

РАЗВИТИЕ СИСТЕМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В БАНКАХ

Езерская Я. С. Учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», направление подготовки «Финансы и кредит», студент группы Ф-41.

Новикова И. Н. Учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», старший преподаватель кафедры банковского дела, анализа и аудита – научный руководитель.

В экономической системе любой страны сосуществуют предприятия и частная собственность разных уровней. Подавляющее большинство составляют средние и малые предприятия – индивидуальные, партнерства, разнообразные кооперативы, закрытые и открытые акционерные общества. Крупных собственников сравнительно немного, но именно они оказывают решающее влияние на конкурентоспособность страны, на ее место в мировой экономике. Рассматривая крупный бизнес, можно заметить, что в нём существует проблема агентских отношений. Инструментом решения такой проблемы является развитие систем корпоративного управления.

Особенностью банковского сектора Республики Беларусь является построение в банках и небанковских кредитно-финансовых организациях системы корпоративного управления.

Корпоративное управление – обеспечение безопасного функционирования банка. Задача Национального банка Республики Беларусь – разработать и довести до белорусских банков общие минимальные требования к корпоративному управлению, обеспечить понятные пра-

вила и равные условия для деятельности всех банков. Задача банков – внедрить в практику минимальные требования к корпоративному управлению.

Национальный банк осуществляет развитие корпоративного управления, систем управления рисками и внутреннего контроля в белорусских банках путем внедрения международных стандартов и принимает активное участие в построении корпоративного управления на практике. Отдельные требования к корпоративному управлению установлены в Банковском кодексе Республики Беларусь в редакции 2006 г. Наиболее значимые изменения закреплены в Банковском кодексе в редакции 2012 г. Требования к организации корпоративного управления банком: обновить требования к бизнес-плану, а также обновить квалификационные требования и требования к деловой репутации членов органов управления банка; обновить требования к раскрытию информации о деятельности банка и управлении им для участников рынка и иных заинтересованных лиц.

В 2015–2016 гг. в Национальном банке прошли оценку соответствия квалификационным требованиям и требованиям к деловой репутации 225 человек. По результатам оценки признаны соответствующими указанным требованиям 92 % (207 человек), не соответствующими – 8 % (18 человек) [2]. С 2015 г. Национальный банк начал применять такую меру воздействия, как требование прохождения повторной оценки соответствия квалификационным требованиям и требованиям к деловой репутации.

В совершенствовании корпоративного управления в банковском секторе наиболее актуальными представляются следующие: оценка деятельности исполнительных органов банка, эффективности систем корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля; повышение требований к раскрытию информации о корпоративном управлении, системах управления рисками и внутреннего контроля банка для участников рынка; развитие надзорных инструментов оценки эффективности корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля в банках.

Если говорить о мировом опыте совершенствования стандартов корпоративного управления в банках, то можно рассмотреть Кодексы, которые были утверждены в Великобритании, Нидерландах и Германии.

В 2009 году в условиях кризиса развитые страны мира активно формируют рекомендации для банков направлений корпоративного управления. В Великобритании 12 августа 2009 года был утвержден Кодекс государственной комиссии по финансовым услугам Великобритании (ДКФПВ) с вознаграждения труда работников банков. Он

вступил в силу с 1 января 2010 года. Кодекс включает основные принципы формирования мотивационного механизма корпоративного управления в банках, которые должны способствовать оптимизации функции управления рисками банка.

В сентябре 2009 года в Германии был принят Закон «О совершенствовании практики вознаграждения труда членов правления немецких корпораций». В этом Законе основной акцент сделан на вопросы: структуры вознаграждения труда членов правления корпораций и банков, участие наблюдательного совета в формировании структуры вознаграждения труда.

В начале сентября 2009 года в Нидерландах был утвержден Кодекс корпоративного управления в банках Ассоциацией банков Нидерландов, а вступил в силу с 1 января 2010 года. Основные положения новой редакции Банковского кодекса касаются вопросов, связанных с ответственностью и уровнем компетенции членов правлений и наблюдательных советов, а также с управлением рисками, принципами вознаграждения.

Таким образом, Национальный банк Республики Беларусь продолжит активное изучение международной практики корпоративного управления и управления рисками, внедрение передового опыта в Республике Беларусь для дальнейшего развития и укрепления стабильности белорусских банков.

Список использованных источников

1. Банковский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://kodeksy.by/bankovskiy-kodeks>. – Дата доступа: 13.11.2016.
2. Официальный сайт Национального банка Республики Беларусь: Банковская система [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.nbrb.by/system/supervisorg>. – Дата доступа 12.11.2016.