

ГЕНДЕРНЫЕ РАЗЛИЧИЯ В ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

В статье рассмотрены различия в средней часовой заработной плате мужчин и женщин в целом по стране и по отдельным видам занятий. Представлены показатели с 2016 г., отражена их динамика до 2021 г. в соответствии с официальными данными.

The article examines the differences in the average hourly wages of men and women in the country as a whole and for certain types of occupations. The indicators are presented from 2016, their dynamics until 2021 is reflected in accordance with official data.

Ключевые слова: гендерные различия; индикаторы достойного труда; средняя заработная плата; виды занятий; отношение средней заработной платы мужчин к средней заработной плате женщин.

Key words: gender differences; decent work indicators; average wages; types of occupations; ratio of men's average wages to women's average wages.

Цель исследования – выявить гендерные различия в средней заработной плате по различным видам занятий работников на основе индикаторов достойного труда.

На сайте Национального статистического комитета Республики Беларусь опубликованы обновленные данные – индикаторы достойного труда за 2021 г. Перечень показателей приведен в соответствии с рекомендациями Международной организации труда.

В ходе работы над темой исследования были привлечены находящиеся в открытом доступе документы Национального статистического комитета Республики Беларусь (<https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/indikatory-dostoyogo-truda/>), а также исследования отечественных и зарубежных экономистов. Использовались такие общенаучные методы, как описание, анализ, синтез, а также историко-системный метод.

Изучение данных Национального статистического комитета Республики Беларусь показывает гендерный разрыв в средней заработной плате (таблица).

Средняя часовая заработная плата работников организаций по отдельным видам занятий за 2016–2021 гг.

Показатели	Годы			Темп роста (%), отклонение (+; –)	
	2016	2019	2021	2021 г. к 2019 г.	2021 г. к 2016 г.
Средняя часовая заработная плата работников организаций по отдельным видам занятий, р.:	3,86	5,62	8,00	142,3	207,3
мужчины	4,47	6,50	9,20	141,5	205,8
женщины	3,37	4,90	6,96	142,0	206,5
Отношение средней заработной платы мужчин к средней заработной плате женщин	1,33	1,33	1,32	–0,01	–0,01
Руководители коммерческих и некоммерческих организаций и руководители структурных подразделений:	5,99	8,46	12,25	144,8	204,5
мужчины	6,94	9,98	14,82	148,5	213,5
женщины	5,12	7,24	10,42	143,9	203,5
Отношение средней заработной платы мужчин к средней заработной плате женщин	1,36	1,38	1,42	+0,04	+0,06
Отношение средней заработной платы данной категории работников к общей средней	1,55	1,78	1,53	–0,25	–0,02
Специалисты-профессионалы:	5,58	8,09	11,87	146,7	212,7
мужчины	7,63	11,16	17,3	155,0	226,7
женщины	4,74	6,83	9,22	135,0	194,5
Отношение средней заработной платы мужчин к средней заработной плате женщин	1,33	1,63	1,88	0,25	0,55

Окончание

Показатели	Годы			Темп роста (%), отклонение (+; –)	
	2016	2019	2021	2021 г. к 2019 г.	2021 г. к 2016 г.
Отношение средней заработной платы данной категории работников к общей средней	1,45	1,58	1,48	–0,1	+0,03
Специалисты:	3,70	5,14	7,76	151,0	209,7
мужчины	5,62	7,58	9,83	129,7	174,9
женщины	3,29	4,56	7,25	159,0	220,4
Отношение средней заработной платы мужчин к средней заработной плате женщин	1,71	1,66	1,36	–0,3	–0,35
Отношение средней заработной платы данной категории работников к общей средней	0,96	0,91	0,97	+0,06	+0,01
Работники сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности:	2,23	3,37	4,76	141,2	213,5
мужчины	2,34	3,45	4,48	129,9	191,5
женщины	2,20	3,35	4,84	144,5	220,0
Отношение средней заработной платы мужчин к средней заработной плате женщин	1,06	1,03	0,92	–0,05	–0,14
Отношение средней заработной платы данной категории работников к общей средней	0,61	0,60	0,60	–	+0,01
Примечание – Источник: составлено автором на основании данных [1].					

По нашим расчетам за период 2016–2021 гг. в среднем по стране среднечасовая заработная плата мужчин превышала среднюю заработную плату женщин в 1,32–1,33 раза. Изучение средней заработной платы по гендерному признаку в рамках групп занятий, по нашему мнению, позволяет устранить влияние отраслевой и, частично, профессиональной гендерной асимметрии.

Исследования показали, что гендерный разрыв выше по группам занятий, требующим более высоких компетенций и напряженности труда, а также тяжелого физического труда.

Вместе с тем, в Беларуси по данным официальной статистики уровень образования женщин не ниже, чем у мужчин. Более 40% белорусок имеют дипломы учреждений высшего образования, еще 27,3% получили среднее специальное образование [2]. Удельный вес работников-мужчин, занятых напряженным трудом, в общей численности работников организаций, более чем в 3 раза выше, чем работников-женщин. Удельный вес мужчин, занятых тяжелым физическим трудом, в общей численности работников организаций в 3,8 раза выше, чем женщин [1].

