

## МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ЗАТРАТ С УЧЕТОМ ОСОБЕННОСТЕЙ НАЦИОНАЛЬНОГО И НАДНАЦИОНАЛЬНОГО УРОВНЕЙ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

Раскрываются основные положения по применению логистического подхода к определению затрат организации по видам ресурсов и интегрированию логистического подхода в управление трудовыми ресурсами. В статье освещены актуальные аспекты совершенствования управления трудовыми ресурсами в современных условиях хозяйствования.

Basic provisions on application of logistic approach to definition of expenses of the organization for types of resources and integration of logistic approach in management of the labor resources are revealed. Actual aspects of improvement of management of labor resources in modern conditions of managing are described in the article.

*Ключевые слова:* трудовые ресурсы; управление трудовыми ресурсами; логистика; логистика трудовых ресурсов; логистические затраты; национальный и наднациональный уровни.

*Key words:* labor resources; labor resources management; logistics; labor resources logistics; logistic expenses; national and supranational levels.

Проблема совершенствования управления трудовыми ресурсами организаций и их трудовым потенциалом стоит в качестве первоочередных инновационных задач.

В экономической литературе широко рассматриваются вопросы исследования эффективности использования трудовых ресурсов, однако до настоящего времени остается немало дискуссионных и нерешенных вопросов по управлению ими. Эффективность использования логистического подхода в движении материальных, финансовых ресурсов предопределила необходимость проведения исследования в направлении применения данного подхода в управлении трудовыми ресурсами. В настоящее время решением названных задач занимаются многие российские и белорусские ученые, среди которых Б. А. Аникин, Л. Б. Миротин, А. М. Гаджинский, Ю. М. Неруш, В. И. Сергеев, И. И. Полещук, Р. Б. Ивуть, И. А. Еловой, А. А. Колобов, И. Н. Омельченко и др.

Актуальность рассматриваемой проблемы обусловлена отсутствием комплексных исследований в области управления трудовыми ресурсами организаций на основе применения логистических подходов, необходимостью разработки методических положений по их использованию, а также практических рекомендаций по их применению в отечественных организациях.

Исходя из многомерности логистики и проблематичности определения по странам такого показателя ее развития, как логистические затраты, мы предлагаем осуществлять оценку составляющих логистических затрат и их анализ на микроуровне, т. е. самой организацией, поскольку этот вопрос должен решаться в первую очередь низшим звеном.

Данный подход актуален для таможенного и для Единого экономического пространств, позволяя создать единую базу отнесения затрат к логистическим, что обеспечит сопоставимость статистических данных по логистике как на уровне организации, так и на национальном и наднациональном уровнях.

По нашему мнению, эффективность решения проблем управления трудовыми ресурсами на основе логистического подхода может быть определена по уровню логистических затрат на этот вид ресурсов. В этих целях представлена оценка методических подходов к включению отдельных видов затрат в логистические по всем трем видам используемых ресурсов, т. е. материальных, финансовых и трудовых, что послужило основой для определения видов логистических затрат на трудовые ресурсы (таблица 1).

Проведенный анализ позволил выявить отличия и общность во взглядах отечественных и зарубежных ученых на включение разных видов затрат в логистические.

