

**Д. С. Зубрей,  
В. Ф. Колесный**

*Научный руководитель*

**Т. С. Алексеенко**

*Белорусский торгово-экономический  
университет потребительской кооперации  
г. Гомель, Республика Беларусь*

## **ПЕРСПЕКТИВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ СТАБИЛИЗАЦИИ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

В основу социально-экономической политики Республики Беларусь поставлены социальные ориентиры – обеспечение эффективной занятости населения, повышение качества и конкурентоспособности рабочей силы. В то же время рынок труда является ключевым элементом социально-экономической политики, проводимой властными структурами. Таким образом, рынок труда испытывает на себе влияние одновременно социальной и экономической политики региона или государства в целом. Эти отношения противоречивы и в силу действия законов устанавливается состояние их временного равновесия, которое выражается определенным условием занятости и оплатой труда.

Результаты проведенного анализа свидетельствуют о необходимости принятия ряда мер, направленных на устранение существующих на белорусском рынке труда дисбалансов и вызовов:

1. Для устранения существующего дисбаланса между темпами роста зарплаты и производительности труда рекомендуется проводить политику фискальной и монетарной рестрикции, чтобы смягчить предстоящую смену фазы делового цикла и сгладить циклические колебания. Такую политику следует начать заранее с учетом существования временных лагов.

2. Для снижения демографической нагрузки следует проводить политику, направленную на стимулирование рождаемости, обеспечение населения социальной инфраструктурой, необходимой для комфортного совмещения работы и воспитания детей, в том числе за счет стимулирования нанимателей создавать элементы такой инфраструктуры при организациях, повышения требований к застройщикам по созданию инфраструктуры для детей при осуществлении жилой застройки территорий республики.

3. Повысить социальную защищенность безработных за счет дифференцированного увеличения пособий по безработице в зависимости от усилий безработного по поиску новой работы, переобучению, повышению квалификации, а также в зависимости от срока безработицы. Дополнительно данная мера будет способствовать повышению гибкости рынка труда, обеспечит формирование наилучшего соответствия работников и рабочих мест, обеспечит лучшую адаптацию населения к структурным реформам. Следует продолжать осуществлять обучение и переобучение, оказание консультативных услуг по поиску нового места работы, переселение на новое место жительства, где существует дефицит трудовых ресурсов и др.

4. Скорректировать региональную политику с целью оптимизации дифференциации доходов между регионами и внутри отдельно взятого региона. Развивать межрегиональное и приграничное сотрудничество, стимулировать миграцию, направленную на повышение потенциала регионов и их обеспеченность качественными трудовыми ресурсами и рабочими местами.

В эффективной рыночной экономике занятость – это ситуация, которая отражает степень отлаженности механизма по балансированию спроса и предложения рабочей силы. При этом механизмы регулирования рынка труда действуют в условиях определенной политики занятости, элементы которой охватывают все уровни управления экономикой. Занятость представляет собой важный сектор социально-экономического развития общества, соединяющий в себе экономические и социальные результаты функционирования экономической системы [1]. Поэтому достижение эффективной и плодотворной занятости – задача любого развитого государства.

### **Список использованной литературы**

1. **Вечканов, Г. С.** Макроэкономика / Г. С. Вечканов, Г. Р. Вечканова. – СПб. : Питер, 2008. – 240 с.