

Схема типов кризиса Л.Г. Грейнера

Крупная	Управляется предпринимателем	Функциональная организация управления	Децентрализация структуры с целью мотивации нижних уровней	Объединение децентрализованных подразделений	Сотрудничество и работа в проблемно-ориентированных группах
	Основа роста - творчество	рост в определенном направлении	Основа роста - делегирование полномочий	Основа роста - координация	Основа роста - кооперация
Размер компании				Кризис финиша	Соучастие
Небольшая	Кризис руководства	Кризис автономии	Кризис контроля	Координация	
	Вступление	Формализация	Экспансия		
	Молодая	Возраст компании		Старая	