

УДК 338.45:339.1

ББК 65.422.1

Э 40

Авторы-составители: Т. В. Гасанова, канд. экон. наук, доцент;  
Л. В. Мисникова, канд. экон. наук, доцент;  
Н. Н. Макарова, ст. преподаватель

Рецензенты: И. В. Бабына, канд. экон. наук, доцент, зав. кафедрой  
экономики и управления Гомельского государственного  
университета им. Ф. Скорины;  
М. В. Тимошенко, канд. экон. наук, доцент,  
зав. кафедрой мировой и национальной экономики  
Белорусского торгово-экономического университета  
потребительской кооперации

Рекомендовано к изданию научно-методическим советом учреждения образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации». Протокол № 6 от 9 апреля 2019 г.

Э 40 **Экономика** организации (предприятия) : пособие для реализации содержания образовательных программ высшего образования I степени и переподготовки руководящих работников и специалистов. В 2 ч. Ч. 2 / авт.-сост. : Т. В. Гасанова, Л. В. Мисникова, Н. Н. Макарова. – Гомель : учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2020. – 64 с.

ISBN 978-985-540-525-3

Пособие предназначено для студентов специальности 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии» специализаций 1-25 01 07 05 «Экономика и управление на предприятии торговли», 1-25 01 07 06 «Экономика и управление на предприятии потребительской кооперации» и слушателей системы повышения квалификации и переподготовки специальности 1-25 01 75 «Экономика и управление на предприятии промышленности». В него включены вопросы для обсуждения, темы рефератов (эссе), задания для аудиторной и самостоятельной работы.

УДК 338.45:339.1

ББК 65.422.1

ISBN 978-985-540-525-3 (ч. 2)

ISBN 978-985-540-409-6

© Учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2020

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Современное развитие национальной экономики требует усиления практической подготовки специалистов высшей квалификации, направленной на формирование не только теоретических знаний и умений, но и овладение аналитическими навыками проведения комплексной диагностики хозяйственной деятельности организации.

Цель данного пособия заключается в предоставлении методической помощи студентам и слушателям в исследовании финансово-хозяйственной деятельности организаций, сборе и обработке статистических данных. Это имеет практическую и методическую значимость для проведения экономического анализа, а также позволит студентам и слушателям закрепить теоретические знания методики и последовательности проведения экономического анализа, изучить тенденции показателей.

Пособие может быть использовано студентами других специальностей и специализаций, изучающих учебную дисциплину «Экономика организации (предприятия)», при выполнении курсовых и дипломных работ, в рамках самостоятельной управляемой работы, а также руководителями и специалистами организаций для проведения углубленного экономического анализа финансово-хозяйственной деятельности.

## **РАЗДЕЛ IV. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ)**

### **Тема 1. Система планирования деятельности организации (предприятия)**

#### *Основные термины и определения*

Планирование – это процесс экономического обоснования основных показателей финансово-хозяйственной деятельности с указанием порядка, последовательности и сроков их выполнения.

Планирование позволяет уменьшить риск, иногда избежать его в коммерческой и финансовой деятельности.

Бизнес-план – конкретная программа деятельности организации. Включает описание проекта, анализ рынка и конкурентов, план продажи или строительства, план финансирования со сроками возврата кредита, расчет предстоящего эффекта (эффективности) от реализации проекта.

Виды планирования следующие: стратегическое, тактическое, оперативное.

Экономическая работа включает в себя экономический анализ финансово-хозяйственной деятельности; прогнозирование, планирование финансово-хозяйственной деятельности; контроль за реализацией планов субъектов хозяйствования на всех уровнях управления.

Экономическая работа в условиях рынка призвана не только изучать внутреннюю и внешнюю среду функционирования субъектов хозяйствования и диагностировать их финансово-хозяйственную деятельность, но и определять ее цель, формировать стратегию маркетинга и финансовой политики, выявлять и мобилизовать резервы повышения эффективности и конкурентоспособности, способствовать обоснованному прогнозированию и планированию всех аспектов торгово-технологического процесса, обеспечивать контроль за их ходом.

Сущность экономического анализа заключается в том, что на его основе вырабатываются стратегия и тактика развития организации, обосновываются планы и управленческие решения, осуществляется контроль за их выполнением, оцениваются результаты работы по реализации товаров и оказанию услуг.

Анализ хозяйственной деятельности организации – комплексное изучение состояния и развития деятельности субъекта хозяйствования во взаимосвязи с ее техническим уровнем и социальным развити-

ем коллектива для оценки выполнения плановых показателей, выявления внутривозрастных резервов и повышения эффективности.

### ***Вопросы для обсуждения***

1. Сущность планирования организации.
2. Система показателей, используемая в планировании деятельности организации, их характеристика.
3. Виды планирования: стратегическое, тактическое, оперативное.
4. Принципы планирования.
5. Методы планирования, их характеристика.
6. Сущность и содержание анализа хозяйственной деятельности.
7. Методы анализа, их характеристика, особенности применения.

### ***Темы рефератов (эссе)***

1. Объективная необходимость планирования деятельности организации.
2. Виды планирования, сфера их разработки.
3. Современное состояние и оценка деятельности субъектов хозяйствования (по видам экономической деятельности).

### ***Задания для аудиторной и самостоятельной работы***

**Задание 1.1.** Производственная организация закупила для производственного участка однотипное оборудование. Продолжительность смены на данном предприятии равна 8 ч, число рабочих дней в году – 257. Регламентированные простои оборудования составляют 3% от режимного фонда времени. Рассчитайте плановый (эффективный) фонд времени работы единицы оборудования.

Плановый (эффективный) фонд времени работы единицы оборудования определяют по следующей формуле:

$$T_{\text{эф}} = D_p \cdot n \cdot t_c \cdot \frac{100\% - t_{\text{рег}}}{100\%},$$

где  $T_{\text{эф}}$  – эффективный фонд времени работы единицы оборудования, ч;  
 $D_p$  – число рабочих дней в году;  
 $n$  – число смен;  
 $t_c$  – продолжительность смены, ч;  
 $t_{\text{рег}}$  – регламентированные простои оборудования, %.

**Задание 1.2.** Открытое акционерное общество (ОАО) «Труд» планирует выпуск продукции на участке в объеме 135 тыс. ед. Производственная мощность участка, оснащенного однотипным оборудованием, – 160 тыс. ед. в год. Рассчитайте коэффициент использования мощности данного оборудования.

Коэффициент использования мощности по типам оборудования ( $k_{исп}$ ) рассчитывают как отношение планируемого выпуска продукции к мощности оборудования соответствующего типа по следующей формуле:

$$k_{исп} = \frac{Q_{план}}{M},$$

где  $Q_{план}$  – планируемый выпуск продукции, ед.;

$M$  – мощность оборудования соответствующего типа, ед.

**Задание 1.3.** ОАО «Труд» в основном производстве использует три типа оборудования. Оборудование первого типа составляет 5 ед., второго – 11, а третьего – 15. Норма времени на обработку одного изделия на оборудовании первого типа – 0,5 ч, второго типа – 1,1, третьего – 1,5 ч. Эффективный фонд времени работы единицы оборудования составляет 3 988,64 ч. Определите производственную мощность цеха.

**Задание 1.4.** Производственная мощность литейного цеха составляет 1 500 т, механосборочного цеха – 500 станков. Удельный расход литья на 1 станок – 1,1 т. Рассчитайте коэффициент сопряженности.

Коэффициент сопряженности позволяет определить «узкое место» организации, т. е. те агрегаты, участки, цеха, чья пропускная способность не соответствует мощности ведущего звена, по которому устанавливается производственная мощность организации. Если полученное значение коэффициента сопряженности ( $k_c$ ) > 1, то цех не является «узким местом» организации.

Коэффициент сопряженности ( $k_c$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$k_c = \frac{M_1}{M_2 \cdot D_{\delta\alpha}},$$

где  $k_c$  – коэффициент сопряженности;

$M_1$  и  $M_2$  – соответственно мощность агрегатов, участков, цехов, для которых осуществляется расчет;

$P_{y\partial}$  – удельный расход продукции первого цеха, необходимой для производства продукции второго цеха.

**Задание 1.5.** Количество оборудования ОАО «Труд» на начало года составило 400 ед. С 1 апреля дополнительно установлено еще 60 станков, а с 1 ноября выбыло 30 станков. Плановый фонд времени работы оборудования организации равен 3 952 ч. Производительность единицы оборудования равна 4 шт./ч. Рассчитайте среднегодовую производственную мощность организации.

Производственная мощность организации ( $M$ ) рассчитывается по формуле

$$\dot{I} = \dot{I} \cdot \dot{O}_{y\partial} \cdot k,$$

где  $\dot{I}$  – производительность единицы оборудования, шт./ч;

$T_{\text{эф}}$  – эффективный фонд времени работы единицы оборудования, ч;

$k$  – среднегодовой парк оборудования организации, ед.

Определим среднегодовой парк оборудования организации с учетом произошедших за этот год изменений в его составе. Количество оборудования на конец года ( $k_k$ ) определяется по следующей формуле:

$$k_k = k_{i\bar{a}} + \frac{k_{\bar{a}\bar{a}} \cdot t_{\bar{d}}}{12} - \frac{k_{\bar{a}\bar{a}\bar{a}} \cdot t_{\bar{a}\bar{a}\bar{c}\bar{d}}}{12},$$

где  $k_{i\bar{a}}$  – количество оборудования на начало года, ед.;

$k_{\bar{a}\bar{a}}$  – количество вновь введенного в течение года оборудования, ед.;

$t_p$  – период работы нового оборудования в текущем году, мес.;

$k_{\bar{a}\bar{b}\bar{b}}$  – количество выбывшего в течение года оборудования, ед.;

$t_{\bar{b}\bar{e}\bar{z}\bar{d}}$  – период бездействия выбывшего оборудования в текущем году, мес.;

12 – число месяцев в году.

Количество оборудования в среднем за год ( $k$ ) определяется по следующей формуле:

$$k = \frac{k_{i\bar{a}} + k_k}{2}.$$

**Задание 1.6.** В ОАО «ЗИЛ» имеется три варианта организации машиностроительного производства. Условно-переменные расходы на единицу продукции составляют 50 тыс. р., условно-постоянные расходы на единицу продукции для организации мощностью 500 изд./год составляют 30 тыс. р.

Нормативный коэффициент сравнительной экономической эффективности капитальных вложений (норма дисконта, норма доходности) принят в размере 0,15.

Вес одного изделия – 20 т.

Остальные исходные данные, различные для трех выбранных вариантов, представлены в таблице 1.

Таблица 1 – **Варианты организации машиностроительного производства**

Показатели	Варианты		
	1-й	2-й	3-й
Производственная мощность, изд./год	500	1 000	2 000
Капитальные вложения, тыс. р.	40	70	150
Коэффициент снижения условно-постоянных расходов, ед.	1	0,9	0,7
Средний радиус перевозок продукции, км	500	900	950

В зависимости от расстояния стоимость перевозок изменяется следующим образом (таблица 2).

Определите оптимальный вариант (размер) производственной мощности машиностроительного завода.

Таблица 2 – **Стоимость перевозки в зависимости от расстояния**

Длительность перевозок, км	Стоимость перевозки 1 т груза, р.
До 600	500
600–1 000	750
1 000–1 500	1 000
Более 1 500	1 500

### *Алгоритм выполнения задания*

Чтобы определить оптимальный вариант (размер) производственной мощности машиностроительного завода, необходимо рассчитать минимум приведенных затрат.

Для этого сначала рассчитаем условно-постоянные расходы на единицу продукции. Есть три варианта производства. Для первого ва-

рианта этот вид расходов известен (30 тыс. р.), для остальных необходимо умножить данное значение условно-постоянных расходов на единицу продукции для предприятия мощностью 500 изд./год на коэффициент снижения условно-постоянных расходов.

Производственная себестоимость представляет собой сумму условно-переменных и условно-постоянных расходов на единицу продукции.

Удельные капитальные вложения необходимо определить из соотношения капитальных вложений и объема производства.

Транспортные расходы на единицу продукции определяют путем умножения веса изделия на стоимость перевозки, рассчитанную исходя из среднего радиуса перевозок.

В конечном счете определяем и сравниваем приведенные затраты по каждому заводу. Для этого себестоимость продукции по каждому варианту увеличиваем на удельные капиталовложения, умноженные на значение нормативного коэффициента сравнительной экономической эффективности капитальных вложений, прибавляем транспортные расходы.

Алгоритм выполнения данного задания можно представить в виде таблицы 3.

Таблица 3 – Варианты заводов с годовым выпуском продукции

Показатели	Варианты заводов с годовым выпуском продукции, изд./год		
	500	1 000	2 000
Условно-постоянные расходы на ед. продукции, тыс. р.	30 (из условия)	$30 \cdot 0,9 = 27$	$30 \cdot 0,7 = 21$
Производственная себестоимость, тыс. р.	$30 + 50 = 80$	$27 + 50 = 77$	$21 + 50 = 71$
Удельные капитальные вложения, тыс. р./изд.	$40\ 000 : 500 = 80$	$70\ 000 : 1\ 000 = 70$	$150\ 000 : 1\ 500 = 75$
Транспортные расходы на ед. продукции, тыс. р.	$20 \cdot 500 = 10$	$20 \cdot 750 = 15$	$20 \cdot 750 = 15$
Приведенные затраты, тыс. р./изд.	$80 + 0,15 \cdot 80 + 10 = 102$	$77 + 0,15 \cdot 70 + 15 = 102,5$	$71 + 0,15 \cdot 75 + 15 = 97,25$

Приведенные затраты минимальны для завода, производственная мощность которого составляет 2 000 ед. изделий в год. Выбираем этот вариант как наиболее оптимальный.



