УДК 331.53

Т. Н. Сыроед (tamara-120@mail.ru),
кандидат экономических наук, профессор Белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации

Ю. С. Сиротко (ys.sirotko@mail.ru),
кандидат экономических наук, доцент Белорусского торгово-экономического университета потребительской кооперации

АКТУАЛЬНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МЕТОДИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ЛОГИСТИЧЕСКИХ ЗАТРАТ ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ В УСЛОВИЯХ УГЛУБЛЕНИЯ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ ОРГАНИЗАЦИЙ В СОЮЗНОМ ГОСУДАРСТВЕ БЕЛАРУСИ И РОССИИ

В данной статье исследуется совершенствование управления трудовыми ресурсами с применением логистического подхода в условиях углубления хозяйственных взаимоотношений организаций в Союзном государстве Беларуси и России. Излагаются методические подходы к определению логистических затрат по видам экономических ресурсов. Обосновывается возможность более широкого использования субъектами Союзного государства такого метода управления занятостью, как аутстаффинг для оптимизации выходных потоков трудовых ресурсов и снижения расходов на содержание персонала организации.

This article examines the actual problems of improving the management of labor resources using a logistics approach in the context of deepening economic relations between organizations in the Union State of Belarus and Russia. The main provisions on the application of the logistic approach to the determination of costs by types of economic resources are outlined. The possibility of wider use by the subjects of the Union State of such a method of employment management as outstaffing to optimize the output flows of labor resources and reduce the cost of maintaining the organization's personnel is substantiated.

Ключевые слова: логистический подход; экономические ресурсы; логистические затраты; эффективность использования трудовых ресурсов; Союзное государство Беларуси и России; аутстаффинг; институционально-функциональная схема; экономические отношения; международная экономическая интеграция.

Key words: logistics approach; economic resources; logistics costs; labor efficiency; the Union State of Belarus and Russia; outstaffing; institutional-functional scheme; economic relations; international economic integration.

Введение

Современное состояние экономики Союзного государства Российской Федерации и Республики Беларусь и дальнейшее ее развитие характеризуется особыми условиями функционирования субъектов хозяйствования в системе международных экономических отношений. Значительно усложнились внешние международные отношения за счет таких факторов как: мировая эпидемиологическая ситуация COVID-19; политическая обстановка как внутри Союзного государства Беларуси и России, так и общая обстановка в мире за счет введения значительных санкционных ограничений Европейским Союзом и США.

Потребовались активизация интеграционных процессов и углубление экономических отношений с учетом преимуществ участников Союзного государства в области науки, техники, образования [1].

Целью написания данной статьи являлось исследование особенностей методических подходов к определению логистических затрат по видам ресурсов и актуализации применения логистического подхода для оценки рациональности использования ресурсов субъектов хозяйствования. Особое внимание в данной статье уделено определению логистических затрат по наименее разработанному виду ресурсов, создающих добавленную стоимость, – «трудовым».

Следует отметить, что вышеперечисленные условия функционирования экономики Российской Федерации и Республики Беларусь требуют обоснования рациональности принимаемых управленческих решений на основе логистического подхода. Особую значимость данное направ-

ление исследования приобретает для субъектов хозяйствования Союзного государства при функционировании их в санкционном режиме.

Наиболее глубоко учеными-экономистами разработаны методические подходы к определению логистических затрат по материальным и финансовым ресурсам.

В современных условиях углубления интеграционных процессов в Союзном государстве между регионами России и Беларуси данный подход актуален, на наш взгляд, с точки зрения возможности создания единообразия включения затрат в логистические, что будет способствовать повышению эффективности использования экономических ресурсов Союзного государства.

Ресурсы, используемые субъектом хозяйствования, – материальные, финансовые, трудовые имеют значительные особенности, поэтому целесообразно исследовать затраты на их использование с применением логистического подхода.

В таблице 1 рассмотрим методические подходы к определению логистических затрат и особенностей по видам экономических ресурсов.

Таблица 1 – **Методические подходы к включению затрат в логистические по видам экономических ресурсов**