Таблица 1 – Методические подходы к определению логистических затрат и их состава

Автор	Определение	Особенности с точки зрения использования ресурсов		
		материальных	финансовых	трудовых
Л. Б. Миротин, Ы. Э. Ташбаев, Ван Вьет Нгуен, О. Г. Порошина и др.	Логистические затраты представляют собой затраты трудовых, материальных, финансовых и информационных ресурсов, обусловленные выполнением предприятиями своих функций по заказам потребителей	Данный подход включает изучение затрат по трем видам ресурсов при отнесении их к логистическим затратам. Однако акцент делается на анализе логистических затрат по таким группам расходов, как закупка, производство, сбыт продукции		
Д. Дж. Бауэрсокс, Д. Дж. Клосс	Логистические издержки либо сводятся к совокупности издержек функционирования логистической системы вообще, либо к затратам по осуществлению некоторого перечня логистических операций	Недостатком является слишком общее, упрощенное определение. Не выделен состав логистических затрат с конкретизацией движения потоков		
И. И. Полещук, И. М. Баско, В. А. Бороденя, О. И. Карпеко и др.	Логистические затраты определяются как затраты, связанные с выполнением логистических операций: размещением заказов, закупкой, складированием, транспортировкой продукции	Это слишком упрощенный подход к оценке логистических затрат, поскольку не учитывает такой важный ресурс, как трудовые ресурсы. Предпочтение отдается транспортным расходам		
О. Дак, Х. Краузе, С. Шульц	Предложено относить к логистическим все затраты, которые возникают в связи со снабжением и потребностью в сырье, вспомогательных материалах, топливе, полуфабрикатах, готовых изделиях и товарах для дальнейшей продажи	К логистическим относят только затраты, связанные со снабжением и потребностью в материальных ресурсах	При отнесении затрат к логистическим финансовые и трудовые ресурсы не оцениваются	
М. Куфель	Логистические затраты – это категория издержек, означающая денежное выражение использования имущества предприятия, связанное с планированием, выполнением и контролем всех форм материалов	Делается акцент на изучении логистических затрат с точки зрения движения материальных потоков. Узкое рассмотрение элементов логистических затрат	При отнесении затрат к логистическим финансовые и трудовые ресурсы не оцениваются	
И. Квейт	Логистические затраты – это расходы на доставку, создание, содержание запасов, издержки «старения» запасов, содержание сверхнормативных запасов и стоимость кредита по ним, расходы транспортного хозяйства, нарушения географии поставок, производственный брак по вине использования некачественных материалов, штрафы за несвоевременные поставки	Подход основан на изучении логистических затрат как расходов по управлению запасами. Узкое рассмотрение элементов логистических затрат	При отнесении затрат к логистическим финансовые и трудовые ресурсы не оцениваются	
Примечание – Составлено авторами по данным источников [1–6].				

В отношении рассмотренных трех видов ресурсов наиболее освещены логистические затраты, возникающие при движении материальных потоков. Малоизученными остаются логистические затраты на трудовые ресурсы.

Д. Дж. Бауэрсокс, Д. Дж. Клосс, Д. Уотерс, И. И. Полещук, И. М. Баско, В. А. Бороденя, О. И. Карпеко и ряд других авторов подходят к логистическим затратам как затратам на выполнение логистических операций (например, складирование, транспортировка, хранение).

По мнению немецкого экономиста М. Куфеля, логистические затраты являются затратами на перемещение материалов в организации. Акцент сделан на необходимости изучения логистических затрат с позиций движения материальных потоков.

Соглашаясь с интерпретацией логистических затрат как затрат по движению трудовых, материальных, финансовых и информационных ресурсов, предложенной Л. Б. Миротиным, Ы. Э. Ташбаевым и другими учеными, обоснуем авторскую точку зрения на сущность и состав логистических затрат при движении потоков трудовых ресурсов: трудовые затраты на основе логистического подхода представляют собой совокупные расходы по эффективному движению потоков трудовых ресурсов в логистической системе, включающие расходы на отбор, подбор, прием, использование и развитие, обновление (выбытие) персонала.

Отдельные составляющие логистических затрат содержатся в различных статьях расходов.

Методика отнесения затрат организации к логистическим затратам в рамках блоков формирования, использования и развития трудовых ресурсов в логистической системе с точки зрения процессного подхода и функционально-стоимостного анализа представлена в таблице 2.

Таблица 2 – Моделирование трудовых затрат на основе логистического подхода с учетом функционально-стоимостного анализа

Элемент модели	Структура логистических расходов
Отбор, подбор, найм	Показатели расходов на отбор, подбор, при найме персонала: заработная плата с отчислениями на социальные нужды работников кадровой службы: общее руководство отбором, подбором, наймом; обеспечение учета кадров, аттестация, персонифицированный учет
	оплата предварительных и периодических медицинских осмотров работников
	удельный вес затрат на отбор, подбор, найм в затратах на персонал
	Итого логистических затрат
Прием на работу, перемещение	Расходы, связанные с приемом персонала: заработная плата с отчислениями на социальные нужды специалиста по кадрам
	денежная помощь молодым специалистам, выпускникам учреждений образования
	удельный вес затрат на прием в затратах на персонал
	Итого логистических затрат
Адаптация	Показатели расходов на профессиональную и трудовую адаптацию, удельный вес затрат на адаптацию в затратах на персонал
Использование и развитие	Показатели расходов на использование и развитие персонала: расходы на заработную плату с отчислениями на социальные нужды работника кадровой службы, осуществляющего подготовку кадров
	расходы на профессиональное образование (обучение в учреждениях образования)
	расходы на заработную плату обучающихся
	расходы на обучение кадров в организации
	расходы на социальные выплаты (отчисления на социальные нужды)
	удельный вес затрат на использование и развитие в затратах на персонал
	Итого логистических затрат
Высвобождение (обновление)	Расходы, связанные с увольнением персонала: заработная плата с отчислениями на социальные нужды специалиста по кадрам
	двухнедельное выходное пособие при увольнении по сокращению штата
	трехнедельное выходное пособие при увольнении по сокращению штата
	Социальные выплаты в связи с прекращением трудовых отношений: денежная компенсация за неиспользованный отпуск
	единовременное пособие уходящим на пенсию
	удельный вес затрат на высвобождение в затратах на персонал
	Итого логистических затрат
Общие логистические затраты на персонал	
Удельный вес логистических затрат в затратах на производство продукции	
Объем производства на 1 р. логистических затрат	

