

УДК 338.1:168.1

Е. Г. Толкачева (elena.tolk@mail.ru),
кандидат экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой
Белорусского торгово-экономического
университета потребительской кооперации

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИИ: НАУЧНЫЕ ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ ДЕФИНИЦИИ

В статье проведен критический обзор экономической литературы, рассмотрены различные точки зрения на понятие «устойчивое развитие организации», что позволило дать авторское определение исследуемой дефиниции. Обоснование экономического содержания данной категории позволит разработать систему показателей устойчивого развития, методики их анализа, мониторинга и управления.

The article provides a critical review of the economic literature, considers various points of view on the definition of the concept of “sustainable development of an organization”, which allows to give the author’s definition of the concept under study. Justification of the economic content of this category makes it possible to develop the goals and indicators of sustainable development, methods of their analysis, monitoring and management.

Ключевые слова: устойчивость; развитие; устойчивое развитие; экономическая устойчивость; социальная устойчивость; экологическая устойчивость; внешняя среда; внутренняя среда; стратегия; управление.

Key words: sustainability; development; sustainable development; economic sustainability; social sustainability; environmental sustainability; external environment; internal environment; strategy; management.

Введение

При формировании стратегии развития менеджеры организации ориентируются на свои внутренние возможности и ресурсы, состояние внешней среды и субъективное видение целей финансово-хозяйственной деятельности. Одни организации свою цель видят в обеспечении прибыли и эффективности использования экономических ресурсов, другие – в поддержании уровня своих конкурентных преимуществ, повышении объемов продаж и рыночной доли, третьи – в наращивании стоимости своего бизнеса, четвертые – в повышении своей инновационной и инвестиционной привлекательности, а пятые – в обеспечении своего устойчивого развития. В зависимости от выбранной цели и ориентиров развития осуществляются производственная, инвестиционная, финансовая и маркетинговая политики организации, направленные на обеспечение непрерывности бизнес-процессов и удовлетворение интересов своих стейкхолдеров.

Изучение научных публикаций последних лет свидетельствует о том, что проблема устойчивого развития занимает одно из центральных мест и актуальных направлений как макроэкономики, так и экономики регионов, отраслей и субъектов хозяйствования. Это объясняется тем, что в нашей стране принята Национальная стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 года, которая направлена на обеспечение «стабильного развития трех взаимосвязанных и взаимодополняющих компонентов: человека как личности и генератора новых идей – конкурентоспособной экономики – качества окружающей среды в условиях внутренних и внешних угроз и вызовов долгосрочного развития» [1]. Реализовать данную стратегию возможно в случае, если все субъекты хозяйствования в своей деятельности также будут ориентироваться на достижение целей устойчивого экономического, социального и экологического развития, что даст возможность перейти государству к «постиндустриальному обществу и инновационному развитию экономики при гарантировании всестороннего развития личности, повышении стандартов жизни человека и обеспечении благоприятной окружающей среды» [1].

Участие субъектов хозяйствования в разработке и реализации стратегических целей своего устойчивого развития даст возможность им участвовать в социально-экономическом развитии региона, обеспечении благосостояния и занятости граждан, а, следовательно, будет способствовать улучшению их репутации, конкурентных преимуществ, инвестиционной привлекательности.

Внедрение концепции устойчивого развития на уровне субъектов хозяйствования определено развитием экологического менеджмента, а также популяризацией концепций социальной ответственности бизнеса, взаимосвязанных сторон и динамических способностей. Это позволяет рассматривать организацию как социально-экономическую систему, оказывающую влияние на экологическую и социальную безопасность региона и взаимодействующую со взаимосвязанными сторонами (стейкхолдерами) посредством имеющихся динамических способностей. Результативность развития бизнеса, его деловая репутация и имидж, инвестиционная привлекательность и рыночная стоимость во многом зависят не только от экономической политики организации, но и от ее социальной и экологической ответственности, вклада в развитие общества, региона и сохранение окружающей среды.

