

М. С. Чугай

Научный руководитель

М. Р. Черняевский

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

ПУТИ СТАБИЛИЗАЦИИ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Рассмотрим основные тенденции развития рынка труда на фоне макроэкономических тенденций. Потенциал любого государства определяют не только экономическая ситуация, производственные возможности, технологии и инфраструктура, но и в значительной степени состояние и динамика народонаселения, его демографические характеристики. Кризисные явления в экономическом, политическом и экологическом развитии Республики Беларусь в 1990-х гг. XX в. сопровождалось обострением демографической ситуации. Рост населения сменился его сокращением, деформировалась половозрастная структура. В начале третьего десятилетия XXI в. демографическая ситуация в Республике Беларусь имеет тенденцию к обострению.

Численность населения страны на 1 января 2022 г. составила 9 255,5 тыс. чел., что более чем на 94 000 чел. меньше по сравнению с данными статистики на 1 января 2021 г. При этом за 2021 г. среднегодовая численность населения составила 9 302,8 тыс. чел. [1].

Среднегодовая численность населения Республики Беларусь с 2013 г. до 2016 г. несколько увеличилась, после чего начала резко сокращаться. С 2016 г. удельный вес трудовых ресурсов в общей численности населения увеличивается.

Указанные тенденции отражаются на функционировании рынка труда, в частности, на динамике занятости и безработицы. Для того чтобы изучить динамику безработицы в Республике Беларусь, необходимо проанализировать статистические показатели [1].

Уровень занятости населения нашей страны (отношение численности занятого населения к численности населения в возрасте 15–74 лет) в 2021 г. составил 67,3%, уровень безработицы (в соответствии с методологией Международной организации труда) – 3,9% от численности рабочей силы.

Динамика безработицы приобретает положительный характер. С каждым годом уровень безработицы уменьшается. С 2015 г. наблюдается увеличение уровня безработицы, это объясняется экономическим спадом, который произошел в результате стремительного снижения цен на нефть на мировом рынке [2].

Для стабилизации ситуации на рынке труда в нашей стране был принят Декрет Президента Республики Беларусь № 3 «О предупреждении социального иждивенчества» от 2 апреля 2015 г. Основной целью декрета было заявлено стремление государства компенсировать расходы на социальные услуги для граждан, которые не платили налоги или платили их не в полном объеме. Данный документ должен был решить важную проблему социального иждивенчества. Трудоспособные граждане, не задействованные в экономике, должны были после принятия данного декрета, приступить к легальной трудовой деятельности, тем самым увеличив размер поступления налогов в бюджет государства.

Период с 2017 по 2021 гг. характеризуется стабильной экономикой, и как следствие, снижением уровня безработицы. Наибольшее значение по числу занятых наблюдается в сфере промышленности (27,9%). Также высокие позиции занимает оптовая и розничная торговля (15,4%), сельское, лесное и рыбное хозяйство (11,5%). Такие показатели объясняются спецификой развития нашей экономики, переходом ее от индустриального к постиндустриальному типу, а также исторически сложившимися отраслями, такими как сельское хозяйство и лесоводство [2].

Наличие свободных рабочих мест непосредственно влияет на наличие безработицы в стране. Численность безработных уменьшается с увеличением вакансий.

При небольшом количестве вакансий потенциальные работники стараются направить свое резюме в как можно большее количество компаний, даже если компании им не подходят по каким-либо параметрам [2].

Количество безработных, зарегистрированных на бирже труда, уменьшилось на 2,3 тыс. чел. с 2020 по 2021 гг. Число свободных рабочих мест увеличилось с 74,7 тыс. до 93,4 тыс.

В декабре 2021 г. по данным Министерства труда Республики Беларусь, уровень безработицы составил 3,7%. Это самый низкий уровень безработицы в Евразийском экономическом союзе.

Официальная статистика учитывает только тех, кто зарегистрировался на бирже труда. Существует большое количество граждан, которые не регистрируются на бирже труда по ряду причин, предпочитая самостоятельно искать работу.

Соотношение мужчин и женщин в Республике Беларусь составляет 0,87. На 100 женщин здесь приходится 87 мужчин. Изначально мужчин в стране рождается значительно больше, чем женщин. Однако затем показатели изменяются. При этом продолжительность жизни женщин в среднем дольше: мужчины – 65,6 лет, женщины – 77,2 года.

Уровень занятости женщин в трудоспособном возрасте составляет 84%. Наибольший процент занятости женщин наблюдается в сфере здравоохранения, образования, финансовой сфере и сфере услуг. Это можно объяснить спецификой работы и сложившимися обычаями в нашей стране. Трудно представить мужчину, работающего воспитателем в детском саду [2].

Большое влияние на уровень занятости оказывает уровень образования. У женщин более высокий уровень высшего и среднего специального образования, чем у мужчин. Если 39,2% женщин, занятых в экономике в 2021 г., имели высшее образование, то среди мужчин таких работников только 27%. 27,2% женщин и 19% мужчин имеют среднее специальное образование [2].

36,2 мужчин и 20,9% женщин имеют профессионально-техническое образование. Рост уровня образования работников является необходимым условием и важнейшим фактором научно-технического прогресса [2].

Таким образом, проанализировав показатели за последние несколько лет, можно с уверенностью утверждать, что в Республике Беларусь уровень безработицы стабильно снижается в связи с постоянным контролем рынка труда со стороны государства.

В век информационных технологий поиск работы стал значительно проще. Человек, который ищет работу, имеет возможность сравнивать заработную плату и условия труда различных работодателей, выбирая для себя наиболее подходящую.

Необходимо быть квалифицированным работником, тогда угроза безработицы будет сведена к минимуму. Для этого необходимо иметь соответствующее высшее образование, быть готовым усовершенствовать свои знания путем повышения квалификации или дополнительных курсов, быть открытым для всего нового.

Первые месяцы 2023 г. принесли рост количества вакансий (на 12 февраля 2023 г.), их увеличение было больше, чем в аналогичном периоде прошлого года (увеличение на 17,1% к началу текущего года).

Если количество вакансий с февраля 2022 г. снижалось, то количество резюме увеличилось (в апреле произошло увеличение на 24% к началу года). В летние месяцы был спад поисковой активности, который можно связать и с сезонностью.

Если анализировать динамику вакансий и резюме по неделям, то можно отметить, что начало 2023 г. принесло нехарактерный для января – февраля рост количества вакансий, обычно в начале года компании не ведут массовый найм. Количество резюме также небольшими темпами с начала года начало увеличиваться [1].

Сфера «Информационные технологии, Интернет, телеком» потеряла 58% вакансий, хотя до этого на протяжении многих лет она входила в топ-3 профессиональных областей по количеству опубликованных вакансий.

Список использованной литературы

1. **Придется** брать сотрудников постарше и больше о них заботиться? Эксперт оценил перспективы рынка труда в 2023 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://probusiness.io/hr/10423-privetsya-brat-sotrudnikov-postarshe-i-bolshe-o-nikh-zabotitsya-ekspert-ocenil-perspektivy-rynka-truda-v-2023-godu.html>. – Дата доступа : 19.03.2023.

2. **Ситуация** в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://www.mintrud.gov.by/ru/inormacionno-analiticheskie-materiali-rynok-truda-ru>. – Дата доступа : 18.03.2023.