

## СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В статье представлена оценка современного состояния рынка труда в Республике Беларусь и факторы, влияющие на его функционирование. Рассмотрены перспективные виды экономической деятельности для эффективного использования имеющегося трудового потенциала.

The article presents an assessment of the current state of the labor market in the Republic of Belarus and the factors affecting its functioning. Considered promising economic activities for the effective use of existing labor potential.

*Ключевые слова:* рынок труда; фактор; рабочая сила; занятость; трудовые ресурсы; экономика.

*Key words:* labor market; factor; labor; employment; labor; economy.

Устойчивость социально-экономического развития страны определяется численностью и качеством населения, его трудового потенциала, степенью сбалансированности профессионально-квалификационной структуры кадров и потребностей в рабочей силе, уровнем ее конкурентоспособности на рынке труда. В качестве ресурсной базы обеспечения устойчивого развития выступают трудовые ресурсы.

По словам заведующей отделом исследования рынка труда, занятости и социальной защиты Научно-исследовательского института труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (НИИ труда) Анны Закревской, стабилизации состояния рынка труда Республики Беларусь способствует значительный рост числа вакансий. За год – более чем на 50%. Сегодня работодатели предлагают 55,5 тыс. свободных мест по стране. В результате позитивных тенденций коэффициент напряженности на рынке труда составил 0,4 безработного на вакансию [1].

Однако на функционирование рынка труда влияют и другие факторы, в том числе демографические, экономические и структурные. Главную роль играет демография. С 2008 г. в Беларуси наблюдается сокращение трудовых ресурсов, причем темпы ускоряются с каждым годом. Такая ситуация складывается в первую очередь из-за старения населения: за последние 10 лет количество людей пожилого возраста в целом по стране выросло более чем на 10%. Аналогичная динамика трудовых ресурсов отмечается в городской и сельской местности. При этом село теряет свой трудовой потенциал более высокими темпами по сравнению с городом, что является следствием миграционного оттока молодежи в города [2].

Демографические факторы сказываются в перспективе на трудовом потенциале страны. По прогнозу, который был сформирован НИИ труда, численность безработного населения будет возрастать, достигнет к 2022 г. 41 тыс. чел. Такое увеличение связано с реализуемой в настоящее время в стране пенсионной реформой. Она же будет способствовать некоторому сокращению темпов снижения численности трудоспособного населения. К 2030 г. значительно снизится количество занятых в экономике страны и, соответственно, безработных.

Влияние экономического фактора можно оценить на примере уменьшения спроса на рабочую силу в результате рецессии в 2015–2016 гг. В стране сокращались объемы промышленного производства, работа субъектов хозяйствования была нестабильной, росло число убыточных и неплатежеспособных предприятий. Все это привело к резкому сокращению потребности в сотрудниках. Снижение потребности в рабочих являлось определенным индикатором кризисных явлений в экономике. Однако все изменилось в 2016–2017 гг. вместе со стабилизацией промышленного производства.

К структурным факторам, влияющим на состояние рынка труда, относится состав рабочей силы и ее соответствие потребностям экономики. В последние годы складывается неблагоприятная ситуация: профессионально-квалификационная характеристика спроса на рабочую силу не соответствует ее предложению [2]. Одной из основных причин дисбаланса на рынке труда по профессионально-квалификационному составу является недостаточная степень согласованности предложения образовательных услуг и спроса на них на рынке труда. Несмотря на

рост потребности нанимателей в работниках рабочих профессий, рынок образовательных услуг по-прежнему ориентирован на выпуск специалистов с высшим образованием.

Подпрограмма «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 гг. определяет основные направления деятельности на ближайшую пятилетку. Самым важным будет вовлечь незанятое население в экономику страны, а также снизить дисбаланс рабочей силы по профессионально-квалификационному составу.

В 2017 г. увеличилось число вакансий по всем видам экономической деятельности. Практически одинаково востребованы рабочие и специалисты, в то время как год назад удельный вес вакансий для рабочих составлял 60% [3].