**Задание 1.7.** В ОАО «ЗИЛ» имеется три варианта организации машиностроительного производства. Условно-переменные расходы на единицу продукции составляют 70 тыс. р., условно-постоянные расходы на единицу продукции для организации мощностью 450 изд./год составляют 28 тыс. р. Нормативный коэффициент сравнительной экономической эффективности капитальных вложений (норма дисконта, норма доходности) принят в размере 0,18. Вес одного изделия – 4 т. Остальные исходные данные, различные для трех выбранных вариантов, представлены в таблице 4.

Таблица 4 – **Варианты организации производства**

Показатели	Варианты		
	1-й	2-й	3-й
Производственная мощность, изд./год	630	960	1 200
Капитальные вложения, тыс. р.	40	60	115
Коэффициент снижения условно-постоянных расходов, ед.	0,9	1	0,8
Средний радиус перевозок продукции, км	300	500	650

В зависимости от расстояния стоимость перевозок изменяется следующим образом (таблица 5).

Таблица 5 – **Стоимость перевозок в зависимости от расстояния**

Длительность перевозок, км	Стоимость перевозки 1 т груза, р.
До 300	150
300–400	200
400–500	250
Более 500	300

Определите оптимальный вариант (размер) производственной мощности машиностроительного завода.

## Тема 2. Объемные показатели деятельности организации (предприятия)

### Задания для аудиторной и самостоятельной работы

**Задание 2.1.** В течение года организация выпустила 420 устройств по цене 650 р. за ед., 500 устройств по цене 920 р. за ед. Остаток незавершенного производства на начало года составил 220 тыс. р., на конец года – 290 тыс. р.

Определите объем производства промышленной продукции организации.

**Задание 2.2.** Объем товарной продукции на следующий год составляет 6 100 тыс. р., а увеличение остатков незавершенного производства – 108 тыс. р.

Рассчитайте объем промышленного производства.

**Задание 2.3.** Определите объем реализованной продукции за месяц, если остатки нереализованной продукции организации на начало месяца составили 298 тыс. р., объем произведенной продукции за месяц – 1 650, остатки нереализованной продукции на конец месяца – 254 тыс. р.

**Задание 2.4.** Проанализируйте выполнение плана по объему производства промышленной продукции на основании данных таблицы 6.

Таблица 6 – Исходные данные о выполнении плана производства продукции

Изделия	План			Фактически			Выполнение плана, %	
	Количество, шт.	Цена, тыс. р.	Сумма, тыс. р.	Количество, шт.	Цена, тыс. р.	Сумма, тыс. р.	по количеству, %	по сумме, %
А	700	100		825	140			
Б	400	200		586	190			
В	1 000	150		940	125			
Итого		–			–			

**Задание 2.5.** Определите объем промышленного производства и реализованной продукции в отчетном году, если стоимость готовых изделий для реализации на сторону составляет 9,7 тыс. р., стоимость

услуг, оказанных сторонним организациям, – 1,2, стоимость готовой продукции на складе на начало года – 2,1, на конец года – 2,9 тыс. р.

**Задание 2.6.** Произведено готовой продукции на сумму 350 тыс. р., в том числе реализовано на сумму 301 тыс. р. Произведено полуфабрикатов на сумму 198 тыс. р., в том числе реализовано на сумму 34,5 тыс. р., потреблено в собственном производстве на сумму 116,5 тыс. р. Остатки незавершенного производства на начало года – 51,2 тыс. р., на конец года – 36,4 тыс. р. Выполнены работы промышленного характера на сумму 2,9 тыс. р. (стоимость выполненных работ оплачена заказчиками). Реализовано бракованных изделий на сумму 0,07 тыс. р.

Определите объем промышленного производства продукции, готовую продукцию.

**Задание 2.7.** Определите объем промышленного производства продукции, готовую продукцию организации в отчетном году на основе следующих данных:

– Организация выпустила продукцию основного производства на сумму 34 тыс. р.

– Работы производственного характера, выполненные сторонним организациям, – 21 тыс. р.

– Стоимость полуфабрикатов собственного производства – 15 тыс. р., из которых 30% использовано в собственном производстве.

– Размер незавершенного производства увеличился на конец года на 1,7 тыс. р.

– Остатки готовой продукции на складах на начало года – 2 тыс. р., на конец года – 2,4 тыс. р.

**Задание 2.8.** На основании данных таблицы 7 рассчитайте недостающие показатели производственной программы и проанализируйте производственную деятельность промышленной организации.

Таблица 7 – Исходные данные о производстве продукции и структуре затрат, тыс. р.

Показатели	Базисный год	Отчетный год
Объем производства продукции	1 945	3 250
Остатки незавершенного производства на начало года	145	139

## Окончание таблицы 7

Показатели	Базисный год	Отчетный год
Остатки незавершенного производства на конец года	139	109
Затраты на производство продукции, всего	1 726	3 067
В том числе:		
материальные затраты	678	754
затраты на оплату труда	146	151
отчисления на социальные нужды		
амортизация	61	68
прочие затраты		
Остатки нереализованной продукции на начало года	44	61
Остатки нереализованной продукции на конец года	61	78

**Задание 2.9.** В отчетном году организацией из собственного материала было выработано готовой продукции на 1 540 тыс. р., из материала заказчика – на 1 035 тыс. р., включая стоимость материала заказчика в сумме 470 тыс. р. Реализовано полуфабрикатов по специальному заказу на сумму 200 тыс. р., отпущено электроэнергии, выработанной организацией, на сторону на сумму 130 тыс. р.

Определите объем промышленного производства продукции, готовую продукцию.

**Задание 2.10.** Объем производства продукции организации в отчетном году составил 1 050 тыс. р., стоимость услуг промышленного характера – 114 тыс. р. Стоимость изготовленных полуфабрикатов – 34 тыс. р. Размер незавершенного производства на конец отчетного года увеличится на 32 тыс. р. Остатки готовой продукции на складе на начало отчетного года – 69 тыс. р., на конец года – 17 тыс. р.

Определите объем промышленного производства продукции, готовую продукцию организации, темп роста в планируемом году, если в планируемом году объем производства увеличится на 11%, стоимость услуг промышленного характера (с учетом заключенных договоров) увеличится на 16 тыс. р. Стоимость полуфабрикатов в планируемом году возрастет и составит 50 тыс. р.

**Задание 2.11.** План производства продукции организации составляет 870 тыс. р., услуг промышленного характера – 35 тыс. р. Стои-

мость изготовленных полуфабрикатов составит по плану 22 тыс. р., из них 40% – для нужд собственного производства. Остатки полуфабрикатов на начало периода – 10 тыс. р., на конец периода – 8 тыс. р. Размер незавершенного производства на конец периода увеличится на 36 тыс. р. Остатки готовой продукции на складе на начало периода – 78 тыс. р., на конец периода – 20 тыс. р.

Определите объем промышленного производства продукции, готовую продукцию.

**Задание 2.12.** Объем производства продукции запланирован на сумму 54,8 тыс. р., объем услуг промышленного характера – 11,2 тыс. р. Стоимость полуфабрикатов составит 5,6 тыс. р., из них 30% будет использоваться в собственном производстве. Размер незавершенного производства на конец периода увеличится на 2,1 тыс. р. Остатки готовой продукции на складе на начало планируемого периода – 3,5 тыс. р., на конец планируемого периода они ожидаются в размере 2,4 тыс. р.

Определите объем промышленного производства продукции, готовую продукцию на планируемый период.

**Задание 2.13.** Основная продукция организации в расчетном году составит 5 200 тыс. р., услуги промышленного характера – 480 тыс. р. Стоимость полуфабрикатов – 540 тыс. р., 50% от этой суммы будет использовано для собственного производства. Объем незавершенного производства на конец расчетного года увеличится на 390 тыс. р. Остатки готовой продукции на складе предприятия ожидаются на начало расчетного периода в размере 820 тыс. р., на конец периода – 370 тыс. р.

Определите ожидаемый объем промышленного производства продукции, готовую продукцию.

### **Тема 3. Оплата труда в организации (предприятии)**

#### ***Основные термины и определения***

В соответствии со ст. 63 Трудового кодекса Республики Беларусь формы, системы и размеры оплаты труда работников, в том числе дополнительные выплаты стимулирующего и компенсирующего характера устанавливаются нанимателем на основании коллективного договора, соглашения и трудового договора.

Формы оплаты труда следующие: сдельная, которая предусматривает оплату за количество и качество произведенной продукции (выполненной работы) по установленным расценкам с учетом норм выработки; повременная, которая предусматривает оплату за отработанное время с учетом квалификации работников и условий труда независимо от выработки.

Система оплаты труда – порядок установления заработной платы, обеспечивающий стимулы к высокопроизводительному труду работников определенной группы или категории посредством установления функциональной зависимости между мерой сложности труда и его оплаты.

Система сдельной формы оплаты труда включает в себя следующее:

- прямую сдельную, при которой оплата производится за каждую единицу продукции (выполненной работы, услуги) требуемого качества по установленным расценкам в соответствии с фактической выработкой;

- сдельно-премиальную, при которой кроме основной заработной платы по прямой сдельной расценке прибавляются премии за выполнение или перевыполнение конкретных показателей работы;

- сдельно-прогрессивную, при которой оплата в пределах исходной нормы производится по обычным расценкам, сверх норм – по повышенным расценкам;

- аккордную, при которой оплата труда производится не за каждую единицу, а за весь комплекс работ (услуг), взятых в целом;

- косвенную сдельную, при которой уровень оплаты труда работника напрямую зависит от результатов труда (работы) другой группы работников.

Система повременной формы оплаты труда включает следующее:

- простую повременную, при которой оплата начисляется по присвоенной работнику тарифной ставке или окладу за фактически отработанное время (час, день, месяц);

- повременно-премиальную, при которой заработок складывается из двух частей: должностного оклада или тарифной ставки и премии, выплачиваемой при достижении определенных, заранее обусловленных показателей.

Принципы организации оплаты труда следующие:

- Опережающий темп роста производительности труда по сравнению с темпом роста средней заработной платы.

- Равная оплата за равный труд.

– Повышение реальной заработной платы по мере роста эффективности производства.

– Дифференциация заработной платы в зависимости от количества, качества, условий труда, его общественной значимости, квалификации работников.

– Сочетание государственного регулирования заработной платы и интересов субъекта хозяйствования.

Основные характеристики гибкой системы оплаты труда следующие:

– мотивация работников на выполнение поставленных целей и задач;

– приоритет в стимулировании труда инициативных и высококвалифицированных работников;

– стимулирование работников в размерах, обеспечивающих достойный уровень заработной платы;

– стабильность, для того, чтобы при изменении целей и задач в короткие сроки и без особых затруднений изменить систему оплаты труда.

Виды гибких систем оплаты труда следующие:

– на основе тарифной сетки, разработанной в организации;

– на основе «плавающих окладов»;

– на основе грейдов;

– на основе комиссионной системы.

### ***Вопросы для обсуждения***

1. Сущность рынка труда, его функции. Модели рынка труда и их характеристика. Структура рынка труда, элементы и их характеристика.

2. Понятие заработной платы, принципы организации. Взаимосвязь функций заработной платы и ее структуры.

3. Формы и системы заработной платы, их характеристики.

4. Повременная форма оплаты труда, ее характеристика.

5. Сдельная форма оплаты труда, ее разновидности.

6. Структура заработной платы, ее основные элементы.

7. Подходы к организации оплаты труда в Республике Беларусь.

8. Гибкая система оплаты труда: понятие, сущность, значение в мотивации труда. Основные характеристики гибкой системы оплаты труда.

9. Виды гибких систем оплаты труда и сфера их применения.

10. Методика определения тарифной ставки.

11. Система доплат и надбавок: сущность, назначение, область применения.
12. Система премирования: сущность, назначение, область применения.
13. Оплата труда руководителей и специалистов.
14. Оплата труда на основе комиссионного вознаграждения.
15. Система оплаты труда на основе «плавающих окладов».
16. Система оплаты труда на основе грейдов.
17. Система оплаты труда на основе тарифной сетки, разработанной в организации.
18. Социальные гарантии оплаты труда.
19. Структура фонда заработной платы. Расчет средней заработной платы.

### *Темы рефератов (эссе)*

1. Объективная необходимость разработки гибких систем оплаты труда.
2. Социально-трудовые отношения, складывающиеся в организации, виды и типы.
3. Организация оплаты труда, основные измерители и функции форм оплаты труда.
4. Порядок введения и разработки гибких систем оплаты труда.
5. Концепции и теории заработной платы, их характеристики.
6. Область эффективного применения повременных и сдельных систем оплаты труда.

### *Задания для аудиторной и самостоятельной работы*

**Задание 3.1.** На сборку узла предусмотрено 20 нормо-ч по II разряду (часовая тарифная ставка – 0,486 р.), 15 нормо-ч – по III разряду (0,539 р.), 10 нормо-ч – по V разряду (0,67 р.). Определите коллективную сдельную расценку.