Моделирование трудовых затрат на основе логистического подхода свидетельствует о том, что логистические затраты обусловлены осуществлением движения трудовых ресурсов в организации, включая расходы при входе, внутреннем перемещении и выходе трудовых ресурсов в логистической системе, выраженные в денежной форме.

Расходы, возникающие в процессе управления персоналом, обусловлены в основном его содержанием.

Следует отметить, что конкретизация логистических затрат на персонал будет способствовать определению направлений и путей их оптимизации.

Основную долю логистических расходов составляют расходы на оплату труда и отчисления на социальные нужды, входящие в блок показателей использования и развития трудовых ресурсов в рамках территориального пространства в организации.

Так, исследование подходов к определению логистических затрат и их составу позволило сформулировать определение трудовых затрат с использованием логистического подхода, которые представляют собой совокупные расходы по эффективному движению потоков трудовых

ресурсов в логистической системе, включающие расходы на отбор, подбор, прием, использование, развитие и обновление персонала.

Таким образом, динамичный характер развития современной экономики объективно вызывает необходимость преобразований в сфере труда.

Обоснование эффективности использования логистики в движении материальных и финансовых потоков предопределила необходимость проведения соответствующих исследований в управлении трудовыми ресурсами.

Эффективность управления трудовыми ресурсами организации в логистической системе в значительной степени определяется соотношением конечных результатов деятельности и логистических затрат, в связи с чем возникает необходимость исследования их сущности, конкретизации подходов к составу и анализу.

Следовательно, формирование системы эффективного управления трудовыми ресурсами приобретает особую значимость в условиях развития Единого экономического пространства, создания Евразийского экономического союза и, как следствие, свободного движения товаров, услуг, капитала, рабочей силы, функционирования общего рынка труда.

При этом следует учитывать, что в современных экономических реалиях решение данной проблемы требует новых подходов и научных разработок, так как традиционные методы управления трудовыми ресурсами теряют свои позиции.

Решению проблем организаций, связанных с обеспечением наиболее эффективного использования трудовых ресурсов, поиском новых методов совершенствования управления ими, может способствовать применение логистического подхода. Данный подход актуален как на национальном, так и наднациональном (Евразийский экономический союз) уровнях.

#### Список использованной литературы

1. **Эффективность** логистического управления / Л. Б. Миротин [и др.] ; под ред. Л. Б. Миротина. – М. : Экзамен, 2004. – 448 с.
2. **Бауэрсокс, Д. Дж.** Логистика: интегрированная цепь поставок / Д. Дж. Бауэрсокс, Д. Дж. Клосс ; под ред. В. И. Сергеева. – 2-е изд. ; пер. с англ. – М. : Олимп-Бизнес, 2005. – 640 с.
3. **Логистика** / И. М. Баско [и др.] ; под ред. И. И. Полещук. – Минск : БГЭУ, 2007. – 431 с.
4. **Duck, O.** Gospodarka materialowa : praktyczny poradnik / O. Duck, H. Krause, C. Schulte. – Warszawa : ALFA-WEKA, 2001. – 340 s.
5. **Kufel, M.** Koszty przeplywu materialow w przedsiebiorstwach przemyslowych. Problemy budzerowania, ewidencji i kontroli / M. Kufel. – Wroclaw : AE, 1990. – 230 s.
6. **Kwejt, J.** Zaopatrzenie i gospodarka materialowa / J. Kwejt. – Warszawa : PWE, 1982. – 104 s.