Изучение современных научных подходов к определению понятийной категории «устойчивое развитие организации» позволяет утверждать, что в научном сообществе отсутствует единая точка зрения на экономическое содержание исследуемой дефиниции. Поэтому в рамках статьи поставим себе цель раскрыть имеющиеся подходы к определению данного понятия и обоснуем авторское мнение относительно экономического содержания данного понятия.

Харитонов А. В. считает, что «устойчивое развитие предполагает создание условий для поддержания положительных тенденций экономического характера во взаимодействии с социальными, экологическими и другими процессами, влияющими на экономику; сохранение траектории развития социально-экономической системы и ее целевых ориентиров, обеспечивающих положительную динамику» [2, с. 36]. Автор связывает устойчивое развитие с экономическим ростом экономики организации и достижением ею целевых ориентиров, при этом социальные, экологические и прочие процессы он определяет как факторы, влияющие на экономический рост предприятия.

По мнению Зинченко Ю. В., устойчивое развитие – это «экономический рост, самоподдерживающийся как с экологической, так и с социальной точки зрения: предполагающий ведение такой хозяйственной деятельности, которая не только значительно снижает риски для окружающей среды, но и повышает благосостояние людей, обеспечивает социальную справедливость» [3, с. 21]. Данный автор придерживается социо-эколого-экономического подхода к устойчивому развитию и утверждает, что концепция устойчивого развития основывается на достижении нового качества экономического развития, связана с эффективным использованием природных ресурсов, устойчивостью к природным рискам, сохранением базовой социальной и экологической безопасности.

Отдельные ученые рассматривают устойчивое развитие как сумму следующих компонентов:

– экономическая устойчивость организации, которая в научной литературе трактуется как способность экономической системы сохранять свою целостность, динамично развиваться, достигать поставленных целей, несмотря на воздействие факторов внешней и внутренней среды; обеспечение баланса между внутренними возможностями и внешними условиями окружающей среды с целью сохранения своего устойчивого состояния; приспособление и адаптация к внешней среде с целью обеспечения своей выживаемости и поддержания экономического роста; развитие на основе реализации принципов целенаправленности, динамизма, адаптивности и управляемости; своевременное выявление риска наступления экономической неустойчивости и обеспечение устойчивого развития, сохранения бизнеса в стратегической перспективе; состояние равновесия и целостности организации, несмотря на воздействие внешних факторов и возможность расширенного воспроизводства. При этом экономическая устойчивость трактуется ими как совокупность от финансовой, организационной, технологической, производственной, инвестиционной, инновационной и маркетинговой видов устойчивости;

– экологическая устойчивость организации, которая рассматривается как усилия, мероприятия, программы организации по защите, охране и восстановлению окружающей среды, политика в области управления отходами; состояние организации, характеризующееся отсутствием отрицательных экологических и социально-экономических последствий ее функционирования как элемента эколого-экономической системы; улучшение экологических характеристик организации, не приводящих к ухудшению ее экономических характеристик, или улучшение экономических характеристик без вреда для экологии; состояние организации, при котором ее экономическая деятельность не оказывает отрицательного влияния на окружающую природную среду и наличие финансовых ресурсов для осуществления природоохранной деятельности; обеспечение экологиче-

ской безопасности организации и контроль за влиянием ее деятельности на окружающую среду; разработка и применение ресурсо- и энергосберегающих, экологически безопасных технологий и экологизация бизнес-технологий;

– социальная устойчивость организации, которая определяется научным сообществом как наличие источников финансирования для повышения качества кадрового потенциала, создания новых рабочих мест, ликвидации диспропорций в оплате труда; создание условий для обеспечения достойного уровня доходов населения, стабильной его занятости, повышения качества его жизни и улучшения социальной инфраструктуры; ответственность, обязательства бизнеса по финансированию социальной политики организации и развитию ее интеллектуального капитала; участие организации в решении социальных проблем региона и устранение противоречий между организацией и местными сообществами; защита и поддержка персонала; интеграция социально ответственного поведения в стратегии, системы, практики и процессы организации; социальные последствия деятельности организации; обеспечение мероприятий по охране труда и технике безопасности, обучению и образованию, защита прав и забота о здоровья членов трудового коллектива, обеспечение безопасности клиентов и маркетинга, социального и экономического согласия.

