

**В. С. Король**

*Научный руководитель*

**Г. В. Столяров**

*Белорусский торгово-экономический  
университет потребительской кооперации  
г. Гомель, Республика Беларусь*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИИ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ**

Политика в области оплаты труда – составная часть управления предприятием, от которой в значительной мере зависит эффективность его работы, поскольку заработная плата является одним из важнейших стимулов в рациональном использовании рабочей силы.

Ключевыми составляющими организации заработной платы служат ее системы, принципы и методы формирования. Формы и системы оплаты труда устанавливаются предприятиями (организациями) самостоятельно в коллективном договоре с соблюдением требований и гарантий, предусмотренных законодательством, генеральным и региональными соглашениями.

Повышение уровня заработной платы должно происходить на основе роста заинтересованности каждого работника в улучшении личных и общих результатов труда, экономного использования средств. Другими словами, в рыночных условиях заработную плату следует рассматривать как необходимый элемент стимулирования труда, который одновременно служит

одним из средств удовлетворения потребностей членов общества. В этой связи разработка новых подходов к оплате труда применительно к условиям конкретного производства в соответствии с современными требованиями имеет большое значение.

Оплата труда должна быть организована так, чтобы обеспечить возложенные на нее функции (восстановительную, стимулирующую и социальную).

Восстановительная функция предполагает, что размер заработной платы тесно связан с таким социальным стандартом, как прожиточный минимум (минимально допустимые условия возобновления активного физического состояния человека).

Мотивация и стимулирование персонала способствуют повышению эффективности производства, что выражается в повышении производительности труда и качества продукции, рациональном использовании рабочей силы. При этом необходимо учитывать следующие принципы социальной справедливости:

– объективность (определение вознаграждения работника на основе объективной оценки результатов труда);

– предсказуемость (осведомление работника о возможном вознаграждении);

– адекватность (соответствие вознаграждения трудовому вкладу каждого работника);

– своевременность (оплата труда в установленные организацией сроки);

– справедливость (получение вознаграждения в соответствии с результатами деятельности).

Кадры, производительность труда и заработная плата – понятия, тесно связанные между собой. На каждом предприятии (в организации) должен разрабатываться план по труду и заработной плате, цель которого заключается в изыскании резервов по улучшению использования рабочей силы. При этом план должен быть разработан так, чтобы темпы роста производительности труда опережали темпы роста средней заработной платы.

Таким образом, совершенствование оплаты труда занимает одно из центральных мест в планировании деятельности предприятия (организации). При этом необходимо обеспечить оперативный контроль количества и качества труда, а также использования средств, включаемых в фонд заработной платы. Это позволит применить к каждой категории работающих определенный порядок начисления заработка посредством установления зависимости между мерой труда и его оплатой с тем, чтобы точнее учесть количество вложенного в производство труда и его конечные результаты.

### Список использованной литературы

1. **Планирование** фондов заработной платы на предприятии – Структура фонда заработной платы [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://lfirmal.com/planirovanie-fondov-zarabotnoy-platy-predpriyatiya/>. – Дата доступа : 19.03.2022.

2. **Планирование** фонда заработной платы [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [https://studopedia.ru/3\\_184280\\_planirovanie-fonda-zarabotnoy-plati.html](https://studopedia.ru/3_184280_planirovanie-fonda-zarabotnoy-plati.html). – Дата доступа : 19.03.2022.

3. **Оплата** труда на предприятии. Сущность фонда заработной платы [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [https://studme.org/1409070522901/ekonomika/oplata\\_truda\\_predpriyatii](https://studme.org/1409070522901/ekonomika/oplata_truda_predpriyatii). – Дата доступа : 19.03.2022.

4. **Экономическая** сущность и значение заработной платы [Электронный ресурс]. – Режим доступа : [https://studbooks.net/556868/buhgalterskiy\\_uchet\\_i\\_audit/znachenie\\_rol\\_zarabotnoy\\_platy\\_sovremennyh\\_ekonomicheskikh\\_usloviyah\\_hozyaystvennoy\\_deyatelnosti\\_organizatsii](https://studbooks.net/556868/buhgalterskiy_uchet_i_audit/znachenie_rol_zarabotnoy_platy_sovremennyh_ekonomicheskikh_usloviyah_hozyaystvennoy_deyatelnosti_organizatsii). – Дата доступа : 19.03.2022.