Автор	Формулировка	Недостатки
1. Материальные ресурсы		
Лебедев Ю. Г.	Логистическими называются затраты на выполнение логистических операций (складирование, транспортировка и т. д.)	Подход не рассматривает финансовые и трудовые ресурсы
Дак О., Краузе Х.	Логистические затраты – это все затраты, которые возникают в связи со снабжением и потребностью в сырье, вспомогательных материалах, топливе, полуфабрикатах, готовых изделиях и товарах для дальнейшей продажи, затраты на складирование и управление	В данном подходе оценка логистических затрат в основном связана с анализом материальных ресурсов
2. Финансовые ресурсы и др.		
Полещук И. И., Баско И. М. и др.	Логистические затраты определяются как затраты, связанные с выполнением логистических операций: размещением заказов на поставку продукции, закупкой, складированием поступающего сырья, транспортировкой	Представляется, что это слишком упрощенный подход к оценке логистических затрат, поскольку не учитывает такой важный ресурс, как трудовые ресурсы
Кузнецова Т. В.	Под логистическими затратами понимают стоимостную оценку ресурсов, используемых при выполнении логистических операций на стадиях движения материального, информационного, финансового потоков	Подход основан на изучении логистических затрат, связанных с движением материального, информационного и финансового потоков
3. Трудовые ресурсы и др.		
Миротин Л. Б., Ташбаев Ы. Э. и др.	В логистические затраты включаются затраты по движению трудовых, материальных, информационных, финансовых ресурсов	При включении затрат в логистические рассматриваются все виды экономических ресурсов
Сковронек Ч., Сариуш-Вольский Зд.	Логистические – это расходы по использованию рабочей силы, средств и предметов труда. Входят также и финансовые затраты	Логистические затраты в целом оцениваются при движении трудовых, материальных и финансовых потоков
Примечание – Источник: [2].		

Результаты исследования ученых-экономистов по включению затрат в логистические по видам экономических ресурсов позволили выявить отличия и общность их методических подходов и обосновать авторское мнение по данном направлении.

Так, наиболее изучены логистические затраты при движении материальных потоков. Соглашаясь с интерпретацией логистических затрат, предложенной Л. Б. Миротиным, Ч. Сковронеком и другими учеными, аргументируем авторскую точку зрения на сущность и состав логистических затрат при движении потоков трудовых ресурсов.

Логистический подход к управлению потоками трудовых ресурсов может быть реализован путем построения логистической системы на основе традиционных принципов системности, комплексности, устойчивости, адаптивности, общих затрат, интеграции.

В качестве основных можно выделить следующие логистические составляющие потока трудовых ресурсов: начальная (вход), промежуточная (ротация) и конечная (выход) точки движения; масштаб движения; скорость и время движения; активность (текучесть); направленность (образовательная, инновационная); интенсивность (физические способности к труду) и др.

Под логистическими затратами авторами предлагается понимать совокупные расходы при движении потоков трудовых ресурсов, начиная от их формирования (вход в логистическую систему) – исследуются входные потоки, использования и развития – внутренние потоки, заканчивая высвобождением – выходные потоки.

Методические авторские подходы к определению логистических затрат во взаимоувязке с функцией кадровой службы на микроуровне сформированы в таблице 2.

Таблица 2 – **Моделирование логистических затрат при движении потока трудовых ресурсов (на примере ОАО «Коминтерн»)**

Элемент модели		Структура логистических затрат	Процент	
			Первый год	Второй год
Формирование трудовых ресурсов	Отбор, подбор	Показатели расходов при отборе, подборе, найме персонала 1. Заработная плата с отчислениями на социальные нужды работников кадровой службы: – общее руководство отбором, подбором, наймом	43,60	42,18
		– обеспечение учета кадров, аттестация, персонифицированный учет	41,47	40,09
		2. Оплата предварительных и периодических медицинских осмотров работников	14,93	17,73
		3. Удельный вес затрат на отбор, подбор, наем в затратах на персонал	**29,83**	**26,60**
		Итого логистических затрат	100	100
	Прием на работу, перемещение	Расходы, связанные с приемом персонала на работу: – заработная плата с отчислениями на социальные нужды специалиста по кадрам	18,94	23,51
		– денежная помощь молодым специалистам, выпускникам учреждения образования	81,06	76,49
		Удельный вес затрат на прием в затратах на персонал	**17,46**	**12,13**
		Итого логистических затрат	100	100
	Адаптация	Показатели расходов на профессиональную и трудовую адаптацию. Удельный вес затрат на адаптацию в затратах на персонал	–	–
Использование и развитие трудовых ресурсов		Показатели расходов на использование и развитие персонала: – на заработную плату с отчислениями на социальные нужды работника кадровой службы, осуществляющего подготовку кадров	28,87	22,58
		– на профессиональное образование	9,10	18,55
		– на заработную плату обучающихся	35,76	33,76
		– на обучение кадров в организации	10,53	10,18
		– на социальные выплаты (отчисления на социальные нужды)	15,74	14,94
		Удельный вес затрат на использование и развитие в затратах на персонал	**24,45**	**26,97**
		Итого логистических затрат	100	100
Обновление (выбытие) трудовых ресурсов		Расходы, связанные с увольнением персонала: – заработная плата с отчислениями на социальные нужды специалиста по кадрам	11,70	8,31
		– выходное пособие при увольнении по сокращению штата: двухнедельное	2,48	2,33
		трехнедельное	4,95	6,33
		– социальные выплаты в связи с прекращением трудовых отношений: денежная компенсация за неиспользованный отпуск	47,34	51,70
		единовременное пособие при уходе на пенсию	33,53	31,32
		Удельный вес затрат на высвобождение в затратах на персонал	**28,26**	**34,31**
		Итого логистических затрат	100	100
Общие логистические затраты на персонал			100	100
Удельный вес логистических затрат в затратах на производство продукции			0,52	1,50