**Задание 3.2.** Комплексная бригада штамповщиков-сдельщиков включает двух крановщиков-повременщиков (месячная тарифная ставка – 195 р.) и мастера (месячный должностной оклад – 300 р.). Производственное задание на месяц – 100 т штамповок. Сдельная расценка – 400 р. за 1 т. Определите комплексную сдельную расценку бригады.



**Задание 3.3.** В таблице 8 приведены выполненные объемы работ и расценки за единицу работы.

Таблица 8 – **Фактическое выполнение работ и расценки по видам работ**

Виды работ	Норма выработки	Фактическое выполнение объемов работ	Расценка за единицу работ, р.
Токарные работы, шт.	20	24	5,80
Погрузка товаров, т	3	3,2	35,20
Разгрузка товаров, т	5	4,9	30,00
Производство молока, ц	22	24	9,50
Затаривание овощей, т	2,8	3	43,20

Определите сумму начисленной основной заработной платы за выполненные объемы работ.

**Задание 3.4.** Данные по видам, объемам работ и расценкам указаны в таблице 9.

Таблица 9 – **Объем работ и расценки за час работы**

Виды работ	Отработано часов	Расценка за 1 ч работы, р.	Всего зарплаты за отработанное время, р.
Сварочные работы	182	42,40	
Токарные работы	167	35,70	
Мастер-наладчик	96	32,20	
Инструментальщик	84	34,50	
Слесарные работы	320	24,80	
Охрана объекта	300	21,00	
Итого		–	

Определите общее время работы ремонтной мастерской, сумму заработной платы за отработанный период времени по каждому виду работ, общую сумму заработной платы по мастерской.

**Задание 3.5.** В организации установлена прямая сдельная система оплаты труда. Сдельная расценка за обработку одной детали – 1 р./шт., за сборку станка – 200 р./шт. Определите сумму заработной платы, если в месяц рабочий Л. И. Петров обработал 3 000 деталей и собрал 30 станков.

**Задание 3.6.** В ОАО «Производственная компания "Мастер"» установлена сдельно-прогрессивная система оплаты труда. За обработку одной детали сотруднику платят 1 р. Норма выработки – 7 000 деталей за месяц. Сдельная расценка за каждую деталь, обработанную сверх нормы, – 1,4 р. В месяц рабочий Л. И. Петров обработал 13 000 деталей, в том числе сверх нормы – 6 000 деталей. Начислите заработную плату за месяц.

**Задание 3.7.** Работа наладчика Л. И. Петрова оплачивается по косвенно-сдельной системе. Ему начисляется 5% от общей заработной платы рабочих основного производства. За январь 2019 г. было произведено 100 000 деталей. За изготовку одной детали рабочим платят 1 р. Начислите заработную плату за месяц.

**Задание 3.8.** В организации установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. В Положении о премировании сказано, что за выпуск продукции без брака сотрудникам положена премия в размере 10% от сдельной зарплаты. За изготовку одной детали рабочему платят 1 р. В месяц рабочий Л. И. Петров сделал 13 000 деталей без брака. Начислите заработную плату за месяц.

**Задание 3.9.** В бригаде, состоящей из 3-х человек слесарей, 1-й рабочий имеет III разряд (тарифный коэффициент – 1,35), отработал 140 ч; 2-й рабочий имеет IV разряд (1,57), отработал 170 ч; 3-й рабочий имеет V разряд (1,73), отработал 160 ч. Коллективный заработок бригады – 915,0 р. Определите заработную плату каждого члена бригады.

**Задание 3.10.** На основании данных таблицы 10 рассчитайте сумму премии продавцам магазина «ТПС».

Продавец 6-го разряда имеет тарифную ставку в размере 285 р., IV разряда – 214 р.

Премия выплачивается месяцем позже за обеспечение темпа роста розничного товарооборота в отчетном месяце по сравнению с соответствующим месяцем предшествующего года (в сопоставимых ценах).

Таблица 10 – Показатели премирования работников

Темп роста товарооборота (в сопоставимых ценах), %	Размер премии, % от тарифной ставки с учетом повышения
От 100 до прогнозного темпа роста (ПТР)	10
ПТР и выше	30

В прошлом месяце темп роста розничного товарооборота в сопоставимых ценах составил 115,2% (работники отработали полный рабочий месяц), прогнозный темп роста – 115%. Продавцу IV разряда размер премии сокращен на 30% за ненадлежащее исполнение обязанностей.

**Задание 3.11.** Рассчитайте сумму премии директору оптово-розничного объединения за месяц. Директор отработал текущий и предшествующий месяцы полностью.

Оклад директора – 360 р.

Действующим положением о премировании установлено следующее:

– За обеспечение темпа роста розничного товарооборота в сопоставимых ценах к соответствующему месяцу прошлого года руководителям выплачивается премия за 100% в размере 5%, за каждый процент свыше 100% (но не более 10%) – 1% к должностному окладу.

– За обеспечение темпа роста объема заготовительного оборота в сопоставимых ценах к соответствующему месяцу прошлого года руководителям выплачивается премия за ПТР в размере 5%, за каждый процент свыше ПТР (но не более 10%) – 1% к должностному окладу.

– За обеспечение уровня рентабельности по торговле 0,5–1% – премия 7%, по заготовкам 5% и выше – премия 10%.

Рост розничного товарооборота за месяц составил 107%, заготовительного – 105% (прогнозный темп роста – 105%) в сопоставимых ценах к соответствующему месяцу предшествующего года, уровень рентабельности за отчетный месяц в торговле – 0,57%, в заготовках – 1%.

**Задание 3.12.** Вспомогательный рабочий обслуживает двух основных рабочих, его дневная тарифная ставка – 17,38 р. Сменное задание первого основного рабочего – 50 изделий, второго – 100 изделий за восьмичасовую смену. За месяц (22 смены) первый рабочий изготовил 1 300 изделий, второй – 2 500 изделий. При условии выполнения задания каждым из обслуживаемых рабочих вспомогательному рабочему начисляется премия в размере 25% от его заработка. Начислите премию и определите общий заработок вспомогательного рабочего за месяц.

**Задание 3.13.** Определите в процентах размер премии работникам (шкалу премирования) за каждый процент перевыполнения плана по объему производства за счет снижения себестоимости в результате

экономии на условно-постоянных затратах, исходя из следующих условий: численность рабочих в цехе – 120 чел., прибыль к оптовой цене – 10%, удельный вес условно-постоянных затрат в себестоимости – 20%, на премирование направляется 50% сэкономленных средств.

Расчеты производите на предполагаемое увеличение планового объема производства в размере 10%.

Плановая производительность труда работника – 19,0 тыс. р.

Фонд заработной платы, скорректированный на 110% выполнения плана, – 520 тыс. р.

**Задание 3.14.** Определите сдельную расценку и фактическую зарплату за смену рабочего с вредными условиями труда.

При норме выработки за смену 40 м<sup>3</sup> фактически выработано 47 м<sup>3</sup>. Работа соответствует III разряду ( $ТС_{час} = 2,11$  р.).

Доплаты за вредные условия труда – 12% к тарифной ставке I разряда, действующей в организации и составляющей 1,81 р.

**Задание 3.15.** Бригада рабочих (4 чел.) выполнила аккордное задание за 12 дней вместо 14 дней по плану и заработала 1 200 р. При этом было сэкономлено материалов на сумму 700 р. Рассчитайте общий заработок бригады, если за выполнение задания на 100% предусматривается премия в размере 15%, а за каждый процент перевыполнения – 1,5% от сдельного заработка. Сверх этого предусмотрена выплата премии за экономию материала в размере 15% от фактической экономии. Определите заработок бригады.

**Задание 3.16.** Рассчитайте заработную плату рабочего IV разряда, оплачиваемого по повременно-премиальной системе. Размер премии – 20%. Число фактически отработанных дней в месяц – 22, продолжительность смены – 8 ч. Часовая тарифная ставка – 2,15 р.

**Задание 3.17.** Определите сдельную расценку и фактическую заработную плату за месяц рабочего. Норма выработки за смену – 25 м<sup>3</sup>. Рабочий за месяц выработал 1 150 м<sup>3</sup>. Работа тарифицируется по IV разряду ( $ТС_{час} = 2,12$  р.).

**Задание 3.18.** Определите годовой фонд заработной платы оператора V разряда ( $ТС_{час} = 2,42$  р.) при следующих условиях: эффективный фонд рабочего времени – 1 632 ч, премия – 35%, надбавка – 50%.

**Задание 3.19.** Рассчитайте заработную плату рабочего, труд которого оплачивается по сдельно-премиальной системе. Норма времени на одно изделие – 20 мин, часовая тарифная ставка рабочего – 4 р. За месяц рабочий отработал 180 ч и выпустил 575 изделий.

Рабочему установлена премия в процентах от сдельного заработка в следующих размерах:

- за выполнение нормы – 8%;
- за каждый процент перевыполнения нормы – 1,2%.

**Задание 3.20.** Рассчитайте заработок рабочего (сдельно-прогрессивная система). Норма времени на одно изделие – 26 мин, часовая тарифная ставка – 3,5 р. За месяц рабочий отработал 180 ч, изготовил 460 изделий. Коэффициент увеличения расценки при перевыполнении нормы выработки – 1,5.

**Задание 3.21.** Вспомогательный рабочий (наладчик оборудования) обслуживает 10 станков, на которых обрабатывают детали рабочие-сдельщики. Дневная норма выработки на каждом станке – 12 деталей, в среднем по участку нормы выполняются на 110%. Эффективный фонд времени работы каждого станка – 180 ч в месяц. Часовая тарифная ставка вспомогательного рабочего – 6 р. Длительность рабочей смены – 8 ч. Рассчитайте месячный заработок вспомогательного рабочего по косвенно-сдельной системе.

**Задание 3.22.** Рассчитайте заработную плату рабочего-повременщика. За месяц рабочий отработал 190 ч, из них 8 ч – в праздничный день, 9 ч сверхурочно (1 день – 4 ч, 1 день – 3, 1 день – 2 ч). Часовая тарифная ставка рабочего – 7 р.

**Задание 3.23.** Рассчитайте месячный заработок каждого члена бригады, состоящей из рабочих-сдельщиков, при следующих условиях: сменная норма выработки бригады – 8 т, фактически за месяц бригада произвела 210 т продукции (таблица 11).

Таблица 11 – Тарификация рабочих

Состав бригады	Тарифный коэффициент по тарифной сетке организации
Рабочий VI разряда	1,8
Рабочий V разряда	1,54
Рабочий V разряда	1,54

Часовая тарифная ставка рабочего I разряда – 5 р. Длительность смены – 8 ч. Все рабочие отработали полный месяц.

**Задание 3.24.** Рассчитайте месячную заработную плату каждого члена бригады при следующих условиях: сменная норма выработки бригады – 10 т, фактически за месяц бригада произвела 300 т продукции (таблица 12). За достижение качественных и количественных показателей бригаде начислена премия в размере 25% от сдельного заработка. Распределение сдельного приработка и премии осуществляется через коэффициент трудового участия. В организации действует Единая тарифная сетка работников Республики Беларусь. Часовая тарифная ставка I разряда – 2,3 р.

Таблица 12 – Дневная тарифная ставка рабочих

Состав бригады	Дневная тарифная ставка, р.	Количество отработанных дней	Коэффициент трудового участия
Рабочий VI разряда		23	1,5
Рабочий V разряда		21	0,9
Рабочий V разряда		23	1,2

**Задание 3.25.** Определите месячный заработок бухгалтера с окладом 308 р. В рассматриваемом месяце по плану 23 рабочих дня. Фактически работником было отработано 19 дней. По результатам работы организации специалисты премируются в размере 30% от фактического месячного оклада.

**Задание 3.26.** Рассчитайте заработную плату рабочего-сдельщика при сдельно-прогрессивной системе оплаты труда, если норма времени на обработку одной детали – 2 ч, за месяц (22 рабочих дня) рабочий обработал 100 деталей по расценке 6,9 р. за одну деталь. За детали, изготовленные сверх нормы, – оплата прогрессивная, по удвоенным расценкам.

**Задание 3.27.** Рассчитайте месячный заработок рабочего по сдельно-премиальной системе оплаты труда, если научно обоснованная норма времени равна 0,8 ч, расценка на единицу работы – 3,5 р. За месяц сдано 272 изделия, за выполнение научно обоснованных норм выработки предусматривается премия в размере 7,5% от сдельного прямого заработка, а за каждый процент перевыполнения норм – 1% от простого сдельного заработка. Отработано 25 рабочих смен по 8 ч.

**Задание 3.28.** Норма времени – 0,7 ч на деталь, расценка – 1,58 р./шт. Исходная база для начисления сдельно-прогрессивного заработка – 110% от выполнения норм. При выработке сверх исходной базы труд рабочего оплачивается по расценкам, увеличенным в 1,5 раза. Рассчитайте общую сумму заработка, если рабочий отработал 23 смены по 8 ч и сдал 322 шт. готовой продукции.

**Задание 3.29.** Рассчитайте расценки и дневной заработок по косвенно-сдельной системе оплаты труда для дежурного слесаря, если слесарные работы относятся к V разряду (часовая тарифная ставка – 2,37 р.), слесарь обслуживает 5 работающих агрегатов с нормативной сменной выработкой 16, 19, 23, 24, 17 т за 8 ч. Фактическое выполнение норм – в среднем 120%.

