

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ИЗМЕРЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

В статье представлены современные методические подходы к определению производительности труда на уровне государства, регионов, видов деятельности и отдельных организаций. Сделана попытка осветить отраслевых особенностей определения производительности труда.

The article presents modern methodological approaches to determining labor productivity at the level of the state, regions, types of activities and individual organizations. An attempt has been made to illuminate the sectoral features of determining labor productivity.

Ключевые слова: производительность труда; запасы; валовой внутренний продукт; валовой региональный продукт; выручка; добавленная стоимость.

Key words: labor productivity; inventories; gross domestic product; gross regional product; revenue; added value.

Производительность труда определяет благосостояние общества, эффективное развитие национальной экономики.

Рост производительности труда проявляется в виде:

- увеличения объема производства и реализации продукции, создаваемой в единицу времени при неизменном ее качестве;
- повышения качества продукции при неизменной ее массе, создаваемой в единицу времени;
- сокращения затрат труда на единицу производимой продукции;
- уменьшения доли затрат труда в себестоимости продукции, сокращения времени производства и обращения товаров;
- увеличения прибыли и рентабельности.

Показатели производительности труда в организациях могут определяться натуральным, трудовым и стоимостным методами.

При натуральном методе измерения показатель производительности представляет собой отношение объема продукции в натуральном выражении к численности работников.

Применение этого метода возможно при производстве одноименной и однородной продукции. При производстве разнородной продукции применяется корректирующий коэффициент, определяемый отношением трудоемкости каждого вида продукции к трудоемкости продукции, принятой за эквивалент. Этот метод является наиболее достоверным, простым и наглядным.

Трудовой метод измерения производительности труда характеризуется объемом производства продукции в единицу времени или затратами труда на производство единицы продукции (трудоемкость).

Показатель трудоемкости не подвержен влиянию внешних по отношению к конкретной организации факторов и позволяет получить характеристику уровня производительности труда при изготовлении конкретной продукции, необходимой для всестороннего анализа, выявления и использования резервов роста производительности труда.

Стоимостной метод измерения производительности труда характеризуется отношением объема деятельности организации к среднесписочной численности работников.

Этот метод наиболее универсален, он позволяет проводить сравнение уровня и динамики производительности труда в организации, отрасли, регионе, экономике в целом.

Объем деятельности может быть выражен различными показателями.

В соответствии с Методикой по расчету производительности труда, утвержденной Постановлением Национального статистического комитета Республики Беларусь 18.06.2021 № 32, производительность труда – показатель эффективности производства, характеризующий вы-

пуск или валовую добавленную стоимость в расчете на единицу используемых трудовых ресурсов по республике в целом, регионам и видам экономической деятельности [1].

В качестве показателей объема выпуска для расчета производительности труда по республике и регионам, используется ВВП и ВРП соответственно.

Производительность труда по республике рассчитывается как отношение ВВП в текущих ценах к численности населения республики, занятого в экономике, по следующей формуле 1:

$$ПТ_{ВВП} = \frac{ВВП_T}{ЧЗ}, \quad (1)$$

где $ПТ_{ВВП}$ – производительность труда по республике;

$ВВП_T$ – ВВП в текущих ценах;

$ЧЗ$ – численность населения республики, занятого в экономике.

Производительность труда по региону рассчитывается как отношение ВРП в текущих ценах к численности населения региона, занятого в экономике, по следующей формуле 2:

$$ПТ_{ВРП_i} = \frac{ВРП_{T_i}}{ЧЗ_i}, \quad (2)$$

где $ПТ_{ВРП_i}$ – производительность труда по i -му региону;

$ВРП_{T_i}$ – ВРП i -го региона в текущих ценах;

$ЧЗ_i$ – численность населения i -го региона, занятого в экономике.

В целях изучения динамики производительности труда по республике рассчитывается индекс производительности труда по республике как отношение индекса физического объема ВВП к индексу численности населения республики, занятого в экономике, по следующей формуле 3:

$$I_{ПТ\ ВВП} = \frac{I_{ВВП}}{I_{ЧЗ\ ВВП}}, \quad (3)$$

где $I_{ПТ\ ВВП}$ – индекс производительности труда по республике;

$I_{ВВП}$ – индекс физического объема ВВП;

$I_{ЧЗ\ ВВП}$ – индекс численности населения республики, занятого в экономике.

В целях изучения динамики производительности труда по региону рассчитывается индекс производительности труда по региону как отношение индекса физического объема ВРП к индексу численности населения региона, занятого в экономике, по следующей формуле 4:

$$I_{ПТ\ ВРП_i} = \frac{I_{ВРП_i}}{I_{ЧЗ\ ВРП_i}}, \quad (4)$$

где $I_{ПТ\ ВРП_i}$ – индекс производительности труда по i -му региону;

$I_{ВРП_i}$ – индекс физического объема ВРП;

$I_{ЧЗ\ ВРП_i}$ – индекс численности населения i -го региона, занятого в экономике.

Расчет производительности труда осуществляется по валовой добавленной стоимости по видам экономической деятельности на уровне секций общегосударственного классификатора Республики Беларусь ОКРБ 005-2011 «Виды экономической деятельности», утвержденного постановлением Государственного комитета по стандартизации Республики Беларусь от 5 декабря 2011 г. № 85 (с изменениями).

Производительность труда по видам экономической деятельности рассчитывается как отношение валовой добавленной стоимости по виду экономической деятельности в текущих ценах к численности населения, занятого в экономике соответствующим видом экономической деятельности, по следующей формуле 5:

$$ПТ_{ВЭД_j} = \frac{ВДС_{ВЭД_j}}{Ч_{ЗВЭД_j}}, \quad (5)$$

где $ПТ_{ВЭД_j}$ – производительность труда по j -му виду экономической деятельности;
 $ВДС_{ВЭД_j}$ – валовая добавленная стоимость по j -му виду экономической деятельности в текущих ценах;
 $Ч_{ЗВЭД_j}$ – численность населения, занятого в экономике j -ым видом экономической деятельности.

