

УДК 331.1

**Л. В. Мисникова** (lmissn@mail.ru),  
кандидат экономических наук, доцент  
Белорусского торгово-экономического  
университета потребительской кооперации

## ОЦЕНКА ДОСТОЙНОГО ТРУДА ПО ОТДЕЛЬНЫМ ГРУППАМ ЗАНЯТИЙ

В статье предпринята попытка изучения индикаторов достойного труда по отдельным видам занятий. В частности, проанализированы показатели среднечасовой заработной платы по видам занятий и проведено их сравнение с показателями средней заработной платы по видам деятельности. Отражены гендерные особенности индикаторов достойного труда по группам занятий.

In the article attempt is made to study the indicators of decent work for certain types of occupation. In particular, the indicators of the average hourly wages by types of occupation are analyzed and compared with the indicators of the average wages by types of activity. The gender characteristics of decent work indicators by occupation groups are reflected.

**Ключевые слова:** индикаторы достойного труда; занятия; виды деятельности; занятость; качество жизни; среднечасовая заработная плата.

**Key words:** indicators of decent work; occupations; types of activities; employment; quality of life; average hourly wages.

### Введение

*Вопросы организации и экономики труда, социальной защиты достаточно широко разработаны как в теории, так и в практике. При этом большинство авторов концентрируют внимание в своих исследованиях, как правило, на оценке обеспеченности и уровне кадрового потенциала, на оценке результативности использования наемного труда. В настоящее время отдельные работы отражают некоторые аспекты достойного труда: рассматривают индикаторы достойного труда как основу социального партнерства [1], анализируют динамику индикаторов достойного труда [2].*

*Не отвергая ценности и необходимости проводимых исследований трудовой проблематики, считаем необходимым начать исследования вопросов оценки достойного труда по отдельным группам занятий. В настоящее время – это два самостоятельных существующих направления в спектре изучения социально-трудовых отношений.*

Повышение качества жизни населения за счет эффективной занятости, устойчивого роста доходов и улучшения социальной среды станет в соответствии с проектом Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы основой обеспечения социальной стабильности в обществе на данный временной интервал [3]. Как мы уже указывали в своих предыдущих публикациях, четкого подхода к оценке «качества жизни» и некоторых других категорий труда наукой и практикой не выработано [4]. Вместе с тем, актуальность данного положения, заложенного в основной программный документ страны, не вызывает сомнения. Это подтверждается уровнем отдельных показателей, отражающих качество жизни в Беларуси.

При исследовании вопросов оценки достойного труда по отдельным группам занятий будем исходить из последнего подхода к классификации занятий, применяемого в Беларуси на основе международной практики, и Концепции достойного труда, принятой Международной организацией труда (МОТ) [5]. Экспертами МОТ разработана система показателей достойного труда и в Республике Беларусь утвержден Перечень индикаторов достойного труда [6].

В настоящее время страны СНГ находятся на разных этапах внедрения в статистическую практику индикаторов достойного труда. Серьезные проблемы вызывает разработка индикаторов, характеризующих качество занятости, социальные аспекты достойного труда и вопросы, касающиеся социального партнерства. Кроме того, использование национальных методологий не позволяет провести сопоставления между странами по ряду показателей.

Не претендуя на уточнение перечня индикаторов или групп показателей достойного труда, наше исследование базируется на данных, представленных в 2020 году Министерством труда

и социальной защиты Республики Беларусь за предыдущие годы [7]. Соответственно, приведенные в статье данные в целях их сопоставимости отражают сложившуюся ситуацию до 2020 года.

Важнейшим индикатором достойности труда является адекватность его оплаты. В связи с этим в официальной статистике представляются показатели доли занятых с низким уровнем заработной платы. В настоящее время доля работников организаций с низкой заработной платой (ниже 2/3 медианной заработной платы) в общей численности работников организаций составляет практически 1/4 часть занятых в экономике (23,8%) [7].

В социально-экономическом контексте, безусловно, более интересным будет изучение индикаторов достойного труда по отдельным видам занятий. В состав учитываемых при оценке достойности труда индикаторов включены собственно характеристики уровня заработной платы через среднечасовую заработную плату. Эти характеристики важны как для внутринационального, так и для международного анализа. Их можно также учитывать при определении факторов формирования индикаторов достойного труда.

В среднем по Республике Беларусь часовая заработная плата в 2019 году составляла 5,62 р. При этом средняя зарплата по видам занятий в процентах к средней по стране представлена в таблице 1.

Информация, полученная по видам занятий в целом, помогает более точно увидеть средние заработки работников отдельных видов деятельности. Дело в том, что из перечня основных видов занятий по отраслям (видам деятельности) выведены «специалист-профессионал» и «специалисты». В результате работники сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности получают среднюю заработную плату на 40% ниже, чем в среднем по стране. В организациях потребительской кооперации уровень среднечасовой заработной платы сложился еще ниже. Конкретные расчеты произвести невозможно, так как статистический отчет составляется по виду деятельности, т. е. включая всех занятых в отрасли.

