

*Злотникова Лидия Михайловна
кандидат экономических наук, доцент,
Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации,
г. Гомель, Беларусь*

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ БИЗНЕСА В КОНТЕКСТЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКИХ ПРОБЛЕМ

Сложность решения демографических проблем обусловлена многими причинами. Во-первых, широко распространенной дифференциацией и специализацией научных исследований. Во-вторых, отсутствием системного подхода в реализации национальных программ обеспечения демографической безопасности. В-третьих, практической отстраненностью бизнеса от активного и ответственного предупреждения и решения социально-демографических проблем. Актуальность усиления адресной социальной ответственности обусловлена фундаментальной ролью производства в жизни человека и общества в целом. На производстве человек проводит более трети времени суток. Бизнес формирует материальную основу жизнедеятельности человека, используя для этого важнейший человеческий ресурс – здоровье. Усиление социальной ответственности бизнеса в решении демографических проблем еще и с тем, что доходы социальных институтов общества полностью зависят от эффективности производственной деятельности.

Ключевые слова: бизнес, демографическая безопасность, производство, социальная ответственность, социальные институты, здоровье.

E-mail: lidia_zloynikova@mail.ru

*Zlotnikova Lidiya M.,
candidate of economic sciences, docent,
Belarusian trade and economic university
of consumer cooperation,
Gomel, Belarus*

SOCIAL RESPONSIBILITY OF BUSINESS IN THE CONTEXT OF DEMOGRAPHIC PROBLEM

The summary Complexity of the solution of demographic problems is caused by many reasons. First, widespread differentiation and specialization of scientific research. Secondly, lack of system approach in implementation of national programs of ensuring demographic safety. Thirdly, practical dispassionateness of business from the active and responsible prevention and the solution of social and demographic problems. Relevance of strengthening of address social responsibility is caused by a fundamental role of production in human lives and societies in general. On production of people spends more than a third of time of day. Business creates a material basis of activity of the person, using for this purpose the major human resource – health. Strengthening of social responsibility of

business in the solution of demographic problems also with the fact that the income of social institutes of society completely depends on efficiency of productive activity.

Keywords: business, demographic security, production, social responsibility, social institutions, health.

E-mail: lidia_zloynikova@mail.ru

Обращение к обозначенной проблеме обусловлено многими теоретическими и практическими проблемами состояния демографических процессов, существующими механизмами государственного управления и эффективностью реализации программ демографической безопасности. Обеспечение последней в Республике Беларусь признана государством важнейшей задачей общества на ближайшую перспективу развития. Для реализации задач в сфере демографической безопасности в конце 2010 г. была принята Национальная программ демографической безопасности на 2011-2015 годы и 2016-2020 [2, 3]. Характерной особенностью данной программы является то, что основными разработчиками названы Министерства, относящиеся к институтам, которые управляют социальными процессами, несут определенную ответственность за процессы социализации человека. Хотелось бы обратить внимание на тот факт, что они функционируют в реальных условиях, параметры и структура которых находится в прямой зависимости от состояния материального производства. Соответственно не могут действовать в отрыве от структуры, экономической эффективности производителей различных товаров и услуг. И как подметил Аурелио Печчеи: «Именно наш выбор предопределяет, по какому пути пойдет дальнейшее развитие человечества, сможет ли оно избежать самоуничтожения и создать условия для удовлетворения своих потребностей и желаний» [1, С. 5].

Изучение демографических процессов происходит без учета роли и влияния бизнеса на физическое и моральное состояние человека, создание условий по удовлетворению потребностей, самосовершенствованию и созданию жизнеспособного потенциала. Человек значительное время проводит на производстве, испытывая на себе воздействие реальных условий. Различные вредные вещества нередко приводят к потерям здоровья нескольких поколений, часто служат объективным катализатором ранней смертности. Существующая социальная статистика, включая медицинскую, не представляет информации о связи заболеваемости и смертности, обусловленной вредными условиями труда. Только личный опыт автора, позволяет гипотетически утверждать, что средняя продолжительность жизни работавших во вредных условиях ниже в основном на 5-6 лет. Сохранившиеся контакты с коллегами по работе на предприятии с вредными условиями свидетельствуют о том, что большинство ушло из жизни, не достигнув 60 лет. Женщины, работавшие на предприятии, рожали детей с врожденными патологиями, заболеваниями крови, суставов, сахарным диабетом, аллергией и т.д. Однако классификация

вредных условий остается прежней, на основе списка профессий, утвержденного государством. Реальность такова, что экономисты, бухгалтера, работающие в цехах с вредными условиями, но невнесенные в списки остаются во вредных цехах даже беременными.