Устойчивое развитие предприятия, по мнению Ореховой С. В., – это «целенаправленный процесс перманентных положительных качественных преобразований его ресурсов для достижения долгосрочного роста и гармонизации взаимоотношений с акторами, включая государство. Такое определение позволяет принять во внимание все принципы идеологии макроэкономической концепции устойчивого развития: учет интересов всех участников, ориентация на экономическую безопасность, сбалансированность, изменчивость (инновационность), взаимосвязь с национальной системой устойчивого развития» [4, с. 43]. Ученый акцентирует внимание на ресурсах, используемых для достижения роста, а также на целеполагании развития как результата взаимодействия со взаимосвязанными сторонами. Однако при этом непонятно, что он понимает под «перманентным положительным качественным преобразованием ресурсов».

Гузей В. А. рассматривает устойчивость как состояние, обратное состоянию неустойчивости, а следовательно, устойчивое развитие – процесс или деятельность организации по достижению состояния устойчивого развития (преодоление неустойчивости). При этом устойчивое развитие социально-экономической системы (организации) трактуется как «ее способность обеспечивать собственное целенаправленное поступательное достижение поставленных целей, в части экономической, экологической, социальной, институциональной и информационной составляющих посредством гибкого преобразования внутренней среды и адекватного взаимодействия с внешним окружением организации» [5, с. 99]. В этом определении акцентируется внимание на составных элементах социально-экономической системы, а также способности ее достигать целей посредством управления внутренней средой и взаимодействием с внешним окружением. Создается впечатление, что данный ученый внутренние элементы системы и внутреннюю среду рассматривает как разные структурные элементы и объекты управления организации.

При этом этот же автор устойчивое развитие организации трактует как «многоаспектный процесс осуществления изменений в рамках исследуемой системы, характеризующий ее способность к обеспечению поступательного, динамического роста, одновременно обладая способностью к сохранению равновесных и сбалансированных ее составляющих, как в настоящее время, так и в обозримом будущем, нивелируя отрицательное воздействие как внутри системы, так и вне ее границ» [5, с. 32–33]. В данном определении целевое управление системой предполагает достижение ее динамического роста, сохранение сбалансированности составных элементов, устранение негативного воздействия внутри и за пределами системы.

Ефимова О. В. устойчивое развитие рассматривает как «долгосрочную стратегию, основанную на оценке взаимодействия и комплексном управлении важнейшими финансовыми и нефинансовыми факторами создания стоимости компании (экономическими, социальными и экологическими) для обеспечения долгосрочной устойчивости компании» [6, с. 45]. Положительной стороной данного определения является то, что в нем устойчивое развитие увязывается со стратегическим и долгосрочным управлением финансовыми и нефинансовыми факторами, определяющими рыночную стоимость организации.

Устойчивость развития на уровне компании, по мнению Перцевой Е. Ю., – это «подход к управлению бизнесом, основанный на создании долгосрочной ценности для широкой группы стейкхолдеров, включающей среди прочих будущие поколения, путем управления экономическими, экологическими и социальными факторами» [7, с. 18], т. е. устойчивое развитие автор рас-

сматривает как современную идеологию развития бизнеса и его стремление соответствовать требованиям настоящих и будущих заинтересованных сторон.

В Национальном стандарте Российской Федерации «Менеджмент устойчивого развития» под устойчивым развитием понимают «долговременный сбалансированный подход к социальному прогрессу, экономической деятельности и ответственности за сохранение окружающей среды» [8].

