

Т. С. Кралевич
Научный руководитель
Н. Н. Затолгутская
Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь

СОСТОЯНИЕ, ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ПЕРСНИФИЦИРОВАННОГО УЧЕТА

Основным направлением социальной политики Республики Беларусь является социальное страхование. Обеспечить государственные гарантии человеку призван Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (ФСЗН) посредством комплекса мероприятий, направленных на улучшение демографической безопасности государства и поддержки людей с ограниченными возможностями.

Средства государственного социального страхования направляются на:

- выплату трудовых пенсий;
- выплату профессиональных пенсий;
- выплату пособий по временной нетрудоспособности;
- выплату пособий по беременности и родам;
- выплату пособий в связи с рождением ребенка, по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет;
- прочее финансирование расходов в соответствии с законодательством о государственном социальном страховании.

Происходящее в области социального страхования и обеспечения затрагивает реальные процессы организации бухгалтерского учета и выступает основой системы социальной защиты работников организации.

Персонифицированный учет на территории Республики Беларусь введен с 1 января 2003 г. Законом Республики Беларусь «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» [1].

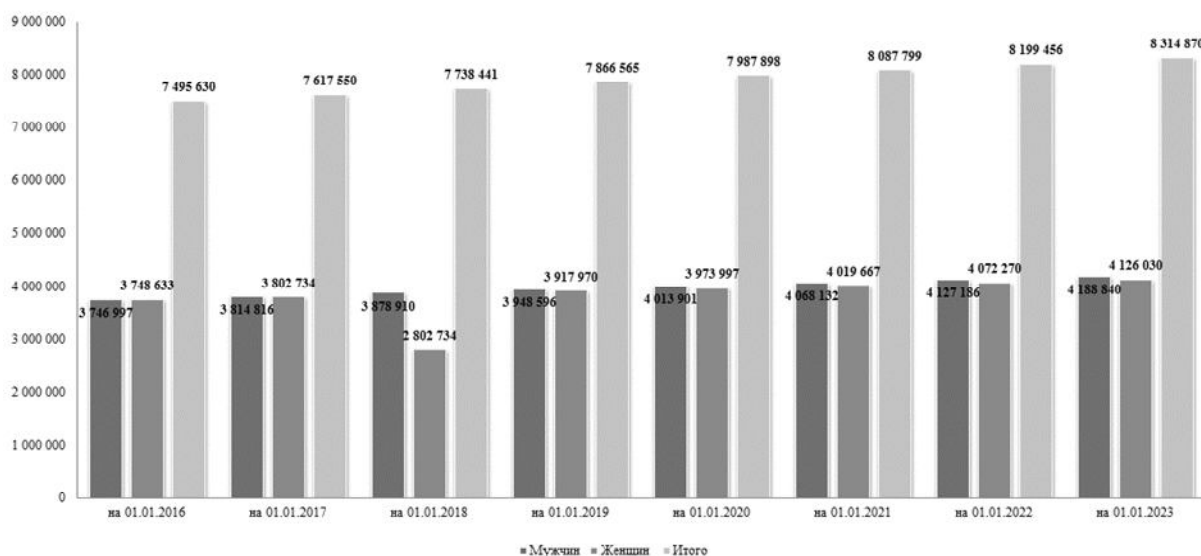
Персонифицированный учет – это организация и ведение учета сведений о каждом гражданине, застрахованном в системе обязательного пенсионного страхования.

Формами документов персонифицированного учета являются: анкета застрахованного лица по форме ПУ-1, сведения о приеме и увольнении по форме ПУ-2, индивидуальные сведения по форме ПУ-3, индивидуальные сведения на профессиональное пенсионное страхование по форме ПУ-6. С 2022 г. указанные формы подаются в ФСЗН в виде электронных документов. Порядок их заполнения отражен в постановлении правления ФСЗН Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 19 июня 2014 г. № 7 «О некоторых вопросах заполнения и приема-передачи форм документов персонифицированного учета» [2]. С 1 января 2023 г. в данную инструкцию внесены изменения, касающиеся в основном сроков и порядка заполнения формы ПУ-3 в части взносов на работников, заключивших договор дополнительного накопительного пенсионного страхования с РУСП «Стравита».

В настоящее время персонифицированный учет в Республике Беларусь позволяет упростить сложную систему сбора, накопления и хранения сведений о каждом застрахованном лице. Для исполнения целей и принципов персонифицированного учета обеспечено открытие каждому работающему гражданину индивидуального лицевого счета. Такой большой объем информации должен быть защищен. С этой целью у государственного информационного ресурса есть дублирующая база. В то же время основная и дублирующая база еще раз дублируются в хранилище, т. е. существуют четыре точки хранения персонифицированных данных. Кроме того, ресурс находится в Республиканском центре обработки данных. Этот центр аттестован по необходимым уровням международной квалификации защиты информации. И, наконец, все каналы связи между организацией, которая подает сведения, и ФСЗН шифруются, т. е. созданы все необходимые условия информационной безопасности и сохранности сведений.

На нижеприведенном рисунке представлена статистическая информация о количестве открытых индивидуальных лицевых счетов в Республике Беларусь за период с 1 января 2016 г. по 1 января 2023 г. [3].

Сведения о количестве открытых индивидуальных лицевых счетов за период с 1 января 2016 г. по 1 января 2023 г.



Примечание – Источник [3].

Целесообразно выделить следующие проблемы в системе социального страхования и обеспечения Республики Беларусь: отражение неверных и неполных сведений о периодах трудовой деятельности застрахованного лица, в том числе работы с особыми условиями труда, в течение которой за работника уплачивались взносы на профессиональное пенсионное страхование; нарушение сроков уплаты взносов; нарушение заполнения форм персонифицированного учета; отсутствие контроля и анализа за формированием профессионального стажа сотрудников, выполняющих работу в особых условиях труда на рабочих местах и др.

По нашему мнению, основными путями решения в области персонифицированного учета являются: проведение контроля за своевременным и полным отражением периодов работы трудовой деятельности, в том числе профессионального стажа, путем создания групп контроля, связанных с персонифицированным учетом и имеющих в своем составе специалистов отдела

кадров, бухгалтерии, отдела автоматизации, профсоюза; разработка автоматизированной системы для управления в организации сложной цепи сбора документов, подтверждения достоверности сведений, хранения в базе данных, защита информации от несанкционированного доступа; ведение отдельного табеля учета рабочего времени, отработанного во вредных и (или) опасных условиях труда; поощрение личного контроля работников за отражением периодов работы во «вредном стаже» и уплатой обязательных страховых взносов; проведение информационной работы в организации о формировании стажа и профессионального стажа.

Таким образом, решение проблем персонифицированного учета организации будет способствовать приведению механизма государственной пенсионной системы в соответствие с рыночными отношениями, даст возможность развивать государственное социальное страхование.

Список использованной литературы

1. **Об индивидуальном** (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования : Закон Респ. Беларусь от 6 янв. 1999 г. № 230-3 // Нац. правовой интернет-портал Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://pravo.by/document/guid>. – Дата доступа : 03.02.2023.

2. **О некоторых** вопросах заполнения и приема-передачи форм документов персонифицированного учета : постановление правления ФСЗН М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 19 июля 2014 г. № 7 // Нац. правовой интернет-портал Респ. Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://pravo.by/document/guid>. – Дата доступа : 02.02.2023.

3. **Фонд** социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.ssf.gov.by>. – Дата доступа : 02.02.2023.