

УДК 331.5(476.2)

Л. В. Мисникова (lmissn@mail.ru),
кандидат экономических наук, доцент
Белорусского торгово-экономического
университета потребительской кооперации

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ГОМЕЛЬСКОГО РЕГИОНА

В статье рассматриваются различные факторы, формирующие трудовой потенциал Гомельской области, дана их оценка на основе официальных данных государственной статистики и публикаций других авторов, проведено сравнение с показателями по стране или другим регионам страны.

The article discusses various factors that form the labor potential of the Gomel region. Their assessment is given on the basis of official state statistics, and a comparison is made with indicators for the country or other regions of the country.

Ключевые слова: трудовой потенциал; численность населения; факторы развития трудового потенциала; демографическая структура населения; социальная инфраструктура.

Key words: labor potential; population; labor potential development factors; population demographic structure; social infrastructure.

Введение

Развитие трудового потенциала определяется множеством факторов. Классификация этих факторов рассматривалась многими авторами, среди них П. Р. Алиева, О. В. Синявская, О. В. Шульгина, М. А. Щербатых и ряд других. В данной работе не рассматриваются группы социально-психологических и эколого-географических факторов, выделяемых многими авторами. Это позволяет более подробно остановиться на экономических составляющих процесса формирования кадрового потенциала региона.

Основная задача данной статьи заключается в выявлении положительно и отрицательно влияющих факторов на развитие трудового потенциала Гомельского региона.

На основе изучения различных подходов к выделению факторов, определяющих развитие трудового потенциала как на национальном, так и на региональном уровне, мы предлагаем для рассмотрения группы факторов, представленные в таблице 1.

Учет указанных взаимовлияющих основных факторов необходим для наиболее эффективного привлечения, закрепления и использования всех категорий трудовых ресурсов, имеющих значение для дальнейшего развития трудового потенциала.

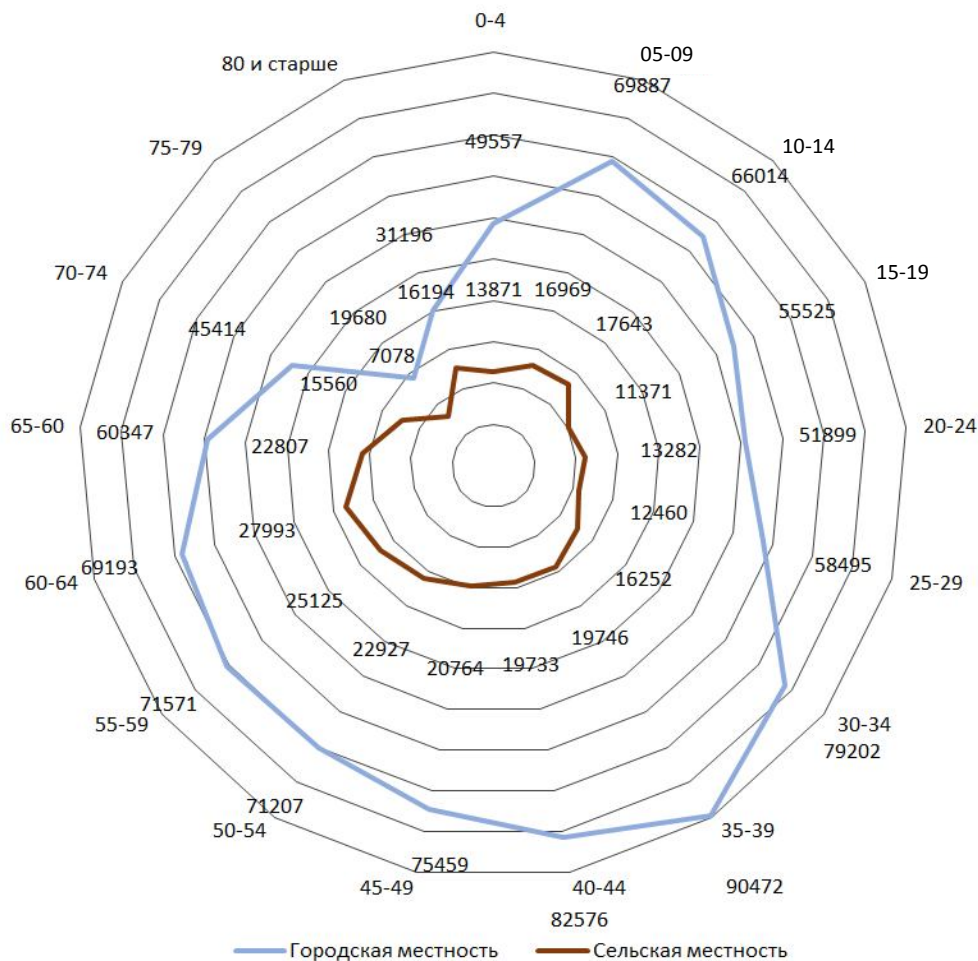
Таблица 1 – Классификация факторов развития трудового потенциала региона

