

**К. Д. Харченко,
С. И. Трунов**

*Научный руководитель
Е. Г. Шеметова*

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

СОЦИАЛЬНО-ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ И ПСИХИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ

Аспекты создания безопасных рабочих мест студентов исследовали такие авторы, как А. Г. Багдасарян, Е. Г. Шеметова, Е. Л. Мальгин, А. В. Фукс. Многие из них советуют использовать систему 5S как систему управления безопасностью труда для обеспечения психического и физического здоровья работников.

Авторами рассмотрены вопросы, связанные с проблемой психологического и физического здоровья рабочих, на основе теоретических знаний юриспруденции и безопасности жизнедеятельности. Актуальность исследований обусловлена тем, что многим работодателям абсолютно неинтересно психологическое и физическое состояние работников, пока это не направлено на достижение финансовой выгоды.

Как правило, такие работодатели делают весьма интересный ход, они заключают с работником не трудовой договор, а гражданско-правовой. Это и является первой и основной проблемой, так как формирование трудового договора – это совсем иная ответственность работодателя. Разберемся с ответственностью тех, кто нас нанимает на работу.

Первое право, которое многие работодатели не соблюдают это предоставление работы, обусловленной трудовым кодексом. Человек, который устроился на работу, должен работать по своей профессии, которую он знает и навыками которой владеет. Работодатель не имеет права ставить работника на рабочее место, не соответствующее его профессии. Несоблюдение этого права может привести к травматизму на производстве, если работа связана с физическим трудом. Если рабочие обязанности включают работу с документами или иные не требующие физического труда действия, это может привести к психологической травме работника, так как работники должны иметь соответствующую подготовку. Из этого можно сделать вывод, что если работодатель требует от вас выполнения работы, не соответствующей вашему профилю, вы имеете право от этой работы отказаться для сохранения физического и психологического здоровья.

Второе право, которое так же требует исполнения и может повлечь за собой проблемы со здоровьем, это соответствие рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором. Если работодатель не соблюдает это право, вы вправе потребовать оборудовать ваше рабочее место, а в случае отказа от вашего требования вы можете отказаться выполнять работу.

Третье право, которое мы рассмотрим, по нашему мнению, очень важно, это право на отдых. Если работник занимается физическим трудом, то на предприятиях должно быть предусмотрено специальное место для отдыха. Если же работник выполняет работу за компьютером или его работа связана с документами и большую часть времени он проводит в положении сидя, то очень важно в обеденный перерыв совершать какие либо физические движения и давать глазам отдохнуть. По личному опыту авторов можно сказать, что некоторые работодатели не считают это право важным, не было предусмотрено обеденных перерывов, или какого либо времени на отдых, что напрямую нарушает права работника.

Мы рассмотрели основные права работников, но нельзя забывать, что так же есть и обязанности работников, которые следует соблюдать, а именно добросовестно исполнять свои трудовые обязанности. Также хочется подчеркнуть, что следует подписывать трудовой договор, так как он предписывает все права и обязанности двух сторон. Следует внимательно прочесть и изучить трудовой договор, так как в нем могут быть многие пункты, которые следует учесть.