

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ УЧЕТА И АНАЛИЗА ОПЛАТЫ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Заработная плата представляет собой один из основных факторов социально-экономической жизни каждой страны, коллектива, человека. Высокий уровень заработной платы может оказать благотворное влияние на экономику в целом, обеспечивая высокий спрос на товары и услуги. В настоящее время в Республике Беларусь центральное место в финансово-хозяйственной деятельности любой организации занимает труд и, как следствие, затраты на оплату труда. Каждая организация исходя из направления своей хозяйственной деятельности стремится к наиболее рациональному и эффективному использованию трудовых ресурсов. Поэтому вопросы, связанные с заработной платой, являются одними из наиболее актуальных как для работников, так и для работодателей.

Особую значимость приобретает совершенствование и развитие методик бухгалтерского учета и анализа расходов организации на оплату труда работников. Под каждым расчетом по заработной плате подразумевается лицо, для которого заработная плата является основным и главным источником его жизнедеятельности, а для организации – это расходы, которые непосредственно влияют на конечный финансовый результат. Расширение участия Республики Беларусь в мировой экономической интеграции выдвигает новые задачи перед национальным бухгалтерским учетом и требует принятия системных мер, направленных на обеспечение высокого уровня сопоставимости, надежности и достоверности финансовой информации в различных секторах экономики. Поэтому проблема совершенствования действующих методик учета труда и его оплаты в соответствии с международными стандартами и современными запросами управления является одной из приоритетных.

Следует отметить, что законодательство по труду и заработной плате постоянно совершенствуется, принимаются новые нормативные правовые акты, а также постановления и инструкции по расчетам по заработной плате в организациях различных форм собственности, но основными законами, регулирующими трудовые отношения в Республике Беларусь, являются Конституция Республики Беларусь и Трудовой кодекс Республики Беларусь. Вместе с тем, необходимо отметить отсутствие в современной экономической литературе конкретных рекомендаций по совершенствованию бухгалтерского учета и анализа расчетов по оплате труда, а также в настоящее время не разработана единая система показателей анализа расходов на оплату труда, позволяющая получить комплексную оценку эффективности использования фонда заработной платы. Это снижает практическую значимость имеющихся методик анализа и обоснованность принимаемых управленческих решений. Все это приводит к усложнению работы экономической службы, необходимости контроля и управления ресурсами организации, что требует совершенствования учета и анализа формирования и использования средств на оплату труда, выявления и мобилизации резервов для оптимизации численности работников организации и расходов на заработную плату.

Сформировавшийся в Республике Беларусь рынок трудовых ресурсов обостряет социальные вопросы. Жизненный уровень работников все теснее увязывается с уровнем оплаты их труда.

Таким образом, особую значимость приобретает проблема оценка теории и практики бухгалтерского учета расчетов организаций по оплате труда, методического инструментария анализа эффективности использования трудового потенциала и средств на оплату труда, использования в перспективе международных принципов и стандартов учета и отчетности, разработка на этой основе рекомендаций по дальнейшему совершенствованию учетно-аналитической работы.