Прежде чем дать свое определение рассматриваемой дефиниции, обратимся к терминологической стороне понятия. Термин «устойчивость» происходит от слов устывать, устоять против кого, чего, успешно противиться силе, выдержать, не уступить. «Устойчивость – стойкость, постоянность, не подверженность риску потерь и убытков» [9, с. 1100]. Чаще всего категория устойчивости применяется как характеристика сложных динамических систем, подверженных влиянию большого числа факторов, в том числе факторов со случайными характеристиками. Поскольку субъекты хозяйствования также являются сложными динамическими системами, функционирующими в изменяющихся условиях рыночной среды, их необходимо рассматривать с точки зрения системного подхода. Одним из важнейших требований к такой комплексной системе является обеспечение состояния устойчивого равновесия в условиях воздействия внутренних и внешних факторов.

Устойчивость применительно к субъекту хозяйствования в экономической литературе рассматривается как *свойство, характеристика или способность* системы избегать потерь, обеспечивать сбалансированность, равновесие, соответствовать вектору целей развития, поддерживать жизненно важные параметры на заданном уровне, свою деятельность в течение определенного периода времени, эффективно противостоять воздействию внешней среды, обеспечивать выполнение обязательств.

Таким образом, устойчивость организации – это понятие, которое характеризует способность экономической системы сохранять свою целостность и одновременно развиваться в заданной траектории (достигать поставленных целей), несмотря на воздействие факторов внешней и внутренней среды. Понятие устойчивости организации, как представляется, следует рассматривать в значении ее устойчивого и динамического развития вследствие структурной прочности, способности к адаптации к быстроменяющимся условиям функционирования и восприимчивости к нововведениям.

Развитие в философии идентифицируется как качественное, необратимое и направленное изменение системы, а следовательно экономическое развитие следует рассматривать как процесс качественных и количественных преобразований составных элементов системы за определенный период времени по сравнению с начальным зафиксированным моментом. Применительно к организации развитие означает направленное изменение внутренней среды (бизнес-процессов, организационной структуры, технологии, стратегий) с целью достижения поставленных целей. Обеспечение развития организации – это управляемый процесс, в котором посредством планирования, учета, анализа, контроля и регулирования ресурсов и бизнес-процессов обеспечивается целенаправленная и организованная деятельности персонала организации по достижению своих целей и обеспечению непрерывности хозяйственной деятельности.

При этом процесс достижения целей устойчивого развития во многом определяется состоянием человеческого и интеллектуального потенциала организации, управленческими способностями и возможностью управленческого персонала организации генерировать идеи, в его умении, навыках и компетенциях организовать и вести бизнес, принимая на себя связанные с ним затраты, риск и ответственность. Результативность использования экономического потенциала и обеспечение устойчивого развития определяется динамическими способностями управленческого персонала, обладающего организационными, функциональными и технологическими навыками и способного изменять бизнес-процессы таким образом, чтобы синергетический эффект от комплекса имеющихся ресурсов был максимальным.

На наш взгляд, *устойчивое развитие организации* – это процесс реализации менеджерами организации стратегических целей по достижению устойчивого экономического роста организации, выполнения социальных и экологических обязательств посредством эффективного использования экономического потенциала и управления бизнес-процессами, взаимодействия со стейкхолдерами и вопреки угрозам внешней среды.

Данное определение отражает стратегический характер управления экономическим потенциалом и бизнес-процессами, целевую ориентацию менеджмента на экономический рост, выполнение социальных и экологических обязательств, взаимодействие со стейкхолдерами и противостояние угрозам внешней среды, а также зависимость экономического роста от эффективного использования экономического потенциала и управления бизнес-процессами.

В данном случае устойчивое развитие рассматривается как цель стратегического управления, которая может быть достигнута за счет экономического роста, способного обеспечить выполнение

социальных и экологических обязательств, а объектами управления выступают экономический потенциал, бизнес-процессы (как элементы внутренней среды), взаимодействие со стейкхолдерами и внешняя среда.

