

Д. О. Хомченко

Научный руководитель

И. Н. Новикова

*Белорусский торгово-экономический
университет потребительской кооперации
г. Гомель, Республика Беларусь*

НАЛОГОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ НАКОПИТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Пенсионная система Республики Беларусь является одним из основных элементов социальной политики государства. Она представляет собой совокупность правовых, экономических и организационных институтов и норм, направленных на материальное обеспечение граждан при наступлении нетрудоспособности (по возрасту, инвалидности, потере кормильца). Главная цель пенсионной системы – это обеспечение финансовой устойчивости гражданам, которые не способны поддерживать ее самостоятельно по независимым от них причинам.

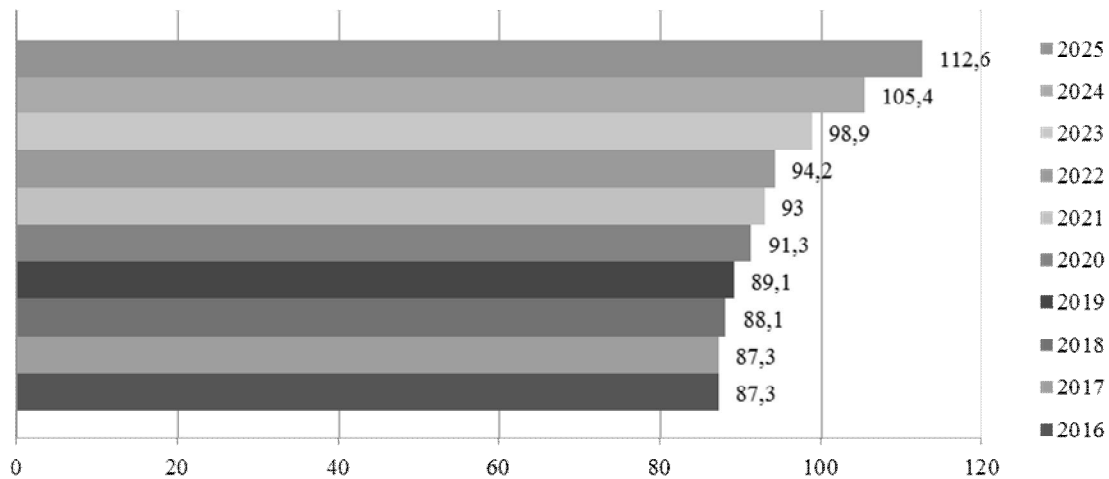
В мировой практике сложились два базовых типа пенсионных систем: распределительная (солидарная) и накопительная. Распределительная система работает по принципу: взносы работающих сразу идут на выплату пенсий нынешним пенсионерам. Для нее характерна высокая надежность и гарантированность со стороны государства, она не зависит от колебаний финансовых рынков, обеспечивает выплаты даже тем, кто не делал накоплений. Среди существенных недостатков – зависимость от демографии, чем больше пенсионеров и меньше работников, тем выше нагрузка на бюджет, низкие выплаты, так как размер пенсии зависит не от инвестиционного дохода, а от уровня зарплат в стране. Такой тип используется в Республике Беларусь.

Накопительная система предполагает, что взносы работающего гражданина не тратятся на текущих пенсионеров, а накапливаются на его индивидуальном счете, инвестируются и приносят доход. Размер пенсии напрямую зависит от суммы накоплений. Такая система не зависит от демографической ситуации, имеет возможность наследования накоплений, потенциально более высокую доходность. При этом сильно зависит от состояния финансового рынка, требует высокой финансовой грамотности населения.

В чистом виде эти типы встречаются редко. Большинство государств строят смешанные модели, комбинируя элементы обоих подходов.

Для Республики Беларусь, как и для других стран Содружества независимых государств (СНГ), остро стоит проблема демографического старения. Коэффициент старения населения приведен на рисунке.

