

## СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА МОЛОДЕЖИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Современное состояние рынка труда молодежи Республики Беларусь характеризуется наличием ряда вызовов, аналогичных для большинства стран мира. Меры по их преодолению обсуждаются на международном уровне, реализовываются национальными правительствами. Понимание необходимости непрерывного образования и обучение предпринимательству являются важными направлениями повышения уровня самозанятости и финансовой независимости молодых людей.

Modern state of youth labour market in the Republic of Belarus is characterized by a range of challenges which are common for the most of the countries in the world. Measures to overcome them are discussed by the international community, realized by the national governments. Understanding of permanent education necessity and studying of entrepreneurship are the important directions of self-employment and financial independence of young people increasing.

*Ключевые слова:* молодежь; рынок труда молодежи; уровень безработицы; заработная плата.

*Key words:* youth; youth labour market; unemployment rate; wages.

Рынок труда молодежи является одним из видов рынка труда, выделяемым по демографическому признаку [1, с. 87].

Несмотря на широкую распространенность термина «молодежь», не существует единого подхода к его определению. Юридические нормы (возможность привлечения работников к определенным работам, расторжение трудового договора и пр.) и принятие политических решений (например, разработка молодежной политики) вызывают необходимость применения для определения молодежи некоторых возрастных границ. Национальные правительства и международные организации используют различные возрастные диапазоны для выделения категории «молодежь» (таблица 1).

Таблица 1 – Возрастные границы определения категории «молодежь» различными международными организациями и в Республике Беларусь

Организация / страна	Возрастной диапазон для определения категории «молодежь», лет
Организация Объединенных наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)	15–24
Международная организация труда (МОТ)	15–24
Программа ООН по населенным пунктам (Молодежный фонд)	15–32
Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения (ЮНФПА)	10–24
Всемирная организация здравоохранения (ВОЗ)	10–29
Африканский союз	15–35
Европейский союз	15–29
Республика Беларусь	14–31
Примечание – Источник: составлено на основе [2, с. 8; 3].	

В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики» от 7 декабря 2009 г. № 65-З под «молодыми гражданами» понимают лиц в возрасте от 14 до 31 года. По определению Организации Объединенных Наций, к молодежи отно-

сят лиц в возрасте от 15 до 24 лет [4, с. 1]. С учетом подходов международной статистики и доступности статистических данных по возрастным категориям в Республике Беларусь под «молодежью» будем понимать лиц в возрасте от 15 до 24 лет.

Молодежная проблематика, в том числе вопросы, связанные с вхождением молодежи на рынок труда, являются актуальными как для правительств государств, так и международных организаций. В частности, деятельность Международной организации труда (МОТ) в течение первых двадцати лет после ее создания в 1919 г. была сконцентрирована на разработке норм, направленных на защиту прав молодых работников [5, с. 4]. Начиная с 1950-х гг., МОТ включила в свою деятельность также реализацию политики и программ содействия занятости молодежи. За период с 1978 по 1998 гг. Международной конференцией труда было принято пять резолюций по вопросам, касающимся занятости молодежи. Деятельность в данном направлении продолжается и в настоящее время, о чем свидетельствуют рекомендации, принимаемые данной организацией [5].

Включение молодых людей в рынок труда, их образование и развитие компетенций играют решающую роль в обеспечении устойчивого развития экономики любой страны, в том числе и Республики Беларусь. Изучение состояния рынка труда молодежи предполагает анализ спроса и предложения на данном сегменте совокупного рынка труда. Показатели численности населения в возрасте 15–24 лет; доли населения в возрасте 15–24 лет в общей численности населения; численности рабочей силы в возрасте 15–24 лет; уровня экономической активности молодежи; численности безработных в возрасте 15–24 лет; уровня молодежной безработицы характеризуют предложение. Оценить спрос на рынке труда молодежи можно с помощью таких показателей, как численность занятых в возрасте 15–24 лет; уровень занятости молодежи [6, с. 24].

Безработица, заработная плата, производительность труда молодежи представляют собой результаты функционирования данного сегмента рынка труда.

Детализированные по возрастным категориям данные, на основе которых можно рассчитать и проанализировать все приведенные выше показатели спроса и предложения на рынке труда молодежи, публикуются Национальным статистическим комитетом Республики Беларусь раз в два года.

Таблица 2 – Показатели, характеризующие спрос и предложение на рынке труда молодежи в Республике Беларусь за 2008–2014 гг.

