

ВЛИЯНИЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ НА СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ БЕЛОРУССКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ (ПРЕДПРИЯТИЙ)

В статье рассмотрены актуальные вопросы развития инновационной деятельности на белорусских предприятиях, представлены три метода по улучшению их функционирования, предложено включение рассматриваемых методов в функционирование деятельности предприятий. Показаны итоги по улучшению уровня жизни страны.

The article deals with topical issues of innovation development in Belarusian enterprises, presents 3 methods to improve their functioning, the inclusion of these methods in the functioning of enterprises. The results of improving the living standards of the country are shown.

Ключевые слова: конкурентоспособность; методы поиска новых идей; эффективность; уровень жизни населения.

Key words: competitiveness; methods of search of new ideas; efficiency; standard of living of the population.

На сегодняшний день скорость инновационного развития изменила существование человечества. Любое современное изобретение или открытие дает весомые изменения не только в уклад жизни людей, но и в их разум. По мнению Б. Гейтса, «в скором времени переворот (скорость появления инноваций) может совершиться намного быстрее, чем мы можем себе представить ... мы постоянно переосмысливаем новинки, которые появятся в течение двух лет, и недооцениваем преобразования последующих 10 лет» [1].

В XXI в. Беларусь со своим интеллектуальным потенциалом сумеет выступить корнем обновления экономики, при том если разработки включат в промышленность и выпустят на рынок [2]. С помощью продажи лицензий, инновационных разработок, реализации индентов за пределами страны, воплощения общих международных инновационных проектов, сравнимых с бюджетом государства, Беларусь сумеет выйти на новый уровень ведения экономики, улучшения образования среднего класса, к устранению безработицы, увеличению демографического потенциала страны. По данным Global Competitiveness Report 2016–2017, Беларусь занимает 84-ю строчку по индексу глобальной конкурентоспособности, что показывает наличие конкурентоспособных ученых и инженеров, надежность банков, доступность самых современных технологий, способность страны сдерживать таланты, независимость судебной власти и защиту прав интеллектуальной собственности [3].

Для увеличения рейтинга конкурентоспособности Беларуси необходимо как можно больше внести оживлений в инновационное функционирование предприятий. Необходимо переориентировать большинство работ организаций на новые, конкурентоспособные виды выпускаемых товаров и услуг, завоевать рынок сбыта продукции, создать новые технические идеи. В условиях тенденции развития новых веяний необходимо улучшать устройство труда и подготовку кадров, которые будут направлены на эффективное использование творческого потенциала, инициативы, т. е. организациям необходима грамотная инновационная политика.

В настоящее время Беларусь переживает пик новаторства. Все меняется, и в этих условиях инновационной деятельностью буквально вынуждены заниматься все организации [2]. Для того чтобы белорусские предприятия «шли в ногу со временем», предлагаем ввести в функционирование аппарата организации труда работников несколько методов поиска новых идей. Это поможет выявить проблемные места убыточных организаций, улучшить эффективность их функционирования, сможет привести к максимальным выгодам, получить выход на новый уровень конкурентоспособности не только среди стран СНГ и ЕАЭС, но и среди зарубежных стран, умозаключить новый ориентир новаторства. На наш взгляд, методы, на которые мы опираемся, расширяют не только высокий потенциал развития, но и возможность выйти за границы возможного, т. е. выдвигание фантастических идей нашего мозга.

Первый из методов – метод морфологического анализа. Суть этого метода заключается в том, что морфологический анализ (метод психологической активизации творческого процесса) –

регулярный анализ всевозможных предполагаемых вариантов урегулирования проблемных вопросов, он позволяет опоясать анализами все непредсказуемые и спонтанные вопросы. Преимущество этого метода в том, что он помогает справиться с затруднениями весомого разнообразия комбинаций допустимых решений.

Особенностью морфологического анализа является тотальность, т. е. применение всей совокупности знаний об объекте; это позволяет не пропустить ни одной возможности без заблаговременного досконального исследования [4]. При применении такого метода белорусские исследователи смогут выдвигать массу идей, не опираясь на рассудок, а затем выяснить, что является наиболее эффективным. Всякая новинка связана с тем, чтобы снизить объем инвестиций и степень риска, которая всегда сопутствует нововведениям. Благодаря этому методу возможно достижение снижения затрат и увеличения объема производства.

