

ГЕНДЕРНЫЕ ПРОБЛЕМЫ НА РЫНКЕ ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Под гендерным равенством понимается обеспечение одинаковых возможностей для женщин по сравнению с мужчинами в трудовой сфере: построении служебной карьеры, адекватной оплаты труда, а также создание благоприятных условий работы с учетом репродуктивной функции женщин, экономические и социальные гарантии для успешного сочетания профессиональных и семейных обязанностей. Проблема гендерного равенства рассматривается с феминистических позиций и сводится к диспропорциям размера заработной платы работающих женщин, не учитывая специфики труда в различных сферах экономики. Разница в средней заработной плате мужчин и женщин свидетельствует о нерешенности гендерных отношений, как в Беларуси, так и во всех других странах мира.

Проблема неодинакового размера заработной платы не может быть критерием и не означает несправедливости гендерных отношений на рынке труда. Их критериями являются, во-первых, масштабы занятости женщин на рынке труда, во-вторых, учет отраслевой специфики экономической сферы и, в-третьих, положение женщин в общественной и экономической жизни.

О масштабах занятости женщин на рынке труда свидетельствуют размеры вовлечения женщин в отрасли реальных секторов экономики. Уровень занятости женщин Республики Беларусь трудоспособного возраста на начало 2021 г. оставляет более 67%. Республика Беларусь – одна из немногих стран мира, где в течение длительного времени женщины имеют значительно более высокий уровень образования, чем мужчины. Среди работающих женщин 64,5% имеют высшее и среднее специальное образование, в то время как среди мужчин этот показатель составляет только 44,4%.

Размер среднемесячной заработной платы по республике в целом у женщин в декабре 2017 г. составлял 828,4 р., что на 25,4% меньше, чем у мужчин, у которых он был равен 1 110, 7 р. [1, с. 269]. Это вызвано тем, что женщин меньше, чем мужчин, занято на производстве и в сферах, где наиболее высокая зарплата. Так, в горнодобывающей промышленности, строительстве и на транспорте, где высокая напряженность труда и более высокая зарплата, доля женщин меньше, составляет соответственно 19,0% , 14% и 27,4% [1, с. 310].

В этих отраслях больше рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, на многих из которых труд женщин запрещен. Например, соотношение численности мужчин и женщин среди работников, занятых тяжелым физическим трудом, составляет 77,5% : 22,5%, напряженным трудом – 75,5% : 24,7%, в условиях воздействия запыленности – 79,4% : 20,6%, в условиях воздействия повышенного уровня шума – 78,4% : 21,6%, в условиях воздействия повышенного уровня вибрации – 94,3% : 5,7% и др. [1, с. 179]. В республиканском перечне тяжелых и вредных работ, на которые запрещается привлекать женщин, более 180 позиций (ранее таких профессий было 250). В этом аспекте виден другой аспект проблемы гендерного равенства – с позиций мужчин, средняя продолжительность жизни которых в Республике Беларусь почти на 10 лет меньше, чем у женщин.

Преимущественно «женскими» являются такие отрасли экономики, как образование, здравоохранение и социальные услуги, бытовое обслуживание населения, коммунальное хозяйство, торговля, финансовая и страховая деятельность. Зарплата занятых работников в этих отраслях меньше, чем в других секторах белорусской экономики. В то же время имеется значительное различие в уровне средней зарплаты у мужчин и женщин в этих сферах и в рамках одной отрасли. Так, соотношение средней номинальной начисленной заработной платы женщин и мужчин в 2017 г. в сельском, лесном и рыбном хозяйстве составляло 88,7%, строительстве – 85,6, образовании – 84,2, управленческой деятельности – 84,1, здравоохранении и социальных услугах – 83,3, торговле – 76,3, промышленности – 75,9, финансовой и страховой деятельности – 74,7, творчестве, спорте, организации развлечений и отдыха – 69,3, информации и связи – 58,9% [1, с. 269].

Женщины чаще используют возможность работы в режиме неполного рабочего дня либо неполной рабочей недели, особенно имеющие детей дошкольного возраста или учащихся

в начальных классах. Они реже мужчин привлекаются к работе в сверхурочное время, в выходные и праздничные дни, в ночное время, что оплачивается выше. Это сказывается на выполнении профессиональных обязанностей. В то время как для мужчин, исходя из сложившихся в обществе стереотипов, многие хозяйственные проблемы (отцовство и бытовые дела) остаются второстепенным делом, так как успех в обществе измеряется результатом и достижениями в профессиональной сфере.

Указанные гендерные проблемы – проблемы общемирового масштаба. В Беларуси большое значение в их решении принадлежит соблюдению конституционного принципа равенства прав, свобод и возможностей для мужчин и женщин во всех сферах общественной жизни и, прежде всего, в производственной. Эти принципы получили дальнейшее развитие в процессе обсуждения дополнений и изменений Конституции Республики Беларусь в 2021–2022 гг. Экспертами многих стран отмечается позитивный опыт Беларуси по социальной защите женщин при рождении детей. Это длительный оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком, гарантии сохранения рабочего места. Кроме того, женщины во время «декретного» отпуска могут проходить обучение, переобучение, повышение квалификации за счет средств социального страхования.

Присутствуют позитивные результаты Республики Беларусь в решении гендерных проблем. Наличие в нашей стране определенной системы в гендерной политике подтверждают мировые рейтинги. Так, по Индексу гендерного равенства, рассчитываемому по 14 показателям в 4 тематических областях (экономические возможности, участие в политической жизни, доступность образования, здоровье и продолжительность жизни), Республика Беларусь занимает 28-е место среди 149 стран. По комбинированному показателю Программы развития Организации Объединенных Наций (ООН), измеряющему достижения страны с точки зрения достигнутого уровня равноправия полов, по трем основным показателям (охрана репродуктивного здоровья, гражданские права и возможности, а также возможности на рынке труда) Республика Беларусь занимает 28-е место среди 152 стран. В тоже время эти 28-е места мирового гендерного рейтинга и рейтинга ООН среди более тридцати европейских государств дают Республике Беларусь 25-е место, т. е. она отстает от большинства стран европейского континента, но опережает Россию, Украину и Молдову.

Дальнейшее обеспечение гендерного равенства на рынке труда требует следующее:

- обеспечения стабильности и защищенности работы;
- достижения равенства возможностей и условий в занятости;
- обеспечения безопасных условий труда;
- недопущения даже отдельных фактов дискриминации по отношению к женщинам на производстве;
- снижения различий в характере и оплате труда между женщинами и мужчинами с соблюдением требований равной оплаты за труд равной значимости и преодолении асимметрии для женщин и мужчин в оплате труда, системе морального и материального стимулирования;
- преодоления или уменьшения гендерного дисбаланса в структурных подразделениях и на руководящих постах с целью недопущения моногендерных коллективов структурных подразделений;
- обеспечения социальной защиты путем оказания при необходимости помощи женщинам в развитии лидерских качеств в деле построения профессиональной и служебной карьеры;
- дальнейшего внедрения гибких графиков рабочего времени, позволяющих работникам обеспечить баланс между работой и личной жизнью.

Список использованной литературы

1. **Труд** и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2018. – 310 с.