

ЭЛЕМЕНТЫ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА РЕГИОНОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В статье рассмотрены существующие в научной литературе элементы инновационного потенциала, разработана авторская схема элементов инновационного потенциала регионов Республики Беларусь с выделением авторского термина «высокопотенциальный треугольник FHS». Методологическую основу исследования составили труды отечественных и зарубежных ученых, посвященные изучению инновационного потенциала и его элементов.

The article examines the elements of innovation potential existing in the scientific literature, develops the author's scheme of elements of the innovation potential of the regions of the Republic of Belarus, highlighting the author's term "high-potential triangle FHS". The methodological basis of the study was the works of domestic and foreign scientists devoted to the study of innovation potential and its elements.

Ключевые слова: элементы; инновация; потенциал; термин; схема; ресурсы; результат; финансы; студенты; оценка.

Key words: elements; innovation; potential; term; scheme; resources; result; finance; students; assessment.

Введение

Инновационная деятельность любой страны зависит от инновационного потенциала, механизма его реализации, где ожидаемым результатом является инновация и ее коммерциализация. Инновационный потенциал является фундаментом инновационной деятельности. С практической точки зрения важно определить элементы инновационного потенциала для выявления проблем его формирования, разработки методики его оценки и выбора мероприятий по его стимулированию и, соответственно, стимулированию инновационной деятельности. Элементы инновационного потенциала исследуются многими учеными, среди которых А. В. Бондарь, М. А. Протасова, А. В. Ледницкий, И. А. Сильванович, Э. Э. Ермакова, А. Р. Лавриненко, Д. А. Дворкин, Е. А. Кадавба и др.

Исследования элементов инновационного потенциала не являются принципиально новыми в научном мировом и национальном пространстве. Элементы инновационного потенциала изучались нами в работах В. В. Глазуновой, В. С. Громовой, Д. А. Дворкина, Е. Б. Дориной, Э. Э. Ермаковой, И. В. Зеньковой, Е. А. Кадовбы, И. Л. Касатой, Д. И. Кокурина, А. А. Кузнецова, А. Р. Лавриненко, Н. С. Лаушкиной, О. В. Макаренко, А. Д. Маляренко, И. С. Полоник, Ю. С. Пронузо, Л. Ю. Пшебельской, И. С. Ромодиной, Д. Л. Скипина, К. В. Смольянинова, Т. С. Сорокиной, Л. Н. Устиновой, Т. А. Шаповаловой. Исследование работ ученых позволило выделить наиболее часто упоминаемые элементы инновационного потенциала: финансово-экономический, кадровый, научно-исследовательский, организационный, производственно-технологический и управленческий потенциалы (рисунок 1).