Второй из методов – синектика (с греч. «совмещение разнородных элементов») основан на поиске идеи путем атаки возникшей проблемы (решение проблем по мере их поступления), для их решения применяются всяческие сравнения и ассоциации. С помощью профессиональных специалистов, инженеров, экспертов и других высококвалифицированных специалистов достигается повышение эффективности неоперационного механизма, повышение уровня деятельности организаций в условиях рыночных отношений, стимулирование креативных мыслительных процессов. При этом возникающие вопросы решаются с помощью разносторонних технологий, повторений и ассоциаций, как бы происходит атака исследуемой проблемы [1; 4].

В Кембридже, например, еще в 1952 г. была создана первая синектическая группа [5] для решения различных вопросов науки и организации.

Преимуществами такого метода выступают уникальность, результативность, а также усовершенствование личностных качеств, в частности, проницательность и творческая фантазия [6]. На наш взгляд, для Беларуси это огромный шаг во что-то новое и необузданное, с одной стороны, затратно, а с другой, – не только перспективное, но и со временем приносящее свои «сочные плоды».

Следующий метод – метод контрольных вопросов, иными словами, модернизированный метод проб и ошибок. Этот метод активизирует творческий процесс с целью понимания, как решить финансовую проблему с помощью наталкивающих вопросов, которые были насущны еще в далеком прошлом. Поиск решения благодаря минувшим навыкам не так бесперспективен, как кажется. Как бы ни развивалась техника, проблемы повторяются, следовательно, повторяются и решения. Метод прост в овладении и ускоряет рождение новых идей [1; 4].

Рассмотрев три метода, напрашивается вопрос, как их воплотить в реальность: ведь это лишние затраты, привлечение новых кадров в организацию, введение новых специальностей или специалистов. По нашему мнению, это можно осуществить с помощью постоянных сотрудников организации, но они должны быть высококвалифицированными, с разных отделов, перспективные и неординарные. При этом многолетний опыт не так важен, причиной тому являются новые идеи молодых специалистов, которые способны мыслить «свежо». Особенности отбора могут выступать различные опросы «подтверждения квалификации» и тесты «на неординарное мышление». После отбора необходимо назначить главного за проведением данного мероприятия «применения методов новых идей», донести до него суть и главную цель самой затеи. Также необходимо задействовать как моральное, так и материальное стимулирование работников. Что касается графика на выполнение данной работы, то ни в коем случае нельзя это предлагать сверхурочно, так как это может повлиять на энтузиазм сотрудников предприятия и основную трудоспособность, в частности. Для этого можно выделить около 5 рабочих дней помимо основной работы, но без ущерба для нее. Сотрудники такого нового отдела «креативных идей» смогут собираться в конференц-зале и предлагать свои предложения для улучшения эффективности функционирования предприятия; в конце месяца совместно с отчетом выдвигать свои мысли по развитию и новаторству производства предприятия и в случае разумного обоснования, применять их на практике.

В результате воплощения в реальность данной идеи в условиях сильной конкуренции и стремительного реформирования конъюнктуры рынка умение вносить изменения может стать весомой потенциальной силой для развития организаций. Поэтому успех на стороне тех, кто подходит к проблеме со свежими предложениями. Так же это отразится на эффективной работоспособности трудящихся, на спросе со стороны не только белорусских потребителей, но и зарубежных, изменится структура производства, занятости, доходов, цен, потребления, увеличится рост производительности труда и капитала, появятся новые виды услуг и технологий, из-

меняется качество рабочей силы и др. Все это сможет повлиять на уровень жизни населения и экономику страны в целом.

Список использованной литературы

1. **Copyright 2017** Diplomba. Все для успешной учебы [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://diplomba.ru/work/31803>. – Дата доступа : 21.10.2017.
2. **Научно-исследовательский** центр Мизеса [Электронный ресурс]. – Режим доступа : http://liberty-belarus.info/index.php?option=com_k2&view=item&id=3669:konkurentosposobnost-2017&Itemid=43. – 1999-2015. – Дата доступа : 11.11.2017.
3. **Национальный** статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika>. – Дата доступа : 13.11.2017.
4. **Студопедия** [Электронный ресурс]. – Режим доступа : https://studopedia.ru/18_40018_metod-morfologicheskij-analiz.html. – Дата доступа : 13.11.2017.
5. **4Brain** [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://4brain.ru/blog/%D1%81%D0%B8%D0%BD%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%BA%D0%B0/>. – Дата доступа : 21.10.2017.
6. **FB.RU** [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://fb.ru/article/230542/chto-eto-za-metod-sinektika-naznachenie-i-sut>. – Дата доступа : 11.11.2017.