Группы факторов развития трудового потенциала	Факторы развития трудового потенциала
Демографические	Рождаемость и смертность. Средняя продолжительность предстоящей жизни. Численность и структура населения. Состояние здоровья населения
Социально-экономические	Обеспеченность социальной инфраструктурой. Уровень жизни населения. Миграционные потоки населения. Развитие системы образования
Технико-технологические, организационные	Развитие научного потенциала региона. Инновации и инвестиции
Примечание – Таблица составлена автором на основании источника [1].	

Исследование проблем развития трудового потенциала в Гомельском регионе основано на анализе вопросов его взаимодействия с демографическим воспроизводством населения. Формирование трудового потенциала характеризуется, прежде всего, рождаемостью и смертностью населения, которые оказывают влияние на его численность, половозрастную структуру и т. д. С 2019 года показатели естественного прироста и миграции населения Национальный статистический комитет Республики Беларусь не предоставляет. До этого периода наблюдался отрицательный естественный прирост населения в регионе [2, с. 114]. Показатель ожидаемой продолжительности предстоящей жизни при рождении также официально представлен только за 2019 год. И он ниже в Гомельской области в сравнении со средним показателем по стране.

Численность населения Гомельской области на 1 января 2023 года составила 1,3 млн человек (14,6% населения страны). Область занимает третье место по численности населения после Минска и Минской области [3]. Городское население Гомельской области составляет 1 млн чел.; сельского – 0,3 млн человек. Практически сохраняется численность населения на начало прошлого 2022 года.

Возрастная структура населения характеризуется показателями, представленными на рисунке. В городской местности наибольшее число жителей находится в трудоспособном возрасте от 35 до 39 лет. Рядом расположенные возрастные группы населения также довольно многочисленны. В то же время на селе наиболее многочисленная группа населения попадает в интервал возраста от 60 до 64 лет, т. е. уже покидает трудоспособный возраст. Вступает в трудоспособный возраст в регионе в городах малочисленная группа населения в возрасте от 15 до 19 лет, ее численность составляет 61,4% от указанной, более многочисленной, группы населения трудоспособного возраста. Аналогичная ситуация и на селе: в трудоспособный возраст вступает незначительная по численности группа населения в сравнении со старшими возрастными группами.



Распределение численности сельского и городского населения Гомельской области по возрасту по состоянию на 2022 год

Примечание – Составлено автором на основе данных источника [3].

Помимо демографической ситуации, состояние здоровья населения, особенно в активном трудоспособном возрасте, выдвинулось в число специфических ограничителей развития трудового потенциала. Требуется улучшение состояния здоровья людей, способных выдерживать повышенные нагрузки при работе на современном оборудовании по новым технологиям. Число зарегистрированных случаев заболеваний с впервые в жизни установленным диагнозом за 2021 год увеличилось в области на 17,6% при росте по стране на 36,7% [4].

Традиционно на государственном уровне анализируется заболеваемость населения алкоголизмом (таблица 2).

Таблица 2 – Заболеваемость населения алкоголизмом и алкогольными психозами в 2020–2021 годах

Регион	Число пациентов с впервые установленным диагнозом		Темп изменения, %	Показатель на 100 000 человек населения		Темп изменения, %
	2020	2021		2020	2021	
Республика Беларусь	13 016	12 734	97,8	138,8	136,9	98,6
Гомельская область	2 307	2 202	95,4	167,0	161,1	96,5

Примечание – Составлено автором на основе данных источника [4].

