

**Т. М. Тишковская** ([tatyana.tishckovs@yandex.by](mailto:tatyana.tishckovs@yandex.by)),  
ст. преподаватель

**А. Д. Пальцева** ([nastapalceva366@gmail.com](mailto:nastapalceva366@gmail.com)),  
студент

Белорусский торгово-экономический  
университет потребительской кооперации  
г. Гомель, Республика Беларусь

## ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ В СФЕРЕ ТРУДА

Данная статья посвящена инновационным процессам в экономике на макро- и микроуровнях. Также уделяется внимание образованию как одному из главных факторов в сфере труда, влияющему на инновационные процессы и инновационное развитие.

This article is devoted to innovative processes in economy on macrolevel and microlevel. The attention is paid to education as to one of the main factors in the sphere of the work influencing innovative processes and innovative development.

*Ключевые слова:* инновации; инновационные процессы; экономические процессы; образование; экономика знаний.

*Key words:* innovations; innovation processes; economic processes; education; knowledge economy.

В современной экономике, в эпоху глобализации и интеграции инновации являются неотъемлемой частью любой экономики. Инновационные изменения затрагивают всех экономических субъектов, изменяя роль государства, домашних хозяйств и капитала в регулировании социально-экономических процессов, критерии эффективности, формы и механизмы участия личности в общественном производстве.

В конечном счете, все экономические процессы зависят от социально-производственных отношений, ключевым элементом которых являются трудовые отношения. Инновационные изменения, влияющие на рынок труда, являются не только следствием глобализации экономики,

но и активно способствуют ее развитию, являясь движущей силой формирования инновационной экономики. Инновационные процессы возникают в определенных областях науки и заканчиваются в сфере производства, что приводит к постепенным и качественно новым изменениям.

Главным направлением роста экономики знаний является сфера инвестиций и инноваций. Так, в 2021 г. Республика Беларусь заняла 62-е место по значению Глобального инновационного индекса, на основе этого можно сделать вывод, что в стране существует положительная динамика развития инновационной составляющей экономики государства [1].

Выбор конкретного направления инновационного развития организации осуществляется на основе результатов диагностического анализа и оценки технического и организационного уровня производства и инновационной восприимчивости. Можно выделить некоторые критерии для проведения оценки:

- степень охвата рабочих автоматизированным трудом и использования робототехники;
- техническая оснащенность труда (энерговооруженность труда);
- доля новых технологий в общем объеме или трудоемкости продукции;
- средний возраст применяемых инновационных технологических процессов;
- удельный вес инновационного оборудования в общем объеме средств труда;
- уровень инновационной восприимчивости;
- доля технически и морально устаревшего оборудования в общей его численности;
- коэффициент технологической оснащенности производства и вооруженности труда основными средствами и др.

Организационный прогресс выражается в совершенствовании существующих и применении новых методов и форм организации производства и труда, элементов хозяйственного механизма.

Инновации могут относиться как к технике и технологиям, так и к формам организации производства и управления. Все они тесно взаимосвязаны и являются качественными шагами в развитии производительных сил, повышении эффективности производства.

Наибольший удельный вес составляет доля расходов на инновации, не связанные с научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими работами, в общем объеме отгруженной продукции (работ, услуг) – 1,49, а также доля малых и средних предпринимательств, осуществляющих внутренние инновации, в общем числе малого и среднего предпринимательства – 3,55 [1].

Основным преимуществом Республики Беларусь является то, что страна не утратила высокий уровень развития фундаментальных наук, на которых основаны информационные технологии. Беларусь продолжает оставаться конкурентоспособной на рынках информационных технологий.

Однако на современном этапе есть существенные проблемы, которые препятствуют процессам становления и развития экономики знаний в Республике Беларусь:

- экономические (высокая стоимость введения новых технологий в производство);
- правовые (несовершенство нормативной, а также законодательной правовой базы по поддержанию инновационной деятельности);
- организационные (отсутствие сети венчурных компаний);
- кадровые (низкий уровень интеллектуального капитала организаций, невосприимчивость организаций к нововведениям).

Основной проблемой развития информационно-коммуникационных технологий в Республике Беларусь является недостаточная конкурентоспособность экономики всей страны, что создает предпосылки для отсутствия стимулов для внедрения инноваций, а также внедрения новых информационных технологий в производство. Чтобы решить эти проблемы, следует принять следующие административные решения:

- в сфере институционально-экономического режима – создание благоприятного инвестиционного климата, комфортных условий для ведения бизнеса;
- в сфере инноваций – внедрение новых технологий;
- в сфере образования – внедрение механизма государственно-частного партнерства в образование, совершенствование учебных программ, обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов;
- в сфере информационно-коммуникационных технологий – совершенствование законодательства в области информационно-коммуникационных технологий.

Согласно Государственной программе инновационного развития Республики Беларусь, в 2021–2025 годах социально-экономической задачей является развитие системы стимулирования инновационных разработок, а также повышение эффективности использования инноваций

в производстве с целью повышения конкурентоспособности белорусской продукции как на внутреннем, так и на мировом рынках [2].

Фактором в сфере труда, влияющим на инновационные процессы и инновационное развитие, является образование, которое способствует привлечению и обучению высококвалифицированных специалистов. Этот фактор играет ведущую роль в поддержании и дальнейшем инновационном развитии на микроуровне.