Индекс производительности труда по видам экономической деятельности рассчитывается как отношение индекса физического объема валовой добавленной стоимости по виду экономической деятельности к индексу численности населения, занятого в экономике соответствующим видом экономической деятельности, по следующей формуле 6:

$$I_{ПТ_{ВЭД_j}} = \frac{I_{ВДС_{ВЭД_j}}}{I_{Ч_{ЗВЭД_j}}}, \quad (6)$$

где $I_{ПТ_{ВЭД_j}}$ – индекс производительности труда по j -му виду экономической деятельности;
 $I_{ВДС_{ВЭД_j}}$ – индекс физического объема валовой добавленной стоимости по j -му виду экономической деятельности;
 $I_{Ч_{ЗВЭД_j}}$ – индекс численности населения, занятого в экономике j -ым видом экономической деятельности.

В соответствии с письмом Министерства экономики Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.09.2021 № 26-02/8338/1-2-12/2592П при расчете производительности труда в организациях, государственной формы собственности, применяются следующие показатели: выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг (В) или добавленная стоимость (ДС); среднесписочная численность работников организации (ССЧ) [2]. Эти методические рекомендации распространяются на организации, находящиеся в подчинении (ведении) республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, областных и Минского городского исполнительных комитетов, а также на хозяйственные общества, акции (доли в уставных фондах) которых находятся в государственной собственности.

Таким образом, на уровне организаций, государственной формы собственности, производительность труда может определяться следующим образом:

$$ПТВ = В / ССЧ \quad (7)$$

$$ПТдс = ДС / ССЧ, \quad (8)$$

где $ПТВ$ – производительность труда по выручке;
 $ПТдс$ – производительность труда по добавленной стоимости.

Выбор показателя для расчета производительности труда определяется по согласованию с вышестоящей организацией или государственным органом.

Добавленная стоимость на уровне организации – это та часть стоимости продукции (работ, услуг), которая создается в данной организации. Добавленная стоимость является источником экономического роста и формирования дохода собственников организации, работников, государства.

Добавленная стоимость по организации исчисляется по всем осуществляемым видам экономической деятельности следующим образом:

$$ДС = V - МЗ - ПЗ \quad (9)$$

или

$$ДС = РОТ + А + С + П, \quad (10)$$

где $ДС$ – добавленная стоимость по организации;

V – объем производства продукции (работ, услуг) в отпускных ценах за вычетом начисленных налогов и сборов из выручки (в торговле – валовой доход);

$MЗ$ – материальные затраты за вычетом платы за природные ресурсы;

$ПЗ$ – прочие затраты, состоящие из арендной платы, представительских расходов и услуг других организаций;

$РОТ$ – расходы на оплату труда;

A – амортизация;

C – расходы на социальные нужды;

$П$ – прибыль.

Темп роста производительности труда на уровне организации рассчитывается в фактических ценах как отношение производительности труда на уровне организации в фактических ценах за отчетный период к производительности труда на уровне организации в фактических ценах за соответствующий период предыдущего года.

Соотношение темпов роста производительности труда на уровне организации и заработной платы работников организации рассчитывается как отношение темпа роста производительности труда на уровне организации в фактических ценах и темпа роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организации.

При величине отношения темпов роста производительности труда на уровне организации в фактических ценах и номинальной начисленной среднемесячной заработной платы больше 1 принято считать, что имеет место опережающий рост производительности труда, это оценивается положительно.

В целях единого подхода к расчету производительности труда как на уровне конкретной организации, так и на уровне страны, региона и отрасли в этих методиках использован стоимостный метод, как наиболее распространенный.

В январе – июне 2024 г. производительность труда в Республике Беларусь по ВВП составила 27,6 тыс. р., а темп ее роста к соответствующему периоду прошлого года в сопоставимых ценах – 106,0%. Темп роста реальной заработной платы за этот период составил 113,0%. Соответственно, индекс соотношения производительности труда и средней заработной платы за этот период равен 0,94 [3].

В других организациях так же применимы трудовой, стоимостной и натуральный методы определения производительности труда. Например, в торговле, при применении стоимостного метода измерения, берется показатель «товарооборот». В зависимости от вида торговли, применяется розничный или оптовый товарооборот, так как эти показатели отражают торговую выручку за период. В промышленных организациях для определения производительности труда возможно применение показателя «объем произведенной продукции». Стоимостной метод измерения позволяет сравнивать производительность труда работников разных профессий, квалификаций. Но недостатками этого метода являются разная трудоемкость производства и реализации различной продукции и инфляционный фактор.

Более точная и реальная оценка производительности труда в организациях может быть дана в натуральных показателях производства или продаж (единицах, тоннах, килограммах, метрах, штуках и др.) в расчете на одного работника. Однако использование натурального метода ограничено разнородностью трудовых затрат при производстве и реализации различной продукции (товаров).

Список использованной литературы

1. **Методика** по расчету производительности труда [Электронный ресурс] : постановление Нац. стат. ком. Респ. Беларусь 18 июня 2021 г. № 32 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

2. **Методические** рекомендации по расчету производительности труда [Электронный ресурс] : письмо М-ва экономики Респ. Беларусь и М-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь 30 сент. 2021 г., № 26-02/8338/1-2-12/2592П // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2024.

3. **Социально-экономическое** положение Республики Беларусь в январе – июне 2024 г. : Стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. – Минск: Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2024. – 156 с.