

Н. С. Борисов

Научный руководитель

Е. В. Лебедева

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

РАЗРАБОТКА АВТОМАТИЗИРОВАННОГО РАБОЧЕГО МЕСТА СОТРУДНИКА ОТДЕЛА КАДРОВ (НА МАТЕРИАЛАХ СЕННЕНСКОГО ФИЛИАЛА ВИТЕБСКОГО ОБЛАСТНОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО ОБЩЕСТВА)

В связи с переходом к постиндустриальной экономике возросла роль информационных технологий. В настоящее время разработано множество программных продуктов поддержки принятия управленческих решений, автоматизации функций различных специалистов. Более того, крупные компании стремятся внедрить информационные технологии на все производственные и управленческие процессы.

В настоящее время растет интерес к программному обеспечению автоматизации работы с документами. Автоматизация документооборота сокращает время обработки, улучшает контроль исполнения, предоставляет полную аналитическую информацию и снижает вероятность всевозможных ошибок [1].

Данная тема всегда остается актуальной, так как правильная организация труда на предприятии – постоянно действующий фактор эффективности любого вида деятельности. Во все времена рационально организованный труд при его технической оснащенности обеспечивает достижение более высоких результатов. Учитывая большие массивы информации, с которыми приходится работать специалистам отдела кадров, руководство внедряет на предприятиях автоматизированные системы управления, которые автоматизируют работу сотрудника отдела кадров.

С развитием компьютерной техники и созданием специализированного программного обеспечения организации могут увеличивать эффективность трудовой деятельности специалистов отдела кадров, именно поэтому в Сенненском филиале Витебского областного потребительского общества необходимо внедрение и использование автоматизированной системы сотрудника отдела кадров на платформе 1С [2].

В рамках данной исследовательской работы разработано автоматизированное рабочее место специалиста отдела кадров «АРМ Кадры». Для этого были решены следующие задачи: дана характеристика функциональной структуры автоматизированной информационной системы предприятия; проведен анализ требований к организации автоматизированного рабочего места специалиста отдела кадров; смоделированы бизнес-процессы специалиста отдела кадров на предприятии; разработано техническое задание по организации автоматизированного рабочего места специалиста отдела кадров предприятия; разработан программный продукт «АРМ Кадры»; дана оценка экономической эффективности программного продукта.

При внедрении программного продукта «АРМ Кадры» многие повторяющиеся функции специалистов отдела кадров автоматизируются, что в будущем позволит сократить затраты времени и увеличить производительность труда работников. Разработанная программа проста и понятна для пользователя, так как не требует особой подготовки перед началом ее использования. Программа включает в себя простой интерфейс, который без затруднений позволяет вносить и корректировать данные, вести их учет, формировать отчеты и многое другое. Практическая значимость данного исследования подтверждается справкой о внедрении в производственный процесс Сенненского филиала Витебского областного потребительского общества.

Список использованной литературы

1. **Информационное** обеспечение автоматизированных рабочих мест [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://studfile.net/preview/2957957>. – Дата доступа : 20.01.2022.
2. **Официальный** сайт Витебского областного потребительского общества [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.vitoblpo.by>. – Дата доступа : 26.12.2021.