Коэффициент старения населения Республики Беларусь



В этих условиях наблюдается сужение базы доходов фонда социальной защиты населения. Это связано с сокращением доли трудоспособного населения и замедлением темпов роста фонда оплаты труда – основного источника поступлений в фонд. Также сложившаяся тенденция ведет к увеличению нагрузки на солидарную систему. В этих условиях необходим поиск дополнительных источников финансирования пенсий, и одним из направлений становится развитие накопительного компонента. Анализ пенсионных реформ на постсоветском пространстве демонстрирует различные стратегии внедрения накоплений. Казахстан выбрал наиболее радикальный путь. С 1998 г. здесь функционирует обязательная накопительная система. Каждый работник ежемесячно перечисляет 10% своего дохода в Единый накопительный пенсионный фонд, управляемый Национальным банком. Эти средства инвестируются в экономику, приносят доход и наследуются. Российская Федерация в 2002 г. ввела обязательный накопительный элемент, но с 2014 г. он был «заморожен» из-за дефицита бюджета, а взносы перенаправлены в распределительную часть. Сегодня пенсионная система России вернулась к преимущественно распределительной модели с балльным учетом прав, при этом негосударственные пенсионные фонды работают в добровольном сегменте. Опыт России показывает, что введение обязательных накоплений без обеспечения их доходности и устойчивости бюджета может привести к свертыванию реформы.

Республика Беларусь пошла по пути добровольного накопительного страхования. С 1 октября 2022 г. в Республике Беларусь работает механизм добровольного накопительного пенсионного страхования с финансовой поддержкой государства. Суть этой программы в том, что работающий гражданин на протяжении своей трудовой деятельности формирует дополнительные пенсионные сбережения за счет средств нанимателя и своих собственных средств путем ежемесячных отчислений страховых взносов в РУСП «Стравита». Работник вправе выбрать тариф взносов в пределах от 1 до 10%, наниматель, в свою очередь – от 1 до 3%. В итоге суммарный минимальный тариф составляет 2%, суммарный максимальный тариф – 13%. Таким образом, если ранее работодатель уплачивал за работника 34% обязательных страховых взносов в фонд социальной защиты населения (28% направляется на пенсионное страхование, 6% – на социальное страхование), то при заключении работником договора дополнительного пенсионного страхования для него будет соразмерно уменьшен тариф обязательного 28-процентного страхового взноса на пенсионное страхование. Передача части взноса работодателя (до 3%) в пенсионные накопления работнику – это выпадающие доходы бюджета фонда соцзащиты. Поэтому государство принимает на себя обязательства по сохранению доходов бюджета фонда для обеспечения выплаты текущих пенсий в рамках солидарной пенсионной системы. В этом и состоит механизм государственного софинансирования новой программы добровольного страхования дополнительной накопительной пенсией.

Поэтому переход к многоуровневой пенсионной системе, которая включает обязательную и добровольную накопительную составляющую, должен решить возникающие проблемы по следующим причинам:

1. Возникает прямая заинтересованность работника. В накопительной системе взносы (или их часть) аккумулируются на индивидуальном пенсионном счете работника, инвестиру-

ются и приносят доход. Это создает мощный стимул требовать от работодателя «белую» зарплату и контролировать уплату взносов.

2. Снижение нагрузки на солидарную систему. Гражданин формирует личные пенсионные сбережения, часть средств нанимателя направляется на его индивидуальный счет, а государство гарантирует устойчивость распределительной системы.

3. Создаются долгосрочные инвестиционные ресурсы для экономики. Накопительные пенсионные фонды – это «длинные деньги», которые могут инвестироваться в экономику страны, способствуя росту ВВП и созданию новых рабочих мест. Это косвенно также повышает уровень официальной занятости.

Таким образом, дальнейшее развитие пенсионной системы Республики Беларусь может идти по пути расширения стимулов для участия в добровольных накоплениях (налоговые льготы, расширение инвестиционных инструментов) с учетом опыта стран СНГ.

Список использованной литературы

1. **Коэффициент** старения населения по территории Республики Беларусь // Национальный статистический комитет Республики Беларусь. – URL: <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10101100013?viewType=CHART> (дата обращения: 12.03.2026).