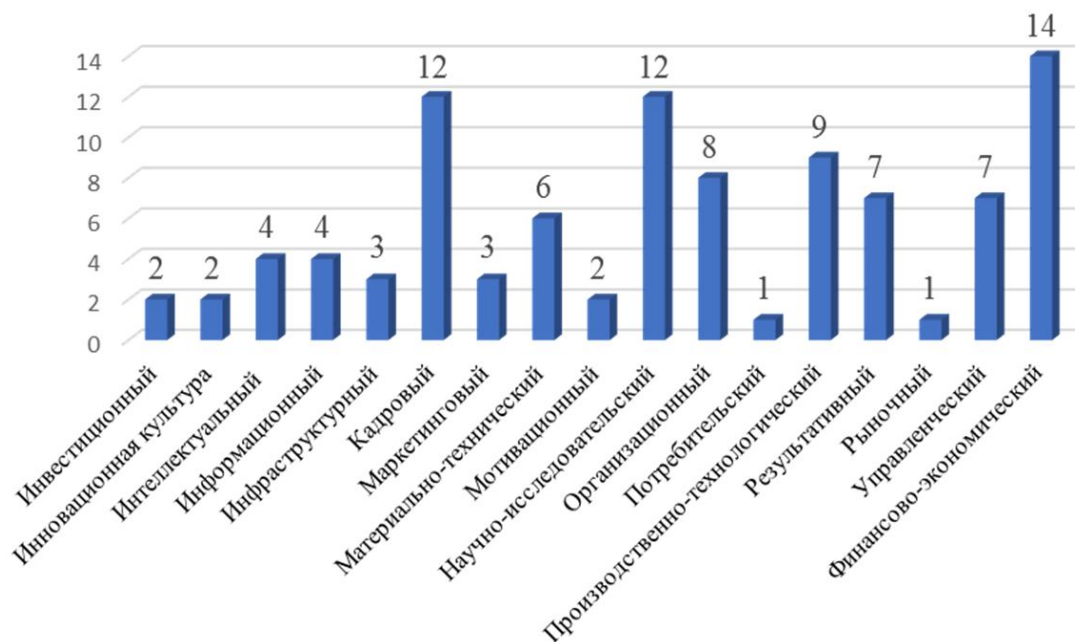


Рисунок 1 – Элементы инновационного потенциала, количество человек

Следует отметить, что В. В. Глазунова, В. С. Громова, И. Л. Касатая, И. С. Полоник, Д. Л. Скипин, Л. Н. Устинова и другие исследователи рассматривают инновационный потенциал с позиции ресурсного подхода [1–4]. Мы солидарны с учеными, так как потенциал в любом его проявлении предполагает наличие внутренней составляющей, а именно ресурсов.

Следует отметить, что инновационный потенциал, состоящий только из ресурсов, не будет в полном масштабе описывать уровень инновационного потенциала рассматриваемого субъекта, а, следовательно, оценить в полной мере инновационный потенциал не представляется возможным при ресурсном подходе. Важно отметить, что инновационный потенциал необходимо оценивать в динамике, т. е. исследовать и результаты использования ресурсов.

Семь ученых из рассмотренных нами двадцати трех исследуют инновационный потенциал с позиции ресурсов (включающих соответствующие элементы) и результатов использования этих ресурсов, а именно: Е. Б. Дорина, Э. Э. Ермакова, И. В. Зенькова, А. Р. Лавриненко, Ю. С. Пронузо, Л. Ю. Пшебельская, Т. С. Сорокина. С данным подходом мы солидарны (см. рисунок 1) [5–9].

На наш взгляд, среди элементов инновационного потенциала одним из важных должен выступать мотивационный потенциал, входящий в элемент «ресурсы». На рисунке 1 отражено, что только двое исследователей из рассматриваемых нами двадцати трех выделили его важным среди рассматриваемых потенциалов. Мы солидарны с данным подходом, так как при наличии других ресурсов, а именно квалифицированных кадров, финансовых вложений в инновации, проведенных исследований и т. д., не будет высоких результатов от их применения, если мотивационная система будет находиться на низком уровне. Квалифицированные кадры не будут работать в полную силу, если не будет соответствующей заработной платы, премий, других мотивационных механизмов, соответственно и вложения в инновационное развитие субъекта не будут использованы в полной мере, так как кадры не будут в этом заинтересованы. Также следует отметить, что мотивация кадров должна выступать как предоставление возможности для их развития, а именно форми-

рования позитивного климата в коллективе, проведение тренингов, формирование карьерного плана каждого сотрудника, дополнительные бонусы и премии. Таким образом, на наш взгляд, при мотивации сотрудников важно предоставлять больше бонусов, чем штрафов.

С нашей точки зрения, инновационный потенциал необходимо рассматривать с позиции ресурсного подхода и результатов использования этих ресурсов, так как потенциал предполагает постоянное свое развитие, которое включает в себя прошлые результаты, текущие ресурсы и результаты текущего периода, которые находятся в постоянной взаимосвязи этих периодов, что отражено на рисунке 2.