Показатель	2008	2010	2012	2014
Численность населения в возрасте 15–24 лет, тыс. чел. (данные на конец года)	1 450,9	1 349,2	1 217,7	1 097,4
Темп роста численности населения в возрасте 15–24 лет, % (2008 г. = 100)	100	93	84	76
Доля населения в возрасте 15–24 лет в общей численности населения, %	15,3	14,2	12,9	11,6
Численность рабочей силы в возрасте 15–24 лет, тыс. чел. (данные на конец года)	471,0	442,1	387,9	330,2
Темп роста численности рабочей силы в возрасте 15–24 лет, % (2008 г. = 100)	100	94	82	70
Уровень экономической активности молодежи, %	32,5	32,8	31,9	30,1
Доля работников в возрасте 15–24 лет в общей численности занятых, %	11,6	10,8	9,9	8,7
Численность безработных в возрасте 15–24 лет, тыс. чел. (данные на конец года)	9,8	8,0	5,7	3,8
Уровень молодежной безработицы, %	2,1	1,8	1,5	1,2
Доля безработной молодежи в общей численности безработных, %	26,3	24,1	22,9	15,9
Численность занятых в возрасте 15–24 лет, чел (данные на конец года)	461,2	434,1	382,2	326,4
Темп роста численности занятых в возрасте 15–24 лет, % (2008 г. = 100)	100	94	83	71
Уровень занятости молодежи, %	97,9	98,2	98,5	98,8
Примечание – Источник: собственная разработка на основе [7; 8].				

В Республике Беларусь в последние годы наблюдается как абсолютное снижение численности молодежи, так и сокращение ее доли в общей численности населения (см. таблицу 2). По оценкам Международной организации труда, снижение доли молодежи в общей численности населения наблюдается во всем мире [2; 5, с. 10]. Кроме того, в Республике Беларусь в 2014 г. по сравнению с 2008 г. почти на треть сократилась численность рабочей силы в возрасте 15–24 лет (со 471,0 тыс. чел. в 2008 г. до 330,2 тыс. чел. в 2014 г.) и доля работников в возрасте 15–24 лет в общей численности занятых (на 2,9 процентного пункта). Следствием данных процессов является повышение среднего возраста работников, занятых в экономике страны, что, на наш взгляд, следует рассматривать как негативную тенденцию развития рынка труда Республики Беларусь. Современный мир становится все более сложным, требования к компетенциям работников повышаются. Результатом возрастающих нагрузок является проявление синдрома эмоционального выгорания у работников более старшего возраста. В свою очередь, в силу, как правило, более крепкого здоровья и нового взгляда на вещи молодые люди способны к более эффективной работе в таких условиях.

Уровень экономической активности молодежи в Республике Беларусь является относительно невысоким по сравнению с аналогичным показателем в странах Европейского Союза [6, с. 25], при этом в 2014 г. значение показателя снизилось до 30,1% с 32,5% в 2008 г.

Положительным, по нашему мнению, является снижение доли безработной молодежи в общей численности безработных; вместе с тем, такая ситуация представляется закономерной в силу сокращения доли молодежи в общей численности населения и численности рабочей силы в Республике Беларусь. Доля безработной молодежи в общей численности безработных составила в 2014 г. 15,9%, что более чем в два раза ниже аналогичного среднемирового показателя (в мире на молодежь приходится более 35% от общей численности безработных) [4, с. 7].

Уровень молодежной безработицы в Республике Беларусь имеет тенденцию к снижению, вместе с тем в 2014 г. превышал общий уровень безработицы более чем в два раза (1,2% по сравнению 0,5% [8, с. 192]). Превышение уровня молодежной безработицы над общим уровнем данного показателя является характерной тенденцией для всех стран мира, в 2015 г. общий уровень безработицы в мире составлял 5,8% [9, с. 6], а среди молодежи – 12,9% [4, с. 5]. Соотношение уровней безработицы среди молодежи и взрослого населения в мире составляло в 2016 г. 2,9, хотя и имело региональные различия [4, с. 7].

Более высокий уровень молодежной безработицы по сравнению с общим уровнем безработицы может являться следствием ряда причин как со стороны нанимателей, так и со стороны самих молодых работников.

К первой группе причин можно отнести следующие: у молодых людей либо отсутствует, либо имеется небольшой стаж работы, а следовательно, и меньший трудовой опыт; качество человеческого капитала молодежи является более низким по сравнению с работниками более старшего возраста; для молодежи предусмотрены дополнительные гарантии со стороны законодательства, что может снижать мотивацию нанимателей к найму сотрудников в молодом возрасте.

Со стороны самих молодых работников действуют следующие причины: молодые работники могут иметь не соответствующие их компетенциям запросы к условиям оплаты труда; наниматели могут предъявлять высокие требования к кандидатам (в виде различных компетенций, сверхурочной работы) при несоответствии уровня оплаты труда; несоответствие профиля подготовки специалистов требованиям рынка труда.

