

А. А. Короткевич
Научный руководитель
А. Г. Злотников
*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

ПРОБЛЕМЫ ГЕНДЕРНОГО НЕРАВЕНСТВА НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Проблемы гендерного неравенства на современном этапе по своей актуальности занимают далеко не последнее место среди социальных, экономических и политических проблем. Она связана с вопросами в сфере доступа к ресурсам и распоряжения ими, в сфере экономических возможностей, в сфере власти и представления интересов определенных социальных групп. Но при этом интерпретация гендерных проблем неоднозначная.

Не стоит забывать тот простой факт, что не все страны развиваются в том же векторе, что европейские, а в условиях глобализации современное общество вынуждено раз за разом обращаться к проблеме гендерного неравенства. Эта проблема связана с глобальной системой неравных ценностей и двойных стандартов, отражающих систему социальных отношений и социального устройства, когда различные социальные группы (в данном случае мужчины и женщины) обладают устойчивыми различиями и вытекающими из них неравными возможностями в обществе. Существует даже интегральный показатель, который отражает существующее неравенство в возможностях достижений между мужчинами и женщинами в следующих трех измерениях: репродуктивном здоровье, расширении прав и возможностей, а также на рынке труда.

О том, что эта проблема в Беларуси неоднозначна, свидетельствуют гендерные парадоксы в стране. С одной стороны, Беларусь занимает высокие позиции в мировых рейтингах гендерного равенства, определяемый уровнем образования женщин, вовлечения их на рынок труда и их представительству в парламенте. Так, гендерная структура занятых в экономике Беларуси в 2016 г. составляла мужчин – 50,3%, женщин – 49,7%. Среди занятых в экономике с высшим образованием женщины составляют 60,4%, мужчины – 39,6%. Среди специалистов процент женщин еще больше: соответственно 74,2% составляют женщины и лишь 25,8% – мужчины. Но есть проблемы гендерного равенства и в политической жизни. Так, в составе Национального собрания Республики Беларусь мужчин 119, в то время как женщин лишь 58.

То есть в этой сфере проблема «неравенства» уже стоит в ином плане, отражая более хорошие условия труда женского трудового потенциала, нежели мужского. А значит и более высокую заработную плату, как своеобразную компенсацию за тяжесть и вредность условий труда. В результате неравенство заработной платы мужчин и женщин. В Беларуси средняя зарплата женщин на 23% меньше, чем у мужчин. В странах ЕС эта разница составляет 17%. Но это неравенство не означает дискриминацию женщин. Дело, прежде всего, в том, что большая часть женщин заняты в отраслях, где зарплата ниже по сравнению с теми отраслями, где больше мужского трудового потенциала. Внутри же отраслей на одинаковых должностях и при одинаковой квалификации диспропорции в заработной между мужчинами и женщинами не имеется. Разница в оплате труда объясняется высоким удельным весом работающих мужчин в промышленности, строительстве, тяжелом машиностроении. Там и больше рабочих мест с вредными и опасными условиями, более высокая напряженность труда, что отражается и более высокой зарплате. По видам экономической деятельности больше мужчин занято в сельском хозяйстве, промышленности, строительстве, транспорте, а женщин – в сфере торговли, гостиниц, финансовой деятельности, образовании и здравоохранении.

Для решения гендерных проблем необходим комплексный подход, состоящий, на наш взгляд, в изменении представлений о так называемом «предназначении» мужчин и женщин, что позволит женщинам получить доступ к тем сферам труда, куда в связи с рядом «моральных»

барьеров ранее они даже не стремились попасть. Необходима система мер по сокращению отраслевой и профессиональной сегрегации по признаку пола, устранению гендерной асимметрии в оплате труда.