Показатели заболеваемости в регионе с впервые установленным диагнозом «алкоголизм» и в расчете на 100 000 человек населения находятся на самом низком уровне за период с 2000 года [4]. А за 2021 год снижаются более быстрыми темпами, чем в целом по стране.

Рассматривая далее факторы развития трудового потенциала, логично будет рассмотреть обеспеченность социальной инфраструктурой и, следуя логике изложения, обратить внимание на обеспеченность медицинскими работниками. Гомельская область является более обеспеченной в стране средними медицинскими работниками в расчете на 10 000 человек. Показатель обеспеченности составляет 140,8. Обеспеченность же практикующими врачами ниже, чем в г. Минске и Брестской области [5].

Развитие социальной инфраструктуры региона, улучшение качества и доступности ее услуг позволяют населению перераспределить свои усилия с решения бытовых проблем на задачи личного и профессионального роста, что, как правило, повышает социальную ответственность населения, его позитивное отношение к труду. Удовлетворенность домашних хозяйств жилищными условиями в Гомельской области характеризуется приведенными ниже данными (таблица 3).

Таблица 3 – Удовлетворенность домашних хозяйств Гомельской области жилищными условиями в 2020–2021 годах, %

Степень удовлетворенности	2020	2021	2022	Отклонение (+; –)		
				2021 год от 2020 года	2022 год от 2021 года	2022 год от 2020 года
Всего обследованных домашних хозяйств	100	100	100	x	x	x
Полностью удовлетворены	52,1	56,4	54,9	+4,3	–1,5	+2,8
Скорее удовлетворены	28,5	28,8	32,2	+0,3	+3,4	+3,7
И да, и нет	9,2	6,8	6,6	–2,4	–0,2	–2,6
Скорее неудовлетворены	8,2	5,9	4,4	–2,3	–1,5	–3,8
Совершенно неудовлетворены	2,0	2,1	1,9	+0,1	–0,2	–0,1

Примечание – Составлено автором на основе данных источника [6].

В Гомельской области 87% обследованных домохозяйств полностью удовлетворены или скорее удовлетворены жилищными условиями.

Маргинализация значительной части граждан, способных к квалифицированному труду, является одним из негативных факторов развития трудового потенциала. В наибольшей степени бедность ограничивает возможности нормального воспроизводства работоспособности человека. Низкий жизненный уровень населения является одной из причин снижения рождаемости, что нарушает нормальный процесс воспроизводства населения, являющегося демографической основой формирования трудового потенциала. Таким образом, ущерб, наносимый бедностью развитию трудового потенциала, является существенным фактором, который нельзя игнорировать. Уровень малообеспеченности населения за последние годы представлен в таблице 4.

Таблица 4 – Уровень малообеспеченности населения отдельных регионов Беларуси в 2020–2022 годах

Регион	2020	2021	2022	Отклонение (+; –)		
				2021 год к 2020 году	2022 год к 2021 году	2022 год к 2020 году
Республика Беларусь	4,8	4,1	3,9	–0,7	–0,2	–0,9
Гомельская область	6,8	5,9	5,5	–0,9	–0,4	–1,3
Гродненская область	3,6	3,0	3,0	–0,6	–	–0,6

Примечание – Составлено автором на основе данных источника [7].

Этот показатель отражает долю населения с доходами ниже бюджета прожиточного минимума. За последние годы усложнения экономической ситуации как в целом по стране, так и по Гомельской области уровень малообеспеченности снижается. При этом он выше, чем в среднем по стране. Для сравнения в таблице 4 приведены данные по более благоприятному с этой точки зрения региону Беларуси – Гродненской области. Безусловно, город Минск отличается в лучшую сторону от всех регионов страны. Но тем не менее имеет место тенденция роста показателя за рассматриваемый период [7].

Негативным фактором, влияющим на развитие трудового потенциала, является также отток высококвалифицированных специалистов за рубеж, что вызвано невостребованностью их таланта, опыта и квалификации. Среди причин, заставляющих ученых и специалистов высшей квалификации покидать страну, важное значение имеют материальные. Однако в отношении ученых как Беларуси, так и Гомельского региона показатели средней заработной платы не дают экономической основы для эмиграции. Так ученые из Минска в декабре 2022 года получили 3 690 рублей, а ученые Гомельщины – 2 234 рублей. При этом средняя зарплата в Гомельской области составила 1 690 рублей [8].