Таблица 1 – Среднечасовая заработная плата по видам занятий в 2019 году в Республике Беларусь

| Виды занятий   | Размер среднечасовой заработной платы, р. | Среднечасовая заработная плата по видам занятий в процентах к средней по стране, % |
|--|---|--|
| Руководители коммерческих и некоммерческих организаций и руководители структурных подразделений  | 8,46                                      | 150,5  |
| Специалисты-профессионалы  | 8,09                                      | 144,0  |
| Специалисты  | 5,14                                      | 91,5   |
| Работники, занятые предоставлением офисных административных и вспомогательных услуг, услуг потребителям, подготовкой, обработкой информации и учетом | 4,46                                      | 79,4   |
| Работники сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности   | 3,37                                      | 60,0   |
| Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства   | 3,61                                      | 64,2   |
| Квалифицированные рабочие промышленности, строительства и рабочие подобных занятий   | 6,06                                      | 107,8  |
| Операторы, аппаратчики, машинисты и другие рабочие, занятые управлением, эксплуатацией и обслуживанием установок и машин, сборщики изделий           | 5,24                                      | 93,2   |
| Неквалифицированные работники  | 3,15                                      | 56,0   |
| Среднереспубликанский показатель   | 5,62                                      | 100  |
| Примечание – Составлено автором на основании данных источника [7].   |   |  |

В результате анализа средней заработной платы по видам деятельности за 2019 год становится очевидным факт отклонения заработка занятых в этой отрасли только на 7% от среднего показателя по стране (таблица 2).

Работники, занятые предоставлением офисных административных и вспомогательных услуг, услуг потребителям, подготовкой, обработкой информации и учетом, получают в среднем в час 79,4% от средней заработной платы по стране, в то же время работники в отраслях (виде деятельности) «Информация и связь» получают заработную плату в 2,9 раза выше, чем в целом по стране. Причина та же: из указанного вида занятия исключены категории «специалисты» и «специалисты-профессионалы», а также «руководители».

Таблица 2 – Средняя заработная плата по видам деятельности в Республике Беларусь

| Виды деятельности  | Средняя заработная плата |                                 |
|--|--------------------------|---------------------------------|
|  | в рублях                 | в процентах к средней по стране |
| Информация и связь   | 3 222,9                  | 289,5                           |
| Наука  | 1 522,7                  | 136,8                           |
| Финансы и страхование  | 1 509,4                  | 135,6                           |
| Строительство  | 1 291,9                  | 116,0                           |
| Промышленность   | 1 171,9                  | 105,3                           |
| Транспорт и логистика  | 1 128,3                  | 101,4                           |
| Торговля и ремонт  | 1 035,1                  | 93,0                            |
| Сделки с недвижимостью   | 938,6                    | 84,3                            |
| Здравоохранение и социальная сфера                                 | 901,7                    | 81,0                            |
| Среднереспубликанский показатель                                   | 1 113,1                  | 100                             |
| Примечание – Составлено автором на основании данных источника [8]. |                          |                                 |

Выделение видов занятий интеллектуального труда также является важным с точки зрения выявления особенностей труда и его оценки для специалистов. Среднечасовая заработная плата категорий «руководитель» и «специалист-профессионал» в 1,4–1,5 раза выше среднереспубликанской. Труд же специалистов оплачивается на 8,5% ниже, чем в среднем по стране. Это будет способствовать мотивации специалистов повышать свой образовательный и квалификационный уровень, брать на себя ответственность, что позволит получать новые должности «специалист-профессионал» и «руководитель». Проблема закрытия вакансий высококвалифицированных специалистов и руководителей пока не решена и для организаций потребительской кооперации Беларуси.

Индикаторы достойного труда, представленные Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь, также позволяют провести анализ по видам занятий по следующим показателям:

- удельный вес занятых мужчин (женщин) (15–74 лет) в общей численности занятого населения данной возрастной группы по отдельным занятиям, %;
- удельный вес занятых женщин (15–74 лет) в общей численности занятого населения данной возрастной группы в подгруппах занятий группы «руководители», %;
- общий трудовой стаж в среднем на одного работника по отдельным занятиям, лет;
- удельный вес занятых женщин, имеющих детей до 18 лет, по занятиям и количеству детей, %.