Примечание – Таблица составлена на основании данных ОАО «Коминтерн».

Так, отдельные составляющие логистических затрат на содержание трудовых ресурсов можно выделить из отдельных статей расходов организации.

Логистические затраты обусловлены движением трудовых ресурсов в организации, включая расходы при их входе, внутреннем перемещении и выходе из логистической системы, выраженные в денежной форме. Расходы, возникающие в процессе управления персоналом, определяются в основном его содержанием.

Конкретизация логистических затрат на персонал позволит выявить направления и пути их оптимизации.

Основную долю логистических затрат составляют расходы на оплату труда и отчисления на социальные нужды, входящие в блок показателей использования и развития трудовых ресурсов в организации.

Уровень логистических затрат должен иметь тенденцию к снижению, что будет свидетельствовать о повышении эффективности использования трудовых ресурсов, оцененных с применением логистического подхода, исследуемых через призму затрат на них. Снижение данного уровня возможно за счет совершенствования управления логистическим процессом.

В условиях совершенствования экономического механизма хозяйственных связей на союзном уровне для оптимизации логистических затрат предлагается использовать новый метод управления занятостью – аутстаффинг. Экономический эффект аутстаффинга для участников трудовых отношений следует рассматривать в трех аспектах:

1. Для организации-заказчика – экономия расходов на логистику входных трудовых потоков по финансовым и временным параметрам, внутренних и выходных.

2. Для «переведенных» работников – возможность получения гарантированной занятости и дохода в результате движения трудовых ресурсов между организациями.

3. Для организации-провайдера – получение прибыли в размере определенного процента за оказание аутстаффинговых услуг.

В условиях развития хозяйственных связей субъектов хозяйствования Союзного государства, работающих в санкционном режиме, особую актуальность приобретает такое направление как импортозамещение, которое требует перемещения трудовых ресурсов (взаимоотношения на основе аутстаффинга) и увеличения затрат на подготовку кадров.

В схеме, представленной на рисунке, авторами сформулированы практические рекомендации по формированию и регулированию аутстаффинга на национальном и союзном уровнях, включающие разработку законопроектов, программ в области аутстаффинга, в частности, Программу формирования общего образовательного пространства, Положение «О взаимопризнании дипломов и квалификационных аттестатов» и других, способствующих проведению преобразований в правовой и экономической сферах.

Таким образом, на современном этапе развития экономики Союзного государства и учитывая углубление хозяйственных связей России и Беларуси, актуализируются вопросы использования логистического подхода, позволяющего рационально и эффективно формировать данные отношения, что и предопределяет дальнейшие исследования по выбранному направлению.

Заключение

В современных реалиях актуальны научные разработки в области методических подходов определения логистических затрат по видам ресурсов, особую актуальность приобретает использование логистического подхода при совершенствовании управления потоками трудовых ресурсов в практике деятельности Союзного государства.

Выполнение вышеперечисленных рекомендаций (использование логистического подхода к управлению трудовыми ресурсами, моделирование логистических затрат при движении потока трудовых ресурсов, рациональное формирование и использование трудовых ресурсов, применение аутстаффинга) будет способствовать росту прибавочного продукта субъектов хозяйствования, работающих в санкционном режиме, и в целом для участников Союзного государства, что приведет к повышению эффективности взаимоотношений и устойчивому экономическому развитию Союзного государства Беларуси и России.