Таким образом, равная доступность образования для мужчин и женщин или даже преобладание женщин среди тех, кто получил образование, не означают автоматического сокращения гендерного разрыва в заработной плате.

В 2021 г. у мужчин, занимающих должности руководителей коммерческих и некоммерческих организаций и руководителей структурных подразделений, средняя часовая заработная плата выше в 1,42 раза при том, что доля женщин среди руководителей составляет 51,1%; у специалистов-профессионалов – в 1,88 раза выше при доле женщин в этой группе занятий 68,9%; у специалистов – в 1,36 раза выше при доле женщин 72,8%.

Среди руководителей доля женщин выше, чем мужчин среди руководителей структурных подразделений в области финансово-экономической и административной деятельности, сбыта, маркетинга, рекламы, связей с общественностью, научных исследований и разработок (67,5%), а также среди руководителей структурных подразделений (управляющие объектами) в сфере предоставления услуг временного проживания и питания, торговли и в иных сферах предоставления аналогичных услуг (69,4%). Доля мужчин среди руководителей государственных органов, организаций и структурных подразделений производственного и эксплуатационного характера значительно выше. Это объясняет более высокий уровень заработной платы.

Возможно, женщины, вынужденные делать перерыв на декретный отпуск, могут утрачивать часть профессиональных навыков, что также отражается на их заработной плате по всем группам занятий. Кроме того, в связи с выполнением обязанностей по уходу за детьми и членами семьи средняя продолжительность рабочей недели у женщин ниже (33,5 ч в 2021 г.), чем у работников мужчин (38 ч) [1].

Ситуация по группе занятий «работники сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности» отличается от других групп занятий. Во-первых, за рассматриваемый период четко проявляется тенденция снижения гендерного разрыва. Во-вторых, в 2021 г. средняя часовая заработная плата женщин превысила среднюю часовую заработную плату мужчин. Отношение средней заработной платы мужчин к средней заработной плате женщин составило 0,9. Общий трудовой стаж в среднем на одного работника у мужчин по данной группе занятий выше, чем у женщин.

При этом нет четкой взаимосвязи между превышением средней заработной платы мужчин над уровнем заработной платы женщин и превышением по этому виду занятий средней заработной платы по стране. У руководителей коммерческих и некоммерческих организаций, структурных подразделений она в 1,53 раза выше средней заработной платы по стране, у специалистов-профессионалов – в 1,48. У специалистов средняя часовая заработная плата ниже среднереспубликанской. Только 60% составляет средняя заработная плата работников сферы обслуживания, торговли и других родственных видов деятельности к общей средней часовой заработной плате.

В целом, в основном для системы потребительской кооперации отрасли наблюдается следующая ситуация: уровень средней часовой заработной платы в торговле традиционно ниже среднего уровня по Республике Беларусь. В оптовой и розничной торговле высокий процент занятых составляют женщины (67,9%) [2]. Гендерного неравенства по оплате труда в торговле не наблюдается.

Изучение гендерных различий в оплате труда необходимо, поскольку их наличие может вызвать следующие проблемы в экономике страны:

– Нежелание женщин заниматься рождением и воспитанием детей как в связи со стремлением достигнуть уровня карьерного роста и размера оплаты труда коллег-мужчин, так и в связи с недостатком средств для достойных условий проживания. По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь снижается доля занятых женщин (20–49 лет), имеющих детей дошкольного возраста (до 6 лет включительно), в общей численности занятых женщин данной возрастной группы. В 2019 г. этот показатель составлял 33%, в 2021 г. – 29,6%.

В этом случае государству придется нести бремя по поддержке матерей при рождении ребенка и по стимулированию рождения второго ребенка.

– Низкий уровень заработной платы ведет к недостаточности отчислений в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. Это ведет к проблемам с выплатой и размером пенсий и пособий.

– Низкая заработная плата женщин по отдельным видам занятий не стимулирует замены рабочих мест высокопроизводительными, основанными на передовых технологиях.

Изучение гендерного разрыва в оплате труда как у нас в стране, так и за рубежом, не позволяет выделить все конкретные экономические причины данного явления, дает основание предполагать наличие существенной доли сложно оцениваемых и, соответственно, необъясненных различий психологического характера. По индексу гендерного равенства Беларусь занимает 32-е место среди 156 государств мира (при этом 30-е место – у Соединенных Штатов Америки, а 31-е – у Нидерландов) [3].

Однако это не уменьшает необходимость работы по устранению гендерного разрыва в оплате труда.

Список использованной литературы

1. **Официальный** сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.belstat.gov.by/>. – Дата доступа : 02.08.2022.

2. **Наривончик, Д.** Белорусские женщины в экономике и семье / Д. Наривончик [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://neg.by/novosti/otkryti/beloruskie-zhenshchiny-v-ekonomike-i-seme-statisticheskii-obzor/>. – Дата доступа : 02.08.2022.

3. **Индекс** гендерного разрыва по версии Всемирного экономического форума [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://gtmarket.ru/ratings/global-gender-gap-index>. – Дата доступа : 16.09.2022.