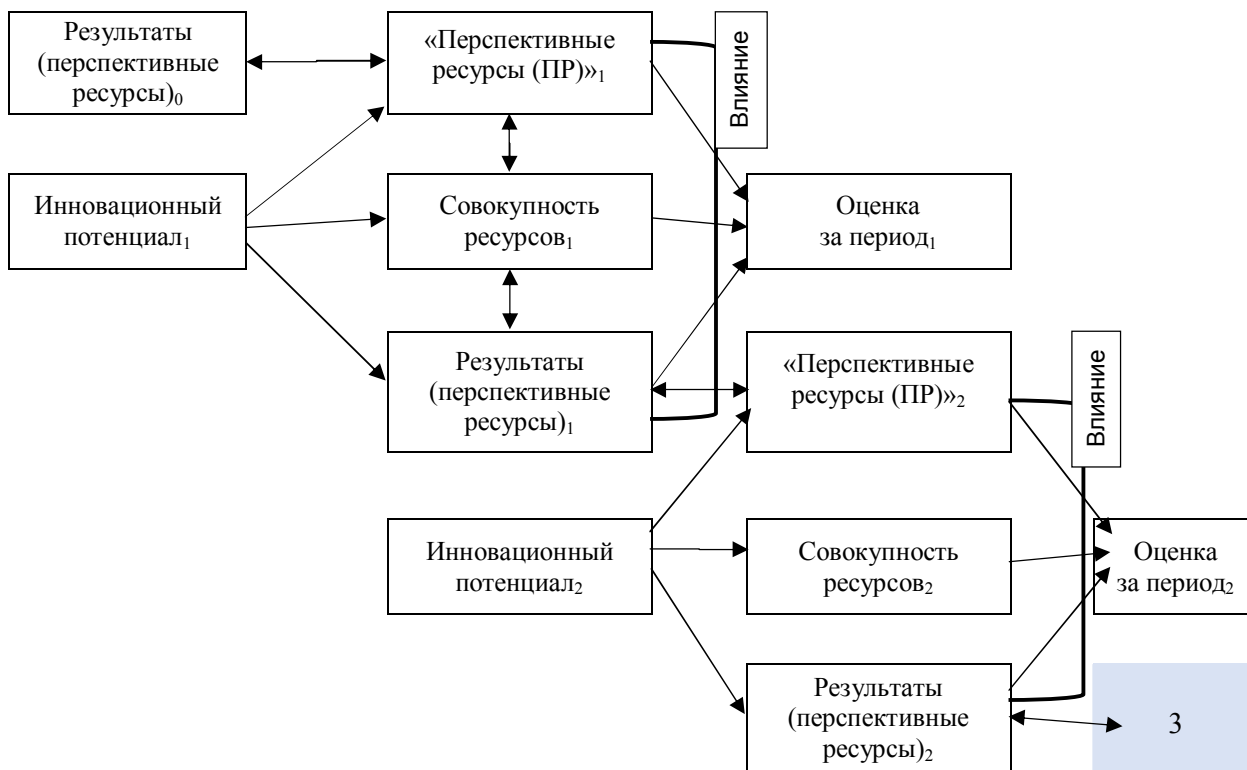


Рисунок 2 – Схема формирования инновационного потенциала

Для оценки инновационного потенциала регионов Республики Беларусь, на наш взгляд, необходимо выделить следующие элементы:

1. Ресурсы:

– *Человеческий потенциал.* Основу человеческого потенциала при оценке инновационного потенциала должны составлять расчетные показатели образования, а именно выпускники учреждений высшего образования, магистратуры, аспирантуры, докторантуры, а также показатели по доле исследователей в общем количестве населения, задействованных в науке.

– *Финансовый потенциал.* При оценке финансового потенциала необходимо исследовать затраты государства на научные исследования и разработки, на фундаментальные и прикладные научные исследования и др.

– *Технико-технологический потенциал.* При наличии высокоразвитого человеческого потенциала и финансового потенциала новое оборудование либо уже используемое (технико-технологический потенциал) может способствовать снижению издержек, росту производительности труда, достижению устойчивости организаций на рынке, производству инновационной продукции и в целом инновационному обновлению инструментария, что, в свою очередь, обеспечит качественное развитие.

– *Инфраструктурный потенциал.* К субъектам оценки инновационной инфраструктуры относятся технопарки, центры трансфера технологий, иные юридические лица в случаях, предусмотренных законодательными актами.

– *Дополнительные показатели.* В группу дополнительных показателей будут входить число организаций, выполняющих научные исследования и разработки; объем выполненных работ; показатели, оценивающие мотивационный потенциал регионов.

