,2 % в сентябре и августе, 5,3 % в июле, 5,4 % в июне, 5,6 % в мае, 5,9 % в апреле и 6 % в марте. При этом в октябре общая численность безработных в России увеличилась по сравнению с предыдущим месяцем на 85 тыс. человек и достиг 4,103 млн человек.

Главную роль в создании необходимого рынка труда, несомненно, должно играть государство. И, в первую очередь, необходимо создать благоприятный климат и условия для инвестиций в новые технологии, что позволяет создать высокооплачиваемые места. Кроме того, необ-

ходимо больше внедрять программы переобучения работников, в том числе и за рубежом, оказывать поддержку малому и среднему бизнесу, создавать программы переселения семей на новое, перспективное с точки зрения занятости, место жительства.

#### **Список использованных источников**

1. [www.belstat.gov.by/](http://www.belstat.gov.by/)
2. <http://www.belta.by/>
3. <http://www.mintrud.gov.by/>