

РОЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В «ЭКОНОМИКЕ ЗНАНИЙ»

Ятченко Л.В. (Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации, г. Гомель)

Экономическая эффективность на современном этапе развития будет определяться в первую очередь использованием высококвалифицированных кадров, новых знаний, технологий и методов управления. Республика Беларусь с определенной степенью активности включилась в данный процесс.

В современном мире разработка и развитие высоких технологий, внедрение компьютерной техники во все сферы хозяйственной жизни требуют наличия человеческих ресурсов новаторского типа, предполагают включение в производственный процесс творческих работников, способных быстро принимать адекватные решения в условиях интенсивных научно-технических преобразований.

Главным ресурсом быстрого конкурентного развития современной экономики является высокая квалификация и творческая активность людей, способных воплощать в жизнь новые технологические идеи.

Люди – это единственное конкурентное преимущество, которое есть сегодня у организаций. На протяжении многих лет таким конкурентным преимуществом было обладание технологиями. Это до некоторой степени верно и сейчас. Но технологии в наш век могут очень быстро копироваться конкурентами. Поэтому, чтобы быть впереди конкурентов, надо все время предлагать что-то новое. Подобный темп развития можно сохранять только за счет человеческого капитала. Кардинальные изменения, которые произошли в ходе НТР, и особенно на её втором этапе (с 70-х гг. XX века), повлекли за собой разработку многих теорий, в том числе и теорию человеческого капитала. Идея человеческого капитала имеет давние корни в истории развития экономики. Одна из ее первых формулировок была определена в "Политической арифметике" У. Петти. Позднее она нашла отражение в "Богатстве народов" А. Смита, "Принципах" А. Маршалла, работах других ученых. Как самостоятельный раздел экономического анализа теория человеческого капитала сформировалась на рубеже 50-60-х годов XX века. Заслуга ее разработки принадлежит известному американскому экономисту, лауреату Нобелевской премии Т. Шульцу, а базовая теоретическая модель была определена Г. Беккером в работе "Человеческий капитал". Эта работа стала основой для всех следующих исследований в данной области и была

признана классикой современной экономической науки. Для дальнейшего развития теории человеческого капитала важное значение имели работы Й. Бен-Порэта (Ben-Porath, Yoram), М. Блауга, Э. Лэзера (Lazear, Edward), Р. Лэйарда (Layard, Richard), Дж. Минцера, Дж. Псахаропулоса, Ш. Розена (Rosen, Sherwin), Ф. Уэлча (Welch, Finnis.), Б. Чизуика и др.

Теория человеческого капитала накопила достаточный научный инструментарий для четкого определения сущности, содержания, видов, способов оценки и регулирования данной активной части капитала любого предприятия. Человеческий капитал как экономическая категория стал одним из общеэкономических основных понятий, позволяющих описать и объяснить через сферу человеческих интересов и действий многие экономические процессы.

Под «человеческим капиталом» понимают экономическую категорию, представляющую собой совокупность созидательных способностей, личных качеств и мотивации индивидов, находящихся в их собственности, накапливаемых за счет инвестиций, используемых в национальном хозяйстве в течение определенного периода времени с целью получения ими будущего дохода и действующих росту национального богатства.

Одно из важных качеств человеческого капитала заключается в том, что его увеличение находится среди главных причин экономического развития, поскольку человеческий капитал составляет значительную часть благосостояния общества. Именно человеческий капитал способен обеспечить конкурентоспособность государства в долгосрочной перспективе.

Оценка стоимости человеческого капитала является актуальным, определяющим фактором устойчивого развития и экономического роста, поскольку конкурентные преимущества экономических систем во многом достигаются за счет знаний, информации, инноваций, источником которых выступает человек. Существует большое количество подходов к оценке стоимости человеческого капитала, самым распространенным среди которых является метод дисконтирования будущего дохода от человека. Несмотря на это, на данный момент нет научно обоснованного, общепринятого способа экономически оценить человеческий капитал. Целостная экономическая оценка человека как одного из факторов производства – это предмет дальнейших научных исследований.

Человеческий капитал формируется с помощью инвестиций в него. Под инвестициями в человеческий капитал понимают все затраты на персонал организации. Главным доводом в пользу таких капиталовложений является то, что затраченные средства могут окупиться за счет увеличения производительности труда и таким образом быть оправданными.

Практика недооценки и не включения в активы человеческого капитала ведет к огромным потерям ресурсов и значительно занижает рыночную стоимость акций организации.

Одним из основных факторов стабильного развития Республики Беларусь является достаточно высокий уровень накопленного человеческого капитала страны. Однако сформированный, пусть и самый высокоразвитый человеческий капитал, станет мертвым грузом, если он не найдет себе адекватного применения. Для того, чтобы его использование способствовало продвижению

страны по пути становления новой экономики, необходимо создать соответствующие институциональные, правовые, социальные и экономические условия.

Естественно, что многие проблемы накопления и эффективного использования человеческого капитала как стратегического ресурса новой экономики носят дискуссионный характер. Однако не вызывает сомнения тот факт, что привлечение внимания научной общественности, практиков хозяйствования, политического руководства страны к этим проблемам будет способствовать продвижению Республики Беларусь по пути становления новой экономики – "экономики знаний".

Литература

1. Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2020 года / Нац. комис. по устойчивому развитию Респ. Беларусь; редкол.: Я.М. Александрович [и др.]. – Минск: Юнипак, 2008. – 150с.
2. Дятлов, С.А. Основы теории человеческого капитала / С.А. Дятлов. – СПб., 1994. – с. 83.
3. Нестеров, Л.А, Аширова, Г.В. Национальное богатство и человеческий капитал // ВЭ. – 2003. – № 2.
4. Тугускина, Г. Н.. Человеческий капитал предприятия: теория, методология, оценка / Г.Н. Тугускина // Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук. – М., 2011.