

## **ЗАНЯТОСТЬ И ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА КАК ИНДИКАТОР СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В РАМКАХ ESG-ИНИЦИАТИВ**

Устойчивое развитие представляет собой такую модель развития общества, которая обеспечивает удовлетворение потребностей современного поколения и не подрывает при этом возможности удовлетворения потребностей будущих поколений. Модель устойчивого развития обеспечивает одновременное развитие общества по трем ключевым направлениям: экономическому, социальному и экологическому.

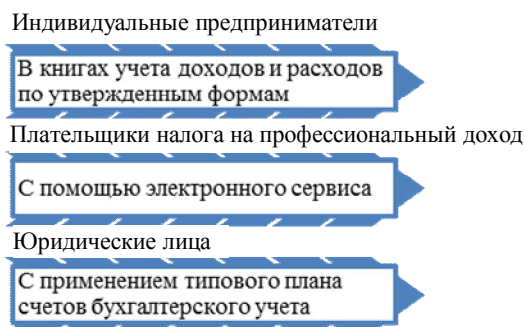
Приоритетным направлением в социальной политике Беларуси является обеспечение эффективной занятости населения и прирост уровня реальных доходов населения. С принятием Национальной стратегии устойчивого развития до 2035 года одним из основных направлений стало использование прогрессивных форм занятости. Это дало свой положительный результат. Последнее десятилетие в Беларуси характеризуется тем, что уровень безработицы относительно невысок и имеет тенденцию снижения. Так, начиная с 2016 г., уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, поступательно снижается с 5,8% в 2016 г. до 3,1% в 2024 г. [1].

Среди методов борьбы с негативными последствиями безработицы выступает принятие правовых мер стимулирования деловой активности населения, развития его самозанятости и малого предпринимательства. Сегмент малого предпринимательства активно развивается в Беларуси. Отечественное законодательство к субъектам малого бизнеса относит индивидуальных предпринимателей, микроорганизации и малые организации. Однако сложившаяся практика показывает, что в структуру малого бизнеса должны быть включены не только названные субъекты, но и самозанятые. С учетом того, что белорусское законодательство напрямую не раскрывает понятие «самозанятый», под данной категорией субъектов следует понимать физических лиц, которые осуществляют определенные виды деятельности и работают без регистрации в качестве индивидуального предпринимателя с выделением специального режима налогообложения.

В качестве косвенных методов регулирования уровня безработицы государство, как правило, использует различные методы стимулирования создания и развития нового бизнеса. Среди таких мер наиболее часто используются упрощенная процедура регистрации субъектов предпринимательской деятельности; особые режимы налогообложения; выделение субсидий; облегченные требования к ведению учета и составлению отчетности и др.

Достаточно существенной мерой стимулирования развития предпринимательской активности населения в Беларуси является упрощение требований к ведению учета и представления отчетности в соответствующие государственные органы. Для субъектов малого бизнеса законодательством Республики Беларусь предусмотрена возможность использования способов ведения учета, представленных на нижеприведенном рисунке.

### **Организация ведения учета субъектами малого бизнеса Беларуси**



Бухгалтерский учет является важной частью управления организацией и контроля над ее имуществом. Вести бухгалтерский учет, в первую очередь, необходимо для того, чтобы видеть реальное положение дел в организации: сколько дохода организация получает, сколько средств организация тратит в денежном эквиваленте, каким имуществом организация располагает на отчетную дату, какие у нее долги – все это позволит руководству принимать рациональные управленческие решения по оптимизации бизнеса.

Реализация ESG-инициатив в большей мере затрагивает бизнес, который может принести не только прибыль, но и пользу обществу и природе. ESG – это свод правил и подходов к ведению бизнеса, которые способствуют его устойчивому развитию. Проведенное исследование показало, что все большее число инвесторов при принятии решений о вложении в ту или иную компанию учитывают ее влияние на экологию и общество. Это позволяет сделать вывод о том, что конкурентоспособность бизнеса определяется его ESG-рейтингом. Одним из критериев ESG-рейтинга является S-фактор, включающий такие направления как политика в области корпоративной социальной ответственности, социальная защищенность сотрудников, оплата труда сотрудников, охрана труда и др.

Следование принципам ESG дает компаниям некоторые преимущества. На лояльность со стороны банков влияет, помимо следования принципам ESG, прозрачность отчетности. Государство охотнее вкладывает средства в деятельность организаций, придерживающихся принципов ESG, и бизнес по разработке энергоэффективных и зеленых технологий. Организации, которые платят официальную и достойную заработную плату, проводят регулярные мероприятия, направленные на карьерный рост каждого работника, выглядят привлекательнее в глазах потенциальных сотрудников. Высокий рейтинг организации в отношении к персоналу позволяет ее руководителям подбирать ценные кадры в свой штат. Профессионализм сотрудников способствует развитию бизнеса.

Каждая организация вправе определять вектор развития и внедрения ESG-принципов в свою стратегию самостоятельно. Очередность зависит от специфики, целей и возможностей бизнеса. Как правило, работа начинается с постановки следующих задач:

- создавать достойные условия труда для сотрудников, заботиться об их здоровье и благополучии и прилагать все усилия к повышению качества их жизни;
- предоставлять своим сотрудникам широкие возможности для профессионального и личностного роста, а также активно развивать корпоративное волонтерство;
- поддерживать принципы гендерного равенства;
- соблюдать и защищать права человека в собственной деятельности и в цепочке поставок и предъявлять соответствующие требования к поставщикам и деловым партнерам;
- поддерживать инклюзивность, развивать безбарьерную среду, повышать доступность социально значимых продуктов и услуг для уязвимых групп населения;
- поддерживать социальные и благотворительные проекты, а также реализовывать социально значимые программы в сферах здравоохранения, образования, культуры, строительства и модернизации инфраструктуры.

На основании проведенного исследования можно сделать вывод, что большее внимание при организации учета субъектами малого бизнеса уделяется налоговому учету, поскольку он необходим для заполнения деклараций. Однако для целей управления необходима более детализированная, чем для налогового учета, информация. Принимая во внимание упрощенные требования к ведению учета, многие предприниматели и организации, применяющие упрощенную систему налогообложения без ведения бухгалтерского учета, не учитывающие затраты при определении налоговой базы, не собирают и не хранят первичные учетные документы. Это противоречит нормам Налогового кодекса Республики Беларусь, так как в обязанности плательщика входит обеспечение наличия предусмотренных законодательством документов, подтверждающих приобретение (поступление, транспортировку) товарно-материальных ценностей.

Таким образом, развитие бизнес-среды в нашей стране является одним из национальных приоритетов экономики. Применяемые методы стимулирования во многом соответствуют мировой практике. Принятый в последнее десятилетие комплекс мер позволил сформировать атмосферу нового бизнес-климата на основе деловых отношений и взаимного доверия государства и бизнеса, упростить не только процесс открытия, но и условия ведения бизнеса.

### Список использованной литературы

1. **Занятость** населения // Официальный сайт Президента Республики Беларусь. – URL: <https://president.gov.by/ru/belarus/social/zashhita-naselenija/zanjatost-naselenija> (дата обращения: 25.02.2025).