Вместе с тем наблюдается отток молодежи для обучения в соседних с Беларусью странах, релокация специалистов IT-отрасли.

Особый интерес при рассмотрении трудового потенциала представляет сформировавшийся научный потенциал региона и его дальнейшая трансформация посредством производственно-экономической структуры региона в качество и количество трудового потенциала. При этом наличие накопленного опыта и знаний, проблемных направлений и требующих решения задач в научно-технических областях существующей производственной структуры региона может генерировать новые идеи и научные направления. Доля списочной численности работников, выполнявших научные исследования и разработки на конец 2022 года, по Гомельскому региону составляет 8,1% от общей численности научных работников страны [9]. Это достаточно высокий показатель в сравнении с другими регионами с учетом того, что столичный регион забирает «львиную» долю научных работников.

В свою очередь развитие научного потенциала будет способствовать как росту научно-технического потенциала региона в целом, так и увеличению качества трудового потенциала, переходу на новый уровень, что объективно должно приводить к повышению конкурентоспособности региона.

Одним из инструментов повышения трудового потенциала региона, нацеленного на долгосрочную перспективу, может быть наличие системы образования. Деятельность учреждений образования должна основываться на планах развития региона и, следовательно, как качественно, так и количественно по набору профессий и специальностей учитывать все аспекты внешней и внутренней среды региона.

Система образования Гомельской области – одна из самых многочисленных среди областей республики как по числу учебных заведений, численности обучающихся, так и набору профессий и специальностей.

Заключение

Таким образом, на основе проведенного анализа факторов формирования трудового потенциала Гомельского региона можно отнести к оказывающим положительное влияние возрастную структуру городского населения, улучшение состояния здоровья населения, обеспечение социальной инфраструктурой, снижение малообеспеченности населения, уровень развития научного потенциала и системы образования.

Отрицательное влияние оказывают снижение рождаемости, миграционные процессы населения, возрастная структура сельского населения. Все эти факторы лежат в демографической плоскости и требуют комплексного решения вопросов демографической политики.

Список использованной литературы

1. **Алиева, П. Р.** Факторы развития национального трудового потенциала [Электронный ресурс] / П. Р. Алиева // Современные проблемы науки и образования. – 2014. – № 5. – Режим доступа : <https://science-education.ru/ru/article/view?id=14994>. – Дата доступа : 30.04.2023.
2. **Островский, А. М.** Анализ демографической ситуации в Гомельской области (2008–2019 годы) / А. М. Островский, И. Н. Коляда, Т. М. Шаршакова // Проблемы здоровья и экологии. – 2020. – № 4. – С. 114–121.
3. **Численность** населения на 1 января по областям и г. Минску [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа : https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/ssrd-mvf_2/natsionalnaya-stranitsa-svodnyh-dannyh/naselenie_6/dinamika-chislennosti-naseleniya. – Дата доступа : 22.05.2023.
4. **Число** зарегистрированных случаев заболеваний с впервые в жизни установленным диагнозом [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа : <http://dataportal.belstat.gov.by/Indicators/Preview?key=152301>. – Дата доступа : 01.06.2023.
5. **Здравоохранение 2021** [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа : https://www.belstat.gov.by/upload-belstat/upload-belstat-pdf/oficial_statistika/2021/infographics_zdravoohr_2021.pdf. – Дата доступа : 01.06.2023.
6. **Удовлетворенность** домашних хозяйств жилищными условиями [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа : <http://dataportal.belstat.gov.by/Indicators/Preview?key=228788>. – Дата доступа : 01.06.2023.
7. **Уровень** малообеспеченности населения [Электронный ресурс] // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – Режим доступа : <http://dataportal.belstat.gov.by/Indicators/Preview?key=128960>. – Дата доступа : 01.06.2023.
8. **Белорусские** ученые добились зарплат выше 3600 BYN [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://banki24.by/news/5840-belorusskie-uchenye-dobilis-zarplat>. – Дата доступа : 01.06.2023.
9. **Списочная** численность работников, выполнявших научные исследования и разработки на конец года [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://dataportal.belstat.gov.by/Indicators/Preview?key=148631>. – Дата доступа : 31.05.2023.

Получено 06.06.2023.