Устойчивое развитие организации – это организация бизнес-процессов субъекта хозяйствования, направленная на реализацию его экономической, экологической и социальной политики и стратегии. Обеспечение целей устойчивого развития предполагает учет возможностей и экономического потенциала организации, а также обеспечение результативности экономической деятельности, позволяющей покрыть затраты на выполнение социальных и экологических проектов. Мы согласны с точкой зрения, что устойчивый рост экономики организации обеспечивает траекторию ее устойчивого развития.

При формировании целей устойчивого развития целесообразно учитывать их стратегический характер, возможности и ресурсы организации, интересы заинтересованных сторон, состояние и тенденции развития внешней среды. Устойчивое развитие предполагает идентификацию, реализацию и достижение поставленных целей в области экономической, социальной и экологической политик организации в интересах самой организации и ее стейкхолдеров.

При этом каждая организация в зависимости от ее размера, масштабов и объемов деятельности, отраслевой и региональной принадлежности, квалификации менеджеров, конкурентной среды, стадии жизненного цикла и состояния своего экономического потенциала определяет свои цели устойчивого развития на краткосрочную и долгосрочную перспективу.

Заключение

Стратегия устойчивого развития – это сравнительно новая доминанта развития бизнеса, которая предполагает сочетание целей экономического, социального и экологического развития субъектов хозяйствования как в их собственных интересах, так и в интересах общества. Реализация данной стратегии должна опираться на теоретические и методические подходы к раскрытию содержания, элементов, принципов устойчивого развития организации, обоснованию показателей анализа и оценки, что позволит не только систематизировать теорию устойчивого развития, но и внедрить ее в практику управления отечественных организаций.

Список использованной литературы

1. **Национальная** стратегия устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2030 года : утв. протоколом заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 2 мая 2017 г. № 10 // Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.pravo.by>. – Дата доступа : 10.12.2022.
2. **Харитонов, А. В.** Организационно-экономический механизм устойчивого развития сельских территорий на основе сельских агломераций : дис. ... д-ра экон. наук : 08.00.05 / А. В. Харитонов. – Новосибирск, 2021. – 421 с.
3. **Зинченко, Ю. В.** Политика корпоративного сектора Российской и мировой экономики в условиях перехода к устойчивому развитию (на примере промышленности) : дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05, 08.00.14 / Ю. В. Зинченко. – М., 2020. – 224 с.
4. **Орехова, С. В.** Формирование методологии устойчивого развития металлургического предприятия на основе ресурсно-институционального подхода : дис. ... д-ра экон. наук : 08.00.05 / С. В. Орехова. – Екатеринбург, 2018. – 387 с.
5. **Гузей, В. А.** Концепция анализа устойчивого развития организации на основе интегрального подхода : дис. ... д-ра экон. наук : 08.00.12 / В. А. Гузей. – Орел, 2022. – 440 с.
6. **Ефимова, О. В.** Анализ устойчивого развития компании: стейкхолдерский подход / О. В. Ефимова // Экономический анализ: теория и практика. – 2013. – № 45 (348). – С. 41–51.
7. **Перцева, Е. Ю.** Применение проектного подхода к реализации стратегии устойчивого развития компании / Е. Ю. Перцева // Рос. журн. управления проектами. – 2011. – № 2 (2). – С. 16–21.
8. **Национальный стандарт «Менеджмент устойчивого развития»** : приказ Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 18 ноября 2015 г. № 1858-ст [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://unicoms.biz/upload/medialibrary/bf3/bf3e0d250f8cef50d7e88c57510ea001.pdf>. – Дата доступа : 10.12.2022.
9. **Большой экономический словарь** / под ред. А. Н. Азрилияна. – 4-е изд., перераб. и доп. – М. : Ин-т новой экономики, 1999. – 1248 с.

Получено 22.12.2022.