Спрос на работников, в основном, формируется в таких видах экономической деятельности как обрабатывающая промышленность, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, строительство. Большой дефицит в кадрах начинают испытывать такие отрасли как здравоохранение, социальные услуги, образование, те, что определяют бюджетную сферу Беларуси. В перспективе эта потребность будет возрастать.

В городской местности наиболее востребованы врачи, ветеринарные врачи, медицинские сестры, фармацевты, провизоры, фельдшеры, инженеры различных профилей, воспитатели дошкольных учреждений, среди рабочих – арматурщики, бетонщики, монтажники строительных конструкций, электромонтеры, контролеры-кассиры, парикмахеры, повара и др.

В сельской местности отмечается спрос на агрономов, врачей, медицинских сестер, ветеринарных врачей, бригадиров производственных бригад в растениеводстве, животноводстве, зоотехников, инженеров, энергетиков, среди рабочих – на операторов машинного доения, трактористов и трактористов-машинистов сельскохозяйственного производства, электромонтеров [3].

Возросшая потребность в вышеперечисленных работниках, которая в основном складывалась из рабочих специальностей, спровоцировала рост потребности в работниках в целом по стране. Это свидетельствует как о позитивных, так и негативных тенденциях: с одной стороны, данный факт может свидетельствовать об активизации деятельности реального сектора экономики, а также сферы услуг, с другой – о нарастающем дефиците на рынке труда предложения соответствующей рабочей силы.

Актуальным остается вопрос о качестве трудовых ресурсов и конкурентоспособности рабочей силы. Нанимателями и работниками недостаточное внимание уделяется вопросам профессионального обучения. Ежегодно различные виды профессионального обучения проходит 11–14% списочной численности работников, соответственно периодичность обучения и повышения квалификации составляет 7–9 лет. Этого недостаточно для обеспечения актуальности компетенций работников и высокого уровня квалификации, соответствующего требованиям инновационного развития экономики. Более того, охват работников обучением из года в год снижается.

В 2016–2020 гг. ситуация на рынке труда будет формироваться в условиях дальнейшего перераспределения рабочей силы между отраслями экономики. Динамика отраслевой структуры занятости до 2020 г. будет характеризоваться сокращением численности работников в промышленности и сельском хозяйстве. Данные тенденции обусловлены модернизацией производства и внедрением ресурсосберегающих технологий, ростом производительности труда и сокращением избыточной занятости. Более высокие темпы сокращения уровня занятости в сельском хозяйстве будут связаны с сокращением численности трудоспособного населения в сельской местности.

Перспективы развития рынка труда страны будут определяться демографическими процессами. В связи с прогнозируемым снижением количества трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в долгосрочной перспективе рынок труда будет характеризоваться снижением численности безработного и занятого населения. Усиливающиеся процессы демографического старения уже сегодня с высокой интенсивностью влияют на качественные показатели рабочей силы страны, их влияние будет усиливаться из года в год. Так, за последние три года средний возраст работника Республики Беларусь увеличился на год, составил 41,3 года, средний же возраст безработного за указанный период времени увеличился на 3 года и составил 38,4 года. Соответственно рабочая сила, возраст которой увеличивается из года в год, будет иметь иные качественные характеристики, что предопределяет состав предложения рабочей силы на рынке труда. Потребности и возможности стареющего населения, изменение качественных и количественных характеристик повлияют на ее спрос [2].

В структуре занятости наблюдается переориентация на непроеизводственные отрасли экономики за счет создания малых предприятий и расширения индивидуального предпринимательства в сфере услуг.

2017 г. стал переломным в сегменте малого бизнеса Беларуси: впервые за несколько последних лет удалось изменить тенденцию сокращения занятых в нем субъектов хозяйствования. Наиболее перспективными сферами деятельности субъектов малого бизнеса являются ИТ-сектор, розничная и электронная торговля, а также сфера услуг в целом [4].

Доля малого бизнеса в торговле является высокой. Реальные располагаемые доходы населения после снижения в 2016 г. на 6,9% увеличились в 2017 г. на 2,4%, что сказывается на росте покупательской способности.

Оптовая и розничная торговля изменила свою деятельность на работу с монопродуктами, специализируясь на молочной или мясной продукции, предлагая более широкий выбор, чем большие сети. Специализация – сильная сторона малого бизнеса, которая создает дополнительные конкурентные преимущества. Среди направлений такой специализации – продукты, ориентированные на сторонников здорового образа жизни.