**Задание 3.30.** В таблице 13 представлены данные по фонду заработной платы организации.

Необходимо проанализировать состав фонда заработной платы.

Таблица 13 – Состав фонда заработной платы

Состав средств	По плану	Фактически	Темп роста, %
Расходы на оплату труда в составе себестоимости продукции, тыс. р.	5 429	5 479	
Выплаты за счет прибыли, тыс. р.	583	671	
Фонд заработной платы, тыс. р.			

### *Примеры выполнения заданий*

**Задание 1.** Рассчитайте расценки и дневной заработок по косвенно-сдельной системе оплаты труда для слесаря, если часовая тарифная ставка слесаря – 3,74 р. Он обслуживает 4 агрегата с нормативной сменной выработкой 17, 18, 23, 25 т за 8 ч. Фактическое выполнение норм – в среднем 120%.

*Решение:*

– Определим сдельные расценки по каждому обслуживаемому агрегату:

- $3,74 \cdot 8 : 4 : 17 = 0,44$  р./шт.;
- $3,74 \cdot 8 : 4 : 18 = 0,42$  р./шт.;
- $3,74 \cdot 8 : 4 : 23 = 0,33$  р./шт.;

•  $3,74 \cdot 8 : 4 : 25 = 0,30$  р./шт.

– Определим дневной заработок слесаря:  $17 \cdot 1,2 \cdot 0,44 + 18 \cdot 1,2 \times \times 0,42 + 23 \cdot 1,2 \cdot 0,33 + 25 \cdot 1,2 \cdot 0,30 = 36,16$  р.

**Задание 2.** Норма времени – 0,7 ч на деталь, расценка – 1,38 р./шт. Исходная база для начисления сдельно-прогрессивного заработка – 105% от выполнения норм. При выработке сверх исходной базы труд рабочего оплачивается по расценкам, увеличенным в 1,3 раза. Рассчитайте общую сумму заработка, если рабочий отработал 23 смены по 8 ч и сдал 322 шт. готовой продукции.

*Решение:*

– Определим фактическое выполнение нормы времени:  $(322 \cdot 0,7) : (23 \cdot 8) \cdot 100 = 122\%$ .

– Рассчитаем норму выработки:  $23 \cdot 8 : 0,7 = 262$  шт.

– Определим количество продукции, оплачиваемое по прямым расценкам:  $2 \ 621,05 = 275$  шт.

– Определим повышенную расценку:  $1,38 \cdot 1,3 = 1,79$  р./шт.

– Общий заработок рабочего составит 463,63 р. ( $1,38 \cdot 275 + + 1,79 \cdot (322 - 275)$ ).

**Задание 3.** Рассчитайте месячный заработок рабочего по сдельно-премиальной системе оплаты труда, если научно обоснованная норма времени равна 0,8 ч, расценка на единицу работы – 2,5 р. За месяц сдано 275 изделий, за выполнение научно обоснованных норм выработки предусматривается премия в размере 10% от сдельного простого заработка, а за каждый процент перевыполнения норм – 1% от прямого сдельного заработка. Отработано 25 рабочих смен по 8 ч.

*Решение:*

– Определим норму выработки за месяц:  $25 \cdot 8 : 0,8 = 250$  шт./мес.

– Рассчитаем показатель выполнения норм выработки:  $275 : 250 \times \times 100 = 110$ . Основание для выплаты премий имеется.

– Установим величину премиальных выплат:  $10 + 10 \cdot 1 = 20\%$ .

– Размер заработка рабочего составляет 745 р. ( $2,5 \cdot 275 + 2,5 \times \times 275 \cdot 20 : 100$ ).



## РАЗДЕЛ V. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ)

### Тема 4. Издержки и себестоимость продукции

#### *Основные термины и определения*

Затраты – это обоснованное и документально подтвержденное использование материальных, финансовых, трудовых ресурсов в процессе осуществления основной деятельности организации.

Расходы организации – расходы, связанные с изготовлением и продажей продукции, приобретением и продажей товаров, а также с выполнением работ, оказанием услуг.

В соответствии с постановлением Министерства финансов Республики Беларусь «Об утверждении инструкции по бухгалтерскому учету доходов и расходов» от 30 сентября 2011 г. № 102 расходы организации включают в себя расходы по текущей, финансовой, инвестиционной деятельности.

К расходам по текущей деятельности относят следующие:

- себестоимость реализованной продукции, товаров, работ, услуг;
- управленческие расходы;
- расходы на реализацию товаров;
- прочие расходы по текущей деятельности.

Текущая деятельность – основная, приносящая доход деятельность организации, и прочая деятельность, не относящаяся к финансовой и инвестиционной деятельности.

Финансовая деятельность – деятельность организации, приводящая к изменениям величины и состава внесенного собственного капитала, обязательств по кредитам, займам и других аналогичных обязательств.

Инвестиционная деятельность – деятельность организации по приобретению и созданию, реализации и прочему выбытию основных средств, нематериальных активов, доходных вложений в материальные активы, вложений в долгосрочные активы, оборудования к установке, строительных материалов у заказчика, застройщика.

Себестоимость реализованной продукции, товаров, работ, услуг – затраты, связанные с производством продукции, выполнением работ, оказанием услуг, относящиеся к реализованной продукции, работам, услугам.

Расходы на управление (управленческие расходы) – затраты на содержание аппарата управления и выполнение общих функций.

Расходы на реализацию товаров, продукции, работ, услуг – это выраженные в денежной форме затраты живого и овеществленного труда по доведению товара от производителя к потребителю, хранению товарных запасов и поддержанию торгового ассортимента, организации процесса купли-продажи и потребления, удовлетворению спроса потребителей и управлению.

Себестоимость производимого товара, выполняемой работы, оказываемой услуги рассчитывается по следующим элементам затрат:

- материальные затраты;
- затраты на оплату труда;
- отчисления на социальное страхование в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (ФСЗН РБ);
- амортизация основных средств и нематериальных активов;
- прочие затраты.

По последовательности формирования различают следующие виды себестоимости:

- технологическую себестоимость, которая используется для экономической оценки вариантов новой техники и выбора наиболее эффективного; она включает затраты, имеющие непосредственное отношение к выполнению операций, связанных с изготовлением определенного вида изделия;

- цеховую себестоимость, которая имеет более широкий спектр затрат, кроме технологической себестоимости включает затраты, связанные с организацией работы цеха и управления им;

- производственную себестоимость, которая включает производственные затраты всех цехов, занятых изготовлением продукции, и расходы по общему управлению предприятием;

- полную себестоимость, которая включает в себя производственную себестоимость и внепроизводственные (коммерческие) расходы.

Калькулирование – способ определения себестоимости продукции или услуги, а также себестоимости производственных ресурсов.

Калькуляция используется для экономического анализа себестоимости, выявления резервов ее снижения, планирования издержек, оценки деятельности структурных подразделений.

### ***Вопросы для обсуждения***

1. Экономическая сущность понятий «расходы», «затраты», «расходы на реализацию товаров».
2. Расходы организации: понятие, состав.

3. Состав расходов на реализацию товаров.
4. Классификационные признаки расходов организации.
5. Постоянные и переменные расходы: понятие, виды и практика их использования.
6. Практическая значимость изучения постоянных и переменных затрат.
7. Себестоимость продукции: сущность, классификация, виды.
8. Виды себестоимости и порядок их определения.
9. Характеристика затрат на производство и реализацию продукции по экономическим элементам и калькуляционным статьям.
10. Экономические элементы групп затрат, их характеристика.
11. Калькулирование себестоимости продукции.
12. Показатели себестоимости продукции.
13. Зарубежный опыт управления затратами организации: система «директ-кост».
14. Зарубежный опыт управления затратами организации: система «стандарт-кост».
15. Режим экономии и пути оптимизации расходов организации.
16. Проблемы снижения расходов организации.

### *Темы рефератов (эссе)*

1. Методы снижения себестоимости продукции.
2. Калькулирование: понятие, задачи и виды.
3. Методы калькулирования себестоимости продукции.
4. Режим экономии и пути оптимизации расходов организации.
5. Управление затратами организации: сущность, этапы и порядок осуществления.

### *Задания для аудиторной и самостоятельной работы*

**Задание 4.1.** Рассчитайте себестоимость единицы изделия на основании следующих данных:

- материальные затраты – 8,20 р.;
- расходы на оплату труда – 2,38 р.;
- отчисления в ФСЗН РБ – 34%;
- амортизация основных фондов – 2,44 р.;
- прочие расходы – 0,36 р.

**Задание 4.2.** Рассчитайте производственную и полную себестоимость единицы изделия на основании следующих данных:

- основное и вспомогательное сырье – 2,10 р.;
- транспортно-заготовительные расходы – 0,81 р.;
- топливо и энергия на технологические цели – 0,76 р.;
- заработная плата производственных рабочих – 1,60 р.;
- отчисления в ФСЗН РБ – 34%;
- общехозяйственные расходы – 1,22 р.;
- общепроизводственные расходы – 1,58 р.;
- прочие производственные расходы – 0,53 р.;
- коммерческие расходы – 0,32 р.

**Задание 4.3.** Структура себестоимости по статьям калькуляции в расчете на 1 000 изделий определена следующим образом:

- Сырье и основные материалы – 3 000 р.
- Топливо и электроэнергия на технологические цели – 1 500 р.
- Оплата труда основных производственных рабочих – 2 000 р.
- Начисления на оплату труда – 34% к оплате труда основных производственных рабочих.
- Общепроизводственные расходы – 10% к оплате труда основных производственных рабочих.
- Общехозяйственные расходы – 20% к оплате труда основных производственных рабочих.
- Коммерческие расходы – 5% к производственной себестоимости.

Определите себестоимость единицы продукции и размер прибыли от реализации одного изделия, если планируемая рентабельность составляет 15%.

**Задание 4.4.** Определите себестоимость продукции организации на планируемый год. В отчетном году себестоимость товарной продукции составила 380 тыс. р., что определило затраты на 1 р. товарной продукции в размере 0,7 р. В планируемом году затраты на 1 р. товарной продукции установлены в размере 0,67 р. Объем производства продукции планируется увеличить на 12%.

Обоснуйте произведенный расчет, сделайте выводы.

**Задание 4.5.** Определите процент снижения себестоимости и полученную экономию организации в планируемом году в связи с повышением производительности труда и средней заработной платы.

Себестоимость товарной продукции организации в отчетном периоде составила 580 тыс. р. В планируемом году предполагается повысить производительность труда на 10%, среднюю заработную пла-

ту – на 6%. Объем производства возрастет на 8% при неизменной величине постоянных расходов.

Удельный вес оплаты труда в себестоимости продукции – 27%, постоянных расходов – 23%. Обоснуйте расчеты, сделайте выводы. Изменение себестоимости ( $\Delta C$ ) рассчитывается по следующим формулам:

$$\Delta \tilde{N} = \frac{1 - I_{\zeta i}}{I_{i\delta}} \cdot \dot{O}_{\zeta i},$$

где  $I_{zn}$  – индекс изменения заработной платы;

$I_{nm}$  – индекс изменения производительности труда;

$U_{zn}$  – удельный вес заработной платы в себестоимости продукции;

$$\Delta \tilde{N} = \frac{1 - I_i}{I_{v\dot{i}}} \cdot \dot{O}_i,$$

где  $I_n$  – индекс изменения постоянных расходов;

$I_{vn}$  – индекс изменения выпуска продукции;

$U_n$  – удельный вес постоянных расходов в себестоимости продукции;

$$\Delta \tilde{N}_i = (1 - I_{i\zeta}) \cdot \dot{O}_{i\zeta},$$

где  $I_{mz}$  – индекс изменения материальных затрат;

$U_{mz}$  – удельный вес материальных затрат в себестоимости товарной продукции.

**Задание 4.6.** Рассчитайте, как изменение цены повлияет на критический объем производства организации в планируемом году.

Цена на изделие в текущем году составляет 20 тыс. р. Постоянные и переменные затраты соответственно равны 1,8 и 0,6 тыс. р.

В планируемом году предполагается увеличение цен на 15%.

Обоснуйте расчеты, сделайте выводы. Критический объем производства ( $K_n$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\hat{E}_i = \frac{\dot{I}_{\zeta}}{\dot{O}} - \dot{I}_{\delta \zeta},$$

где  $PЗ$  – постоянные затраты, р.;  
 $ПрЗ$  – переменные затраты, р.;  
 $Ц$  – цена на изделие, р.

**Задание 4.7.** Определите себестоимость товарной продукции фирмы на планируемый период на основании следующих данных:

– Себестоимость товарной продукции в отчетном периоде составила 85 тыс. р., удельный вес основной заработной платы производственных рабочих в себестоимости составляет 23%, материальных затрат – 43%.

– В планируемом периоде предусмотрен рост производительности труда одного работающего на 3%, средней заработной платы – на 2, а снижение материальных затрат – на 5%.

Обоснуйте расчеты, сделайте выводы.

**Задание 4.8.** Определите изменение себестоимости продукции за счет увеличения ее выпуска в планируемом году на 25%, если планом на предстоящий год предусмотрено увеличение условно-постоянных затрат на 7%. Общая сумма условно-постоянных затрат составит 17 тыс. р., а себестоимость товарной продукции – 47 тыс. р. Обоснуйте расчеты, сделайте выводы.