2. Результаты. Результаты должны входить в оценку инновационного потенциала, так как они являются важным элементом, который в будущих периодах будет выступать как накопленный опыт и способствовать наращиванию потенциала.

На рисунке 3 представлена авторская схема элементов инновационного потенциала регионов Республики Беларусь, которые возможно оценить по имеющейся национальной статистике. На наш взгляд, следует ввести понятие «высокопотенциальный треугольник FHS» инновационного потенциала, который включает в себя три основные точки (элемента): F (Finance) – финансовый потенциал, H (Human) – человеческий потенциал (ЧП) и S (Students) – ЧП на стадии подготовки (ЧПнСП). С нашей точки зрения, фундаментом инновационного потенциала являются именно эти три элемента, развитие же других элементов в большой степени зависит от уровня развития высокопотенциального треугольника FHS.

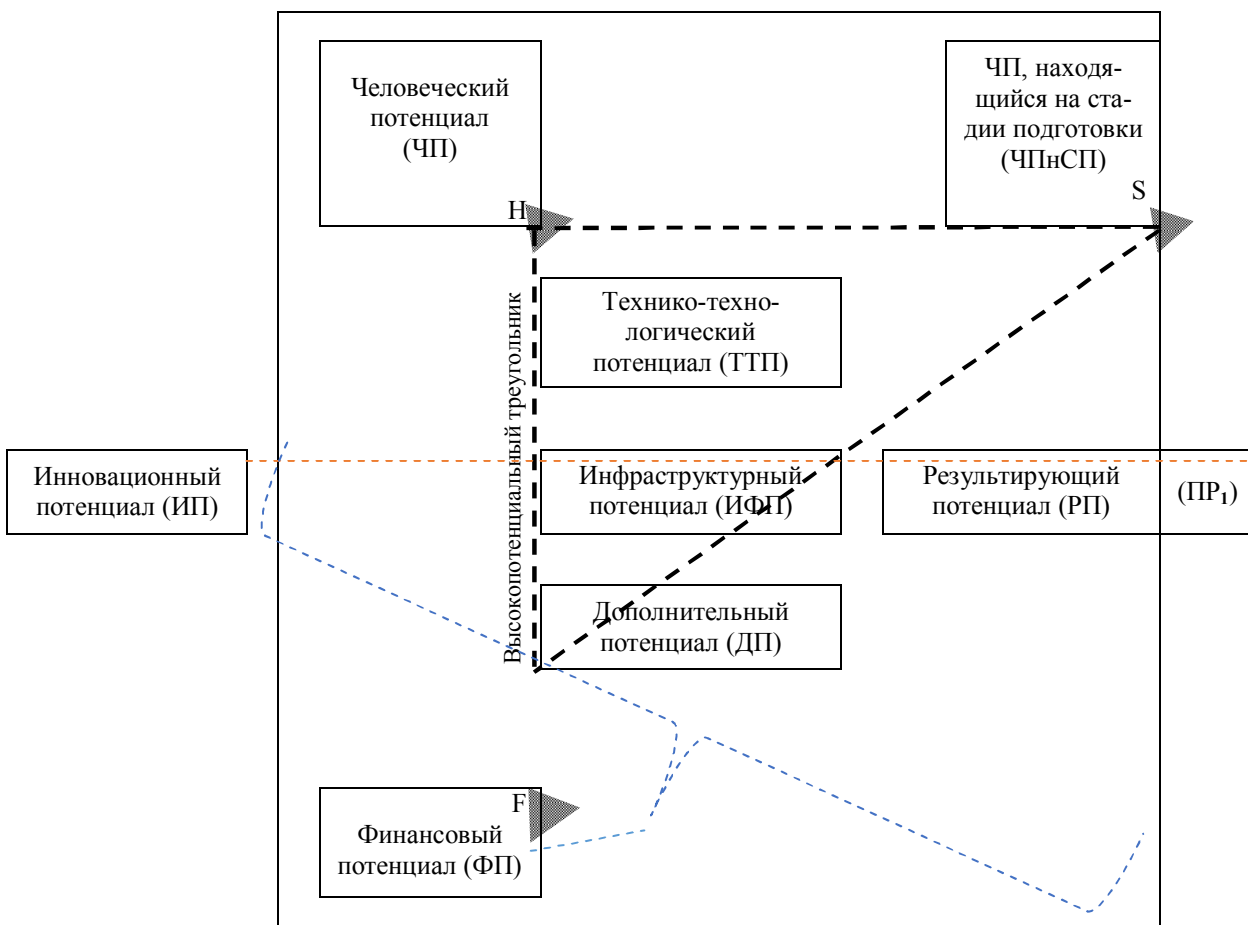


Рисунок 3 – Схема элементов инновационного потенциала регионов Республики Беларусь