В сегменте электронной коммерции ожидается дальнейшее оживление, поскольку в 2018 г. занятые в ней субъекты могут снова применять упрощенную систему налогообложения. Прогнозируются более высокие темпы открытия новых интернет-магазинов в регионах по сравнению со столицей. Еще одной тенденцией текущего года станет рост открываемых онлайн-точек в дополнение к уже действующим офлайн-магазинам. Дальнейшие перспективы этого сегмента бизнеса связаны с ростом безналичного оборота, а также с ожидаемым принятием Закона о платежных услугах. Его концепция предусматривает возможность принимать платежи в пользу третьих лиц. Это будет способствовать развитию курьерских служб, в которых также может проявить себя малый бизнес, особенно в регионах [4].

Транспортная сфера также останется привлекательной для малого бизнеса, несмотря на точечное усиление регулирования в сфере пассажирских перевозок. В целом увеличение активности в этом сегменте объясняется способностью малого бизнеса закрывать потребности, на которые не могут отреагировать крупные перевозчики. Этому также способствует информационная инфраструктура, которую выстраивают компании-перевозчики, создаются собственные диспетчерские службы, открываются интернет-сайты с бронированием и обратной связью [4].

Развитие таких перспективных направлений малого бизнеса как ремесленная деятельность, агроэкотуризм, гостиничные услуги и услуги по предоставлению питания в туризме, производство экологически чистых продуктов питания будет способствовать снятию социальной напряженности и обеспечению самозанятости населения в регионах.

Создание дополнительных условий для развития ремесленной деятельности и агроэкотуризма способствовало тому, что численность ремесленников с 2005 г. выросла в два раза, субъектов агроэкотуризма – более чем в 60 раз.

Для дальнейшего успешного развития агроэкотуризма необходимо совершенствование местной инфраструктуры туризма, усиление рекламной кампании, участие агроусадеб во всевозможных ярмарках, подготовка высококвалифицированных кадров для туристской отрасли.

Одним из важнейших сегментов национальной экономики Беларуси является розничная торговля, которая стабильно занимает второе место по вкладу в валовой внутренний продукт (ВВП) нашей страны после обрабатывающей промышленности. Розничный товароборот в первом полугодии 2018 г. составил 21 млрд р., или 109,9% в сопоставимых ценах к аналогичному периоду прошлого года [5].

Объекты розничной торговли меняют торговые форматы, добавляя новые услуги. Например, большое внимание уделяется развитию кулинарных отделов, что, несомненно, увеличивает добавочную стоимость готового продукта. У покупателя появляется выбор: приобрести не только ингредиенты, но и уже готовую продукцию, произведенную объектом розничной торговли.

Происходит стабильное форматирование рынка розничной торговли. Покупатель может выбирать между магазинами-дискаунтерами, магазинами у дома, большими гипермаркетами, магазинами с широким ассортиментом. Это, несомненно, идет на пользу развитию рынка.

Меняются пищевые привычки населения, все большую популярность приобретает здоровое питание. Один килограмм потребляемой пищи в будущем должен стать гораздо полезнее одного килограмма пищи, потребляемой сегодня. Это приведет к восстановлению розничного товарооборота, но не за счет простого повышения цены на продукт, а за счет его качественного изменения в сторону здоровой пищи.

Более 600 тыс. чел. из числа активного населения работают на предприятиях розничной торговли всех форм собственности и ведомственного подчинения. Крупные сети объектов розничной торговли активно участвуют в общенациональных социальных проектах. Разработана законодательная база, регулирующая деятельность в сфере розничной торговли. Вопросы развития сферы розничной торговли находятся на постоянном контроле Администрации Президента Республики Беларусь. По прогнозам директора консалтинговой компании «Ритейл Маркетинг» Татьяны Закжевской, через 5–7 лет розничный товарооборот в продуктовом и промышленном секторах может вырасти до 28–30 млрд долл. США в год [5].