**Задание 4.9.** Рассчитайте изменение себестоимости продукции организации в планируемом году по сравнению с отчетным за счет изменения материальных затрат и цен на основании следующих данных:

– Расход материалов в планируемом году планируется снизить на 17%, цены на материалы планируется повысить на 5%.

– В отчетном периоде затраты на данный материал составляли 48% от себестоимости продукции.

Обоснуйте расчеты, сделайте выводы.

Снижение себестоимости продукции в планируемом году за счет изменения материальных затрат и цен ( $\Delta\bar{N}$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\Delta\bar{N} = (1 - I_n \cdot I_{\bar{c}}) \cdot O_{i\bar{c}},$$

где  $I_n$  – индекс изменения норм расходов материальных ресурсов;

$I_{\bar{c}}$  – индекс цен на материальные ресурсы;

$O_{i\bar{c}}$  – удельный вес материальных затрат в себестоимости товарной продукции.

## Тема 5. Доход, прибыль, рентабельность

### *Основные термины и определения*

Выручка – количество денежных средств, полученных при реализации товара или услуги.

Доход – денежные средства, полученные субъектом хозяйствования за определенный период времени.

Выручка определяется кассовым методом (при реальном получении денежных средств) либо по начислению (в момент отгрузки товара или оказания услуги, в том числе с отсрочкой платежа).

В соответствии с постановлением Министерства финансов Республики Беларусь «Об утверждении инструкции по бухгалтерскому учету доходов и расходов» от 30 сентября 2011 г. № 102 доходы в зависимости от их характера, условий осуществления и направлений деятельности организации подразделяются следующим образом:

- доходы по текущей деятельности;
- доходы по инвестиционной деятельности;
- доходы по финансовой деятельности.

В условиях рыночной экономики основным результативным показателем деятельности организации является прибыль.

Прибыль характеризует экономический эффект, полученный в результате деятельности организации. Как экономическая категория прибыль выражает экономические отношения организации по поводу эффективности использования совокупных ресурсов. Как результативный показатель прибыль характеризует эффективность использования имеющихся ресурсов, успех (неуспех) деятельности организации. Как количественный показатель прибыль представляет собой разницу между доходами и расходами организации.

Объектом экономических интересов государства является та часть «прибыли», которую уплачивает организация в виде налогов и отчислений и которую общество использует для решения социальных задач. Экономические интересы организации заключаются в увеличении доли чистой прибыли, за счет которой организация решает производственные и социальные задачи своего развития. Интересы работников в увеличении прибыли связаны с созданием возможностей для улучшения материального стимулирования и повышения уровня их социального развития.

Прибыль является финансовым результатом и основным источником собственных финансовых ресурсов организации. За счет прибыли осуществляется финансирование мероприятий по расширению дея-

тельности, инновационному и социальному развитию организации, материального поощрения работников и т. д.

Виды прибыли организации следующие:

- прибыль (убыток) от реализации продукции;
- прибыль (убыток) от текущей деятельности;
- прибыль (убыток) от инвестиционной и финансовой деятельности;
- прибыль до налогообложения;
- чистая прибыль.

Сумма прибыли характеризует достигнутый организацией эффект (результат). Для оценки уровня эффективности деятельности этот результат сопоставляется с затратами и используемыми ресурсами.

Относительный показатель прибыли (ее уровень) отражает рентабельность деятельности. Расчет показателей эффективности с использованием прибыли организации как соотношение прибыли к ресурсам или затратам характеризует показатели рентабельности и показывает, сколько рублей прибыли получено с каждого рубля использованных ресурсов (расходов).

Резерв роста прибыли представляет собой упущенные возможности недополучения суммы прибыли под влиянием различных (зависимых и (или) независимых от деятельности организации) факторов.

### ***Вопросы для обсуждения***

1. Доход: сущность, состав и виды.
2. Методы определения выручки от реализации продукции.
3. Факторы, влияющие на величину дохода организации (предприятия).
4. Экономическое значение прибыли организации как экономической категории и целевого ориентира функционирования организации.
5. Прибыль организации: сущность, функции.
6. Виды прибыли и механизм их формирования.
7. Факторы, влияющие на величину прибыли.
8. Система показателей рентабельности, характеристика и методика расчета.
9. Пути повышения рентабельности деятельности организации.
10. Направления использования прибыли организации.



## Темы рефератов (эссе)

1. Прибыль организации как конечный результат и целевой ориентир развития организации.
2. Доход: сущность, состав и виды, направления роста дохода организации.
3. Рентабельность деятельности организации, система показателей.
4. Понятие «эффективность», виды, показатели оценки.

### Задания для аудиторной и самостоятельной работы

**Задание 5.1.** Изучите структуру формирования доходов организации за два года на основе данных таблицы 14. Дайте оценку и укажите возможные причины изменения структуры формирования доходов за анализируемый период.

Таблица 14 – Виды доходов организации за два года

Виды доходов	Предшествующий год		Отчетный год		Отклонение (+; –)	
	Сумма, тыс. р.	Удельный вес, % к итогу	Сумма, тыс. р.	Удельный вес, % к итогу	по сумме, тыс. р.	по удельному весу, % к итогу
Доходы по текущей деятельности	764		733			
Доходы по инвестиционной деятельности	16		5,3			
Доходы по финансовой деятельности	3,5		1,0			
Итого						

**Задание 5.2.** Средний уровень торговой надбавки, применяемый в организации, – 29%. Уровень расходов на реализацию товаров, включая управленческие расходы – 18% к товарообороту, средняя ставка НДС – 17,3%.

Определите, какой уровень рентабельности получит торговая организация.

**Задание 5.3.** Рассчитайте уровень надбавки торговой организации для партии товаров, если сумма расходов на реализацию товаров составляет 8,5 млн р. Управленческие расходы запланированы в размере 1,4 млн р.

Сумма прибыли – 0,72 млн р., покупная стоимость товаров (без НДС) – 95,59 млн р. При расчетах следует учитывать ставку НДС 20%.

Определите, какой уровень рентабельности продаж будет иметь организация.

**Задание 5.4.** Проведите анализ динамики финансовых результатов организации на основе данных таблицы 15.

Таблица 15 – Данные для проведения анализа динамики финансовых результатов, тыс. р.

Показатели	Годы	
	предыдущий	отчетный
Прибыль до налогообложения	30	36
Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг	7 500	7 800

Проанализируйте изменение суммы прибыли до налогообложения за счет влияния выручки от реализации и рентабельности. Сделайте выводы.

**Задание 5.5.** Оцените динамику и структуру формирования прибыли до налогообложения по данным таблицы 16.

Таблица 16 – Структура формирования прибыли до налогообложения

Показатели	Предшествующий год		Отчетный год		Темп роста по сумме, %	Отклонение по удельному весу, (+; -)
	Сумма	Удельный вес, %	Сумма	Удельный вес, %		
Прибыль от реализации продукции, товаров, работ, услуг	83		96			
Прочие доходы от текущей деятельности	4,5		9,1			
Прочие расходы от текущей деятельности	1,3		1,5			
Прибыль от текущей деятельности						
Прибыль (убыток) от инвестиционной и финансовой деятельности	25,0		-2,5			
Прибыль до налогообложения						

**Задание 5.6.** Определите влияние на прибыль от реализации изменения выручки от реализации, уровня доходов, расходов на реализацию и управленческих расходов по данным таблицы 17.

Таблица 17 – Данные для определения влияния на прибыль от реализации изменения выручки от реализации, уровня доходов, расходов

Показатели	Предшествующий год	Отчетный год	Темп роста, %
Выручка от реализации продукции (работ), услуг	17,4	19,2	
Доходы от реализации товаров:			
в сумме	1,81		
в % к обороту		18,1	
Расходы на реализацию товаров:			
в сумме	1,7		
в % к обороту		16,1	
Управленческие расходы:			
в сумме	1,6	1,7	
в % к обороту			
Прибыль от реализации:			
в сумме			
в % к обороту			

**Задание 5.7.** На основании следующих данных рассчитайте задание по экономии управленческих расходов организации на планируемый год:

- потребность в финансовых ресурсах – 2,5 млн р.;
- ставка налога на прибыль – 18%;
- планируемая сумма расходов на реализацию товаров – 8,2 млн р.;
- управленческие расходы по смете предусмотрены в размере 2,7 млн р.;
- планируемый объем выручки от реализации продукции (работ), услуг – 14,1 млн р.;
- средний уровень доходов по всем заключенным договорам – 19,5%.

**Задание 5.8.** Проверьте обоснованность установленного плана прибыли по организации в объеме 2 млн р. и разработайте мероприятия по его выполнению на основании следующих данных:

- План объема выручки от реализации продукции (работ), услуг – 240 млн р.
- Средний размер торговой надбавки – 26%.
- Уровень расходов на реализацию товаров – 17%.
- Сумма управленческих расходов – 5,45 млн р.
- НДС – 20%.

**Задание 5.9.** За отчетный год организацией получен убыток от основного вида деятельности.

Выручка от реализации продукции (работ), услуг составила 610 тыс. р. Сумма условно-постоянных расходов – 40 тыс. р., уровень условно-переменных расходов – 18%, доходов – 21%.

Предполагается, что в планируемом году рост цен составит 10%.

Определите показатели, которые позволят обеспечить безубыточную работу организации. Сделайте выводы.

**Задание 5.10.** Рассчитайте порог рентабельности и запас финансовой устойчивости по двум организациям на основе данных таблицы 18.

Таблица 18 – Данные для определения порога рентабельности и запаса финансовой устойчивости

Показатели	Организация А	Организация Б
Выручка от реализации товаров (без платежей)	66,55	72,91
Прибыль от реализации		
Себестоимость реализованных товаров, всего	64,44	70,85
В том числе:		
постоянные затраты		
переменные затраты	41,36	40,27

Определите экономическую сущность рассчитанных показателей, какое значение они имеют в практической деятельности субъектов хозяйствования.

**Задание 5.11.** Организация производит продукцию А по цене 150 р. за ед. Удельные переменные расходы составляют 120 р. Общая величина постоянных расходов равна 300 тыс. р. Определите величину критического объема продукции.

Критический объем продукции ( $q_{кр}$ ) определяется по следующей формуле:

$$q_{\text{ед}} = \frac{C}{P - v},$$

где  $C$  – общие постоянные расходы, р.;

$P$  – цена на данную продукцию организации, р.;

$v$  – удельные переменные расходы, р./шт.

**Задание 5.12.** Существует 2 направления предпринимательской деятельности в организации. Основные показатели, которые характеризуют эти направления, приведены в таблице 19. Определите, какое направление является наиболее прибыльным при условии, что объем производства во всех анализируемых случаях равен объему реализации, составляет 4 тыс. шт. Определите прибыль от реализации продукции, прибыль на единицу продукции.

Прибыль от реализации ( $\pi$ ) определяется по следующей формуле:

$$\pi = \frac{I}{Q},$$

где  $Q$  – объем реализации, ед.

Таблица 19 – Данные для определения прибыли от реализации продукции

Показатели	Первое направление	Второе направление
Объем реализации, тыс. ед.	4	4
Выручка от реализации, тыс. р.	540	600
Расходы (совокупные), тыс. р.	470	450

**Задание 5.13.** Организация производит два вида продукции А и Б. Объем производства продукции А равен объему реализации, составляет 4 тыс. ед. изделий. Цена (отпускная) на продукцию А равна 135 р. за ед. Совокупные затраты на производство и реализацию продукции Б равны 450 тыс. р., а прибыль от ее реализации – 15 тыс. р. Определите выручку от реализации продукции А и Б ( $R$ ) по следующим формулам:

$$R = P \cdot Q,$$

где  $P$  – цена за единицу продукции, р.;

$Q$  – объем выпуска, шт.;

$$R = S + П,$$

где  $S$  – совокупные расходы, тыс. р.;

$П$  – прибыль, тыс. р.

**Задание 5.14.** Организация производит и реализует продукцию одного вида в количестве 500 шт. Цена реализации изделия – 130 р. Маркетинговые исследования показали, что можно увеличить объем реализации на 10% до 550 шт. изделий при незначительном снижении цены. Производственные мощности позволяют увеличить объем выпуска. Необходимо определить выручку от реализации при снижении цены на 5 р. и 10 р. (таблица 20).

Таблица 20 – Данные для определения выручки от реализации

Цена изделия, р.	Объем реализации, шт.	Выручка, р.
130	500	
125	550	
120	550	

**Задание 5.15.** Организация производит и реализует продукцию одного вида в количестве 500 шт. Отпускная цена реализации изделия (без НДС) – 130 р., полная себестоимость – 65 р. (удельный вес условно-постоянных затрат – 30%). Маркетинговые исследования показали, что можно увеличить объем реализации на 10% при незначительном снижении цены. Производственные мощности позволяют увеличить объем выпуска. Необходимо определить, насколько экономически выгодно фирме снизить цену (на 5 р. или 10 р.) (таблица 21).