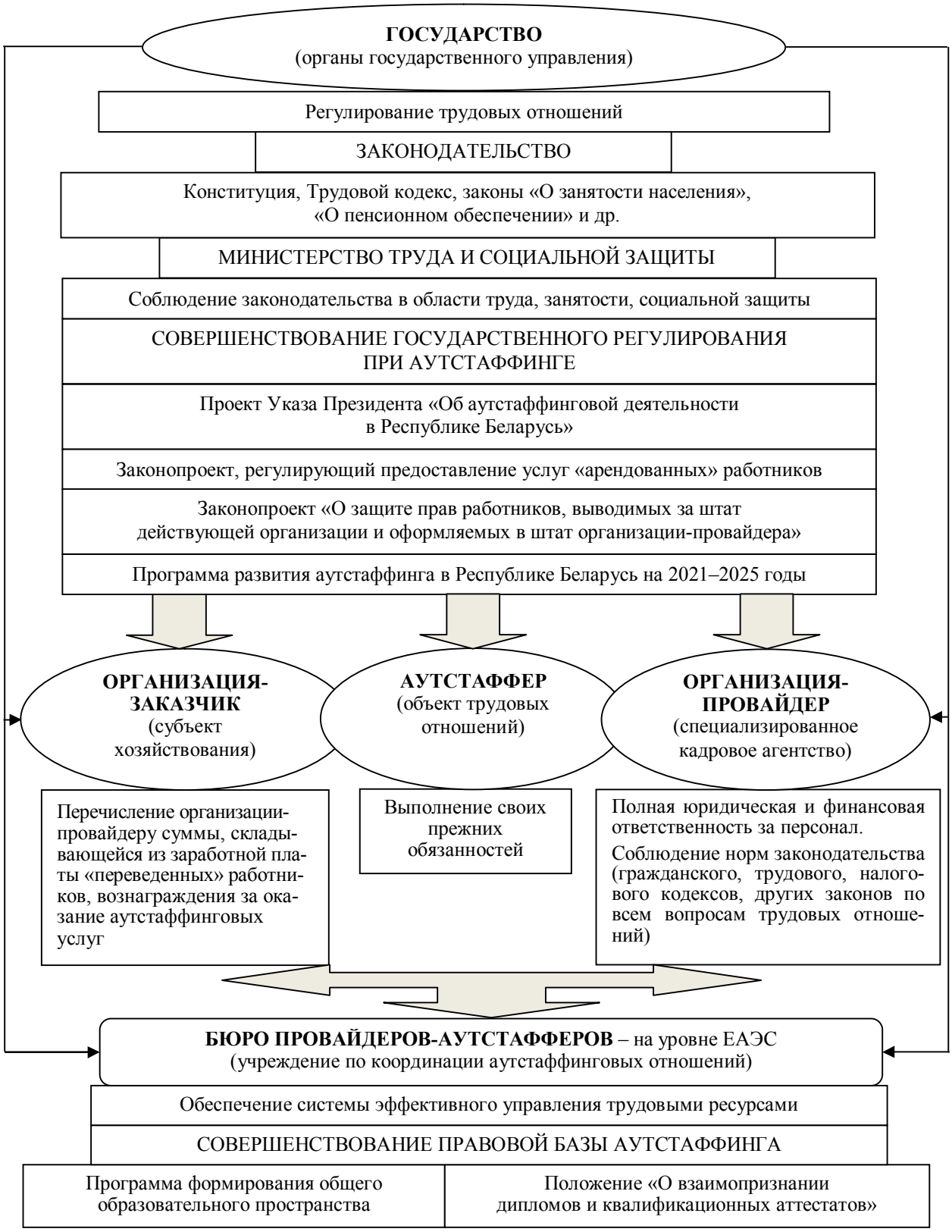

Схема формирования аутстаффинга на национальном и союзном уровнях

Примечание – Источник: [3].

Список использованной литературы

1. **Информационно-аналитический** портал Союзного государства [Электронный ресурс]. – Режим доступа : https://soyuz.by/novosti-soyuznogo-gosudarstva. – Дата доступа : 28.02.2023.

2. **Сыроед, Т. Н.** Методика определения логистических затрат с учетом особенностей национального и наднационального уровней управления трудовыми ресурсами / Т. Н. Сыроед, Ю. С. Сиротко // Региональная кооперация: теория, проблемы и опыт [Электронный ресурс] : сб. науч. ст. междунар. научно-практ. интернет-конференции, Гомель, 29 апреля 2021 г. / редкол. : С. Н. Лебедева [и др.] ; под науч. ред. Е. П. Багрянцевой. – Гомель : Бел. торгово-экон. ун-т потреб. кооп., 2021. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

3. **Сиротко, Ю. С.** Аутстаффинг в управлении трудовыми ресурсами и его правовое регулирование в Республике Беларусь / Ю. С. Сиротко // Молодежь в науке и предпринимательстве [Электронный ресурс] : сб. науч. ст. IX междунар. форума молодых ученых, Гомель, 13–15 мая 2020 г. / редкол.: С. Н. Лебедева [и др.] ; под науч. ред. Н. В. Кузнецова. – Гомель : Бел. торгово-экон. ун-т потреб. кооп., 2020. – 1 электрон. опт. диск (CD-ROM).

Получено 07.03.2023.