В конце XX в. на промышленных предприятиях начала внедряться система отношений между руководством и коллективом на принципах социального партнерства. Ее нормативно основополагающим тезисом в Республике Беларусь признана ответственность бизнеса за обеспечение минимального уровня заработной платы. В тоже время нацеленность бизнеса на экономическое повышение конкурентоспособности продукции сопровождается настойчивым снижением издержек. Заработная плата по этой причине лидирует. Особое место в реализации социальной ответственности бизнеса занимает отсутствие теоретически обоснованной величины прожиточного минимума. Здоровье человека, обеспечение качественного воспроизводства в структуре прожиточного минимума не значатся.

Решение демографических проблем в отрыве от социальной и экономической ответственности бизнеса нам кажется проблематичным по ряду причин. Во-первых, наличие системных противоречий между требованиями государственных инспекций по охране труда и финансовыми возможностями производителей. В Республике Беларусь техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Беларуси в 2015 г. провела 7425 обследований на предприятиях и в организациях независимо от формы собственности. По результатам обследования нанимателям выданы 1117 представлений и 5285 рекомендаций на устранение 63983 нарушений требований законодательства. Из-за нарушения требований охраны труда приостанавливалась работа 1997 единиц станков, машин и другого производственного оборудования, эксплуатация которого создавала угрозу жизни и здоровью работников. В 2016 г. в проверки вовлечены вопросы соблюдения температурного режима на рабочих местах, обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты [6]. Результаты проводимой работы, к сожалению, не сопровождаются указанием причин. Реальность такова, что разрешенные затраты на приобретение спецодежды и обуви формируются на основе нормативов непроизводительных расходов.

В рамках предложенного формата сложно сформулировать существующие противоречия между высокими требованиями различных государственных инспекций и экономическими условиями материального производства. Во-вторых, одним из важнейших ответственных за выполнение государственной программы обеспечения демографической безопасности названо Министерство здравоохранения. Декларативность требования проявляется в том, что с одной стороны производители обязаны оплачивать проведение профилактических осмотров только работников, внесенных в списки «вредности». Фактически поглощающие вредные выбросы, профилактические осмотры не проходят. Раннее выявление различных заболеваний, своевременное обращение к врачам всецело

зависит от субъективного поведения собственника предприятия. Последний, заинтересованный в сиюминутной выгоде, минимизирует затраты на здоровье.. Отдаленные последствия в состоянии здоровья и улучшении демографической ситуации не входят в сферу социальных интересов и ответственности бизнеса.

Министерство образования, как социальный институт, отвечающий за формирование демографической безопасности, оказался в состоянии системных противоречий. Цели образования и демографической безопасности имеют разновекторное направление. Система образования, отнесенная к сфере услуг, обязана в максимальной степени выполнять заказы материального производства. Формирование здоровья человека, временные и материальные затраты на процессы поддержания общего и репродуктивного здоровья в условиях коммерциализации социальной сферы, во все большей степени переносятся на человека. В конечном итоге доходы семьи оказывают решающее воздействие на демографические приоритеты и ценности.

Общество, получая большое количество различных нормативных и правовых документов, не располагает финансовыми, материальными и временными возможностями воплощения в жизнь. Например, введение дополнительных уроков физкультуры, на наш взгляд, не способны оказать существенного влияния на улучшение здоровья подрастающего поколения. В некоторых случаях повлекут за собой негативные последствия. Занятия физкультурой в сетке общего расписания стало настолько привычным, особенности физической нагрузки и санитарно-гигиенические условия не принимаются во внимание. С гигиенической точки зрения водные процедуры – это обязательный элемент. К тому же после занятий залы должны в обязательном порядке подвергаться влажной уборке и т.д. Действующая практика практически в большинстве школ демонстрирует полное пренебрежение требованиями гигиены. Усугубляется ситуация стереотипного отношения к физической активности еще и тем, что во многих школах (по причинам экономии бюджетных средств) произошло сокращение медпунктов или количество медицинского персонала.