Таблица 21 – Данные для определения экономической выгоды при снижении цены

Показатели	Объем партии, шт.		
	500	550	550
1. Отпускная цена единицы изделия, р./шт.	130	125	120
2. Условно-переменные расходы на единицу изделия, р./шт.			
3. Доход от реализации на единицу изделия, р./шт. (стр. 1 – стр. 2)			
4. Общий доход от реализации на всю партию, р. (стр. 3 × Объем выпуска (шт.))			
5. Условно-постоянные расходы на всю партию, р.			
6. Прибыль от реализации, р. (стр. 4 – стр. 5)			

**Задание 5.16.** Определите экономические границы организации исходя из потребности в прибыли на основании следующих данных:

– Среднегодовая стоимость основных средств составляет 696,8 млн р., собственных оборотных средств – 340,5 млн р.; ставка банковского процента по депозитам – 10%.

– Доля налоговых отчислений из прибыли в текущем периоде – 15%.

– Уровень расходов торговой организации в плановом периоде – 15,4%, удельный вес постоянных расходов – 39,5%.

– Уровень доходов от реализации составляет 16,6%.

– Выручка от реализации продукции (работ, услуг) – 1 423 тыс. р.

**Задача 5.17.** Рассчитайте минимально необходимую прибыль организации, если на планируемый год имеются следующие прогнозы:

– Среднегодовая стоимость основных средств – 1 700 млн р.

– Среднегодовая стоимость собственных оборотных средств – 840,3 млн р.

– Ставка банковского процента по депозитам – 11%.

Доля налогов и прочих обязательных платежей, выплачиваемых из прибыли в общей ее сумме, – 17%. Поясните экономический смысл полученных результатов. Укажите возможности использования рассчитанного показателя в практической деятельности организации.

**Задание 5.18.** На основании данных таблицы 22 дайте комплексную оценку эффективности использования ресурсов и затрат организации. Рассчитайте показатели рентабельности. Сделайте выводы.

Таблица 22 – Данные об основных показателях деятельности организации

Показатели	Годы			Темп роста, %; отклонение (+; –)	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Выручка от реализации продукции (товаров, работ, услуг), тыс. р.	8 942,6	6 130,7	5 329,1		
Себестоимость реализации товаров, тыс. р.	7 510,4	4 687,5	3 699,1		
Прибыль (убыток) от реализации продукции (товаров, работ, услуг), тыс. р.					

## Окончание таблицы 22

Показатели	Годы			Темп роста, %; отклонение (+; -)	
	первый	второй	третий	третьего	третьего
				года к первому	года ко второму
Стоимость экономических ресурсов, тыс. р.					
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	7 027,2	5 800,6	4 258,7		
Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. р.	1 525,7	2 107,4	2 005,5		
Фонд заработной платы, тыс. р.	502,3	548,9	612,1		
Среднегодовая стоимость функционирующего капитала, тыс. р.					
Рентабельность продаж, %					
Рентабельность производства, %					
Рентабельность основных средств, %					
Рентабельность оборотных средств, %					
Рентабельность расходов на оплату труда, %					
Рентабельность функционирующего капитала, %					
Рентабельность экономического капитала, %					

## Тема 6. Оценка стоимости организации (предприятия)

### *Основные термины и определения*

Оценка стоимости предприятия – деятельность экспертов по систематизированному сбору и анализу данных, необходимых для определения стоимости любого вида деятельности или долевого участия в нем на основе действующего законодательства и стандартов.

Цель оценки – определение рыночной стоимости собственного капитала предприятия, которая является показателем его устойчивости и конкурентоспособности.



При осуществлении оценочной деятельности используются следующие виды стоимости объекта оценки: рыночная стоимость, инвестиционная стоимость, ликвидационная стоимость, кадастровая стоимость.

Методы оценки подразделяются на методы доходного, сравнительного и затратного подходов. Доходный подход – это определение текущей стоимости будущих доходов. Затратный подход к оценке бизнеса рассматривает стоимость предприятия с точки зрения понесенных издержек. Сравнительный подход предполагает, что ценность собственного капитала предприятия определяется той суммой, за которую оно может быть продано при наличии достаточно сформированного рынка.

### ***Вопросы для обсуждения***

1. Стоимость организации (предприятия): экономическая сущность, виды, методы.
2. Виды стоимости объекта оценки.
3. Объективная необходимость проведения оценки стоимости организации.
4. Методы проведения оценки стоимости.
5. Доходный подход: его сущность, характеристика, сфера применения.
6. Затратный подход: его сущность, характеристика, сфера применения.
7. Сравнительный подход: его сущность, характеристика, сфера применения.
8. Подходы к оценке стоимости организации, их характеристика.

### ***Темы рефератов (эссе)***

1. Проблемы проведения рыночной стоимости организации.
2. Влияние внешней среды на оценку стоимости организации.
3. Виды ограничений и их учет при разработке стратегии функционирования субъекта хозяйствования.

### ***Задания для аудиторной и самостоятельной работы***

**Задание 6.1.** Определите предварительную рыночную стоимость организации на основе метода капитализации с использованием следующих данных:

- размер ставки рефинансирования – 10,5% годовых;
- на протяжении пяти лет организация планирует получить прибыль в первый год в размере 280 тыс. р.; во второй год – 320; в третий год – 401; в четвертый год – 499; в пятый год – 523 тыс. р.

**Задание 6.2.** Для получения дополнительных денежных средств от инвестора, необходимых для проведения реконструкции объектов недвижимости, определите инвестиционную стоимость бизнеса с использованием следующих данных:

- прогнозный период для оценки стоимости организации составляет 5 лет с интервалом 1 год;
- предполагаемая прибыль от реализации инвестиционного проекта составит в первый год 923 тыс. р.; во второй год – 1 020; в третий год – 1 099; в четвертый год – 1 210; в пятый год – 1 301 тыс. р.;
- ставка дисконтирования – 14,5%.

**Задание 6.3.** Определите рыночную стоимость организации с использованием затратного подхода на основе следующих данных:

- Рыночная стоимость зданий – 2 488 тыс. р.
- Стоимость оборудования – 520 тыс. р.
- Рыночная стоимость запасов – 414 тыс. р.
- Дебиторская задолженность – 291 тыс. р., в том числе дебиторская задолженность, которая может быть не оплачена, – 32 тыс. р.
- Денежные средства и прочие активы организации – 569 тыс. р.
- Долгосрочные обязательства – 912 тыс. р.
- Краткосрочные обязательства – 216 тыс. р.

**Задание 6.4.** Определите рыночную стоимость частного унитарного предприятия (ЧУП) «Визави» с использованием аналогового подхода на основе следующих данных:

- Балансовая стоимость активов и текущих обязательств организации-аналога следующая:
  - долгосрочных активов – 4 180 тыс. р.;
  - краткосрочных активов – 601 тыс. р.;
  - долгосрочных обязательств – 630 тыс. р.;
  - краткосрочных обязательств – 135 тыс. р.
- Организация-аналог была продана за 10 140 тыс. р. Чистая прибыль организации-аналога на момент продажи составляла 7,5 тыс. р.
- Балансовая стоимость активов и текущих обязательств ЧУП «Визави» следующая:
  - долгосрочных активов – 1 834 тыс. р.;

- краткосрочных активов – 265 тыс. р.;
  - долгосрочных обязательств – 228 тыс. р.;
  - краткосрочных обязательств – 110 тыс. р.
- Чистая прибыль ЧУП «Визави» составляет 2,2 тыс. р.

**Задание 6.5.** На основе следующих данных определите рыночную стоимость здания, расположенного в г. Гомеле и предназначенного для продажи, общей площадью 350 м<sup>2</sup>:

– На момент оценки здание сдается в аренду. Площадь арендованных помещений – 265 м<sup>2</sup>. Срок аренды – 4 года.

– Арендная плата за месяц – 20,5 р. за 1 м<sup>2</sup>.

– Текущие затраты за месяц, связанные с содержанием здания (коммунальные платежи, расходы на ремонт и выплату налогов и др.), составляют 453 р.

– Аналогичное здание, площадью 480 м<sup>2</sup>, расположенное в г. Могилеве, было продано за 160 млн р.

**Задание 6.6.** На основании следующих данных определите рыночную стоимость организации:

– Стоимость внеоборотных активов – 158 600 тыс. р.:

• стоимость оборотных активов – 75 200 тыс. р.;

• долгосрочные обязательства – 12 300 тыс. р.;

• краткосрочные обязательства – 69 700 тыс. р.;

• чистая прибыль организации – 142 тыс. р.

– Аналогичная организация была продана на рынке за 55 300 тыс. р. Ее чистая прибыль составила 12 800 тыс. р.

Определите, какой подход для определения рыночной стоимости организации целесообразно использовать с учетом имеющихся данных, каковы его недостатки.

**Задание 6.7.** На основании нижеприведенных данных определите рыночную стоимость организации с использованием доходного подхода к оценке стоимости организации. Определите, какой из методов доходного подхода оценки стоимости организации предпочтительно использовать в данном случае.

На протяжении четырех лет организация планирует получить прибыль в первый год в размере 1 520 тыс. р.; во второй год – 1 720; в третий год – 1 940; в четвертый год – 2 130 тыс. р. Ставка банковского депозита составляет 14% или 0,14. Инвестор предполагает оккупить вложенные средства за 4 года.

## **Тема 7. Эффективность деятельности организации (предприятия)**

### *Основные термины и определения*

Рыночная экономика воздействует на эффективность функционирования субъекта хозяйствования, который независимо от формы собственности, вида деятельности, размера организации должен быть конкурентоспособным и, прежде всего, экономически эффективным.

Эффект – абсолютная величина, обозначающая результат какого-либо процесса. Под экономическим эффектом понимается результат труда, направленный на производство материальных благ. К основным показателям эффекта относят выручку от реализации товаров, работ, услуг; добавленную стоимость; прибыль от реализации товаров.

Эффективность характеризует соотношение результата к ресурсам или затратам, обеспечивающим получение результата. Уровень эффективности определяется сопоставлением двух величин экономического эффекта (результата) и затрат или ресурсов, при помощи которых он был достигнут.

Выделяют следующие виды эффективности:

- экономическую эффективность, которая проявляется через сопоставление результата к использованным ресурсам и затратам, характеризует получение максимально возможного результата при наименьших затратах;

- социальную эффективность, характеризующую степень удовлетворения потребностей населения посредством повышения качества производства и обслуживания;

- социально-экономическую эффективность, представляющую результативность производства или экономию затрат, направленную на получение прибыли и удовлетворение потребностей населения.

Понятия экономической и социальной эффективности тесно связаны между собой. Рост экономической эффективности ведет к росту социальной эффективности. Эффективность производства характеризует получение результата с учетом рационального использования ресурсов и затрат. Социальная эффективность производства выражается в создании продукта, наиболее полно удовлетворяющего потребности рынка.

Классификация показателей эффективности следующая:

- по степени охвата ресурсов или затрат выделяют частные показатели, характеризующие эффективность использования одного вида

ресурсов или затрат; обобщающие, характеризующие использование всех видов ресурсов или затрат (таблица 23);

– в зависимости от методики расчетов показатели эффективности подразделяются на ресурсные, в расчете которых участвует величина ресурсов организации, вовлеченная в хозяйственный оборот; затратные, в расчете которых участвует величина затрат, осуществленная при реализации оцениваемого объекта (таблица 24);

– по направленности действия выделяют показатели емкости и отдачи, показатели емкости отражают, сколько ресурсов или затрат приходится на единицу результата, определяются отношением количества ресурсов или затрат к величине результата; показатели отдачи, наоборот, определяются делением величины результата на используемые ресурсы или затраты (таблица 25).

Таблица 23 – **Обобщающие и частные показатели эффективности функционирования организации**

Ресурсы	Обобщающие показатели	Частные показатели
Основные средства	Фондоотдача $\left(\frac{\hat{A}}{\hat{I}\hat{N}}\right)$ , фондоёмкость $\left(\frac{\hat{I}\hat{N}}{\hat{A}}\right)$ , фондорентабельность $\left(\frac{\hat{I}}{\hat{I}\hat{N}} \cdot 100\right)$	Выручка на 1 м <sup>2</sup> торговой площади, выручка на 1 магазин, прибыль на 1 м <sup>2</sup> , прибыль на 1 магазин
Оборотные средства	Оборачиваемость средств $\left(\frac{\hat{A}}{\hat{I}\hat{A}\hat{N}}\right)$	Оборачиваемость запасов, дебиторской задолженности, рентабельность средств, вложенных в запасы
Трудовые ресурсы	Производительность труда $\left(\frac{\hat{A}}{\times}\right)$	Производительность труда продавцов, средний размер заработной платы отдельных категорий работников
Расходы на реализацию товаров	Расходоотдача $\left(\frac{\hat{A}}{\hat{D}\hat{D}}\right)$ , рентабельность расходов на реализацию товаров $\left(\frac{\hat{I}}{\hat{D}\hat{D}} \cdot 100\right)$	Уровень расходов на оплату труда, транспортных расходов, рентабельность расходов по отдельным статьям

Таблица 24 – Показатели отдачи и емкости при оценке эффективности деятельности организации

Виды ресурсов и затрат	Показатели отдачи (увеличение значений)		Показатели емкости (уменьшение значений)	
	Показатели	Расчет	Показатели	Расчет
Трудовые ресурсы ( <i>Ч</i> )	Производительность труда ( <i>ПТ</i> )	$\dot{I}\dot{O} = \frac{\hat{A}}{\times}$	Трудоемкость ( <i>Те</i> )	$\dot{O}\hat{a} = \frac{\times}{\hat{A}}$
Основные средства ( <i>ОС</i> )	Фондоотдача ( <i>ФО</i> )	$\hat{O}\hat{I} = \frac{\hat{A}}{\hat{I}\hat{N}}$	Фондоемкость ( <i>Фе</i> )	$\hat{O}\hat{a} = \frac{\hat{I}\hat{N}}{\hat{A}}$
Оборотные средства ( <i>ОбС</i> )	Оборачиваемость средств ( <i>Ос</i> )	$\hat{I}\hat{n} = \frac{\hat{A}}{\hat{I}\hat{a}\hat{N}}$	Капиталоемкость ( <i>Ке</i> )	$\hat{E}\hat{a} = \frac{\hat{I}\hat{a}\hat{N}}{\hat{A}}$
Расходы на реализацию ( <i>РР</i> )	Расходоотдача ( <i>РО</i> )	$\hat{D}\hat{I} = \frac{\hat{A}}{\hat{D}\hat{D}}$	Расходоемкость ( <i>Ре</i> )	$\hat{D}\hat{a} = \frac{\hat{D}\hat{D}}{\hat{A}}$

Таблица 25 – Ресурсный и затратный подходы к оценке эффективности деятельности организации

Ресурсный подход		Затратный подход	
Показатели	Расчет	Показатели	Расчет
Ресурсоотдача	$\frac{\hat{A}}{\hat{D}}$	Затратоотдача	$\frac{\hat{A}}{\hat{D}\hat{D}}$
Рентабельность ресурсов	$\frac{\dot{I}}{\hat{D}} \cdot 100$	Рентабельность расходов	$\frac{\dot{I}}{\hat{D}\hat{D}} \cdot 100$

### ***Вопросы для обсуждения***

1. Объективная необходимость повышения эффективности деятельности организации.
2. Понятия «эффект», «эффективность».
3. Виды эффективности, их характеристика.
4. Классификация показателей эффективности.
5. Подходы к оценке эффективности деятельности субъекта хозяйствования.

