

РЕСУРСОСБЕРЕГАЮЩАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ЭКОНОМИКЕ ОРГАНИЗАЦИИ

На современном этапе все большее число организаций осознают необходимость сознательного долгосрочного управления своей ресурсосберегающей деятельностью на основе научной методологии предвидения ее направлений и форм, адаптации к генеральным целям развития хозяйствующего субъекта и изменяющимся условиям внешней среды. Эффективным инструментом перспективного управления ресурсосбережением в организации, подчиненным реализации целей его развития в условиях происходящих изменений макроэкономических показателей, выступает стратегия ресурсосбережения.

Под термином «ресурсосбережение» нужно понимать комплекс мер по обеспечению рационального, экономически верного использования ресурсов (в основном, за счет экономии). Определение дано во всех государственных стандартах, относящихся к теме. Ресурсосбережение, прежде всего, можно охарактеризовать как процесс рационального, эффективного использования ресурсного потенциала, целью которого является производство высококачественной продукции при минимальной сумме затрат производственных ресурсов, за счет повышения их отдачи.

Ресурсосбережение понимается в широком смысле как процесс перманентной рационализации использования ресурсного потенциала страны, предусматривающий двоякую цель: во-первых, превращение экономии производственных ресурсов в основной источник удовлетворения растущих потребностей хозяйственного комплекса и социума, а во-вторых, сохранение ресурсного потенциала для использования в последующих воспроизводственных циклах.

Проблему ресурсосбережения можно рассматривать в двух основных аспектах. Во-первых, экономия и рациональное использование ресурсов понимается как важный и обязательный элемент стратегии и тактики хозяйствования. В данном случае можно говорить о совокупности требований, составляющих режим экономии. Эти требования должны быть учтены в процессе развития системы планирования, ценообразования, финансово-кредитного механизма, материально-технического обеспечения и сбыта. Во-вторых, ресурсосбережение выступает в качестве самостоятельного направления научной и практической деятельности, охватывающего все отрасли материального производства, процесс распределения и обращения, а также потребления средств производства. Система ресурсосбережения уменьшает объем отходов, сбросов и выбросов в окружающую среду, поэтому снижается негативное воздействие на природу и человека. Определение ресурсосбережения достаточно широкое и охватывает несколько экономических категорий. Для реализации поставленных целей ресурсосбережения в организации решаются соответствующие задачи.

Выделяют следующие основные задачи:

- снижение затрат материальных ресурсов при производстве востребованных товаров;
- предотвращение затрат на производстве товаров с низким спросом у потребителей;
- увеличение объемов производства за счет экономии и рационального использования ресурсов.

Ресурсоэффективную стратегию можно представить как генеральное направление (программу, план) ресурсосберегающей деятельности организации, следование которому в долгосрочной перспективе должно привести к достижению целей ресурсосбережения и получению ожидаемых экономических, экологических, социальных эффектов.

Стратегия определяет приоритетные направления и формы ресурсосберегающей деятельности организации, источники формирования инвестиционных ресурсов и последовательность этапов реализации долгосрочных целей, обеспечивающих достижение ключевых ориентиров развития организации. Процесс разработки ресурсоэффективной стратегии является важнейшей составной частью общей системы стратегического выбора хозяйствующего субъекта, основными элементами которой выступают миссия, общие стратегические цели развития, система функциональных стратегий в разрезе отдельных видов деятельности, способы формирования и распределения ресурсов.

В этих условиях отсутствие разработанной стратегии ресурсосбережения, адаптированной к возможным изменениям факторов внешней среды, может привести к тому, что решения отдельных структурных подразделений организации будут разнонаправленными и приведут к возникновению противоречий и снижению эффективности ресурсосбережения в целом. Следовательно, направления реализации ресурсосберегающей деятельности должны носить прогнозируемый характер, обеспечиваемый разработкой четко сформулированной стратегии.

В качестве основных программных мер в рамках разработки ресурсоэффективной стратегии на микроуровне могут быть названы следующие:

- Внедрение технических регламентов, стандартизирующих вопросы эффективного ресурсопотребления. Стандарты (технические регламенты) могут быть разработаны на государственном, региональном и уровне организации.

- Определение потенциала ресурсосбережения хозяйствующего субъекта по результатам аудита процессов использования имеющихся ресурсов, создание и обновление энергетических и ресурсных паспортов организации.

- Обновление и модернизация основных средств, внедрение наукоемких энерго- и ресурсосберегающих технологий.

- Применение обязательной сертификации энергопотребляющего оборудования.

- Утилизация отходов основного производства.

- Развитие собственной энергетической базы на основе создания и эксплуатации объектов малой энергетики.

- Использование альтернативных видов энергии.

- Оптимизация режимов работы энергетического оборудования.

- Формирование нормативной базы для установления технически обоснованных норм и нормативов расходования основных видов ресурсов.

Эти мероприятия жизненно важны для надежного ресурсообеспечения организации, поэтому они должны стать неотъемлемой частью ресурсоэффективных программ на микроуровне.

Практическая реализация разработанной стратегии ресурсосбережения в организации требует создания соответствующего организационного механизма, формирования иерархической структуры управления процессами ресурсосбережения. Следовательно, в условиях дефицита финансовых средств организаций, бюрократизации управленческого аппарата с ростом масштабов бизнеса целесообразным является «встраивание» в существующие организационные структуры организации органов управления ресурсосбережением посредством делегирования соответствующих функций ряду подразделений и служб организации. Кроме того, следует помнить, что даже оптимальная по построению организационная структура управления ресурсосберегающей деятельностью будет неэффективна без системы экономического стимулирования персонала к достижению кратко- и долгосрочных целей повышения ресурсоэффективности.

Стратегия ресурсосбережения в условиях возникновения кризисных ситуаций, спада во многих отраслях деятельности, усиления конкуренции на отечественном рынке со стороны зарубежных производителей сегодня становится одной из ключевых составляющих рыночного поведения организаций наряду со стратегией развития и стратегией повышения качества выпускаемой продукции. Она во многом определяет «запас прочности» в деятельности организации, поскольку нацелена на сокращение производственных и коммерческих затрат, повышение уровня конкурентоспособности субъекта хозяйствования, его инновационное развитие.