Знания и правильное распоряжение финансами, а также их количественная составляющая позволяют достичь высокого уровня всех элементов инновационного потенциала. Следует отметить, что финансовый потенциал играет важную роль в инновационном развитии любой страны, ее регионов, организаций, осуществляет спонсирование всех процессов, связанных с разработкой нового продукта, работ, услуг. Если в организации есть высококвалифицированные сотрудники, высокий рыночный спрос на продукцию, которую хотят реализовать практически, но при этом нет денежных средств на осуществление всех задач по разработке нового продукта, то эффективный результат будет недостижим и не представлен на рынке независимо от всех эффективных составляющих элементов инновационного потенциала субъекта. На основании этого возглавляют «высокопотенциальный треугольник» именно финансы (F), далее идут функционирующие ресурсы в виде человеческого потенциала (H) и данные по подготовке специалистов, ранее получивших общее высшее образование (S).

Заключение

Анализ элементов инновационного потенциала показал недостаточность исследования изучаемой темы, что доказывает ее актуальность и важность разработки конкретного перечня элементов, позволяющих оценить инновационный потенциал регионов Республики Беларусь в полном масштабе, включающем оценку ресурсов, в том числе входящих в него элементов и результатов использования этих ресурсов, что в совокупности будет рассматриваться как инновационный потенциал регионов в конце периода, взятого за отчетный, и как потенциальные инновационные ресурсы на начало периода, следующего за отчетным.

Список использованной литературы

1. **Глазунова, В. В.** Оценка и формирование инновационного потенциала организации на основе анализа устойчивости : автореф. дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 / В. В. Глазунова ; Гос. ун-т упр. – М., 2016. – 25 с.
2. **Громова, В. С.** Оценка инновационного потенциала свободных экономических зон Республики Беларусь / В. С. Громова, И. С. Полоник, Ц. Цзи // Новая экономика. – 2019. – № 1. – С. 31–34.
3. **Касатая, И. Л.** Экономическое содержание и особенности инновационного потенциала / И. Л. Касатая // Вестн. Челяб. гос. ун-та, Сер. Экономика. – 2009. – № 2. – С. 5–13.
4. **Скипин, Д. Л.** Новые подходы к оценке инновационного потенциала предприятия / Д. Л. Скипин // Вестн. Кемер. гос. ун-та. – 2015. – № 1. – С. 235–239.
5. **Дорина, Е. Б.** Инновационный потенциал областей Республики Беларусь: оценка и совершенствование ее методического инструментария / Е. Б. Дорина // Изв. Гомел. гос. ун-та им. Ф. Скорины. – 2016. – № 2. – С. 142–148.
6. **Ермакова, Э. Э.** Инновационный потенциал региона / Э. Э. Ермакова // Вестн. Гродн. гос. ун-та им. Я. Купалы. – 2013. – № 2. – С. 16–24.
7. **Зенькова, И. В.** Оценка инновационного потенциала Витебского региона / И. В. Зенькова // Вестн. Полоц. гос. ун-та. – 2014. – № 5. – С. 12–21.
8. **Лавриненко, А. Р.** Индекс инновационного развития регионов Республики Беларусь: методика построения и стратегический анализ / А. Р. Лавриненко // Вестн. Полоц. гос. ун-та. – 2014. – № 5. – С. 28–37.
9. **Пронузо, Ю. С.** Методика рейтинговой оценки инновационной деятельности организаций в регионах / Ю. С. Пронузо // Иппокрена. – 2013. – № 2. – С. 94–106.

Получено 15.01.2024.