### ***Темы рефератов (эссе)***

1. Проблемы и пути повышения эффективности деятельности организации.
2. Направления повышения эффективности деятельности организации.

3. Современное состояние экономической деятельности промышленности.

4. Влияние внешней и внутренней среды деятельности организации на результативность работы.

5. Современные подходы проведения комплексной диагностики работы субъекта хозяйствования.

### ***Задания для аудиторной и самостоятельной работы***

**Задание 7.1.** Из перечня нижеприведенных показателей, характеризующих деятельность организации, назовите показатели, характеризующие показатели эффекта, экономической эффективности, социальной эффективности. Укажите методику расчета. Результаты представьте по форме таблицы 26.

#### *Перечень показателей*

Фондоотдача, производительность труда, прибыль от реализации продукции, выручка от реализации продукции (работ, услуг), фондоемкость, рентабельность продаж, себестоимость продукции, добавленная стоимость, рентабельность расходов на оплату труда, производительность труда персонала, прибыль до налогообложения, фондovoоруженность, техническая вооруженность, прибыль на одного работника, средняя заработная плата, рост реальных доходов населения, доля рынка, рентабельность производства, фондорентабельность, оборачиваемость дебиторской задолженности, уровень расходов на оплату труда, затратноотдача, расходоотдача, ресурсорентабельность, средний доход работника, прибыль на одного работника, выручка от реализации продукции на одного работника.

Таблица 26 – Показатели эффекта и эффективности, методика их расчета

Показатели эффекта		Показатели эффективности	
Название	Методика расчета	Название	Методика расчета

**Задание 7.2.** Из перечня нижеприведенных показателей, характеризующих деятельность организации, назовите обобщающие и частные показатели. Укажите методику их расчета. Результаты группировки представьте по форме таблицы 27.

## Перечень показателей

Фондоотдача, производительность труда, прибыль от реализации продукции, выручка от реализации продукции (работ, услуг), фондоемкость, рентабельность продаж, себестоимость продукции, добавленная стоимость, рентабельность расходов на оплату труда, производительность труда персонала, прибыль до налогообложения, фондovoоруженность, техническая вооруженность, прибыль на одного работника, средняя заработная плата, рост реальных доходов населения, доля рынка, рентабельность производства, фондорентабельность, оборачиваемость дебиторской задолженности, уровень расходов на оплату труда, затратноотдача, расходоотдача, ресурсорентабельность, средний доход работника, прибыль на одного работника, выручка от реализации продукции на одного работника, капиталоемкость.

Таблица 27 – **Обобщающие и частные показатели, методика их расчета**

Обобщающие показатели		Частные показатели	
Название	Методика расчета	Название	Методика расчета

Охарактеризуйте каждый из представленных показателей, укажите выполняемую ими экономическую нагрузку. Назовите показатели отдачи и емкости и дайте им характеристику.

**Задание 7.3.** Произведите анализ эффективности использования трудовых ресурсов торговой организации на основании данных таблицы 28.

Таблица 28 – **Данные для анализа эффективности использования трудовых ресурсов торговой организации**

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Выручка от реализации продукции (работ, услуг)	1 200	1 280	1 340		
Численность работников, чел.	20	23	19		
Фонд заработной платы списочного состава, тыс. р.	67,2	74,2	78,9		
Средний размер заработной платы, р.					



Окончание таблицы 28

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Производительность труда работников, тыс. р.					

Укажите основные направления повышения производительности труда работников организации.

**Задание 7.4.** Произведите анализ эффективности использования основных средств на основании данных таблицы 29. Рассчитайте обобщающие показатели, укажите их экономический смысл. Определите, какая требуется дополнительная информация по состоянию основных средств организации, позволяющая конкретизировать выводы о рациональном использовании основных средств торговли.

Таблица 29 – Данные для анализа эффективности использования основных средств торговли

Показатели	Предшествующий год	Отчетный год	Темп роста, %	Отклонение (+; -)
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	2 500	3 100		
Прибыль от реализации, тыс. р.	41	53		
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	950	1 250		
Фондоотдача, р.				
Фондоёмкость, р.				
Фондорентабельность, %				

Укажите пути повышения эффективности использования основных средств организации.

**Задание 7.5.** На основании данных таблицы 30 произведите анализ расходов на оплату труда работников организации. Рассчитайте планируемую и фактическую сумму расходов на оплату труда работников. Определите влияние изменения расходов за счет производительности труда, среднего размера заработной платы и выручки от реализации продукции (работ, услуг).

Сделайте выводы. Определите пути улучшения использования средств на оплату труда, повышения производительности и стимулирования труда работников организации.

Таблица 30 – Данные для анализа влияния факторов на расходы на оплату труда работников торговли

Показатели	Условное обозначение	План	Факт	Формулы для подстановок		
				$\frac{T_1 \cdot CZ\Pi_0}{\Pi m_0}$	$\frac{T_1 \cdot CZ\Pi_0}{\Pi m_1}$	$\frac{T_1 \cdot CZ\Pi_1}{\Pi m_1}$
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	<i>T</i>	12 760	15 430			
Выручка от реализации продукции (работ, услуг) на одного работника, тыс. р.	<i>\Pi m</i>	59,7	61,7			
Среднегодовая заработная плата торговых работников, тыс. р.	<i>CZ\Pi</i>	3,502	4,314			
Расходы на оплату труда работников, тыс. р.	<i>Pom</i>					

**Задание 7.6.** Дайте оценку основным финансово-экономическим показателям деятельности организации. На основании данных таблицы 31 рассчитайте показатели, характеризующие эффективность использования трудовых ресурсов организации, эффективность расходования средств на оплату труда, стимулирование труда. Определите пути улучшения конечных результатов деятельности.

Таблица 31 – Информация для расчета эффективности использования расходов на оплату труда работников торговли

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Среднесписочная численность работников торговли, чел.	83	85	81		
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	2 420	2 500	3 100		

## Окончание таблицы 31

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Расходы организации, тыс. р.	362,8	410,0	536,3		
Уровень расходов на реализацию товаров, %					
Расходы на оплату труда, тыс. р.	138,7	157,5	232,5		
Уровень расходов на оплату труда, %					
Прибыль от реализации, тыс. р.					
Рентабельность, %					

Сделайте выводы. Результаты анализа представьте по форме самостоятельно разработанной таблицы. Определите пути повышения эффективности расходования средств на оплату труда.

**Задание 7.7.** На основании данных таблицы 32 произведите анализ состояния и эффективности использования функционирующих ресурсов организации и определите пути повышения эффективности их использования. Сделайте выводы.

Таблица 32 – Данные о состоянии основных и оборотных средств организации торговли

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	пер- вый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	4 652	5 300	6 231		
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	1 985	2 635	3 240		
Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. р.	1 230	1 980	2 480		
Функционирующие ресурсы, тыс. р.					
Фондоотдача, р.					
Фондоёмкость, р.					
Капиталоёмкость, р.					
Оборачиваемость средств, раз					
Отдача функционирующих ресурсов, р.					

**Задание 7.8.** На основании данных таблицы 33 произведите анализ оборотных активов, рассчитайте показатели оборачиваемости активов и запасов. Укажите пути их ускорения. Сделайте выводы.

Таблица 33 – Данные об активах организации

Показатели	Годы		Темп роста, %	Отклонение (+; –)
	первый	второй		
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	815	912		
Прибыль организации, тыс. р.	20,4	24,3		
Среднегодовая стоимость активов, тыс. р.	356,2	371,6		
Среднегодовая стоимость запасов, тыс. р.	245,7	308,4		
Коэффициент оборачиваемости активов				
Коэффициент оборачиваемости запасов				
Рентабельность активов, %				
Рентабельность запасов, %				

**Задание 7.9.** Оцените состояние совокупных ресурсов организации на основании данных таблицы 34. Сделайте выводы.

Таблица 34 – Данные о состоянии совокупных ресурсов организации торговли

Показатели	Предшествующий год	Отчетный год	Темп роста, % или отклонение (+; –)
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	35 984	42 682	
Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. р.	15 632	17 524	
Совокупные ресурсы, тыс. р.			
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	84 631	98 452	
Прибыль от реализации продукции, тыс. р.	2 880	3 260	
Ресурсоотдача, р.			
Ресурсорентабельность, %			

**Задание 7.10.** Произведите анализ эффективности использования совокупных ресурсов и текущих затрат на основании данных таблицы 35. Определите пути улучшения ресурсов организации.

Таблица 35 – Эффективность использования совокупных ресурсов и текущих затрат

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	14 265	16 480	18 960		
Прибыль организации, тыс. р.	356	395	540		
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	6 580	7 260	8 120		
Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. р.	3 260	3 984	4 267		
Расходы на оплату труда, тыс. р.	948	1 200	1 345		
Совокупные ресурсы, всего, тыс. р.					
Текущие затраты, тыс. р.	1 990	2 320	2 640		
Ресурсоотдача, р.					
Затратоотдача, р.					

Определите показатели, характеризующие использование совокупных ресурсов организации. Наметьте пути улучшения их использования. Укажите, какие факторы следует учитывать при разработке практических рекомендаций по повышению эффективности использования потенциала организации.

**Задание 7.11.** Произведите анализ эффективности использования основных средств организации на основании данных таблицы 36. Исследуйте пропорции оптимального управления капиталом, выявите положительные и отрицательные стороны развития организации. Наметьте пути улучшения использования функционирующих ресурсов субъекта хозяйствования. Сделайте выводы.

Таблица 36 – Данные о функционирующих ресурсах организации

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	30 300	32 890	35 620		
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	15 300	16 420	17 320		

Окончание таблицы 36

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Среднегодовая стоимость оборотных средств, тыс. р.					
Прибыль организации, тыс. р.	350	460	510		
Среднесписочная численность работников, чел.	34	38	36		
Стоимость функционирующего капитала, тыс. р.					

**Задание 7.12.** На основании данных таблицы 37 дайте оценку степени интенсивности использования ресурсов тремя аналогичными организациями.

Таблица 37 – Данные об использовании ресурсов тремя аналогичными организациями

Показатели	Организации		
	первая	вторая	третья
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	15 900	16 870	14 830
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	8 350	8 260	8 120
Среднесписочная численность работников, чел.	85	83	81
Рентабельность продаж, %	2,4	2,6	2,3
Прибыль от реализации, тыс. р.			
Фондоотдача, р.			
Фондоёмкость, р.			
Производительность труда, тыс. р.			
Фондорентабельность, %			

Сделайте выводы. Укажите преимущества и пути укрепления позиций в регионе.

**Задание 7.13.** Произведите расчет производительности труда и его вооруженности основными средствами на основании данных таблицы 38.

Таблица 38 – **Вооруженность основными средствами и производительность труда работников трех организаций**

Показатели	Организации					
	первая		вторая		третья	
	первый год	второй год	первый год	второй год	первый год	второй год
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	12 760	15 430	8 300	9 700	24 920	26 300
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	9 973	10 610	5 700	6 850	15 320	18 740
Среднесписочная численность работников, чел.	214	250	183	192	430	432
Производительность труда работников, тыс. р.						
Вооруженность основными средствами труда, тыс. р.						
Темп роста, %:						
производительности труда	–		–		–	
вооруженности основными средствами труда	–		–		–	

**Задание 7.14.** На основании данных таблицы 39 дайте оценку основным показателям производственной деятельности организации. Сделайте выводы.

Таблица 39 – **Основные показатели производства продукции**

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	19 025	23 203	26 168		
Себестоимость продукции, тыс. р.	17 391	20 657	24 541		
Материальные затраты, тыс. р.	11 443	11 404	12 989		
Прибыль от реализации продукции, тыс. р.					