Молодежная безработица является важной проблемой современного развития многих государств и имеет ряд отрицательных последствий как для самих молодых людей, так и для государства в целом. Во-первых, безработица является личной драмой для молодого человека. Отсутствие возможности получить работу в начале трудовой карьеры эксперты [4, с. 6] сравнивают с «лишением экономического гражданства», которое наносит рану молодому человеку и снижает его возможности для успешного трудоустройства в будущем, что может оказать негативное влияние на общую производительность и экономическое развитие страны. Во-вторых, за период отсутствия работы снижается качество человеческого капитала. В-третьих, следствием безработицы является социальная изоляция, «которая в свою очередь формирует высокую зависимость от систем социального обеспечения, преступность и антиобщественное поведение, в результате которых общество становится более уязвимым с точки зрения воздействия социальных беспорядков и политических волнений» [5, с. 6].

Оценить уровень заработной платы молодежи в Республике Беларусь можно косвенным путем, поскольку в официальной статистике отсутствуют данные о заработной плате работни-

ков в зависимости от возраста. Среди всех работников, занятых определенным видом экономической деятельности, молодежь имеет наибольший удельный вес в таких видах деятельности, как гостиницы и рестораны (19,7% в 2014 г.), торговля (13,3%), финансовая деятельность (12,2%), строительство (10,2%) (рассчитано на основе [8]). При этом номинальная начисленная среднемесячная заработная плата работников в гостиничном и ресторанном бизнесе и торговле составляла в 2014 г. 71,3 и 91,9% от общереспубликанского уровня соответственно. В то же время более высокая заработная плата по сравнению со средней по экономике Беларуси сложилась в сферах финансовой деятельности и строительства (в 2014 г. – 169,5 и 125,6% от общереспубликанского уровня соответственно) (рассчитано на основе [8]). Можно сделать вывод, что молодые люди имеют более низкий уровень заработной платы по сравнению со взрослым населением, поскольку чаще заняты в сфере обслуживания, где уровень заработной платы ниже среднего по экономике страны.

Более высокий уровень безработицы и более низкий уровень заработной платы являются «выталкивающими» факторами при принятии молодежью решения об эмиграции с целью повышения уровня своих доходов и уровня жизни. По данным социологических исследований, молодежь Республики Беларусь является наиболее активной категорией работников, занятой поисками работы за рубежом [10, с. 121], что характерно и для большинства стран мира [4, с. 9].

Таким образом, вызовами современного этапа развития рынка труда молодежи Республики Беларусь являются снижение численности молодежи в абсолютном и относительном выражении, более высокий уровень безработицы по сравнению с уровнем данного показателя на совокупном рынке труда, относительно невысокое качество рабочих мест, которое проявляется в том числе в более низком уровне оплаты труда по сравнению со взрослым населением, повышенная мотивация к эмиграции. Аналогичные проблемы характерны для большинства стран мира. С целью их решения правительства государств в зависимости от особенностей экономического и культурного развития, финансовых возможностей, менталитета населения разрабатывают и реализовывают различные меры, в том числе основанные на рекомендациях Международной организации труда. На наш взгляд, важными направлениями улучшения состояния рынка труда молодежи являются воспитание понимания необходимости непрерывного образования и обучение предпринимательству, которые содействуют самозанятости молодежи и повышению ее финансовой независимости.

### Список использованной литературы

1. **Современная экономика труда** : моногр. / Рук. авт. кол-ва и научн. ред. В. В. Куликов ; Институт труда М-ва труда России (НИИ труда). – М. : Финстатинформ, 2001. – 660 с.
2. **Global Youth Development Index and Report 2016** / Commonwealth Secretariat. – London : Marlborough House, Pall Mall. – 2016. – 168 p.
3. **Об основах государственной молодежной политики** : Закон Респ. Беларусь от 7 дек. 2009 г. № 65-3 // КонсультантПлюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «Юрспектр». – Минск, 2017.
4. **World Employment Social Outlook Trends for Youth 2016** / International Labour Office. – Geneva, 2016. – 59 p.
5. **Кризис в сфере занятости молодежи: Время действовать** / Международное бюро труда. – Женева, 2012. – 132 с.
6. **Ванкевич, Е. В.** Рынок труда молодежи: формирование и направления регулирования / Е. В. Ванкевич // Весн. Беларус. дзяр. экан. ун-та. – 2011. – № 1. – С. 24–29.
7. **Труд и занятость в Республике Беларусь** : стат. сборник / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2011. – 349 с.
8. **Труд и занятость в Республике Беларусь** : стат. сборник / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2016. – 292 с.
9. **Global Wage Report 2016/17: Wage inequality in the workplace** / International Labour Office. – Geneva : ILO, 2016. – 150 p.
10. **Амбражевич, А. И.** Миграционное поведение и миграционное настроение населения Республики Беларусь / А. И. Амбражевич // Социология. – 2014. – № 3. – С. 115–123.