Организационные проблемы формирования здоровья детей не заканчиваются уроками физкультуры. В контексте реформирования здравоохранения сокращаются затраты на проведение ежегодной диспансеризации школьников. Финансовые средства на ее проведение не проходят отдельной строкой в бюджетах поликлиник. Не решена проблема информирования родителей о результатах диспансеризации. Реальность такова, что полученные данные о результатах диспансеризации являются, прежде всего, статистической отчетностью учреждений здравоохранения. Родителей о результатах диспансеризации в общепринятой практике обязаны знакомить дети. Отсутствует действенная система мониторинга за изменениями в состоянии здоровья детей. А о том, чтобы дети перед физкультурой проходили минимальный медицинский осмотр, например, измерялось давление или температура, приходится только мечтать. Формирование и поддержание здоровья детей, воспитывающихся в детских домах и интернатах, оказывается еще более проблемным.

К тому же в соответствии с нормативными документами о структуре типового штатного расписания в детских домах, утвержденных Постановлением Министерства образования Республики Беларусь 24 апреля 2013 г. № 22 в детских домах с численностью воспитанников более 200 человек предусмотрены один педагог-психолог, один социальный педагог и 0,5 ставки руководителя физического воспитания [4]. В малочисленных, т.е. не более 300 человек, отсутствуют ставки врачей. Дети, воспитывающиеся в детских домах, получают необходимую медицинскую помощь в детских поликлиниках. Ставка врача с 2014 г. вводится в лечебно-профилактическом учреждении, т.е. детской поликлинике из расчета обслуживания 800 человек [5]. При этом необходимо обратить внимание, что педиатр должен решать проблемы со здоровьем детей в возрасте, условно от 0 до 16 лет. Не меньшую проблему формирования здоровья всех детей составляет организация специализированной помощи. Расчет специалистов проводится до настоящего времени на основе общей численности, а не фактической заболеваемости.

У оппонентов может возникнуть вопрос о наличии связи социальной ответственности бизнеса и решении проблем со здоровьем подрастающего поколения. Необходимость обращения к социальной ответственности бизнеса вызвана тем, что в последние годы государство активно внедряет коммерческие отношения в социальную сферу, т.е. образование, здравоохранение, культуру, науку и т.д. Используя понятие «непрофильные активы», т.е. средства, которые, по мнению чиновников не являются непосредственными элементами произведенного товара, подвергаются первоочередному сокращению.

К рассмотрению предложено небольшое количество проблем. Важнейшей из них является отстранение социальной ответственности бизнеса. Усиление демографических проблем стимулируется высоким уровнем коммерциализации социальных институтов. Их состояние – это объективный показатель достижений общественного развития. Успех регулирования демографических процессов находится в прямой зависимости от использования мультидисциплинарного подхода, а также радикального изменения принципов материального обеспечения работающих, формирования новой методологии социальной статистики, развития интегральных связей между образованием, здравоохранением, производством и органами управления.

Список литературы и Интернет-источники

1. Аурелио Печчеи. Человеческие качества: Монография. – Москва: Прогресс, 1980. – 302 с.
2. Указ Президента Республики Беларусь от 11.08.2011 N 357 "Об утверждении Национальной программы демографической безопасности Республики Беларусь на 2011 – 2015 годы" URL: <http://pravo.levonevsky.org/bazaby11/republic00/text670.htm> (дата обращения: 11 октября 2016 г.)
3. Государственная программа "Здоровье народа и демографическая безопасность Республики Беларусь" на 2016 – 2020 год. Постановление Совета Министров

Республики Беларусь 14.03.2016 № 200 URL: http://www.newsby.org/documents/20160330/npp20160330_102.pdf (дата обращения: 12 октября 2016 г.)

4. Постановление Министерства образования Республики Беларусь 24 апреля 2013 г. № 22 «О типовых штатах и нормативах численности работников отдельных учреждений общего среднего и специального образования». URL: <http://www.pravo.by/main.aspx?> (дата обращения: 17 октября 2016 г.)

5. Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 03.12.2012 № 185 «Об утверждении примерных штатных нормативов медицинских и других работников поликлиник и детских поликлиник. URL: <http://www.levonevski.net/pravo/norm2013/num02/d02672.html> (дата обращения: 15 октября 2016 г.)

6. Техническая инспекция труда ФПБ Федерация профсоюзов Республики Беларусь. URL <http://fpb.by/about/protection/> (дата обращения: 10 октября 2016 г.)