Научные разработки в Республике Беларусь успешно используются в таких областях, как приборостроение, машиностроение, энергетика, информационные технологии, медицина, микробиология, фармацевтика и других, что свидетельствует о высоком уровне подготовки в нашей стране.

Важным элементом и преимуществом Республики Беларусь являются знания, а также фактор ее инновационного и инвестиционного развития. Чтобы быстро и эффективно реализовать трудовой, научный и инновационный потенциал государства, необходимо иметь современную экономическую модель – экономику знаний.

Экономика знаний – это высшая ступень развития постиндустриальной экономики и экономики инноваций, для которой характерно информационное общество или общество знаний. Экономика знаний, прежде всего, ориентируется на людей, которые обучаются в учреждениях высшего образования страны. Следует отметить, что инновационное развитие страны невозможно без развитой системы образования, так как именно эта отрасль способствует достижению необходимого количества квалифицированного персонала.

Чтобы построить современную экономику знаний, необходимо развивать такие перспективные отрасли, как биотехнологии, робототехника и 3D-печать. Республике Беларусь нужна не только ценная и качественная информация, но и знания, навыки в области управления бизнесом, а также определенная политика реструктуризации государственных организаций.

Важнейшим условием инновационного развития экономики является также наличие квалифицированных кадров, представленных научными сотрудниками, специалистами в научных лабораториях, научно-технических центрах.

В профессиональной структуре научных кадров преобладают специалисты в области технических и естественных наук. Белорусские научные разработки успешно внедряются в таких областях, как машиностроение, приборостроение, энергетика, информационные технологии, микробиология, медицина, фармацевтика и другие, что свидетельствует о высоком уровне подготовки.

Стратегическим направлением реализации кадровой политики является инновационное развитие персонала: приобретение новых знаний, профессиональных навыков и умений для использования инноваций в различных сферах деятельности. Инновационное развитие персонала направлено на создание современной инновационной культуры, основанной на: восприимчивости к новым идеям; возможности преобразовывать изменения в новые функции; возможности изменить «правила игры» в кратчайшие сроки; командной организации деятельности; разнообразных процедурах координации.

Требования к персоналу формулируются исходя из перспектив развития национальной экономики, отдельных организаций. Среди методов повышения инновационной активности персонала следует выделить систему социальных льгот, позволяющую работнику повышать свою квалификацию в специализированных учебных заведениях; предоставления работнику особых дней для самообразования, творческих каникул.

Основными причинами сдерживания инновационного и кадрового обеспечения конкурентоспособности национальной экономики Республики Беларусь являются следующие:

- старение кадрового потенциала науки;
- «утечка мозгов»;
- слабая вооруженность основными средствами и ограниченные возможности белорусских ученых отслеживать последние достижения науки и техники;
- низкий уровень развития инновационной инфраструктуры, капитала и рабочей силы, менеджмента.

Чем больше в валовом внутреннем продукте удельного веса наукоемкой продукции, высоких технологий, а также высококвалифицированных кадров, тем выше конкурентоспособность страны [3].

Структура факторов производства и инвестиций должна постоянно улучшаться в пользу инноваций. Например, создание R&D-центров, которые будут способствовать скорейшему повышению конкурентоспособности экономики нашей страны на мировом рынке.

В Республике Беларусь на данный момент нет R&D-центров ни одной мировой корпорации. Для сравнения, в Румынии есть большие центры разработки Microsoft и Oracle. В Чехии есть R&D-центры десятков мировых корпораций.

Инновационная деятельность при активной политике стимулирования со стороны государства должна стать приоритетным направлением деятельности организаций. Содействие инновационному развитию кадрового потенциала страны сегодня обеспечивает ее конкурентоспособность на мировом рынке уже завтра.

Стоит отметить, что стратегия, направленная на построение и совершенствование экономики знаний в Республике Беларусь, позволяет получать большие доходы от создания новой ценной информации при низкой стоимости материальных ресурсов. В стране существует ряд проблем, препятствующих быстрому процессу развития экономики знаний, которые могут вывести Республику Беларусь на должный уровень, как передовые страны в области образования и инноваций.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что важнейшим стратегическим направлением Беларуси на современном этапе является инновационное развитие экономики. Решение этой задачи обеспечит переход экономики страны на более высокий технологический уровень и повышение ее глобальной конкурентоспособности.

Стратегическим направлением кадровой политики является инновационное развитие персонала, связанное с приобретением новых знаний, профессиональных навыков и умений использовать инновации в различных сферах деятельности.

### Список использованной литературы

1. **Отдельные** показатели Европейского инновационного табло по Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/socialnaya-sfera/nauka-i-innovatsii/osnovnye-pokazateli-za-period-s-po-gody/otdelnye-pokazateli-innovatsionnogo-tablo>. – Дата доступа : 21.09.2022.

2. **О государственной** программе инновационного развития Республики Беларусь на 2021–2025 годы : Указ Президента Респ. Беларусь от 15 сент. 2021 г. № 348 [Электронный ресурс] / Нац. правовой интернет-портал Респ. Беларусь. – Режим доступа : <http://www.pravo.by>. – Дата доступа : 21.09.2022.

3. **Официальный** сайт Национального статистического комитета Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.belstat.gov.by/>. – Дата доступа : 21.09.2022.