

Л.К. Климович  
Е.В. Глушакова

## **ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ ВТОРОЙ СТУПЕНИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ (ПРАКТИКО-ОРИЕНТИРОВАННАЯ МАГИСТРАТУРА) ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ "БИЗНЕС-АДМИНИСТРИРОВАНИЕ"**

Социально-экономическое развитие Республики Беларусь в последнее десятилетие определяется общей принципиальной концепцией на формирование рыночной социально-экономической системы, становление которой происходит под воздействием национальных особенностей. В связи с необходимостью интеграции страны в мировую экономическую систему в настоящее время решается стратегическая задача создания нового механизма управления обществом, сочетающего методы государственного управления и использования рыночных механизмов, современных организационных, информационных, социальных и политических технологий. На современном этапе развития главным богатством выступает человеческий потенциал, интеллект нации становится реальным двигателем и определяющим фактором прогресса. Инновационный путь развития Республики Беларусь, ее структурная перестройка с ориентацией производства на наукоемкие отрасли и внутренние ресурсы, дальнейшее формирование рыночных структур и выбор новых форм хозяйствования обуславливают необходимость изменения кадрового потенциала любого сектора экономики и требований к квалификации руководителей и специалистов. Совершенствование системы подготовки квалифицированных кадров, рациональное обеспечение потребности в них отраслей народного хозяйства, сфер деятельности, оценка результатов труда и личностного потенциала являются главной целью кадрового обеспечения социально-экономического развития Республики.

Развитие системы управления кадрами, отвечающей требованиям национальной экономики, происходит в соответствии с разработанными Концепцией государственной кадровой политики, Программой "Кадры: 2011-2015 годы", Программой развития высшего образования в регионах, Концепцией и Программой профессиональной ориентации молодежи, Программой республиканской информационной компьютерной сети системы образования, Программой развития последипломного образования в Республике Беларусь. Государственная кадровая политика – это стратегическая деятельность центральных органов управления по созданию целостной системы формирования и использования кадрового потенциала, ориентированного на эффективное решение современных экономических, социальных и политических задач.

Приоритетные направления социально-экономического развития Республи-

---

Климович Любовь Константиновна - к.э.н., заведующая кафедрой менеджмента; Глушакова Екатерина Владимировна - старший преподаватель, Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации (Республика Беларусь).

ки на ближайшие годы – рост конкурентоспособности экономики, развитие малых и средних городов, сельской местности – вызывают необходимость повышения эффективности использования трудовых ресурсов, формирования кадрового потенциала с учетом реальных потребностей регионов и отраслей.

Следовательно, в процессе реализации Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года становление новой экономики, экономики знаний, возможно при эффективном функционировании самой среды генерации знаний – основы перехода на инновационный путь развития. Для реализации инновационной стратегии развития необходимы новые подходы в технологиях образования и подготовки специалистов. В соответствии с Государственной программой инновационного развития Республики Беларусь на 2011-2015 гг., необходимо повысить уровень подготовки специалистов высшей квалификации, владеющих современными методиками формирования, распространения и использования новых знаний и инновационных технологий, их воплощения в инновационных продуктах и услугах во всех отраслях деятельности.

Практика деятельности организаций свидетельствует о том, что потребность в технологической и структурной модернизации производства остается высокой. В системе потребительской кооперации назрела потребность во внедрении инноваций в торгово-технологические процессы, в управление кадрами, а также в рациональном и эффективном использовании всех видов ресурсов, что невозможно без участия менеджеров, обладающих специальными знаниями и навыками.

Особенностью современного этапа развития и обеспечения эффективности управления является потребность в высококвалифицированных специалистах, владеющих знаниями и навыками анализа и разработки стратегий организации и способных эффективно организовать управленческо-производственный процесс; принимать организационно-управленческие решения и оценивать их последствия; разрабатывать программы организационного развития.

В связи с этим ставится ряд задач:

- сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала организации, создание высокопроизводительных сплоченных коллективов, способных обеспечивать создание продукции на высоком научно-техническом уровне;
- ликвидация дефицита высококвалифицированных специалистов, управленческих и рабочих кадров;
- привлечение и закрепление молодых специалистов и молодых рабочих;
- обеспечение социальных льгот и гарантий молодым квалифицированным работникам;
- совершенствование системы подготовки и повышения квалификации кадров;
- создание сбалансированных систем мотивации и стимулирования труда.

Подготовка специалистов второй ступени высшего образования (практико-ориентированная магистратура) по специальности Бизнес-администрирование позволит организациям потребительской кооперации и других отраслей в дальнейшем

активизировать инновационную деятельность путем совершенствования форм связи науки, образования и производства, обеспечит развитие научно-исследовательского сектора высшей школы.

Высококвалифицированные специалисты, владеющие навыками внедрения кадровой и социальной политики организации, принятия и обоснования оптимальных творческих решений, поддерживающие комфортный социально-психологический климат и эффективную организационную культуру, необходимы для устойчивого развития организации в современных условиях.

Выпускники второй ступени высшего образования (практико-ориентированная магистратура) по специальности Бизнес-администрирование, получившие степень магистр бизнес-администрирования могут занимать должности среднего и высшего звена управления в организациях потребительской кооперации, сферы услуг и других отраслей деятельности.