

НАЛОГОВАЯ НАГРУЗКА НА ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА КАК ФАКТОР РАСПРОСТРАНЕНИЯ «СЕРЫХ» ЗАРПЛАТНЫХ СХЕМ

Теневой экономикой называют экономические процессы, которые не афишируются, скрываются их участниками, не контролируются государством и обществом, не фиксируются официальной государственной статистикой. Определяющими признаками теневой экономики являются уклонение от официальной регистрации предпринимательской деятельности и сделок, а также умышленное искажение их условий и последствий. Теневой бизнес характеризуется такими явлениями, как уход от налогов, ведение двойной бухгалтерии, выплата заработной платы в конверте.

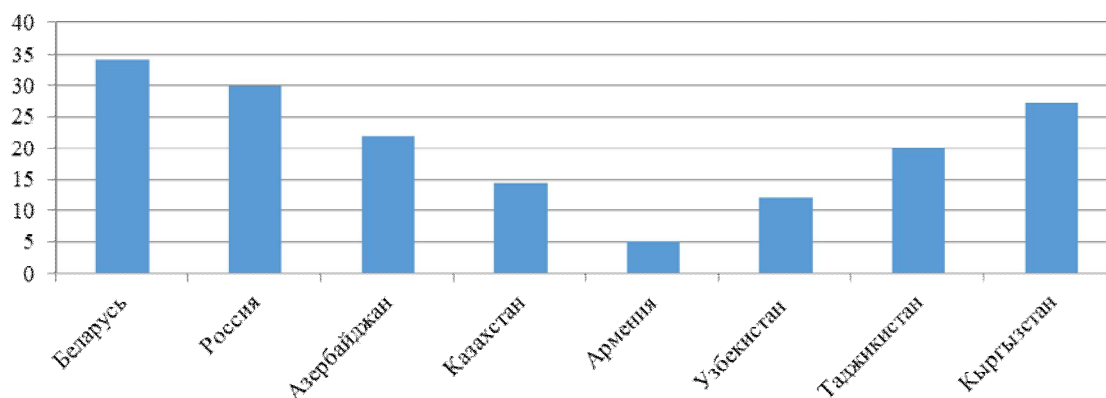
Проведенное исследование показало, что выплата заработной платы в конверте негативно отражается на экономике по следующим причинам:

Во-первых, сокращается поступление подоходного налога в бюджет. Переоценить значение этого налога невозможно, так как именно он является одним из основных источников формирования доходов местных бюджетов, а, следовательно, играет важную роль в финансировании социальной сферы.

Во-вторых, государственный целевой внебюджетный фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь недополучает необходимые средства для реализации прав граждан на государственное социальное и пенсионное обеспечение, финансирование которых осуществляется за счет обязательных страховых взносов в данный фонд, и его величина напрямую зависит от сумм начисленной заработной платы.

Основной побудительной причиной ведения двойной бухгалтерии является стремление недобросовестных работодателей уменьшить свои расходы. Это связано с тем, что, в соответствии с национальным законодательством, обязательные страховые взносы в бюджет государственного целевого внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь в размере 34% от начисленной заработной платы, страховые взносы по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусском республиканском унитарном страховом предприятии «Белгосстрах» уплачиваются за счет средств работодателя. Таким образом, высокая налоговая нагрузка может выступать причиной теневой занятости. Ставка социального страхования для компаний по странам СНГ представлена на рисунке.

Ставка социального страхования для компаний



Как видно из данных представленного рисунка, ставка обязательных страховых взносов в Беларуси является одной из самых высоких. При этом солидарная пенсионная система позволяет поддерживать уровень пенсионного обеспечения в Республике Беларусь выше, чем в дру-

гих странах СНГ. Самые высокие средние пенсии по возрасту, согласно прогнозам на начало 2026 г., ожидаются в Беларуси (около 1 070 белорусских р. или 28,6 тыс. российских р.) и России (27,1 тыс. р.). Далее следует Азербайджан с показателем, превышающим 25,9 тыс. р. (578 манатов) [1].

Сотрудники, получающие заработную плату в конверте, лишены или не получают в полном объеме пособия по временной нетрудоспособности, отпускные, выходные пособия при увольнении, налоговые вычеты при приобретении квартиры и получении платного образования, лишены возможности получения кредитов. Работодатель, который выплачивает заработную плату в конверте, также лишает сотрудников достойной пенсии в будущем.

Налоговые органы в пределах своей компетенции проводят работу, направленную на выявление субъектов, ведущих бизнес в «тени», в том числе в части полноты исчисления и перечисления подоходного налога с физических лиц. В целом налоговыми органами выделяются следующие основные способы уклонения от уплаты подоходного налога:

- обналичивание денежных средств путем использования схем уклонения от уплаты налогов;
- сокрытие заработной платы путем выплаты иного дохода (вознаграждение, материальная помощь и др.);
- выдача части заработной платы или премии под видом хозяйственных расходов;
- заключение с физическим лицом гражданско-правового договора вместо трудового (подмена трудовых отношений).

Выплачивая «серую» заработную плату, руководитель не только обворовывает бюджет и подрывает социальные программы, но и нарушает трудовые и будущие пенсионные права своих работников.

Мировая практика выработала следующие меры по борьбе с теневой занятостью:

- снижение налоговой нагрузки на малый бизнес, введение упрощенных режимов налогообложения и льготных ставок для предприятий, чтобы уменьшить стимулы ухода в «тень»;
- расширение системы налоговых вычетов, увеличение доступности вычетов по расходам на образование, жилье, медицинские услуги, чтобы работники были заинтересованы в официальной заработной плате;
- ужесточение ответственности за выплату зарплаты «в конверте», введение весомых штрафов и административных санкций для работодателей, практикующих двойную бухгалтерию;
- прозрачность трудовых отношений, обязательная регистрация всех трудовых договоров в электронной системе, доступной налоговым органам и фонду соцзащиты;
- информирование работников, проведение кампаний о рисках «серой» зарплаты: потеря пенсии, пособий, кредитных возможностей;
- привязка социальных льгот к официальной занятости, получение пособий и льгот только при подтверждении официального трудового договора;
- электронный контроль зарплат, внедрение цифровой платформы для мониторинга начислений и отчислений в реальном времени;
- личный кабинет в онлайн-сервисе, где каждый сотрудник может видеть свои официальные начисления, взносы и будущую пенсию;
- социальные бонусы для работников, дополнительные налоговые льготы для тех, кто получает «белую» зарплату.

Борьба с теневой занятостью в Беларуси требует комплексного подхода: сочетания налоговых стимулов, жесткого контроля, социальной поддержки и цифровизации. Только так можно уменьшить масштабы «серой» экономики и укрепить пенсионную и социальную систему.

Список использованной литературы

1. **Пенсии – 2026:** как отличаются пенсионный возраст и размер выплат в странах СНГ. – URL: <https://gctu-cgs.org/news/glavnoe/pensii-2026-kak-otlichayutsya-pensionnyy-vozrast-i-razmer-vyplat-v-stranakh-sng/> (дата обращения: 11.03.2026).