На рынке труда Республики Беларусь сложились определенные региональные различия. В ряде районов и малых городов рынки труда более напряженные, чем в целом областные. Факторами, препятствующими их эффективному развитию, являются неравномерное территориальное распределение трудовых ресурсов и низкая трудовая мобильность рабочей силы. Более 37% трудовых ресурсов приходится на центральную часть страны (г. Минск и Минскую область), в то время как наименьшая их доля – в Гродненской (10,6%) и Могилевской (11%) областях. Более  $\frac{2}{3}$  трудовых ресурсов (82,6%) сосредоточены в городской местности [2].

Территориальная неравномерность размещения трудовых ресурсов и их низкая мобильность выступают основными факторами трудоизбыточности в одних регионах и дефицита кадров и других, а также дисбаланса профессионально-квалификационной структуры локальных рынков труда.

В соответствии с Программой социально-экономического развития на 2016–2020 гг. государственная политика нашей страны будет направлена на обеспечение эффективной занятости населения, повышение конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда и ее территориальной мобильности.

Важным инструментом государственного регулирования станет внедрение системы мониторинга и прогнозирования на рынке труда, в том числе профессионально-квалификационной структуры спроса и предложения трудовых ресурсов с учетом изменения демографической ситуации и структуры профессионального образования.

В текущей пятилетке предусматривается обеспечение перехода от политики сохранения рабочих мест к политике получения максимального эффекта от одного рабочего места. Новые рабочие места планируется создавать с учетом перспектив и направлений структурной перестройки производства и для обеспечения занятости работников, высвобождаемых в ходе сокращения неэффективных рабочих мест.

В этих целях наниматели будут информировать органы по труду, занятости и социальной защите о предстоящем высвобождении работников не позднее, чем за два месяца. Для обеспечения занятости таких работников нанимателями намечена реализация мер по их трудоустройству внутри организации и содействию занятости, включая обучение новым, востребованным на рынке труда профессиям, проведению опережающей профессиональной переподготовки работников, подлежащих высвобождению.

Реализация мер по повышению трудовой мобильности рабочей силы будет способствовать перераспределению кадров в регионы с дефицитом трудовых ресурсов. В этих целях планируется совершенствование информационно-аналитической базы вакансий в глобальной сети «Интернет», обеспечивающей предоставление полной информации о наличии вакансий в организациях, в том числе вакансий с предоставлением жилья. Предусматривается оказание финансовой поддержки безработным и членам их семей, переселяющимся на новое место жительства и работы.

Предусматривается развитие механизмов интеграции в трудовую сферу целевых групп населения, нуждающихся в социальной поддержке. Акцент будет сделан на реализации мероприятий по содействию занятости молодежи, в том числе путем предоставления первого рабочего места выпускникам учреждений высшего, среднего специального и профессионально-технического образования.

Для достижения эффективной занятости, отвечающей потребностям экономики, главные усилия должны быть направлены на разработку и применение эффективных мер по стимулированию трудовой мобильности граждан, рационализацию структуры занятости на основе приоритетного создания рабочих мест в экспортоориентированных производствах и сфере услуг, стимулирование развития малого бизнеса и индивидуального предпринимательства, повышение качества системы профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом перспективных потребностей экономики.

## Список использованной литературы

1. **Закревская, А. А.** Состояние и перспективы развития рынка труда Республики Беларусь / А. А. Закревская // Социально-трудовая сфера и демографическое развитие Республики Беларусь : материалы междунар. науч.-практ. конф. молодых ученых. – 28–29 нояб. 2017 г. ; гл. ред. Т. Н. Миронова [и др.]. – Минск : Колорград, 2018. – С. 31–37.
2. **Рынок** труда Республики Беларусь: тенденции и перспективы [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.slobudka-school.by>. – Дата доступа : 05.11.2018.
3. **Эффективная** занятость – залог достойного уровня жизни граждан [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.house.gov.by>. – Дата доступа : 01.09.2018.
4. **Самые** перспективные отрасли малого бизнеса Беларуси по мнению банкиров [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.findirektor.by>. – Дата доступа : 04.11.2018.
5. **Розничный** рынок Беларуси: особенности и перспективы развития [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.belarus.by>. – Дата доступа : 15.11.2018.