Большинство приведенных индикаторов имеют гендерную «окраску» уже по определению. Самыми «женскими» занятиями (по показателю «удельный вес женщин в общем количестве занятых – 70% и выше») стали такие занятия, как специалисты, работники, занятые предоставлением офисных административных и вспомогательных услуг, услуг потребителям, подготовкой, обработкой информации и учетом, работники сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности [7]. При этом по стране распределение доли занятости между мужчинами и женщинами разделилась ровно пополам. В Российской Федерации доля женщин, занятых в сфере обслуживания, торговли и других родственных видах деятельности, оказалась ниже, чем в Беларуси [9].

Интересно, что средний трудовой стаж имеет тенденцию к росту во всех группах занятий. В целом по стране он составляет 24 года. Только у неквалифицированных рабочих женщин он отклоняется от среднего показателя значительно и составляет 31 год.

Многие женщины успешно совмещают работу, семью и воспитание детей (таблица 3).

Таблица 3 – Удельный вес занятых женщин, имеющих детей до 18 лет, в зависимости от количества детей, в 2019 году (в процентах)

| Показатель  | Женщины, занятые в экономике | Женщины-руководители | Женщины сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности | Женщины-квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыболовства и рыболовства |
|---|------------------------------|----------------------|--|--|
| Общее количество женщин, всего                        | 100                          | 100                  | 100  | 100  |
| В том числе:<br>не имеющих детей в возрасте до 18 лет | 55,1                         | 55,5                 | 52,9   | 51,1   |

Окончание таблицы 3

| Показатель  | Женщины, занятые в экономике | Женщины-руководители | Женщины сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности | Женщины-квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства |
|---|------------------------------|----------------------|--|--|
| имеющих детей в возрасте до 18 лет                              | 44,9                         | 44,5                 | 47,1   | 48,9   |
| из них:   |                              |                      |  |  |
| 1 ребенка   | 26,3                         | 26,8                 | 27,1   | 21,1   |
| 2 детей   | 15,2                         | 15,4                 | 16,2   | 16,7   |
| 3 и более детей   | 3,4                          | 2,3                  | 3,7  | 11,2   |
| Примечание – Составлено автором на основе данных источника [7]. |                              |                      |  |  |

Так, в 2019 году среди занятых в экономике республики женщин 44,9% имели детей в возрасте до 18 лет. Наибольшая доля женщин с детьми в возрасте до 18 лет характерна для квалифицированных работников сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства. Здесь 11,2% женщин имеют троих и более детей.

### Заключение

Предложенный инструментальный анализ дает основу для осмысления достойного труда по видам занятий, что может и должно в дальнейшем использоваться не только на теоретическом уровне, но найти свое практическое использование.

Поэтому необходимо решить ряд задач как теоретического, так и нормативно-правового характера, среди которых:

- определение теоретического уровня «достойности труда» на основе разработанных индикаторов;
- продолжение исследовательских работ в части оценки индикаторов достойного труда по группам занятий;
- ежегодное определение изменения уровня достойности труда в стране в целях разработки мер по его дальнейшему повышению.

### Список использованной литературы

1. Будникова, Н. О. Индикаторы достойного труда как основа развития социального партнерства (на примере КУЗВО «ВОКПНД») / Н. О. Будникова // Вестн. ВГУ. Серия: Экономика и управление. – 2016. – № 3. – С. 71–75.
2. Клименко, О. И. Исследование индикаторов достойного труда и тенденций их динамики / О. И. Клименко, Л. В. Афанасьева // Вестн. БУКЭП. – 2014. – № 4. – С. 46–55.
3. Основные положения проекта Программы социально-экономического развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.vsebel.by>. – Дата доступа : 26.02.2021.
4. Мисникова, Л. В. Индикаторы достойного труда и заработной платы / Л. В. Мисникова // Потребит. кооп. – 2020. – № 1. – С. 37–41.
5. ILO.1999a. Report of the Director-General: Decent work International Labor Conference, 87th Session, Geneva, 1999. – Mode of access : <http://www.ilo.org/public/english/bureau/dgo/speeches/somavia/1999/seattle.htm>. – Date of access : 27.02.2021.
6. Перечень индикаторов достойного труда : приказ Нац. стат. ком. Респ. Беларусь от 28 дек. 2016 г. № 246 // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [www.belstat.gov.by](http://www.belstat.gov.by). – Дата доступа : 06.02.2021.
7. Перечень ключевых показателей системы индикаторов достойного труда // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/indikator-y-dostoynogo-truda>. – Дата доступа : 27.02.2021.
8. О начисленной средней заработной плате // Нац. стат. ком. Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki>. – Дата доступа : 27.02.2021.
9. Занятое население в возрасте 15–72 лет по полу и группам занятий на основной работе в 2016–2019 гг. (в соответствии с ОКЗ ОК 010-2014). // Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/trud11-okz\\_15-72\(1\).xls](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/trud11-okz_15-72(1).xls). – Дата доступа : 27.02.2021.

Получено 04.03.2021.