

**Р. И. Кривошеев**

*Научный руководитель*

**М. В. Тимошенко**

*Белорусский торгово-экономический  
университет потребительской кооперации  
г. Гомель, Республика Беларусь*

## **НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ МИГРАЦИИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Государственное регулирование миграции трудовых ресурсов является составной частью регулирования рынка труда Республики Беларусь. Регулирование рынка труда представляет сложную систему мер и мероприятий, охватывающих не только сферу занятости, но и все элементы экономической системы общества. Механизм государственного регулирования по эффективному функционированию рынка труда предполагает реализацию общеэкономических законов, методов и инструментов, которые могут оказать значительное влияние на уровень занятости, оплаты труда, производительности труда, мобильности трудовых ресурсов, а также определить принимаемые на разных уровнях решения, направленные на его стабилизацию.

О необходимости государственного регулирования рынка труда свидетельствует опыт стран с развитой рыночной экономикой. Он показывает, что механизм «саморегулирования» рынка труда не способен сам по себе решить его проблемы. Для этого необходимо государственное вмешательство, которое должно быть осторожным и взвешенным. В центре внимания должны быть, прежде всего, проблемы эффективности экономики, увеличения производительности труда, повышения мобильности трудовых ресурсов.

В настоящее время на рынке труда Республики Беларусь наблюдаются серьезные дисбалансы, которые происходят за счет изменений в профессионально-квалификационной структуре занятости. Из-за структурных сдвигов в организациях нехватка рабочих специальностей сочетается со значительным количеством свободных рабочих мест. Особо остро стоит проблема в тех регионах, где занятость населения зависит от одного–двух предприятий. Усиление открытости национальной экономики определяет движение трудовых ресурсов в регионы, обеспечивающие наиболее эффективное и рациональное ее использование. Они же в значительной степени находятся за рамками белорусского сегмента мирового рынка труда. Возникает опасность неконтролируемой и зачастую безвозвратной миграции работников за границу на более привлекательные сегменты мирового рынка труда.

На наш взгляд, важным направлением регулирования миграции трудовых ресурсов должно стать стимулирование их внутриреспубликанской мобильности, что подразумевает увеличение возможностей для реализации частной инициативы в экономике. Следует продолжить поддержку развития малого и среднего бизнеса, а также обеспечить дальнейшее улучшение бизнес-среды. Сопутствующим эффектом от благоприятной бизнес-среды может стать активизация возвратной внешней миграции, которую также необходимо поддерживать за счет административных мер. Возвратная миграция трансформирует издержки от «утечки умов» за рубеж в дополнительную выгоду для экономики, так как вернувшиеся граждане приносят с собой новые знания, навыки, технологии и инвестиции.

Государственный механизм регулирования должен включать весь спектр методов и инструментов, используемых органами государственной власти разных уровней, обеспечивающих результативное функционирование рынка труда.

Сложившаяся миграционная ситуация требует активизации мер миграционной политики. Важный шаг в этом направлении уже сделан. Разработана и утверждена Государственная программа «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016–2020 гг. [1]. В ней разработаны меры по внешней миграционной политике. На наш взгляд, необходимо разработать Программу государственной миграционной политики на период до 2020 г., в которой более подробно должны быть изложены меры по внешней международной и внешней трудовой миграции, а также вопросы внутренней мобильности населения, так как данные процессы напрямую связаны с демографическим развитием и формированием рынка труда и занятости страны. Несмотря на принимаемые меры по регулированию миграционных потоков, действующая миграционная политика и законодательство в данной сфере остаются недостаточно эффективными. Это проявляется в

больших масштабах выезда из страны трудо-вых мигрантов и небольших обратных потоках трудовой иммиграции, слабом привлечении иностранной рабочей силы, преимущественном использовании низких профессионально-квалификационных и образовательных характеристик иностранных работников, несовершенстве действующих механизмов отбора мигрантов, слабо учитывающих потребности в трудовых ресурсах региональных рынков труда, неразвитости официальной миграционной инфра-структуры. Существующие преференции в отношении высококвалифицированных и квалифи-цированных иностранных специалистов не привели к масштабному и прогрессирующему увеличению их количества, а также качества профессиональной подготовленности данной категории мигрантов. Значительные социально-экономические проблемы формируются в резуль-тате нерациональных потоков внутриреспубликанской миграции (рост городских агломераций, обезлюдение села, центростремительность потоков трудовых ресурсов).

Важные задачи в этой сфере связаны, прежде всего, с решением вопросов определения перспективной потребности количества и качества привлекаемых из других стран трудовых мигрантов. При оценках реальной потребности в трудовых мигрантах недостаточно отталки-ваться только от демографических проектировок численности трудоспособного населения. Необходимо четко определиться с внутренними резервами увеличения трудового потенциала и возможностями дополнительных источников рабочей силы за счет решения проблем структур-ной безработицы, сокращения незанятости нуждающихся в работе, изменений в неформальной и теневой занятости граждан, повышения внутренней трудовой мобильности населения. В целях компенсации складывающегося дефицита рабочей силы важное значение приобретает разработка прогнозных балансов трудовых ресурсов по административным районам страны в разрезе видов экономической деятельности с учетом изменения демографической ситуации и структуры профессионального образования, а также возможностей привлечения и использова-ния иностранной рабочей силы.

Среди ключевых вопросов миграционной политики в Республике Беларусь большое внимание привлекает круг вопросов управления процессами трудовой миграции в рамках создаваемого Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Являясь неотъемлемой и органич-ной частью экономики, внешние миграционные процессы требуют регулирования со стороны государственных органов управления данных стран в форме конкретных мер, прежде всего – в области нормативно-правового регулирования. В этом плане необходимо следующее:

- определенная система гарантий, предоставляемых службами занятости каждой страны-участницы ЕАЭС (свободный доступ к банкам вакансий, помощь в обеспечении контакта с зарубежным нанимателем и подготовке необходимых документов, возможность прохождения предшествующего трудоустройству обучения и т. д.);
- унифицированная правовая поддержка трудовых отношений в странах ЕАЭС ( обяза-тельный контракт с соблюдением всех правовых норм, принятых на территории страны пребывания);
- унифицированные условия занятости (условия и режим работы, уровень заработной платы не ниже предусмотренных конвенциями Международной организации труда);
- предоставление на определенных условиях возможности переобучения и повышения квалификации.

Соблюдение прав трудовых мигрантов за пределами страны, обеспечение необходимых условий для нормальной занятости и проживания по месту трудоустройства позволят упорядо-чить трудовые перемещения граждан, снять угрозу социальных конфликтов на территории принимающей стороны.

### Список использованной литературы

1. **Об утверждении** Государственной программы «Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь» на 2016–2020 гг. : постановление Совета Министров Респ. Беларусь от 14 марта 2016 г. № 200 // Нац. правовой Интернет-портал Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C21600200&p1=1>. – Дата доступа : 10.10.2017.