**Задание 7.15.** Дайте оценку эффективности использования трудовых ресурсов в отчетном году по сравнению с предшествующим годом на основании данных таблицы 40. Исследуйте пропорции интенсивности труда.

Таблица 40 – Показатели по труду и заработной плате работников торговли

Показатели	Предшествующий год	Отчетный год	Отклонение (+; -)	Темп роста, %
Среднесписочная численность, чел.	250	275		
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	12 560	14 520		
Прибыль от реализации продукции, тыс. р.	330	420		
Расходы на оплату труда, тыс. р.	650	740		
Средняя заработная плата, тыс. р.				
Производительность труда, тыс. р.				
Прибыль на одного человека, тыс. р.				

Сделайте выводы. Определите пути улучшения использования труда работников организации.

**Задание 7.16.** На основании данных таблицы 41 произведите анализ эффективности использования трудовых ресурсов, оцените взаимосвязь показателей производительности труда, измеренной по выручке от реализации продукции (работ, услуг), прибыли от реализации, добавленной стоимости за анализируемый период. Выявите сильные и слабые стороны эффективности труда работников. Определите пути улучшения эффективности использования труда работников. Сделайте выводы.

Таблица 41 – Показатели деятельности организации

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Среднесписочная численность, чел.	250	275	270		
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	354	436	564		
Прибыль от реализации продукции, тыс. р.	4,3	6,5	6,7		
Добавленная стоимость, тыс. р.	24,9	36,24	41,2		
Среднегодовая стоимость основных средств, тыс. р.	182	204	261		
Расходы на оплату труда, тыс. р.	20,6	29,7	34,5		



Окончание таблицы 41

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Прибыль от реализации товаров на одного человека, млн р.					
Добавленная стоимость на одного работника, тыс. р.					
Производительность труда, тыс. р.					
Фондовооруженность, р.					
Средняя заработная плата, р.					

**Задание 7.17.** На основании данных таблицы 42 произведите оценку изменения среднего размера заработной платы. Разработайте пути совершенствования стимулирования труда работников.

Таблица 42 – Данные об оплате труда работников торговли

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	1 230	1 350	1 420		
Фонд заработной платы, тыс. р.	50	55	68		
Расходы на реализацию без расходов на оплату труда, тыс. р.	140	160	195		
Среднесписочная численность работников, чел.	26	24	20		

В процессе анализа используйте многофакторную модель зависимости показателей, определяющих средний размер заработной платы, рассчитайте их влияние по следующей формуле:

$$\tilde{N}\tilde{C}\tilde{I} = \frac{D_{\tilde{I}}}{\tilde{A}\tilde{N}} \cdot \frac{\tilde{A}\tilde{N}}{\tilde{A}} \cdot \frac{\tilde{A}}{\times},$$

где  $\tilde{C}\tilde{I}$  – средний размер заработной платы, р.;

$P_{om}$  – расходы на оплату труда, р.;

$\tilde{D}\tilde{C}$  – добавленная стоимость, р.;

$B$  – выручка от реализации продукции (работ, услуг), р.;  
 $Ч$  – среднесписочная численность работников, чел.

**Задание 7.18.** На основании данных таблицы 43 произведите анализ изменения показателя прибыли на одного работника, выявите влияние внутренних факторов, разработайте пути улучшения конечных результатов деятельности организации.

Таблица 43 – Показатели численности работников

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	3 200	3 540	3 910		
Прибыль от реализации, тыс. р.	38,4	43,1	45,9		
Фонд заработной платы, тыс. р.	150	198	220		
Себестоимость продукции без расходов на оплату труда, тыс. р.	350	410	438		
Среднесписочная численность работников, чел.	44	46	49		

В процессе факторного анализа прибыли на одного работника используйте следующую формулу:

$$\frac{\ddot{P}}{\times} = \frac{\ddot{P}}{\ddot{A}\ddot{N}} \cdot \frac{\ddot{A}\ddot{N}}{\hat{A}} \cdot \frac{\hat{A}}{\times},$$

где  $\ddot{P}$  – прибыль от реализации продукции, р.;

$\ddot{ДС}$  – добавленная стоимость, р.;

$B$  – выручка от реализации продукции (работ, услуг), р.;

$Ч$  – среднесписочная численность работников, чел.

**Задание 7.19.** Рассчитайте резерв экономии расходов за пользование кредитами банка на основании следующих данных:

– Выручка от реализации продукции (работ, услуг) на год по плану составляет 15 620 тыс. р., фактически – 17 890 тыс. р.

– Среднегодовая стоимость запасов по плану составляет 1 128 тыс. р., фактическая сумма – 1 143 тыс. р.

– Средний размер торговой надбавки – 17%.

- Доля собственных средств в оплате товаров – 18,9%.
  - Ставка банковского процента – 11% годовых.
- Расчеты представьте по форме таблицы 44.

Таблица 44 – **Расчет резерва экономии расходов за пользование кредитами банка**

Показатели	Расчет	Значение
Фактическая однодневная выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.		
Ускорение (замедление) оборачиваемости запасов, дней		
Сумма высвобожденных средств в результате ускорения оборачиваемости, тыс. р.		
Пересчет торговой надбавки в уровень дохода, %		
Сумма высвобожденных средств в отпускных ценах, тыс. р.		
Сумма экономии, тыс. р.		

**Задание 7.20.** На основании данных таблицы 45 рассчитайте резерв увеличения прибыли за счет оптимизации расходов по статье «Расходы на оплату труда» (упущенная возможность – обеспечение производительности труда в сопоставимых ценах).

Таблица 45 – **Данные для расчета резерва оптимизации расходов по статье «Расходы на оплату труда»**

Показатели	Значение
Выручка от реализации продукции (работ, услуг), тыс. р.	6 520
Темп снижения выручки в сопоставимых ценах, %	91,6
Себестоимость продукции, тыс. р., всего	1 098,5
В том числе расходы на оплату труда	371,6
Фонд заработной платы, тыс. р.	435
Среднесписочная численность работников, чел.	65

Сделайте выводы. Определите пути расчета прибыли от реализации и повышения рентабельности деятельности.

**Задание 7.21.** Дайте оценку рационального расходования затрат на производство продукции на основании данных таблицы 46. Укажите пути оптимизации затрат.

Таблица 46 – Затраты на 1 р. произведенной продукции

Показатели	Годы			Темп роста, %	
	первый	второй	третий	третьего года к первому	третьего года ко второму
Объем товарной продукции, тыс. р.	52 420	68 810	85 420		
Затраты на производство продукции, тыс. р.	50 900	66 100	75 850		
Затраты на 1 р. продукции, р.					
Объем продукции на 1 р. затрат на производство, р.					

В процессе анализа определите резерв сокращения затрат на производство продукции. Объем производства продукции предполагается увеличить на 30%. С учетом внедрения рациональных мер по улучшению использования ресурсов ожидается снижение расходов за счет повышения технического уровня производства на 3 200 тыс. р.; совершенствования организации производства и труда – на 2 900; изменения объема и структуры продукции – на 2 450 тыс. р.

## СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

**Абрютина, М. С.** Финансовый анализ : учеб. пособие / М. С. Абрютина. – М. : ДИС, 2012. – 187 с.

**Алексеевко, Н. А.** Экономика промышленного предприятия : учеб. пособие / Н. А. Алексеевко, И. Н. Гурова. – 2-е изд., доп. и перераб. – Минск : Изд-во Гревцова, 2011. – 264 с.

**Анализ** хозяйственной деятельности в промышленности : учеб. / В. И. Стражев [и др.] ; под общ. ред. В. И. Стражева. – Минск : Выш. шк., 2005. – 480 с.

**Анализ** хозяйственной деятельности в промышленности : учеб. пособие / Л. Л. Ермолович [и др.] ; под ред. Л. Л. Ермолович. – Минск : Современ. школа, 2010. – 800 с.

**Басовский, Л. Е.** Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности : учеб. пособие / Л. Е. Басовский, Е. Н. Басовская. – М. : ИНФРА-М, 2011. – 366 с.

**Беларусь** в цифрах : стат. справ. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск, 2015. – 75 с.

**Беларусь** в цифрах : стат. справ. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – 2017. – 93 с.

**Головачев, А. С.** Экономика предприятия : учеб. пособие. В 2 ч. Ч. 1. / А. С. Головачев. – Минск : Выш. шк., 2008. – 447 с.

**Грибов, В. Д.** Экономика организации (предприятия) : учеб. / В. Д. Грибов, В. П. Грузинов, В. А. Кузьменко. – 7-е изд., стер. – М. : КНОРУС, 2014. – 408 с.

**Жудро, М. К.** Экономика предприятия. Практикум : учеб. пособие / М. К. Жудро. – Минск : БГЭУ, 2009. – 367 с.

**Зайцев, Н. Л.** Экономика, организация и управление предприятием : учеб. пособие / Н. Л. Зайцев. – 2-е изд., доп. – М. : ИНФРА-М, 2010. – 455 с.

**Инструкция** о порядке расчета коэффициентов платежеспособности и проведения анализа финансового состояния и платежеспособности субъектов хозяйствования : утв. постановлением М-ва финансов Респ. Беларусь от 27 дек. 2011 г. № 140/206 // КонсультантПлюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2020.

**Инструкция** по бухгалтерскому учету доходов и расходов : утв. постановлением М-ва финансов Респ. Беларусь от 30 сент. 2011 г. № 102 // КонсультантПлюс : Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2020.

**Об утверждении** Методических рекомендаций по расчету добавленной стоимости и добавленной стоимости на одного среднесписоч-

ного работника (производительности труда по добавленной стоимости) на уровне организации : постановление М-ва экономики Респ. Беларусь и М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 31 мая 2012 г. № 48/71 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. – 2012. – № 7. – С. 31–37.

**Савицкая, Г. В.** Анализ финансового состояния предприятия / Г. В. Савицкая. – Минск : Изд-во Гревцова, 2008. – 198 с.

**Скриба, Н. Н.** Бизнес-планирование в торговле. Методические подходы и практические рекомендации : учеб. пособие / Н. Н. Скриба, И. М. Микулич, Р. П. Валевиц. – Минск : БГЭУ, 2014. – 216 с.

**Чечевицына, Л. Н.** Экономика предприятия : учеб. пособие / Л. Н. Чечевицына, Е. В. Чечевицына. – 10-е изд., доп. и перераб. – Ростов н/Д : Феникс, 2010. – 378 с.

**Экономика** организации (предприятия, фирмы) : учеб. / под ред. проф. Б. Н. Чернышева, проф. В. Я. Горфинкеля. – М. : Вуз. учеб., 2010. – 535 с.

**Экономика** организации отрасли : курс лекций / Т. Н. Сыроед [и др.] ; под общ. ред. А. З. Коробкина. – Гомель : Бел. торгово-экон. ун-т потребит. кооп., 2014. – 292 с.

**Экономика**, организация и планирование промышленного производства / под общ. ред. Т. В. Карпей. – Минск : Дизайн ПРО, 2001. – 272 с.

## СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка.....	3
РАЗДЕЛ IV. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ) .....	4
Тема 1. Система планирования деятельности организации (предприятия) .....	4
Тема 2. Объемные показатели деятельности организации (предприятия) .....	11
Тема 3. Оплата труда в организации (предприятии) .....	14
РАЗДЕЛ V. РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ (ПРЕДПРИЯТИЯ) .....	26
Тема 4. Издержки и себестоимость продукции .....	26
Тема 5. Доход, прибыль, рентабельность .....	32
Тема 6. Оценка стоимости организации (предприятия).....	41
Тема 7. Эффективность деятельности организации (предприятия)....	45
Список рекомендуемой литературы .....	62

Учебное издание

**ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ  
(ПРЕДПРИЯТИЯ)**

**Пособие**

**для реализации содержания образовательных  
программ высшего образования I степени и переподготовки  
руководящих работников и специалистов**

**В двух частях**

**Часть 2**

Авторы-составители:

**Гасанова** Татьяна Владимировна  
**Мисникова** Людмила Васильевна  
**Макарова** Наталья Николаевна

Редактор Ю. Г. Старовойтова  
Компьютерная верстка Л. Ф. Барановская

Подписано в печать 28.09.20. Формат 60 × 84 <sup>1</sup>/<sub>16</sub>.  
Бумага офсетная. Гарнитура Таймс. Ризография.  
Усл. печ. л. 3,72. Уч.-изд. л. 3,60. Тираж 100 экз.  
Заказ №

Издатель и полиграфическое исполнение:  
учреждение образования «Белорусский торгово-экономический  
университет потребительской кооперации».  
Свидетельство о государственной регистрации издателя,  
изготовителя, распространителя печатных изданий  
№ 1/138 от 08.01.2014.  
Просп. Октября, 50, 246029, Гомель.  
<http://www.i-bteu.by>

**БЕЛКООПСОЮЗ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«БЕЛОРУССКИЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ»**

---

Кафедра экономики торговли

**ЭКОНОМИКА ОРГАНИЗАЦИИ  
(ПРЕДПРИЯТИЯ)**

**Пособие  
для реализации содержания образовательных  
программ высшего образования I степени и переподготовки  
руководящих работников и специалистов**

**В двух частях**

**Часть 2**

Гомель 2020